

Rovné příležitosti i sladování práce s osobním a rodinným životem podpoří MPSV z evropských peněz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) v srpnu hned několik dotačních výzev na podporu rovných příležitostí v Česku. První z nich se zaměřuje na podporu zaměstnavatelů při zavádění prvků flexibility a diverzity do pracovní kultury. Hlavním úkolem druhé výzvy je podpora státní správy při plnění úkolů vyplývajících z vládní Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030. Dnes vyhlášená výzva podpoří rovné odměňování a na ní na začátku září naváže další výzva, která má podpořit mladé lidi v nestereotypní volbě studia a povolání. Celkem je v těchto výzvách k dispozici 570 milionů korun.

Český trh práce se na jedné straně potýká s nedostatkem lidí a na straně druhé s nízkou zaměstnaností žen ve věku 30–40 let. „Jedním z důvodů nízké zaměstnanosti žen je i péče o dítě, kterou je obtížné skloubit s pevnou pracovní dobou a plným úvazkem. Ke zlepšení pracovních podmínek, které budou příznivější a zároveň i zajištění rovného odměňování mají sloužit dotační výzvy, které nyní vyhlášíme,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí **Marian Jurečka (KDU-ČSL)**. S dlouhodobou nepřítomností žen na pracovním trhu totiž úzce souvisí i nerovnosti v odměňování žen a mužů. V ČR dostávají ženy v průměru o 16,4 % menší odměnu za vykonanou práci než muži, což znamená 7. nejhorší výsledek v EU. Rozdíl v odměňování žen za stejnou práci na stejném pracovišti se dlouhodobě pohybuje kolem 10 % v neprospěch žen.

Nevyužitá pracovní síla na trhu práce, zájem zaměstnankyň a zaměstnanců o pružnější pracovní podmínky nebo potřeba firem spolupracovat s loajálními a talentovanými odbornicemi a odborníky – to vše jsou témata, na něž se zaměřuje výzva s názvem [Diverzitní a flexibilní pracovní kultura](#) vyhlášená **4. srpna**. „Zaměstnanost žen s malými dětmi je v Česku opravdu nízká, přitom velká část z nich by se do práce vrátit chtěla, jen potřebují takové pracovní podmínky, které jim umožní sladit práci a péči o rodinu. A nesmíme zapomínat ani na otce. Jejich chuť být více se svou rodinou u nás roste,“ uvádí **Jana Jirků**, ředitelka odboru realizace programů ESF – veřejná správa, sociální inovace a rovné příležitosti. Právě rodičům malých dětí by mělo pomoci zavádění systému tzv. managementu mateřské a rodičovské dovolené. Umožní jim být v kontaktu se zaměstnavatelem v průběhu mateřské či rodičovské, a následně jim ulehčí návrat zpět do pracovního života. Kromě toho všem zaměstnancům a zaměstnankyním ulehčí sladování pracovního a osobního života zavádění vhodných flexibilních forem práce.

Aby se situace v oblasti rovných příležitostí zlepšila, je důležitý dlouhodobý plán. Pro státní správu je tímto plánem dokument nazvaný Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030. Strategie usiluje o odstranění současných nerovností, které panují kromě jiného na trhu práce, ve vzdělávání nebo v oblasti bezpečnosti. Pomoci s naplňováním



úkolů daných Strategií má výzva [Implementace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030](#).

Protože patří Česko v EU mezi státy s jedním z nejvyšších rozdílů v odměňování mezi pohlavími, připraví MPSV projekt umožňující zaměstnavatelům otestovat si férovost svého odměňování pomocí osvědčeného nástroje Logib. Zaměstnavatelům poskytne metodiku i analytický nástroj pro podrobné sledování odměňování lidí na srovnatelných pozicích. Projekt bude financovaný z dnes vyhlášené výzvy [Implementace opatření na zajištění rovného odměňování](#) a naváže na dosavadní projekt [22 % k rovnosti](#).

S rovným odměňováním souvisí další výzva s názvem [Nestereotypní volba studijního oboru a povolání](#), která by měla být vyhlášena na začátku září 2022. Projekt v této výzvě budou moci podat školy, neziskové organizace (NNO) nebo zaměstnavatelé – žadatelé by se měli zaměřit na motivování dívek a žen i chlapců a mužů ke studiu pro ně netypických oborů.

Všechny vyhlášené výzvy z Operačního programu Zaměstnanost plus jsou dostupné [v přehledu výzev OPZ+](#).