



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 583 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 104,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	27 814 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	34 781 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 583 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	52 105 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 635 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 599 Kč/měs

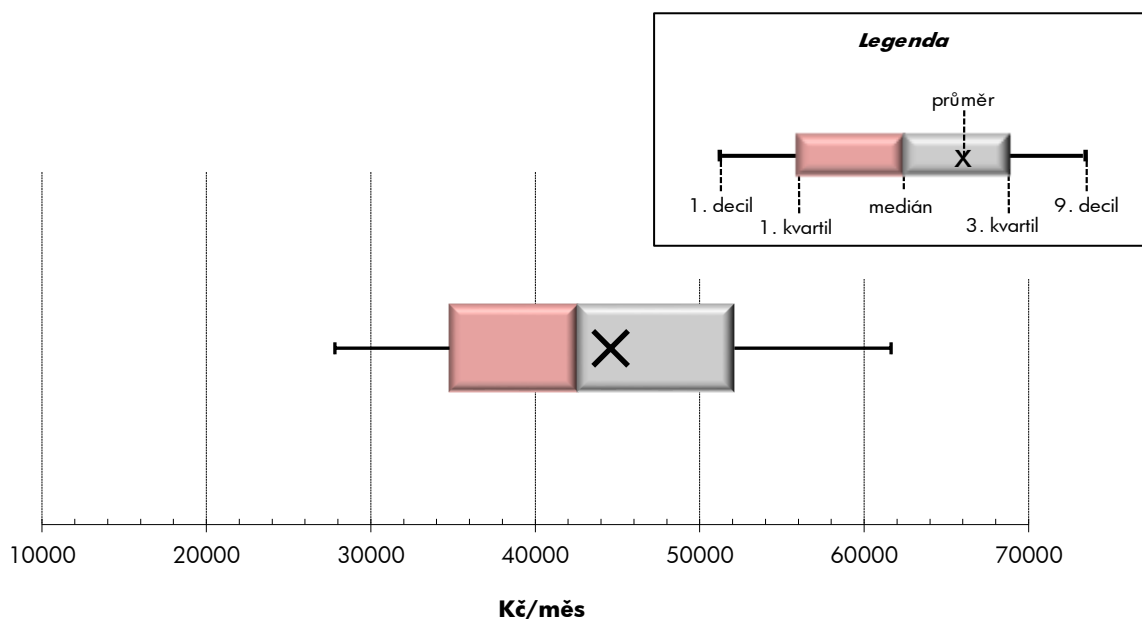
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,7 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 23,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	23,1	42 583	104,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	37 931	104,7
30 - 39 let	3,6	41 252	103,4
40 - 49 let	7,4	43 338	105,1
50 - 59 let	7,3	43 494	103,8
60 a více let	2,8	44 874	105,4
MUŽI	7,1	46 178	105,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	40 046	106,8
30 - 39 let	1,4	46 294	105,2
40 - 49 let	2,2	50 340	106,7
50 - 59 let	1,8	47 601	105,5
60 a více let	0,9	44 093	104,9
ŽENY	16,0	41 051	103,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	36 840	103,4
30 - 39 let	2,2	38 098	102,9
40 - 49 let	5,2	40 767	104,3
50 - 59 let	5,6	42 651	103,4
60 a více let	1,9	45 206	105,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	25 626	107,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,5	30 439	106,7
Střední s maturitou	K-M	9,1	40 821	104,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	44 785	103,5
Vysokoškolské	T,V	6,4	52 848	103,5
Neuvedeno		0,7	43 903	102,2
CELKEM - platová sféra	23,1	42 583	104,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 814	34 781	52 105	61 635	44 599	9,7	13,6	12,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 915	32 502	43 325	47 592	38 038	8,1	10,9	12,3	172,7
27 799	33 946	48 817	55 765	41 972	9,3	12,7	12,9	173,1
28 323	35 034	52 716	62 173	44 974	9,8	14,0	12,8	172,9
27 601	35 457	54 525	64 636	46 156	10,0	14,1	13,0	173,0
27 374	36 710	54 966	66 874	47 369	10,0	13,8	13,5	173,3
30 745	37 308	56 323	67 602	48 701	7,3	17,3	12,0	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 280	34 388	44 143	47 943	39 253	4,6	14,0	10,9	172,1
32 686	38 571	52 769	60 182	46 650	6,4	16,2	11,7	172,6
32 923	40 241	59 501	69 347	51 439	7,4	18,1	11,8	172,5
30 353	37 279	60 281	75 620	51 215	8,0	18,5	12,5	173,0
27 484	34 213	56 130	75 656	48 494	9,2	16,9	13,1	173,7
26 869	33 718	50 078	58 556	42 773	10,8	11,7	13,4	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 319	31 413	42 355	47 084	37 173	10,6	8,6	13,4	173,1
26 445	31 883	45 379	51 895	38 999	11,5	10,0	13,8	173,5
26 873	33 498	49 289	57 199	42 165	11,0	11,9	13,3	173,1
26 985	34 969	53 016	61 667	44 551	10,7	12,5	13,2	173,0
27 338	37 717	54 603	63 663	46 836	10,4	12,3	13,7	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 232	21 488	31 794	37 197	27 128	8,2	10,9	10,9	173,6
22 776	25 915	35 837	41 072	31 629	9,3	12,3	10,5	173,5
30 543	35 504	47 300	55 658	42 156	8,1	13,1	12,2	172,7
33 964	38 619	53 565	64 354	47 288	8,6	14,5	12,9	172,4
39 919	46 122	60 545	77 277	56 070	11,7	14,6	14,4	173,3
30 980	37 395	49 447	56 226	44 030	11,8	10,4	14,9	173,5
27 814	34 781	52 105	61 635	44 599	9,7	13,6	12,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	5,0	30 031
T	Nemanuální pracovníci	18,1	45 350
1	Řídící pracovníci	1,2	69 531
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	58 245
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	63 160
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	71 823
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,6	47 853
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	43 436
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	56 368
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,9	48 437
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	46 288
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	46 175
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	41 495
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	43 026
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	37 043
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	50 515
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	42 739
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	41 017
35	Technici v oblasti ICT	0,1	41 816
4	Úředníci	1,2	38 021
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	36 383
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 557
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	41 344
44	Ostatní úředníci	0,5	39 155

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 960	25 103	36 629	45 135	32 335	8,7	14,4	10,9	172,6
33 502	38 560	54 102	63 927	47 958	9,8	13,5	13,3	173,1
46 329	57 308	83 215	97 153	71 366	13,7	24,6	13,7	173,1
31 900	39 040	82 611	103 695	62 188	12,4	26,0	10,7	173,1
47 070	54 298	76 239	95 806	67 536	14,8	25,3	10,7	173,7
51 403	60 532	84 193	97 366	73 750	13,7	24,3	14,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
37 725	41 929	54 253	59 796	49 128	12,2	9,5	15,3	173,7
34 881	38 860	48 075	54 608	44 117	7,4	14,5	11,5	173,4
43 634	49 789	85 502	115 427	69 241	3,2	20,0	11,4	174,0
38 645	42 575	54 253	58 761	48 806	13,7	7,2	16,5	173,7
35 674	40 886	56 768	68 399	50 632	9,9	19,8	11,7	173,8
35 694	39 130	53 595	59 598	47 219	11,3	16,1	11,3	174,0
32 146	36 364	46 902	55 031	42 433	8,0	11,9	11,1	173,7
32 867	37 143	51 958	62 780	45 765	6,6	16,1	12,2	171,6
30 307	33 526	42 474	50 106	39 201	6,8	13,0	11,0	173,2
38 349	43 479	60 083	69 917	52 334	4,1	18,7	11,2	169,5
33 047	37 160	52 041	62 703	45 802	6,8	16,1	12,5	171,5
29 916	35 390	47 133	52 685	41 602	8,8	13,3	11,2	173,9
30 699	37 782	46 512	54 910	43 168	9,3	15,4	11,0	174,8
29 702	33 834	43 069	49 500	39 175	10,8	13,0	10,9	173,8
28 721	32 338	41 159	46 077	37 279	11,8	11,6	10,7	173,4
28 050	31 372	38 436	40 397	35 051	7,7	14,0	11,6	174,2
32 405	36 833	48 481	58 361	43 019	12,1	15,9	10,4	174,0
30 549	34 899	43 722	49 648	39 971	10,2	12,7	11,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	34 955
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	29 185
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	31 540
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	34 714
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	49 715
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	32 966
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 116
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	34 454
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	29 522
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	33 485
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	29 406
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	33 934
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,5	23 736
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	23 945
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	22 186
CELKEM - platová sféra		23,1	42 583

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 981	29 485	43 198	55 567	37 894	8,2	15,7	12,2	171,9
24 238	26 302	33 919	39 978	30 908	13,8	9,4	10,1	174,0
26 837	28 876	35 587	39 107	32 724	6,1	12,7	10,2	175,4
28 146	31 335	39 107	44 796	36 246	7,4	15,0	12,6	171,2
36 342	42 756	57 710	64 439	50 151	4,8	21,6	13,3	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 256	29 153	37 335	44 604	33 979	9,6	14,0	10,9	175,1
26 881	28 240	36 682	39 848	33 183	11,6	13,8	10,7	175,1
26 282	29 754	38 413	45 135	34 812	9,6	14,7	11,0	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 061	26 725	32 367	34 525	29 892	9,7	8,8	10,3	173,7
25 531	29 960	36 651	40 391	33 541	5,4	18,7	10,5	180,1
22 037	25 386	36 255	38 854	30 465	3,7	18,6	10,0	181,9
27 308	30 946	36 804	40 808	34 232	5,8	18,7	10,6	179,7
18 768	21 387	26 851	31 085	24 590	10,4	8,5	10,4	174,5
20 926	22 233	26 186	29 256	24 542	13,0	7,1	10,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 835	18 767	28 978	33 444	24 484	6,4	10,4	10,9	175,4
27 814	34 781	52 105	61 635	44 599	9,7	13,6	12,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	68 307
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	44 482
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	69 345
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 718
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	62 222
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	74 186
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	78 446
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	80 295
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	72 114
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 917
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	43 219
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	43 911
2212 Lékaři specialisté	0,1	87 884
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	51 117
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	48 797
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	52 209
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	51 978
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	40 372
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	48 879
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	47 006
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	42 197
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	46 189
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	46 987
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 300
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	48 262
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	44 362
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	41 007
3112 Stavební technici	0,1	41 540
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 228
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	51 181
3256 Praktické sestry	0,1	44 008
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	41 848
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	61 288
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	38 631
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	39 071
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	39 850
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	37 915
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	40 919
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	40 368
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	43 597
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	43 202
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	35 709
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	39 819
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	41 456

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
41 051	57 846	89 519	117 885	76 493	14,5	29,1	10,7	174,0
20 230	36 053	75 879	91 024	54 415	11,0	24,6	11,2	173,2
54 567	57 949	83 344	100 909	72 832	13,2	27,5	11,2	172,4
46 778	53 697	76 886	88 901	66 218	14,0	25,8	11,0	173,8
47 175	55 158	68 335	72 798	61 746	13,6	21,0	15,4	173,5
57 567	62 406	126 372	149 681	92 456	1,6	36,4	12,3	174,2
64 164	67 094	85 475	94 723	78 797	13,0	29,6	11,2	174,4
60 282	69 841	88 968	101 256	80 451	16,4	24,1	15,7	173,6
52 728	61 994	81 832	93 082	72 530	8,1	25,0	13,0	167,6
33 582	38 049	46 552	52 256	42 617	7,8	13,5	10,8	172,8
35 570	39 013	46 623	54 608	43 437	6,6	13,2	12,1	173,5
35 107	38 591	49 256	56 346	44 621	7,8	16,6	12,0	173,7
53 474	61 400	109 206	141 207	90 638	2,6	23,9	11,0	178,4
43 143	46 961	55 202	62 688	51 538	0,9	16,1	11,0	168,5
41 298	44 147	54 758	60 602	50 293	14,9	7,4	17,5	173,8
43 950	47 757	56 774	61 550	52 699	14,9	8,3	16,9	173,8
43 619	47 800	55 664	58 618	51 802	13,6	7,5	16,5	173,6
35 321	37 872	43 262	46 146	40 750	12,4	3,2	15,6	173,5
42 700	45 955	51 467	54 960	48 936	12,4	3,5	16,7	173,6
41 113	44 251	50 427	54 759	47 992	11,9	4,6	15,3	174,3
36 706	39 388	47 152	52 723	43 685	12,0	6,1	16,3	174,0
38 152	42 352	53 281	59 218	48 032	12,6	15,9	11,3	173,6
34 946	40 761	60 734	71 537	51 865	8,7	21,2	11,9	173,6
39 135	42 069	46 027	49 204	44 036	10,0	8,7	10,6	173,4
36 326	44 116	55 113	59 308	48 561	7,9	16,1	11,5	173,1
32 577	38 425	51 805	58 680	46 110	8,8	17,2	10,0	172,2
31 393	34 549	47 200	51 640	41 345	7,6	15,4	11,7	174,2
32 544	36 838	47 261	51 730	42 991	8,1	17,0	11,3	173,8
30 437	32 528	44 501	52 019	39 905	5,6	16,3	11,8	172,5
41 698	45 590	55 675	61 928	51 260	4,2	16,2	11,0	167,8
34 403	37 857	45 912	49 547	42 428	2,4	16,5	10,9	166,0
33 728	37 160	47 466	58 394	44 099	12,5	13,8	10,7	173,8
42 557	52 765	71 517	90 588	63 997	13,7	26,3	10,9	173,6
31 055	33 688	42 401	47 141	38 540	9,3	10,4	11,0	173,5
31 480	34 595	44 489	53 783	41 182	8,1	14,9	11,8	173,0
33 517	37 021	44 116	49 922	41 015	2,8	18,0	13,3	173,3
32 159	35 052	41 066	46 724	38 860	10,3	9,6	10,2	174,7
35 331	37 661	44 654	49 543	41 856	9,8	13,6	13,2	173,5
28 049	29 774	44 978	47 764	38 848	10,1	13,6	10,2	175,0
31 530	38 221	48 125	54 602	43 462	9,4	12,7	11,1	174,1
36 000	39 302	46 648	53 594	45 158	9,6	15,0	11,2	174,4
28 338	32 155	40 912	45 477	36 904	11,8	11,0	10,7	173,4
32 077	36 383	43 326	50 421	40 735	12,9	14,9	10,1	173,5
32 405	37 000	48 635	55 705	43 416	13,1	14,3	10,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4411 Knihovníci	0,1	35 113
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 640
4419 Úředníci j.n.	0,3	40 537
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	28 108
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	38 911
5153 Správci objektů	0,4	28 658
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov, příbuz.prac.	0,0	31 255
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	32 739
5312 Asistenti pedagogů	0,7	32 478
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	36 309
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	34 188
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	35 801
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	52 499
5412 Policisté	0,3	48 247
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	24 558
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	33 744
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	33 789
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	33 934
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	23 872
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	27 295
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	21 024
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	30 308

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 569	32 749	38 137	43 486	35 878	6,6	8,4	10,3	174,9
28 663	31 005	39 709	41 953	35 609	7,7	11,6	11,8	173,6
33 695	37 158	45 040	52 868	41 995	11,4	13,9	11,2	173,8
24 191	26 051	30 910	34 609	28 963	13,8	7,5	10,3	173,6
30 491	33 971	44 157	48 403	39 508	15,1	12,8	10,1	173,9
23 659	25 688	34 160	41 023	30 635	14,9	9,0	9,6	174,1
26 262	29 046	35 100	37 121	32 232	7,5	17,9	9,9	177,7
27 099	30 354	36 723	39 107	33 651	6,8	11,7	10,6	174,5
26 807	29 770	35 554	38 997	32 901	12,6	5,0	16,6	174,4
30 193	33 404	39 950	43 085	36 730	5,5	18,5	11,3	167,9
28 999	30 980	38 451	42 471	34 812	6,1	14,3	10,5	175,4
26 980	30 804	56 476	60 905	41 826	4,8	22,1	10,8	171,7
41 785	44 927	60 183	67 673	53 772	5,5	23,1	13,0	164,3
37 227	42 034	54 966	61 782	48 760	8,2	30,6	11,4	169,3
22 583	23 528	28 898	33 494	27 281	6,7	18,2	10,0	172,3
26 282	29 671	37 622	41 401	34 314	9,6	13,7	10,8	174,9
26 081	30 235	36 931	42 772	34 305	5,2	18,7	10,2	179,9
29 628	31 865	35 827	37 909	34 097	7,0	18,8	10,1	179,4
20 856	22 191	25 904	29 114	24 445	13,1	6,9	10,0	173,9
22 635	24 176	29 140	30 361	26 888	9,9	10,7	10,2	173,7
17 656	18 375	27 439	32 400	23 246	6,0	9,5	11,0	175,3
22 285	25 725	33 812	39 159	30 552	9,2	13,5	10,5	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,6 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,3 hod/měs

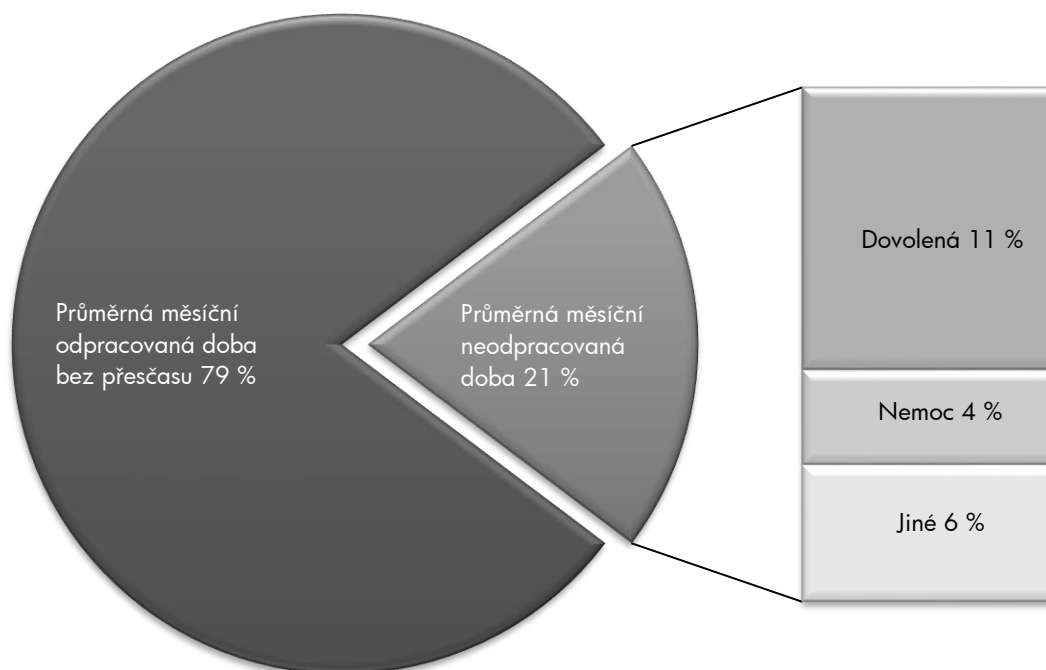
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,4 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,4	0,1	30,5	15,9	4,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	142,4	0,1	30,8	16,4	4,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,7	0,3	31,1	15,7	5,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,4	0,1	36,1	25,8	2,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,5	0,2	36,1	25,7	1,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	136,9	2,1	30,6	17,5	5,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,0	1,0	30,7	13,5	4,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	138,5	0,1	35,1	16,3	6,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	136,9	0,2	36,7	16,4	7,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,8	6,9	28,3	16,3	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,8	1,2	24,7	15,6	4,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	130,8	0,1	42,9	26,0	4,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	131,5	0,2	42,3	26,4	4,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	132,5	0,1	41,1	26,1	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	132,3	0,0	41,3	25,6	6,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,7	0,0	39,9	27,0	3,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,4	0,0	38,0	26,4	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	132,6	0,2	41,4	25,3	5,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,0	0,2	30,5	15,3	4,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	140,1	0,2	33,7	16,4	5,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	138,7	0,2	35,5	16,0	8,7
3112 Stavební technici	0,1	144,0	0,1	29,8	16,2	3,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,1	1,0	32,4	17,0	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,0	1,1	28,8	15,7	7,9
3256 Praktické sestry	0,1	141,8	1,4	24,2	15,8	6,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	143,4	0,2	30,5	16,2	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,3	0,2	32,3	16,5	4,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	140,0	0,0	33,5	16,2	9,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	139,4	0,4	33,6	16,4	6,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	134,4	0,0	38,9	16,3	8,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,6	0,0	35,2	16,1	9,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	136,2	0,2	37,2	16,7	8,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,4	0,0	31,7	16,2	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,5	0,2	33,6	16,5	6,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,6	0,1	30,8	15,6	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,3	0,1	30,1	15,9	4,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,5	0,0	27,1	16,1	2,1
4411 Knihovníci	0,1	143,8	1,2	31,3	16,0	11,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,7	0,2	35,9	16,7	8,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	141,0	0,3	32,8	16,0	5,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	140,0	0,3	33,6	16,0	9,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,9	0,4	29,0	15,8	5,1
5153 Správci objektů	0,4	143,1	0,6	31,0	15,8	7,5
5312 Asistenti pedagogů	0,7	128,2	0,1	46,2	25,7	7,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,5	1,0	31,5	17,1	10,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	141,8	2,5	33,6	15,5	14,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	142,2	4,8	29,2	16,9	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	138,0	1,6	26,3	18,7	5,5
5412 Policisté	0,3	136,6	1,8	32,6	15,6	7,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,0	1,4	29,9	15,9	5,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	151,6	8,5	28,0	15,6	5,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	149,8	6,1	29,4	16,2	5,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	139,5	0,4	34,4	15,7	10,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	140,7	1,3	34,9	15,7	10,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,4	2,4	30,9	15,4	7,4

Základní informace o hodinovém výděлку

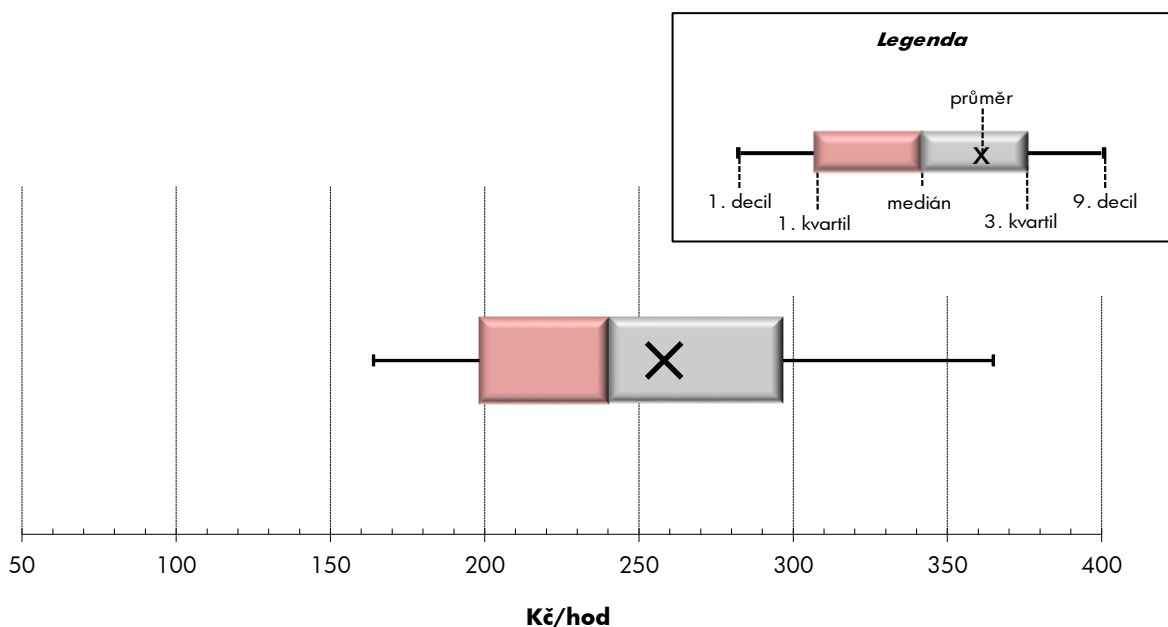
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	240,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	102,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	164,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	198,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	240,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	296,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	364,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	258,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	25,9	240,5	164,0	364,9	258,2
do 20 let	0,0	171,7	125,1	220,6	173,7
20 - 29 let	2,2	219,6	160,5	293,6	226,2
30 - 39 let	4,2	234,7	160,3	334,7	244,0
40 - 49 let	8,3	242,9	166,6	363,7	259,3
50 - 59 let	8,0	244,6	166,8	383,7	266,8
60 a více let	3,3	253,9	161,7	401,4	274,8
MUŽI	7,6	255,7	175,7	383,7	274,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	224,1	174,5	273,6	226,0
30 - 39 let	1,5	257,9	184,3	350,8	264,2
40 - 49 let	2,4	276,1	185,1	387,7	287,2
50 - 59 let	1,9	265,0	173,1	421,1	287,5
60 a více let	1,0	247,4	161,5	431,0	280,8
ŽENY	18,3	234,1	159,7	356,7	251,2
do 20 let	0,0	162,2	132,9	217,4	173,1
20 - 29 let	1,3	216,2	156,1	300,1	226,2
30 - 39 let	2,7	219,6	153,7	326,7	233,0
40 - 49 let	5,9	231,7	160,3	351,6	248,1
50 - 59 let	6,1	240,0	165,6	374,3	260,4
60 a více let	2,2	257,7	162,9	387,0	272,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	364,6	211,7	722,6	433,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	237,1	155,9	482,2	302,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	361,5	250,4	542,6	403,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	359,2	266,9	510,7	374,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	354,0	285,8	461,5	364,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	428,1	332,9	869,0	536,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	422,5	290,3	510,2	423,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	479,5	338,9	656,6	497,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	372,5	281,8	516,3	383,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	233,1	192,3	306,8	237,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	248,0	194,9	294,2	245,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	239,3	193,4	291,7	239,6
2212 Lékaři specialisté	0,2	493,1	319,7	690,4	498,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	323,6	258,9	370,2	319,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	290,4	222,5	408,3	309,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	303,2	235,9	422,5	320,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	293,1	235,5	395,3	306,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	245,2	196,6	305,8	250,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	291,6	240,8	364,5	299,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	295,0	228,2	377,1	301,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	247,8	194,5	341,8	262,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	258,8	202,6	389,9	277,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	259,8	200,6	399,1	282,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	234,4	209,2	266,8	236,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	274,2	219,4	359,0	281,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	239,8	178,8	315,2	250,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	225,4	159,5	279,2	223,9
3112 Stavební technici	0,1	227,9	187,9	285,2	240,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	219,2	180,4	293,4	229,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	295,9	241,2	345,1	296,7
3256 Praktické sestry	0,1	274,0	201,9	302,5	261,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	235,7	184,5	363,8	263,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	312,3	227,3	496,3	329,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	210,8	174,2	252,3	212,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	218,6	178,8	303,2	233,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	231,9	196,1	287,2	237,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	204,1	163,1	246,9	204,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	233,5	197,5	266,4	233,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	208,5	166,9	255,7	210,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	234,5	172,9	290,7	237,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	245,6	181,2	317,8	259,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	203,2	156,5	293,3	217,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	217,0	169,9	297,4	225,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	223,0	180,6	344,1	254,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4411 Knihovníci	0,1	207,0	172,5	251,0	209,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	210,0	152,7	248,7	204,4
4419 Úředníci j.n.	0,4	218,4	175,1	289,1	229,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	180,0	137,8	249,1	189,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	234,1	171,0	357,5	251,3
5153 Správci objektů	0,4	182,4	138,9	271,1	199,2
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	191,5	168,8	220,7	195,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	183,3	148,6	218,7	185,5
5312 Asistenti pedagogů	1,1	205,9	159,9	275,5	215,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	211,1	170,2	249,8	212,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	189,9	162,9	241,6	196,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	221,9	164,1	355,6	248,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	284,8	236,4	358,5	292,6
5412 Policisté	0,3	267,1	197,6	350,0	270,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,0	128,2	235,4	167,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	189,6	151,6	251,2	195,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	191,5	146,6	227,2	189,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	191,7	166,6	207,6	189,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	148,7	114,9	212,6	159,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	150,9	133,0	191,4	158,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	130,6	104,5	185,6	141,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	172,2	123,5	228,5	175,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	632	39
Počet zaměstnanců	761 tis.	22 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	160	32
P	Vzdělávání	377	
Q	Zdravotní a sociální péče	52	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.