



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**  
Platová sféra  
**Ústecký kraj**

Výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	29
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	30
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	31

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 42 435 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 ..... 105,1 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 245 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	33 813 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	42 435 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	52 257 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	62 018 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 44 218 Kč/měs**

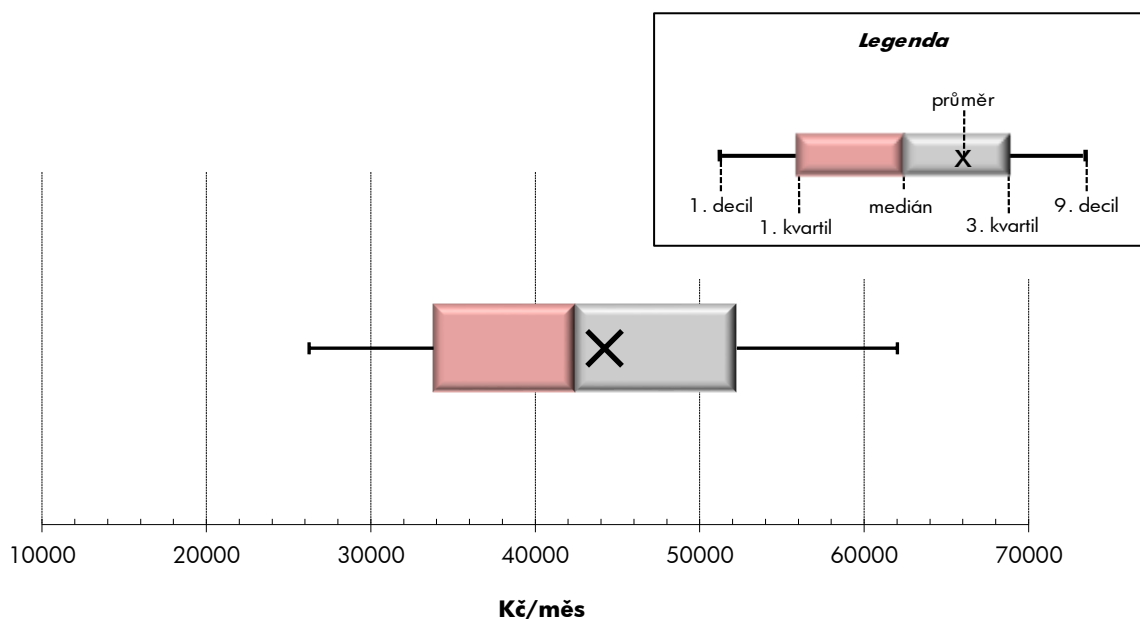
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,3 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	9,8 %
Příplatky .....	14,4 %
Náhrady .....	13,4 %

**Průměrná placená doba ..... 173,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 47,3 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>47,3</b>	<b>42 435</b>	<b>105,1</b>
do 20 let	0,1	26 892	118,7
20 - 29 let	3,8	37 493	105,4
30 - 39 let	7,6	41 104	105,9
40 - 49 let	14,8	43 116	105,3
50 - 59 let	15,2	43 748	105,2
60 a více let	5,9	44 122	105,2
<b>MUŽI</b>	<b>14,8</b>	<b>46 901</b>	<b>106,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	40 030	105,6
30 - 39 let	2,9	47 448	106,8
40 - 49 let	4,3	50 926	105,5
50 - 59 let	3,9	48 038	106,9
60 a více let	2,0	44 354	107,0
<b>ŽENY</b>	<b>32,5</b>	<b>40 595</b>	<b>104,8</b>
do 20 let	0,0	28 265	
20 - 29 let	2,1	35 836	105,4
30 - 39 let	4,7	37 557	104,8
40 - 49 let	10,4	40 394	104,5
50 - 59 let	11,3	42 464	104,5
60 a více let	3,9	44 005	104,3

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,4	24 924	110,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,1	30 548	107,1
Střední s maturitou	K-M	18,8	41 198	104,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,4	46 311	105,7
Vysokoškolské	T,V	10,9	53 642	103,9
Neuvedeno		1,8	43 668	103,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>47,3</b>	<b>42 435</b>	<b>105,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>26 245</b>	<b>33 813</b>	<b>52 257</b>	<b>62 018</b>	<b>44 218</b>	<b>9,8</b>	<b>14,4</b>	<b>13,4</b>	<b>173,1</b>
18 608	21 926	30 672	34 526	26 997	6,8	9,1	8,8	171,9
26 804	31 890	43 244	47 664	37 608	7,9	12,2	13,1	172,2
27 094	33 337	48 955	55 832	41 799	9,5	13,8	13,3	172,9
26 734	34 353	53 185	62 645	44 659	10,0	14,8	13,4	173,0
25 809	34 620	55 029	65 814	45 992	10,2	14,9	13,4	173,2
25 057	34 110	54 489	65 227	46 084	9,9	14,2	13,7	173,7
<b>29 546</b>	<b>37 669</b>	<b>56 147</b>	<b>67 248</b>	<b>48 418</b>	<b>7,3</b>	<b>18,6</b>	<b>12,5</b>	<b>173,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 718	33 768	45 350	49 077	39 546	4,8	15,9	11,6	171,3
32 245	39 944	53 188	59 940	47 127	6,7	17,7	12,2	172,2
31 872	41 227	59 944	70 541	51 711	7,4	19,6	12,6	172,8
29 154	37 656	60 146	73 281	50 615	8,1	19,7	12,6	174,3
26 466	33 136	53 697	68 108	46 699	8,6	17,2	12,9	175,2
<b>25 402</b>	<b>32 408</b>	<b>50 063</b>	<b>59 208</b>	<b>42 310</b>	<b>11,1</b>	<b>12,2</b>	<b>13,9</b>	<b>173,0</b>
20 084	25 070	32 234	38 256	28 724	8,8	8,3	9,1	171,7
26 311	30 524	40 602	45 846	36 050	10,6	9,0	14,3	172,8
25 775	31 041	44 611	51 369	38 465	11,6	10,8	14,1	173,3
25 618	32 564	49 370	57 792	41 747	11,3	12,3	13,8	173,0
25 099	33 573	53 449	62 805	44 412	11,1	13,0	13,7	172,9
24 602	34 678	54 886	64 437	45 780	10,6	12,6	14,1	172,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 266	21 211	31 511	39 193	27 276	8,2	13,3	10,9	174,4
22 373	25 302	37 822	45 001	32 401	9,2	14,7	10,7	174,1
30 072	35 100	48 780	57 625	42 750	8,4	14,4	12,6	172,5
34 344	39 470	55 892	67 004	48 703	9,3	15,0	13,5	172,5
40 859	46 970	61 898	78 052	57 094	12,1	14,6	15,5	173,2
30 506	37 858	49 647	56 740	43 838	11,9	10,5	15,3	173,3
<b>26 245</b>	<b>33 813</b>	<b>52 257</b>	<b>62 018</b>	<b>44 218</b>	<b>9,8</b>	<b>14,4</b>	<b>13,4</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	12,2	29 744
T	Nemanuální pracovníci	35,1	45 785
1	Řídící pracovníci	1,9	74 275
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	86 729
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	68 435
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,4	74 917
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	57 204
2	Specialisté	13,6	48 256
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	43 354
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	62 554
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,9	48 603
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	47 415
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	47 648
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	44 200
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,7	44 796
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	40 131
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,2	54 868
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,6	44 879
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	42 099
35	Technici v oblasti ICT	0,2	44 071
4	Úředníci	2,7	38 933
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	35 938
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	35 859
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	42 590
44	Ostatní úředníci	1,2	40 414



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 366	24 337	38 512	47 946	32 622	8,9	15,9	10,9	173,4
32 907	38 484	54 903	64 931	48 231	10,1	14,0	14,0	172,9
52 477	62 434	87 315	102 068	76 188	15,2	24,4	14,2	173,1
48 199	72 832	104 946	121 940	87 874	15,4	31,5	11,4	174,0
47 771	58 926	80 447	95 844	71 881	16,7	25,7	10,8	174,5
54 817	63 495	87 254	100 172	76 618	15,1	23,4	15,2	172,7
38 134	47 346	73 503	81 923	60 110	11,9	24,6	10,5	173,9
37 795	41 971	54 930	61 039	49 516	12,2	9,5	16,4	173,7
31 328	37 328	49 141	55 596	43 857	7,8	14,7	11,6	173,1
43 919	53 015	75 049	123 504	73 436	8,8	23,5	12,2	175,7
38 440	42 367	54 822	59 910	49 174	12,9	7,4	17,6	173,6
35 265	40 688	56 830	67 402	49 885	10,9	18,7	11,6	173,8
37 611	40 989	52 816	59 809	48 176	10,2	17,5	10,9	173,8
34 451	39 016	49 311	56 256	45 223	8,9	12,9	12,1	173,7
33 462	38 163	54 923	64 961	47 553	7,5	16,7	12,4	171,6
31 294	35 129	46 297	53 931	41 499	8,3	15,0	11,0	173,3
38 149	43 895	62 929	73 637	54 915	5,8	19,0	11,8	171,5
33 830	38 298	55 152	65 126	47 795	7,4	16,8	12,7	171,2
30 269	35 592	47 623	52 761	41 892	10,3	13,7	11,2	173,8
32 093	37 700	48 600	54 587	43 710	9,8	15,0	11,1	174,5
29 117	33 675	45 514	51 923	40 219	10,6	14,3	11,5	173,9
27 436	31 069	41 750	48 842	37 323	12,3	11,9	11,0	173,6
26 734	31 256	40 129	45 514	36 062	8,8	15,0	11,1	174,6
31 819	36 883	49 097	55 677	43 790	11,0	17,0	10,9	175,0
30 285	35 389	46 644	52 350	41 414	9,7	14,4	12,0	173,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,6	34 934	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	29 019	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	31 714	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	4,7	34 700	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,8	48 942	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	28 227	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	27 564	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	33 026	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	31 577	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	33 848	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	35 049	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	31 477	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,1	43 966	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	29 678	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	1,0	44 952	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,1	23 525	
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	23 673	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	22 637	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 103	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 507	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	22 350	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>47,3</b>	<b>42 435</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 621	29 382	43 441	54 532	37 711	8,4	17,0	12,6	171,2
23 566	25 683	34 432	40 509	30 816	12,1	10,4	10,2	173,9
24 424	27 293	35 944	40 559	32 140	8,5	14,3	10,9	174,3
28 529	31 140	39 532	44 623	36 023	8,8	14,8	13,7	170,2
27 838	40 342	56 654	64 531	48 250	5,4	24,5	12,7	169,6
21 589	24 454	32 491	37 716	29 394	5,2	15,6	11,1	175,4
21 490	24 410	31 321	36 444	28 408	4,8	15,2	11,0	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 506	29 467	37 387	41 987	33 781	8,1	15,5	10,5	174,6
24 541	28 206	35 694	39 863	31 766	8,3	11,4	10,8	174,0
27 519	30 575	38 208	42 082	34 586	7,9	17,7	10,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 388	31 263	40 283	44 524	35 833	5,8	16,7	10,9	175,0
22 358	28 523	35 127	44 429	32 581	12,0	13,2	11,2	173,2
27 402	34 105	49 028	52 755	41 954	7,2	21,8	10,6	188,5
23 837	25 936	35 402	44 488	31 891	8,5	19,5	10,7	173,5
29 311	36 260	49 390	53 026	43 124	7,1	22,0	10,6	190,3
18 981	21 171	26 342	30 043	24 331	10,0	9,1	10,4	173,9
20 621	21 905	25 955	28 318	24 254	11,8	7,8	10,4	173,6
20 593	21 339	26 065	28 749	24 458	4,4	14,3	10,4	174,3
22 820	24 939	32 371	38 470	29 702	6,2	14,4	10,7	174,6
21 818	23 177	28 714	34 017	26 657	14,8	6,1	9,8	173,8
17 591	18 929	26 989	32 741	23 992	7,3	11,0	10,5	174,4
<b>26 245</b>	<b>33 813</b>	<b>52 257</b>	<b>62 018</b>	<b>44 218</b>	<b>9,8</b>	<b>14,4</b>	<b>13,4</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	84 676
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	93 956
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	68 054
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	66 526
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	67 569
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	61 432
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	65 113
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	79 738
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	83 406
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	74 933
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 101
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	41 829
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	46 966
2212 Lékaři specialisté	0,1	143 868
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	62 432
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	47 229
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,7	52 136
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	52 973
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	39 997
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	47 214
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 757
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	42 544
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	47 596
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	49 604
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	44 191
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	45 602
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	47 218
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	40 208
2634 Psychologové	0,1	50 240
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	44 595
3112 Stavební technici	0,2	43 936
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	35 693
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	42 999
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	56 625
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	44 532
3256 Praktické sestry	0,0	49 157
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	44 127
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	43 225
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	38 994
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	63 201
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	38 067
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	40 323
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	40 597
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	37 846

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
63 198	73 884	98 708	120 700	86 246	15,6	30,2	11,6	174,6
67 428	82 421	107 962	123 314	94 446	15,1	33,1	11,3	173,5
47 404	53 715	82 584	113 731	73 629	17,9	24,7	11,4	172,7
62 889	64 828	72 325	91 419	72 406	22,2	20,2	9,7	177,1
43 983	53 500	74 919	88 612	67 589	14,4	26,4	10,7	174,4
48 471	54 144	69 535	74 451	62 146	13,0	19,7	16,3	173,4
52 300	61 042	69 841	85 583	66 413	17,0	21,4	9,9	174,7
58 250	66 690	96 928	105 212	81 179	16,7	27,0	11,3	174,3
63 608	73 977	93 834	108 745	84 669	17,7	23,1	16,9	173,5
57 018	64 124	82 465	92 582	75 150	8,5	26,1	12,8	168,2
33 216	39 604	50 381	54 836	44 985	8,6	14,1	11,2	172,7
33 754	37 393	45 728	49 218	42 433	8,2	11,2	11,4	173,0
36 664	42 202	51 830	57 003	47 973	8,9	20,3	11,8	173,6
82 008	107 980	172 538	206 113	146 866	8,0	33,0	11,5	194,2
44 577	54 438	71 094	75 049	61 817	8,7	21,9	11,6	170,5
40 019	42 753	53 593	60 149	49 166	12,8	7,1	17,6	173,9
42 680	47 235	57 069	62 501	52 740	14,0	8,5	17,9	173,6
43 853	48 077	56 613	60 250	52 564	13,4	7,3	18,1	173,5
35 085	37 500	42 828	46 170	40 746	11,3	3,3	16,5	173,4
41 171	43 869	51 454	55 972	48 235	12,7	3,3	17,6	174,2
40 871	44 715	51 792	55 415	48 582	12,6	3,7	18,5	175,0
36 576	39 134	47 199	53 194	43 985	11,3	6,4	17,5	173,6
37 254	41 797	55 393	62 798	50 074	15,0	16,3	10,8	173,6
36 090	41 455	61 556	69 560	51 592	9,6	20,1	12,0	173,9
36 049	40 264	52 006	59 809	46 538	10,1	15,7	10,6	173,6
40 690	42 658	48 218	50 071	45 860	9,2	10,8	10,5	173,4
38 085	43 272	56 492	64 460	50 683	9,9	15,4	12,3	173,5
33 520	36 031	45 834	52 211	41 581	7,9	11,2	10,8	174,0
40 808	44 652	55 855	65 083	51 862	9,5	12,2	18,5	174,1
32 824	39 250	50 242	57 054	45 537	9,2	15,7	12,5	173,9
32 879	38 810	49 163	55 585	44 551	10,1	16,6	11,6	173,4
29 497	32 371	38 782	42 537	35 805	7,9	6,1	10,1	173,3
33 298	36 450	50 044	56 341	44 516	9,1	19,2	11,7	172,7
46 316	52 087	60 668	66 107	56 211	6,6	18,8	11,6	168,1
31 537	40 645	51 325	56 714	45 117	6,9	7,0	11,8	173,5
34 104	40 798	58 683	67 120	50 102	7,9	23,4	11,3	171,8
35 267	38 720	51 955	60 932	46 618	14,2	14,6	11,1	173,8
38 113	40 980	45 257	46 657	42 833	13,7	10,5	9,8	177,0
28 069	32 986	45 519	53 753	40 793	10,1	16,3	11,3	177,0
39 143	49 968	75 554	89 562	64 926	15,3	25,6	11,7	173,6
31 514	33 969	43 714	49 320	39 423	10,5	12,1	10,6	173,8
32 108	35 521	46 163	55 224	42 203	9,8	14,7	11,9	173,3
33 577	36 772	44 822	51 284	41 495	3,5	18,0	12,7	173,3
31 955	34 597	41 290	45 947	38 428	10,9	9,9	10,0	174,8

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	42 151
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,8	55 137
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	45 311
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	40 568
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,8	42 571
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	40 736
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	46 072
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	37 065
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	38 591
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	30 522
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,0	39 620
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	35 919
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	30 263
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	38 155
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	41 937
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	35 816
4313 Mzdoví účetní	0,0	43 051
4321 Úředníci ve skladech	0,0	34 797
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	46 033
4411 Knihovníci	0,3	36 444
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	35 181
4416 Personální referenti	0,1	41 793
4419 Úředníci j.n.	0,8	43 283
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	27 711
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	38 569
5153 Správci objektů	0,7	29 468
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	32 653
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	32 761
5312 Asistenti pedagogů	1,8	31 641
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,3	37 154
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	33 771
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	45 757
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	53 816
5412 Policisté	0,8	51 691
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	27 050
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	27 264
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	31 577
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	29 291
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	33 841
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	33 304
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	26 192
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	36 068
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	31 312
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	45 690

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 135	38 092	48 009	54 386	43 773	7,9	16,8	11,5	173,8
40 056	47 402	62 704	70 481	55 785	2,1	19,6	14,7	166,0
33 573	41 894	47 821	50 566	44 626	12,5	12,5	10,9	175,5
31 957	34 249	43 793	49 349	40 434	8,7	15,4	11,4	173,5
30 140	36 468	47 921	53 145	42 245	10,3	13,5	11,3	173,7
31 858	34 113	46 888	54 302	41 789	7,4	15,4	10,9	173,9
37 568	41 719	51 396	54 394	45 973	11,8	13,6	10,9	176,4
28 614	32 507	42 906	49 747	38 438	12,7	11,4	10,9	173,5
29 249	32 909	44 016	49 716	39 430	12,5	14,0	11,6	173,7
25 439	27 793	34 418	37 932	31 946	10,4	11,2	10,8	173,6
33 412	35 995	42 701	46 949	39 706	9,8	12,6	13,1	173,2
29 367	32 039	38 383	44 880	37 049	8,7	12,1	11,5	179,9
23 574	26 057	34 309	36 881	30 026	4,8	20,6	9,3	172,4
29 785	35 420	44 683	49 747	39 256	10,1	15,6	10,3	174,0
32 911	37 114	47 876	55 770	43 588	12,6	14,5	10,7	173,5
26 849	31 896	46 500	53 058	39 893	9,6	15,4	11,7	173,6
35 759	39 900	49 104	53 195	44 271	10,6	15,9	11,3	175,5
27 523	29 111	39 795	47 651	35 834	12,5	14,0	10,9	173,4
37 108	41 748	52 338	55 877	48 034	8,6	23,4	10,8	179,2
28 902	32 232	39 981	44 360	36 864	6,7	12,3	11,3	172,7
27 680	30 047	39 898	46 705	36 982	9,0	11,9	10,8	173,5
34 344	38 153	47 671	54 953	44 211	14,5	13,1	11,5	173,0
33 552	37 839	48 534	53 824	43 813	10,4	15,5	12,5	173,8
23 365	25 215	31 140	35 583	28 740	11,9	8,2	10,3	173,6
27 471	32 709	44 107	50 160	39 030	13,3	14,7	10,2	173,6
22 815	25 398	35 322	41 319	31 018	13,5	9,9	9,9	174,3
24 834	28 872	35 874	41 270	32 822	6,4	19,2	10,8	174,3
26 968	29 532	36 976	40 991	33 572	7,8	15,7	11,1	174,2
27 478	29 345	34 210	37 124	32 027	11,2	3,5	17,8	173,7
30 481	33 525	40 803	44 351	37 386	7,9	19,8	11,7	166,9
27 945	31 184	37 148	43 684	34 673	8,7	12,3	10,6	173,5
31 601	37 973	55 463	60 184	46 123	5,4	25,9	11,8	171,5
42 527	46 677	62 740	70 269	55 376	6,8	23,5	12,8	164,7
38 577	45 122	56 958	61 993	50 647	6,6	34,3	11,1	170,4
21 627	23 769	29 442	34 527	27 691	7,4	19,2	10,3	171,4
21 410	23 922	31 597	36 444	28 181	5,6	14,2	11,3	175,1
25 174	26 456	36 172	41 154	31 932	7,3	12,8	10,9	175,0
23 907	27 935	33 334	37 103	30 175	8,1	10,3	11,1	172,9
27 315	30 136	37 680	41 620	34 102	8,3	17,3	9,9	175,8
28 949	31 036	39 799	44 945	35 827	6,0	20,5	10,5	174,0
21 990	24 684	28 750	32 017	27 878	12,5	12,9	12,0	173,5
27 276	31 191	42 527	49 745	37 359	4,4	25,5	9,6	174,5
24 287	27 455	36 052	40 579	31 934	8,1	14,6	10,8	177,1
32 561	38 975	49 584	52 419	44 187	5,8	29,8	9,5	180,7

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,4	23 615
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	25 106
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	26 038
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 507
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,1	21 148
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	28 533



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 613	21 868	25 873	28 242	24 202	11,8	7,7	10,4	173,6
22 139	24 030	26 846	28 839	25 485	10,6	11,7	10,7	173,1
22 124	24 149	29 637	32 371	27 475	8,5	12,4	10,4	174,7
21 818	23 142	27 861	32 625	26 532	15,0	5,9	9,7	173,8
17 526	18 325	25 797	31 301	23 046	7,0	10,7	10,6	175,0
22 869	25 827	32 849	38 042	29 798	11,9	11,3	10,0	174,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,5 hod/měs

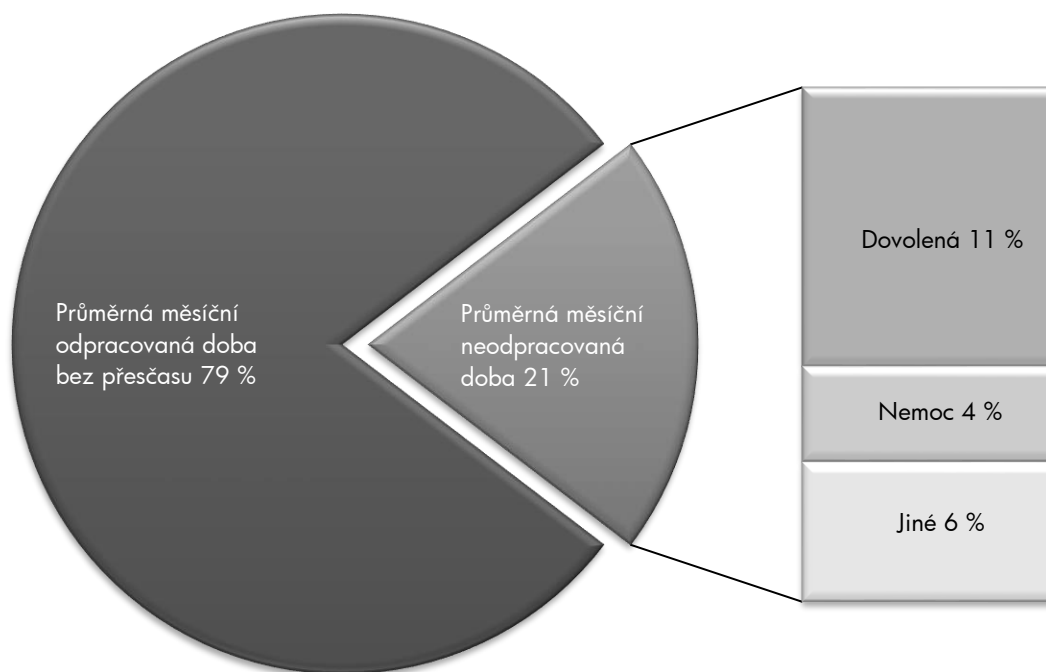
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 35,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	141,2	0,3	33,4	16,7	5,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	144,5	0,5	29,0	17,7	3,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slůžeb)	0,1	143,8	0,5	28,9	16,9	3,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,9	0,6	28,6	16,4	2,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	136,3	0,0	37,1	25,7	2,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	146,6	0,1	27,8	18,4	0,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	135,1	0,1	38,4	26,0	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	138,5	1,6	29,8	17,8	3,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,3	0,1	29,4	15,7	3,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	141,5	0,3	32,1	14,9	4,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	164,1	28,0	29,4	21,4	4,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,2	3,4	30,1	18,0	6,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	131,2	0,1	42,8	26,3	4,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,9	129,7	0,1	44,0	25,7	4,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	128,6	0,1	44,9	26,3	5,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,9	131,4	0,0	42,1	26,0	6,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	131,8	0,0	42,4	26,0	4,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,8	0,3	43,3	26,6	3,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	129,0	0,1	44,6	25,6	6,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,6	0,1	29,0	16,1	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,1	0,1	33,0	16,7	5,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,2	0,4	29,5	15,9	4,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	143,7	0,0	29,7	16,6	5,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,7	0,1	29,3	16,4	2,4
2634 Psychologové	0,1	127,2	0,1	46,8	22,6	5,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	139,2	0,5	34,7	16,4	5,9
3112 Stavební technici	0,2	140,5	0,1	33,0	16,3	6,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,1	0,0	32,3	16,4	8,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,1	0,6	32,6	15,6	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	139,2	1,7	28,8	16,7	6,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	142,7	0,2	31,1	16,3	5,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	141,1	0,0	36,0	16,3	8,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	143,7	1,3	33,1	17,1	5,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	142,2	0,3	31,4	16,3	4,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	141,1	0,1	32,7	16,6	8,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	140,2	0,4	33,0	16,5	5,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	136,2	0,0	37,1	16,3	8,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	141,7	0,1	33,1	16,2	8,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,1	0,4	30,7	16,5	4,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,9	137,0	3,3	29,0	18,4	5,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	141,1	0,1	34,4	16,5	5,9
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	137,6	0,7	36,0	16,2	9,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,9	139,5	0,3	34,2	16,5	7,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,2	0,9	27,7	16,6	1,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,2	1,1	32,3	16,1	4,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	141,5	0,1	32,1	16,2	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	141,9	0,2	31,8	16,6	4,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	137,4	0,2	36,1	16,4	12,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	146,2	0,6	33,4	17,1	6,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	144,8	0,2	28,6	16,2	3,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,8	0,3	32,8	16,4	6,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	149,6	1,9	29,6	17,0	4,5
4411 Knihovníci	0,3	143,8	0,2	28,8	16,6	3,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,0	0,1	32,6	16,6	6,6
4416 Personální referenti	0,1	138,5	0,3	34,6	15,2	9,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	139,4	0,3	34,5	16,3	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	140,2	0,3	33,4	15,8	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	144,1	0,4	29,5	16,1	5,7
5153 Správci objektů	0,7	143,8	0,8	30,5	15,7	6,9
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	145,2	1,3	29,0	16,3	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	141,3	0,5	32,9	15,9	9,2
5312 Asistenti pedagogů	1,9	126,3	0,1	47,5	25,4	7,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,5	133,9	0,5	33,0	16,4	11,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	136,0	1,5	37,2	15,0	15,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	141,6	6,7	29,6	18,3	7,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	138,6	1,8	26,0	19,4	4,5
5412 Policisté	0,9	140,7	4,1	29,6	15,4	7,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	141,8	2,1	29,5	15,8	7,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,4	1,7	35,6	16,0	11,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	145,4	3,3	30,3	15,8	7,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	139,8	1,1	34,2	16,6	10,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,9	0,0	32,7	16,8	6,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	144,3	3,9	32,5	16,5	7,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	149,5	9,2	30,6	16,3	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	139,7	0,4	33,9	15,8	9,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	141,6	0,1	31,5	16,3	8,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,7	0,1	34,1	15,5	9,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,1	141,0	1,4	34,1	15,9	9,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,9	1,0	31,6	15,7	8,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

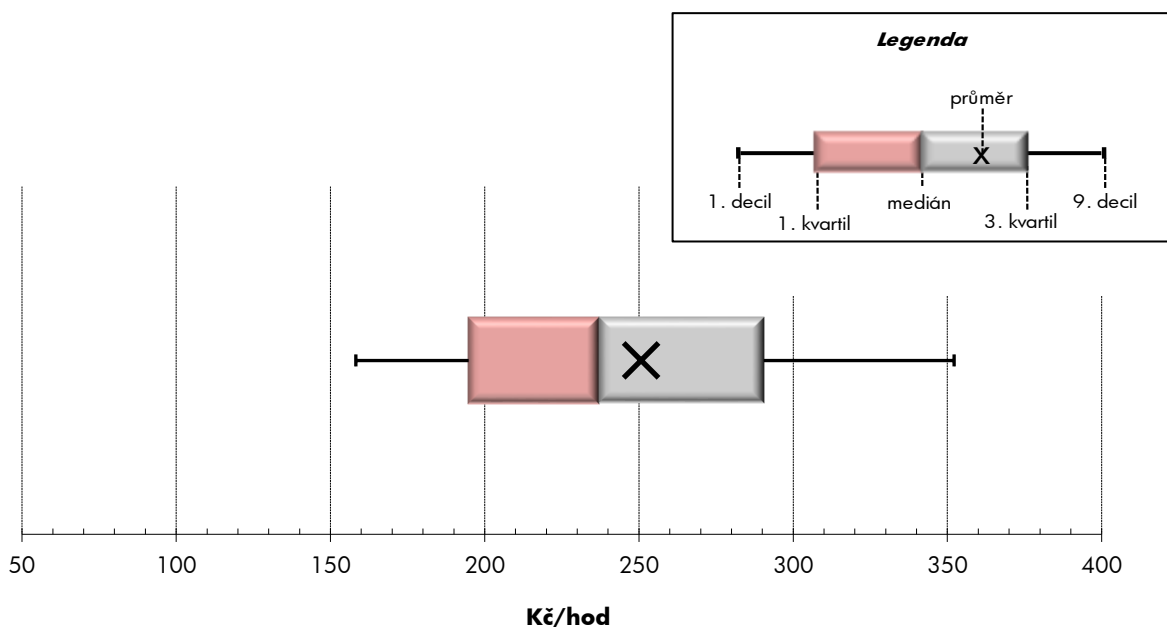
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>237,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022 .....	104,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	158,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	194,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	237,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	290,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	352,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>250,7 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>50,8</b>	<b>237,1</b>	<b>158,2</b>	<b>352,2</b>	<b>250,7</b>
do 20 let	0,1	171,7	116,3	211,7	168,2
20 - 29 let	4,3	216,1	152,7	279,2	218,6
30 - 39 let	8,3	231,6	159,4	318,6	238,8
40 - 49 let	15,8	239,8	161,2	353,3	252,8
50 - 59 let	15,9	241,5	158,8	370,9	259,4
60 a více let	6,3	245,5	154,2	380,7	263,2
<b>MUŽI</b>	<b>15,5</b>	<b>253,2</b>	<b>172,2</b>	<b>360,5</b>	<b>263,8</b>
do 20 let	0,0	145,5	103,8	185,0	153,3
20 - 29 let	1,9	225,9	168,3	272,6	223,4
30 - 39 let	3,0	259,6	181,5	329,0	259,8
40 - 49 let	4,5	276,9	182,5	373,0	279,8
50 - 59 let	4,1	253,2	169,2	382,9	271,7
60 a více let	2,1	234,0	157,0	377,4	258,2
<b>ŽENY</b>	<b>35,2</b>	<b>230,6</b>	<b>154,3</b>	<b>348,5</b>	<b>245,0</b>
do 20 let	0,1	173,9	127,5	226,0	176,7
20 - 29 let	2,5	207,4	149,1	283,9	214,9
30 - 39 let	5,3	214,3	154,0	309,2	227,0
40 - 49 let	11,3	229,0	156,5	341,0	242,1
50 - 59 let	11,8	239,2	155,4	365,4	255,1
60 a více let	4,2	250,0	152,8	384,1	265,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	458,0	305,4	694,2	492,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	491,0	312,0	694,9	505,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	388,7	257,3	517,7	389,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	377,6	315,9	488,4	396,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	354,5	239,4	480,9	362,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	340,1	266,8	460,9	355,4
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	365,1	259,1	478,1	368,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	436,9	342,1	568,6	444,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	492,4	336,9	681,7	506,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	369,7	279,8	486,7	378,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	254,9	187,4	321,1	257,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	236,2	188,4	269,4	233,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	236,8	189,9	294,1	239,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	602,8	345,4	838,9	598,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	355,6	228,1	443,9	352,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	268,6	201,7	379,7	282,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,9	303,4	230,0	407,3	313,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,8	305,5	239,0	393,0	313,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	237,5	189,3	302,2	243,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	279,5	228,6	355,0	294,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	279,7	234,4	368,2	293,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	253,8	195,4	327,3	260,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	258,5	195,0	380,8	279,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	274,3	196,0	386,9	285,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	236,5	191,1	294,1	242,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	238,0	217,2	263,2	244,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	277,7	204,4	352,0	277,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	231,1	196,6	291,6	237,4
2634 Psychologové	0,1	277,6	232,4	410,9	299,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,4	240,6	181,2	297,8	243,4
3112 Stavební technici	0,2	232,9	187,9	298,2	241,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	227,0	189,9	268,0	229,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	246,5	189,4	319,5	253,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	309,5	247,1	364,9	308,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	243,7	195,8	320,3	256,8
3256 Praktické sestry	0,0	299,8	209,9	398,1	302,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	241,3	191,3	366,8	267,4
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	234,4	202,0	256,5	231,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	212,4	156,0	279,1	215,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	313,2	211,1	455,0	327,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	204,4	171,4	251,5	209,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	222,9	180,8	310,1	235,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	236,8	196,4	291,5	240,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	208,8	168,3	248,4	208,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	218,3	181,7	278,2	227,6
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	2,9	287,6	223,9	351,9	290,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	240,2	189,0	275,4	238,7
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	210,9	176,5	253,9	214,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	1,0	232,6	162,0	291,5	231,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	224,9	181,3	307,5	237,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	254,4	192,4	343,9	259,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	211,2	160,0	300,8	225,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	214,9	166,3	285,7	221,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	176,3	143,5	217,1	180,0
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	240,9	188,3	283,2	239,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	200,4	152,0	244,5	198,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	173,7	135,6	200,0	172,6
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	220,7	182,2	273,2	222,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	232,3	184,9	348,7	254,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	210,3	144,4	284,5	211,5
4313 Mzdoví účetní	0,0	229,2	181,4	289,5	230,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	192,8	158,8	257,8	197,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	268,0	193,2	300,9	258,3
4411 Knihovníci	0,3	199,9	160,0	249,9	203,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	204,8	161,1	278,6	212,7
4416 Personální referenti	0,1	235,0	174,1	306,0	245,8
4419 Úředníci j.n.	0,8	224,4	175,6	279,6	228,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	177,5	135,5	232,0	182,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	232,3	163,8	315,0	238,2
5153 Správci objektů	0,8	182,8	127,8	270,0	194,1
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	166,9	135,0	213,8	170,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	182,1	148,2	229,8	187,3
5312 Asistenti pedagogů	2,4	201,3	156,5	260,9	206,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,5	219,1	177,0	260,8	219,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	187,9	155,8	223,8	191,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	285,2	210,7	324,0	276,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,9	284,0	234,8	369,2	294,4
5412 Policisté	0,9	273,7	208,9	333,7	271,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,3	167,7	125,3	220,1	173,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	155,2	118,0	214,9	165,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	177,8	134,3	221,0	174,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	166,6	140,8	202,1	171,3
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,2	190,2	151,1	239,6	194,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	195,7	168,5	225,7	194,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	156,7	130,2	202,1	166,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	205,7	171,5	255,5	210,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	177,6	139,7	220,4	179,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	203,2	172,2	233,3	204,5



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,6	149,7	116,7	197,6	155,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	155,8	128,6	206,9	163,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	160,4	124,3	202,0	160,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	154,2	122,6	197,9	156,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,9	132,9	104,6	185,6	139,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	180,3	137,9	240,9	184,3





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR ([www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares](http://www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares)), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	965	46
Počet zaměstnanců	761 tis.	47 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

## Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	271	32
P	Vzdělávání	533	1
Q	Zdravotní a sociální péče	77	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	54	5
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:



$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.