Informace k panelům

**Předsednická konference na vysoké úrovni na téma Integrace osob se zdravotním postižením na trh práce**

20. – 21. září 2022, Praha

**Úterý 20. září 2022**

**Panel 1**

**Úvod**

V úvodním panelu očekáváme diskusi komisařky pro rovnost se zástupci členských států na ministerské úrovni v kontextu evropských strategických dokumentů Strategie práv osob se zdravotním postižením na období 2021-2030 a Akčního plánu pro podporu sociální ekonomiky.

Evropský pilíř sociálních práv deklaruje, že osoby se zdravotním postižením mají právo na podporu příjmu, která jim zajistí důstojný život, na služby, které jim umožní účast na trhu práce a ve společnosti, a na pracovní prostředí přizpůsobené jejich potřebám.

Ministři seznámí účastníky konference s výzvami, kterým čelí osoby se zdravotním postižením ve svých konkrétních zemích. Věnovat se budou přístupu osob se zdravotním postižením na trh práce, zejména na otevřený trh práce. Ministři se vyjádří k očekáváním od iniciativy Evropské komise v podobě *Balíku opatření k integraci osob se zdravotním postižením do trhu práce* ze strany Evropské komise*.*

**Panel 2**

**Balík opatření k integraci osob se zdravotním postižením do trhu práce – pohled stakeholderů**

V druhém panelu se soustředíme na představení *Balíku opatření k integraci osob se zdravotním postižením do trhu práce*. Ze strany Evropské komise očekáváme prezentaci Balíku, včetně informací o tom, jak Balík vznikl, jaký byl konzultační proces s relevantními stakeholdery.

V diskusi bychom rádi, aby se panelisté zaměřili na příslušné části Balíku a nastínili jejich dopad na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, konkrétně „Posílení kapacit zaměstnávání a integračních služeb“, „Podporu perspektiv náboru pracovníků prostřednictvím pozitivní akce a boje proti stereotypům“ a „Zajištění přiměřených úprav na pracovišti“.

Naším cílem je v tomto panelu představit Balík jako celek a zároveň ho zasadit do stávajícího kontextu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v rámci členských států. Jde nám o to, aby účastníci pochopili, jaký dopad Balík může mít v budoucnu na zaměstnavatele, organizace a legislativu v jednotlivých členských zemích.

Témata pro diskuzi:

* Jaké příležitosti vyplývají z Balíku?
* Jaké jsou hlavní výzvy při pohledu na všech šest oblastí Balíku?
* Příspěvky zúčastněných k implementaci Balíku (postupy, šíření informací – práce s členy apod.)

**Středa 21. září 2022**

**Panel 3**

**Služby: Posílení kapacit zaměstnávání a integračních služeb**

Podpoření zaměstnávání osob se zdravotním postižením v různých formách je klíčovou součástí zvýšení inkluzivní role trhu práce. V rámci panelu akcentujeme náhled institucí podporujících osoby se zdravotním postižením při jejich vstupu a následném udržení na trhu práce.

Důležitou oblastí je prostupnost jednotlivých služeb podpory zaměstnání a možnost jejich krátkodobého a včasného využití. Klíčovými jsou v tomto ohledu sociální rehabilitace, pracovní asistence a také pracovní rehabilitace s jejími podpůrnými mechanismy.

Svou roli mohou hrát také specializovaná školní zařízení.

Témata pro diskuzi:

* Jak mohou veřejné služby zaměstnanosti přispět k lepším výsledkům osob se zdravotním postižením na trhu práce?
* Jaké jsou motivace osob se zdravotním postižením k zapojení do ekonomických aktivit?
* Jak mohou služby kariérového poradenství usnadnit vstup na trh práce a přechod na něj?
* Jak zajistit dobrou koordinaci mezi sociálními službami a službami zaměstnanosti?

**Panel 4**

**Sociální podnikání: Alternativní způsoby zaměstnávaní a cesty na otevřený trh práce**

Dne 6. července 2022 schválil Evropský parlament *Akční plán pro podporu sociální ekonomiky* předložený Evropskou komisí v prosinci 2021. Zapojení sociálních podniků do zaměstnávání osob se zdravotním postižením je zvlášť v České republice velmi silné, ale i v ostatních členských státech se sociální ekonomika významně podílí na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Podpora zaměstnavatele při cestě za posilováním pracovních dovedností osob se zdravotním postižením a praxe je klíčová pro dosažení jejich plné inkluze na otevřený trh práce. Integrační sociální podniky vnímáme jako poslední stupeň před zapojením člověka se zdravotním postižením do otevřeného trhu práce.

V kontextu Akčního plánu vidíme jako důležité zadávání veřejných zakázek sociálním podnikům, a tím posílení nefinanční podpory jejich rozvoje, stejně tak podporu sociálních inovací a následnou systémovou změnu.

Témata pro diskuzi:

* Jaká je úloha sociálních podniků při zaměstnávání osob se zdravotním postižením (včetně chráněného zaměstnávání a dalších forem podpůrných pracovních příležitostí)?
* Jaké jsou klíčové prvky utváření cest z chráněného zaměstnání na otevřený trh práce (včetně integrovaného zaměstnávání, trvalé zaměstnatelnosti na trhu práce)?

**Panel 5**

**Zaměstnavatelé: Zpřístupnění náboru a přiměřené úpravy pracoviště**

Tento panel cílí na popis a sdílení dobré praxe při podpoře náboru lidí se zdravotním postižením a přiměřených úprav pracoviště.

Doba pandemie COVID – 19 pomohla ukázat možnosti zaměstnávání v domácím prostředí v široké míře. Data sociálních partnerů ukazují, že zaměstnavatelé ve vyšší míře přistupují k flexibilním formám práce včetně práce z domova jako k novému standardu. Tento trend můžeme využít také pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Stejně jako je trendem rozšíření práce z domova, je často dostatečnou úpravou pracoviště umožněno vytvoření zkráceného pracovního úvazku a na to navázané prodloužení adaptačního procesu do organizace, což přímo snižuje fluktuaci zaměstnanců se zdravotním postižením.

Témata pro diskuzi:

* Jaké jsou motivace zaměstnavatelů k náboru osob se zdravotním postižením? A jak je zvýšit?
* Moderní technologie a flexibilní formy práce - příležitost pro osoby se zdravotním postižením?
* Limity zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve veřejném sektoru a jak je snížit.

**Panel 6**

**Zdraví a bezpečnost v práci: Udržení lidí se zdravotním postižením v zaměstnání**

V rámci standardů zaměstnávání osob se zdravotním postižením je nutné držet zvýšenou míru pozornosti ohledně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V případě zhoršování zdravotního stavu v průběhu zaměstnání u jednoho zaměstnavatele je velmi silnou motivací pro zaměstnance se zdravotním postižením úprava pracovního místa, pracovní doby či dalších parametrů, případně převedení na jiný druh práce. Zaměstnanec se zdravotním postižením tak zůstává v kontaktu se svým stávajícím sociálním okolím a nemusí tak propadnout do záchranné sociální sítě státu.

Přizpůsobení se budoucímu zaměstnanci se zdravotním postižením při vstupu vede, podle dostupných dat, ke zvýšení jeho loajality vůči zaměstnavateli v budoucnu.

Témata pro diskuzi:

* Jak pracovat s chronickými onemocněními a dalšími zdravotními problémy na pracovišti?
* Jaké jsou možnosti přizpůsobení pracovišť osobám s chronickým onemocněním/se zdravotním postižením?
* Účinné programy pracovní rehabilitace

**Panel 7**

**Závěrečné shrnutí**

V závěrečném panelu očekáváme shrnutí budoucího zapojení *Balíku opatření k integraci osob se zdravotním postižením do trhu práce* a náčrt promítnutí *Akčního plánu pro podporu sociální ekonomiky* do praxe. Předmětem diskuse bude vývoj v této oblasti v roce 2023 jak na úrovni členských států, tak plány Evropské komise.