



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**  
Mzdová sféra  
**Liberecký kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 34 586 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 ..... 106,2 %

## Diferenciace

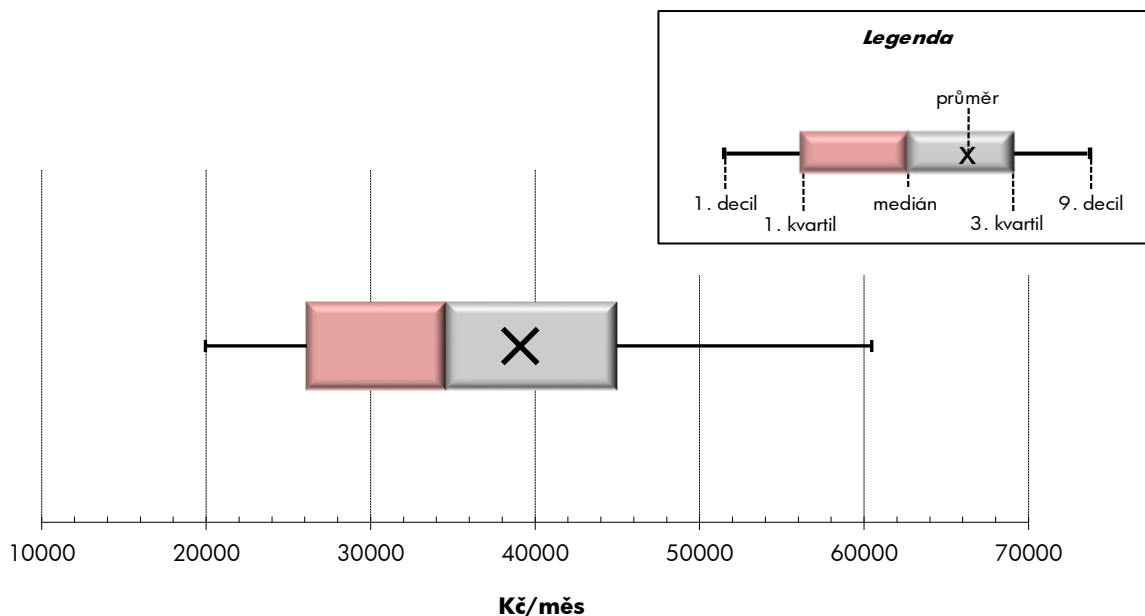
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 955 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	26 112 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	34 586 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	44 975 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	60 464 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 39 098 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,9 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,1 %
Příplatky .....	4,6 %
Náhrady .....	10,8 %

**Průměrná placená doba ..... 171,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 106,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>106,9</b>	<b>34 586</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,5	25 664	98,5
20 - 29 let	14,7	32 853	106,2
30 - 39 let	21,9	37 323	106,0
40 - 49 let	34,7	35 073	106,0
50 - 59 let	26,4	34 001	106,4
60 a více let	8,7	31 547	103,2
<b>MUŽI</b>	<b>61,5</b>	<b>37 953</b>	<b>108,6</b>
do 20 let	0,3	29 466	112,8
20 - 29 let	9,5	34 412	107,7
30 - 39 let	13,9	40 508	108,5
40 - 49 let	18,2	39 986	108,4
50 - 59 let	14,4	37 545	108,6
60 a více let	5,2	33 706	106,2
<b>ŽENY</b>	<b>45,3</b>	<b>30 757</b>	<b>103,1</b>
do 20 let	0,3	23 445	94,3
20 - 29 let	5,2	30 760	104,5
30 - 39 let	7,9	32 132	104,2
40 - 49 let	16,5	31 145	104,8
50 - 59 let	12,0	30 479	102,5
60 a více let	3,5	28 620	98,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	14,7	29 466	102,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	38,1	32 014	106,8
Střední s maturitou	K-M	35,6	36 533	106,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,4	40 095	103,5
Vysokoškolské	T,V	11,2	53 801	112,3
Neuvedeno		2,9	31 183	93,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>106,9</b>	<b>34 586</b>	<b>106,2</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>19 955</b>	<b>26 112</b>	<b>44 975</b>	<b>60 464</b>	<b>39 098</b>	<b>17,1</b>	<b>4,6</b>	<b>10,8</b>	<b>171,8</b>
16 252	20 662	32 348	42 516	27 851	11,3	5,2	8,4	173,5
21 121	26 413	40 093	48 644	34 266	16,4	5,7	10,6	172,4
20 974	29 006	48 308	63 445	40 922	17,6	4,7	11,0	171,5
20 016	26 099	47 311	65 305	40 790	17,2	4,2	10,9	171,7
19 401	25 497	44 316	60 580	39 169	17,2	4,4	10,8	172,1
18 757	23 582	40 869	56 951	36 420	15,5	4,3	10,7	171,4
<b>21 245</b>	<b>28 651</b>	<b>49 233</b>	<b>66 113</b>	<b>42 781</b>	<b>18,2</b>	<b>4,4</b>	<b>10,7</b>	<b>172,7</b>
21 252	24 570	37 751	57 240	32 862	13,7	5,3	7,6	175,6
22 366	27 553	41 107	50 437	35 541	17,3	5,2	10,6	173,1
23 487	32 424	52 532	67 467	44 121	18,5	4,6	10,9	172,4
20 996	29 300	54 820	76 323	46 468	18,8	4,2	10,8	172,4
20 091	27 947	48 024	65 218	43 143	18,2	4,1	10,6	173,1
19 674	25 082	42 786	61 324	39 084	16,1	4,0	10,8	172,5
<b>19 109</b>	<b>23 939</b>	<b>39 039</b>	<b>51 585</b>	<b>34 100</b>	<b>15,2</b>	<b>4,9</b>	<b>11,0</b>	<b>170,7</b>
16 252	16 252	26 874	32 416	22 684	7,7	5,1	9,5	171,3
19 866	24 165	36 922	45 227	31 929	14,7	6,5	10,6	171,1
19 780	25 282	40 402	53 065	35 301	15,7	5,1	11,1	169,9
19 935	24 335	39 436	52 712	34 538	14,9	4,3	11,1	171,0
18 598	23 412	39 426	53 050	34 385	15,7	4,8	11,1	170,9
17 796	21 039	36 560	50 025	32 422	14,4	4,7	10,6	169,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 723	22 146	36 338	43 217	30 680	16,6	6,1	11,1	172,2
19 516	24 373	39 876	48 339	33 357	17,0	5,3	11,4	172,3
21 316	28 094	48 222	62 319	40 535	17,5	3,7	10,7	171,5
25 788	33 148	54 820	71 874	45 839	14,9	3,9	10,4	171,4
26 880	38 992	75 582	106 952	63 528	17,3	4,0	10,3	171,4
19 991	23 884	40 106	52 926	35 361	15,9	6,6	10,1	170,4
<b>19 955</b>	<b>26 112</b>	<b>44 975</b>	<b>60 464</b>	<b>39 098</b>	<b>17,1</b>	<b>4,6</b>	<b>10,8</b>	<b>171,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	59,9	31 127
T	Nemanuální pracovníci	47,0	41 072
1	Řídící pracovníci	2,9	77 568
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	97 838
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,8	92 294
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	80 676
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	44 609
2	Specialisté	9,2	58 124
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	57 296
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	68 404
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	47 658
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	56 802
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	46 216
3	Techničtí a odborní pracovníci	24,0	41 158
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,6	45 277
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	41 504
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,2	38 511
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	*
4	Úředníci	7,9	29 199
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	23 993
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	25 223
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,2	34 457
44	Ostatní úředníci	0,5	25 996
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,0	25 124
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,8	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,6	26 075
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	29 892
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 451	23 882	38 438	45 972	32 220	17,2	5,9	11,3	172,5
22 088	30 509	56 892	76 768	47 867	17,0	3,4	10,4	171,1
35 573	50 538	116 616	172 178	93 516	19,1	2,3	10,0	170,7
17 472	59 039	187 825	312 782	145 713	18,2	0,6	8,2	170,9
39 945	57 607	137 806	179 611	102 404	18,7	0,4	10,4	168,5
43 762	56 209	117 431	170 351	95 408	18,3	4,0	10,4	170,7
17 832	33 968	70 985	97 212	53 232	25,3	1,9	8,6	174,0
36 525	44 362	73 732	97 257	63 160	17,6	4,9	10,6	171,3
36 994	42 182	74 836	95 706	62 114	16,7	1,2	10,8	169,9
43 343	54 740	82 530	117 671	73 043	16,6	14,2	9,2	175,9
34 982	38 776	58 788	77 106	52 639	14,1	12,1	13,5	173,5
35 324	43 413	72 052	96 793	61 531	19,5	1,5	10,9	169,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 545	34 349	68 755	81 696	52 218	21,5	3,4	11,0	169,1
25 660	32 902	52 926	65 687	44 565	17,0	3,2	10,6	171,3
25 836	36 486	57 014	69 440	48 001	16,9	2,7	11,0	171,1
31 322	33 148	52 491	64 601	45 025	8,0	11,2	9,8	173,0
24 768	30 263	47 904	60 868	41 695	20,5	1,4	10,4	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 295	22 763	36 272	45 977	30 937	14,7	2,5	10,0	171,3
16 273	19 536	31 428	37 470	26 643	11,7	0,5	8,9	171,4
17 691	20 833	30 304	37 553	26 716	14,4	2,8	10,3	171,0
23 904	29 314	43 127	52 438	36 930	16,9	3,8	10,6	171,0
23 468	24 421	31 816	40 053	29 554	14,6	2,8	10,6	173,5
18 359	20 128	31 357	39 832	27 401	11,0	4,7	9,2	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 097	21 112	31 703	40 252	28 432	12,9	3,4	9,4	174,0
23 011	26 344	32 929	38 466	30 539	11,7	12,1	9,8	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	37 743
7	Řemeslníci a opraváři	16,9	36 415
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,9	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	10,0	38 614
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,0	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	33 543
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,7	32 503
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,1	33 641
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,8	30 579
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	5,9	34 227
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,2	21 933
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,8	23 694
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>106,9</b>	<b>34 586</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 970	34 615	40 198	45 428	38 491	29,4	1,2	14,9	166,8
22 111	28 802	43 745	52 194	37 006	17,1	5,6	11,6	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 214	32 366	45 772	53 660	39 372	17,5	6,0	11,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 021	26 914	38 980	45 583	33 583	19,6	6,4	12,3	170,2
23 024	27 305	38 355	44 799	33 500	20,3	6,6	12,0	171,3
23 576	27 926	39 612	47 397	34 889	24,0	7,2	12,4	170,6
22 379	26 682	36 035	41 489	31 569	17,7	6,0	12,8	169,2
22 635	28 313	39 868	46 410	34 562	18,5	6,6	10,2	175,8
16 423	18 052	30 149	37 883	24 972	12,7	5,0	10,4	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 381	18 406	33 685	39 388	26 620	13,9	5,6	10,6	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>19 955</b>	<b>26 112</b>	<b>44 975</b>	<b>60 464</b>	<b>39 098</b>	<b>17,1</b>	<b>4,6</b>	<b>10,8</b>	<b>171,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	97 838
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	115 462
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	124 928
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	83 278
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	70 301
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	99 133
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	80 089
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	83 909
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	65 714
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	91 418
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	83 782
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	57 786
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	59 606
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	52 271
2142 Stavební inženýři	0,6	44 634
2144 Strojní inženýři	1,1	65 309
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	65 069
2212 Lékaři specialisté	0,6	86 526
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	57 712
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	50 701
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	58 023
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	52 331
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	51 047
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	53 979
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	64 351
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	49 668
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	46 575
3112 Stavební technici	1,4	28 181
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	52 512
3115 Strojírenští technici	3,1	44 445
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	49 350
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	45 112
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	47 861
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	52 967
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,8	48 056
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	45 589
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	33 399
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	53 015
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	47 966
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	44 305
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	39 700
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	49 421
3256 Praktické sestry	0,2	43 373
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	58 759

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 472	59 039	187 825	312 782	146 117	18,2	0,7	8,2	171,0
46 830	69 889	165 101	191 852	120 497	15,9	0,3	10,0	168,1
57 763	91 677	169 417	223 869	134 710	16,4	0,8	11,4	166,2
47 881	50 589	109 020	150 706	89 525	12,7	0,4	10,7	169,0
32 555	49 326	130 413	167 876	89 374	24,5	0,4	10,1	168,9
60 749	68 592	155 035	202 076	114 714	19,8	0,3	10,1	168,6
43 762	51 971	119 624	172 707	95 470	16,6	1,0	10,3	169,8
54 896	56 608	94 651	188 696	93 578	24,3	0,1	9,4	172,1
28 390	50 672	96 590	152 106	82 507	17,5	1,6	11,0	169,5
58 314	67 590	149 590	187 491	112 280	20,0	25,6	9,3	175,3
59 531	68 091	107 226	152 721	96 706	23,6	1,8	10,8	173,4
34 766	41 435	72 133	87 408	59 786	26,3	2,6	9,2	174,5
40 734	46 964	78 146	99 675	65 239	8,9	19,0	10,1	175,8
31 613	40 860	69 303	86 689	58 038	14,1	0,9	11,5	167,2
38 992	39 903	85 996	97 257	60 936	22,0	0,6	9,4	173,3
40 626	51 672	81 631	104 877	68 639	16,5	0,9	11,1	170,3
41 965	46 744	71 931	78 533	61 531	19,7	1,2	10,9	170,9
46 738	64 324	111 158	134 544	89 235	17,0	19,3	9,1	182,4
44 273	51 565	64 650	72 843	58 629	9,3	21,3	9,8	173,9
32 744	41 715	71 591	86 774	58 485	17,9	1,6	10,7	169,2
39 964	50 125	73 852	112 902	65 882	20,7	0,4	11,0	172,7
29 661	41 163	69 410	90 358	57 239	12,6	0,5	10,4	171,9
34 677	40 460	71 610	96 793	60 153	15,9	5,0	9,9	170,8
35 752	43 531	61 562	77 475	56 632	13,9	0,5	10,6	166,5
46 831	53 060	79 260	100 584	69 742	22,1	0,5	11,4	169,9
40 736	40 736	79 584	94 215	62 058	15,2	2,7	10,6	170,6
33 345	38 235	51 958	65 045	47 710	19,2	1,2	11,5	168,5
17 937	23 932	48 518	67 410	38 436	13,2	0,2	9,1	171,0
35 641	44 586	59 819	72 159	53 385	19,4	3,3	10,0	171,0
31 317	37 475	54 820	66 541	47 689	15,6	2,2	10,9	172,0
32 545	39 172	57 934	67 716	51 057	18,0	1,3	11,8	168,6
36 263	38 297	55 917	66 150	48 744	26,2	5,4	10,1	171,0
34 725	40 141	58 414	75 650	51 324	18,3	1,8	11,8	168,7
44 746	48 785	63 506	71 723	56 743	26,3	6,2	11,3	170,9
30 897	40 052	60 173	72 006	50 917	18,8	5,0	11,5	171,7
36 718	41 547	51 312	59 763	46 876	22,6	0,9	9,6	174,7
28 670	30 276	40 596	55 831	37 420	7,9	5,4	11,2	172,6
38 473	43 868	66 498	72 975	55 864	16,7	14,2	10,4	183,5
37 431	40 517	56 731	66 802	49 399	13,2	13,2	11,0	178,9
37 012	41 631	49 127	54 009	45 464	14,7	6,5	10,3	175,4
31 322	31 547	51 715	58 624	42 708	6,4	15,1	9,0	171,7
37 885	44 523	52 913	58 017	48 553	4,7	19,8	10,2	167,7
29 052	36 523	48 824	52 719	43 405	6,3	21,6	9,9	169,6
46 455	54 244	61 556	68 752	58 227	4,0	28,2	9,2	167,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	41 536
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	39 408
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	43 558
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	50 306
3322 Obchodní zástupci	2,2	38 628
3323 Nákupčí	0,7	43 211
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	40 416
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	32 071
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	45 413
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	36 342
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	41 799
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	29 841
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	25 231
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	28 181
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	25 299
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	27 163
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	30 509
4321 Úředníci ve skladech	1,2	34 141
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	39 958
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	43 970
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	25 032
4416 Personální referenti	0,1	44 019
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	40 077
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	25 787
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	28 820
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	31 879
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	37 231
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	33 921
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	37 153
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	35 316
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,7	37 404
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	35 068
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	43 172
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	42 634
7412 Elektromechanici	0,8	41 297
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	42 109
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	29 152
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	35 083
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	42 086
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	46 930
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	31 676
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	39 089
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	31 185
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	36 923

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 596	35 015	51 919	65 278	45 289	20,2	0,8	11,1	172,7
29 224	34 593	47 238	56 605	42 484	18,2	1,5	10,5	171,7
33 991	40 042	48 879	56 665	44 837	14,3	1,1	11,6	175,8
37 970	43 616	61 883	88 284	61 270	17,9	0,1	11,0	169,9
19 674	27 910	52 692	66 910	43 127	30,0	0,7	9,2	172,2
29 955	36 580	52 712	64 699	45 799	14,9	0,7	11,4	167,8
29 970	33 244	51 151	67 950	46 670	18,7	0,3	10,9	166,7
19 991	26 880	39 513	48 414	34 115	16,0	0,6	10,7	168,1
33 085	36 809	64 569	79 619	52 635	16,8	1,9	10,4	171,6
23 443	29 305	47 904	57 430	39 778	19,1	4,3	10,7	170,7
17 700	32 962	52 994	65 315	43 806	13,9	3,9	9,8	174,3
16 249	16 285	54 988	71 496	38 415	13,4	3,0	10,2	172,8
16 229	20 337	31 428	37 470	26 857	12,2	0,3	8,7	171,1
24 273	25 817	30 331	34 133	28 970	16,9	1,3	10,2	169,8
21 902	22 652	27 117	29 848	26 308	19,9	5,7	10,6	170,3
22 221	24 454	30 558	39 799	29 608	13,5	1,8	11,0	169,3
20 086	24 631	35 436	45 666	32 930	18,9	0,4	9,3	171,2
24 807	28 680	40 792	47 514	35 492	20,0	3,4	11,0	170,8
29 270	32 843	49 414	61 123	42 572	12,2	1,6	10,9	168,6
23 904	35 550	50 644	57 148	44 017	14,8	9,7	10,8	172,6
23 349	24 103	27 392	30 694	26 052	12,9	1,4	10,2	175,1
32 629	35 862	49 497	58 901	45 324	17,7	4,4	11,0	169,2
23 998	30 277	49 957	65 479	42 400	18,4	3,4	10,8	173,5
18 169	20 188	29 989	37 423	26 682	12,8	3,1	9,5	172,6
21 051	25 514	32 464	35 966	28 892	8,9	5,7	10,1	171,8
24 707	28 259	34 765	39 376	32 367	7,8	17,5	9,9	171,0
31 836	34 615	39 614	45 255	37 775	28,0	1,1	15,2	166,3
24 513	29 268	40 175	51 008	35 906	18,8	4,7	14,3	179,3
26 210	31 474	41 866	45 579	36 997	14,9	4,8	10,2	168,1
25 013	28 767	41 582	50 611	36 434	17,4	5,7	12,4	171,5
27 361	32 366	44 210	52 582	39 102	17,2	6,3	11,7	173,5
19 451	20 034	44 660	56 273	34 832	22,2	1,3	10,6	173,7
33 573	37 770	50 527	57 612	44 618	20,3	8,8	11,8	172,9
32 888	36 318	49 628	62 613	44 105	23,5	9,5	11,1	177,5
28 859	33 749	49 904	55 679	42 145	18,2	6,5	11,9	171,8
24 546	34 316	49 429	58 508	41 712	10,9	8,7	12,5	170,8
23 134	26 669	34 691	37 630	30 552	13,7	6,7	9,8	174,6
26 279	30 482	41 408	47 475	36 460	20,2	7,9	12,7	169,2
37 611	39 484	45 998	50 617	43 216	30,5	5,2	12,5	170,2
27 338	38 669	53 763	58 563	45 537	22,7	22,5	11,2	171,1
23 687	27 581	35 405	40 915	32 170	20,7	6,8	12,2	171,9
29 510	35 361	43 175	47 788	38 738	12,8	12,4	12,2	174,0
23 544	26 713	36 899	41 302	32 094	16,9	11,2	12,2	172,8
30 455	33 485	51 862	58 685	41 396	26,8	7,4	13,1	166,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	34 206
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	26 922
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	30 294
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	54 589
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	39 788
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	26 553
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,9	32 529
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	20 741
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	34 716
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	22 446
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	26 005
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	24 701
9612 Třidiči odpadů	0,0	38 254



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 821	29 847	39 603	45 376	35 255	15,0	9,0	12,6	170,8
21 691	23 679	31 451	38 968	29 211	19,7	3,8	12,9	168,7
20 425	27 015	35 106	39 581	30 751	18,5	5,1	13,0	168,7
47 351	51 680	57 955	60 353	54 268	10,8	18,0	12,0	171,6
32 991	35 678	43 947	47 474	39 813	11,5	18,6	10,9	171,8
19 136	22 053	34 483	49 196	30 443	18,8	4,5	8,6	176,9
24 881	28 453	38 209	44 425	33 875	20,5	5,7	10,8	171,9
17 051	19 485	23 795	27 961	22 128	7,6	6,0	10,5	173,4
25 914	31 222	39 496	44 418	35 166	21,8	17,8	10,9	172,9
16 684	18 057	30 478	37 219	25 073	12,9	4,7	10,9	171,9
16 414	21 245	34 239	39 541	28 083	15,2	3,8	9,9	171,8
17 609	22 008	28 928	29 841	24 470	12,1	4,4	9,9	173,3
18 166	29 830	39 811	42 682	34 704	20,1	11,2	11,5	174,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 119,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,7 hod/měs

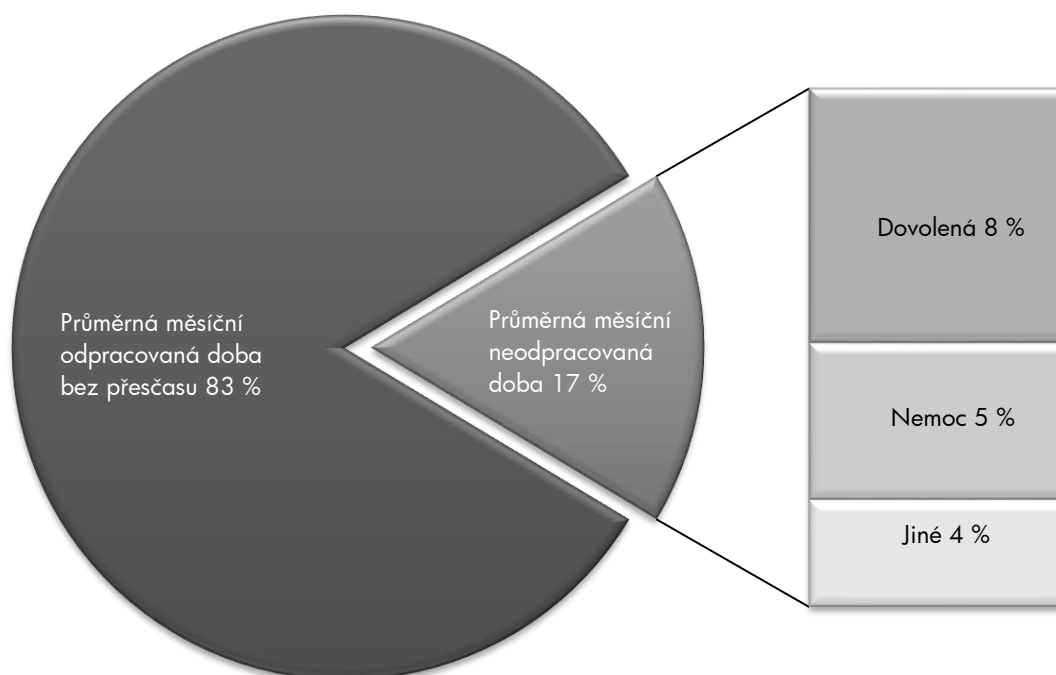
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	131,4	0,1	39,9	9,1	26,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	146,9	0,3	21,2	14,7	1,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,0	0,1	23,2	15,4	2,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,8	0,5	21,3	15,2	0,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	148,1	0,2	20,7	15,4	0,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,4	0,4	23,3	15,0	2,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	148,6	1,5	21,2	14,1	2,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	151,6	0,1	20,5	15,6	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,8	2,8	23,9	15,7	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,7	3,3	23,8	16,8	4,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,6	0,5	25,8	16,7	1,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	149,4	1,7	25,7	15,1	5,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,6	0,9	24,6	15,7	3,3
2142 Stavební inženýři	0,6	154,5	0,2	18,7	14,4	3,0
2144 Strojní inženýři	1,1	146,5	2,0	23,8	15,6	3,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	146,8	1,1	24,2	15,3	2,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	164,8	11,3	23,5	16,4	4,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	148,4	6,7	25,2	16,7	5,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,1	1,3	24,2	15,5	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	138,5	0,2	34,3	16,4	5,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,5	0,7	27,5	16,0	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	149,9	0,2	20,9	14,5	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,0	0,7	21,5	15,1	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	144,0	0,2	25,9	15,2	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,1	1,0	20,4	15,5	0,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	139,9	0,8	28,5	16,1	5,2
3112 Stavební technici	1,4	149,0	0,1	22,2	13,7	5,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	147,1	3,8	23,8	15,7	3,8
3115 Strojírenští technici	3,2	146,2	2,6	25,8	14,0	5,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	140,0	2,0	28,5	16,3	5,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,8	6,8	22,1	13,8	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	141,2	2,4	28,0	15,4	5,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	144,6	6,3	26,1	15,8	5,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	144,5	5,2	27,0	15,0	6,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	149,1	1,8	25,7	14,8	6,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,5	0,7	31,2	17,6	5,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,0	12,3	29,9	19,0	7,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	146,5	8,4	31,9	17,8	8,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,0	3,0	32,1	17,0	8,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	147,8	3,0	23,7	14,1	7,5
3256 Praktické sestry	0,2	141,2	3,8	28,1	14,5	10,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,5	0,4	35,3	16,2	8,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	147,8	0,6	24,2	15,4	2,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,5	2,4	26,2	17,4	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Liberecký kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	139,3	0,2	30,6	16,6	6,5		
3322 Obchodní zástupci	2,3	149,5	0,1	22,8	14,5	2,9		
3323 Nákupčí	0,7	142,9	0,6	25,0	15,2	3,7		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	141,4	0,7	25,4	15,9	3,1		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	145,9	0,6	22,3	13,6	2,9		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,5	2,8	25,3	14,8	4,8		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	145,4	0,6	25,2	15,3	4,1		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	150,5	2,9	23,7	14,7	3,7		
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	151,8	2,1	21,0	14,9	1,3		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	147,8	0,8	23,9	12,7	6,1		
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	141,0	0,9	29,9	14,8	11,4		
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,9	1,8	25,6	15,0	5,5		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	135,3	0,6	34,7	13,5	11,8		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,9	144,3	0,2	26,8	13,8	3,8		
4321 Úředníci ve skladech	1,3	143,1	3,6	27,6	14,0	7,6		
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,5	2,1	26,1	14,4	5,2		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	147,3	6,8	25,1	15,1	5,3		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	143,2	3,1	31,6	15,4	12,2		
4416 Personální referenti	0,1	144,0	2,2	25,2	15,6	4,0		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	147,6	1,8	26,6	15,2	6,8		
5223 Prodači v prodejnách	5,0	147,8	2,3	26,9	13,8	9,0		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	141,4	2,4	30,8	14,5	12,2		
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,4	3,6	32,4	15,0	15,1		
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	136,0	7,3	42,1	17,5	17,2		
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	139,7	2,7	28,2	13,2	9,1		
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	2,6	138,7	4,0	32,5	14,3	11,6		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	141,1	6,8	31,9	13,7	10,4		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	145,6	1,4	28,2	13,6	5,1		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	142,1	7,2	30,3	15,1	9,3		
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	151,1	7,8	26,1	14,8	5,5		
7412 Elektromechanici	0,9	142,5	4,6	29,3	14,7	7,6		
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	146,6	4,3	24,0	15,0	4,1		
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	141,6	2,7	36,3	14,5	18,0		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,6	134,3	4,4	34,6	15,2	12,9		
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	138,4	3,9	31,5	17,7	10,4		
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	139,3	2,9	31,8	13,9	11,9		
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	137,0	7,0	34,3	13,8	13,7		
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	135,2	9,7	37,7	16,7	16,7		
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	139,2	6,7	33,1	14,9	12,2		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	133,7	3,6	33,2	15,9	13,9		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	131,8	7,0	38,6	14,5	15,5		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	129,3	2,7	39,1	14,6	16,9		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	132,6	2,8	35,9	13,7	13,8		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,5	12,7	29,3	15,4	8,1		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	143,3	12,1	28,0	15,0	9,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,6	151,1	4,6	25,5	13,3	5,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	142,0	5,0	29,6	13,9	9,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	140,9	2,9	33,4	14,2	13,8
9321 Ruční balíči, plniči a etiketovači	0,4	138,9	5,4	33,8	13,8	14,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	137,1	2,5	34,7	12,7	14,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	144,2	2,9	27,6	12,4	10,3

## Základní informace o hodinovém výděлку

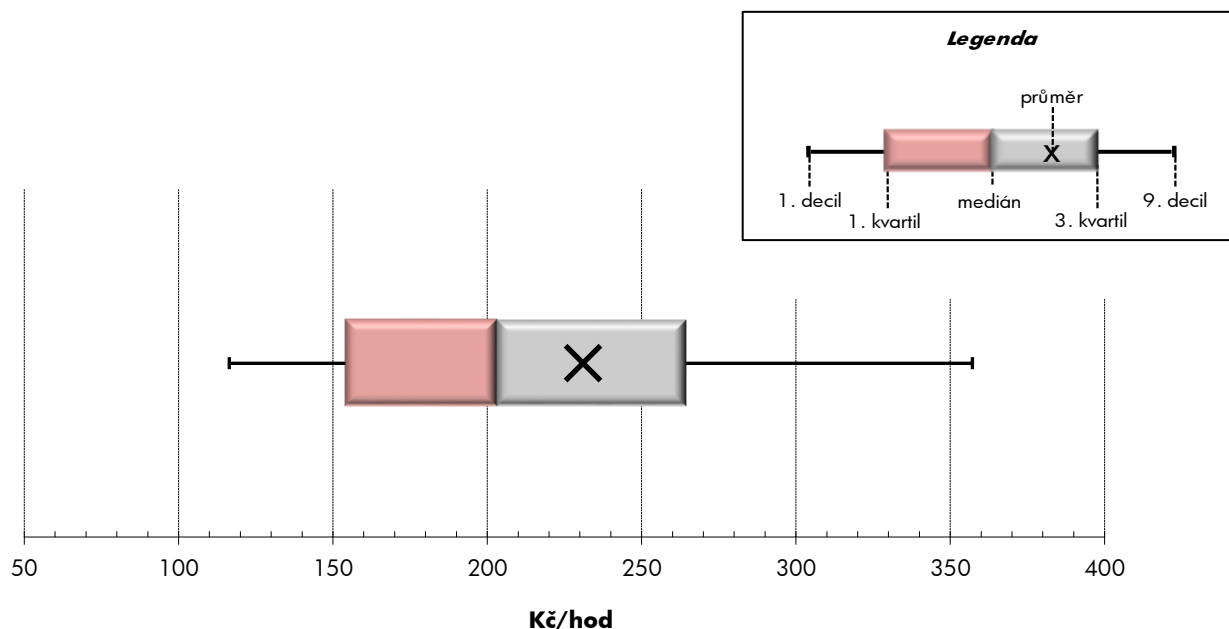
Liberecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>203,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	107,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	116,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	154,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	203,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	264,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	357,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>231,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>107,8</b>	<b>203,1</b>	<b>116,4</b>	<b>357,2</b>	<b>231,0</b>
do 20 let	0,8	160,1	116,1	228,3	169,0
20 - 29 let	15,3	193,4	119,6	287,4	203,1
30 - 39 let	22,2	218,4	125,7	369,4	241,3
40 - 49 let	34,7	207,0	117,0	380,4	240,6
50 - 59 let	26,3	198,9	112,7	362,4	231,4
60 a více let	8,4	183,6	106,0	343,1	220,0
<b>MUŽI</b>	<b>61,4</b>	<b>219,5</b>	<b>124,5</b>	<b>389,9</b>	<b>251,7</b>
do 20 let	0,5	167,3	116,1	232,0	180,2
20 - 29 let	9,8	203,2	132,3	293,3	211,9
30 - 39 let	13,8	238,1	140,3	395,0	259,3
40 - 49 let	17,9	236,2	124,3	443,9	274,6
50 - 59 let	14,1	215,3	124,2	399,7	254,4
60 a více let	5,2	193,3	106,0	362,8	226,5
<b>ŽENY</b>	<b>46,4</b>	<b>183,3</b>	<b>112,5</b>	<b>309,5</b>	<b>203,7</b>
do 20 let	0,3	147,8	116,6	200,9	151,5
20 - 29 let	5,5	179,6	110,2	270,1	187,3
30 - 39 let	8,4	190,6	117,3	312,8	211,3
40 - 49 let	16,8	185,6	115,5	310,8	204,3
50 - 59 let	12,2	181,2	106,0	323,1	204,7
60 a více let	3,3	175,3	103,8	324,9	209,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	510,4	103,6	1 730,8	810,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	654,8	292,0	1 076,3	695,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	675,9	223,0	1 119,7	697,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	496,4	292,8	855,2	519,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	441,9	194,2	978,6	510,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	701,4	346,4	1 162,2	710,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	456,6	259,7	998,9	565,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	548,3	318,3	1 030,8	591,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	393,8	181,2	878,7	479,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	548,8	325,9	1 134,9	663,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	475,9	317,6	812,0	540,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	256,4	103,5	824,6	353,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	407,5	224,3	533,2	391,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	302,3	210,1	493,9	334,8
2142 Stavební inženýři	0,6	339,1	214,8	648,4	394,2
2144 Strojní inženýři	1,1	363,4	218,1	590,7	384,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	401,6	248,0	722,6	425,9
2212 Lékaři specialisté	0,6	470,0	110,0	739,6	490,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	345,1	263,1	420,3	346,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	297,3	207,9	475,1	328,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	299,9	193,3	606,5	349,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	307,7	173,6	504,2	327,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	310,4	196,6	576,6	418,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	299,7	239,5	420,1	329,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	343,1	242,3	546,2	374,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	338,9	232,7	551,7	377,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	246,5	199,5	344,9	262,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	346,8	219,1	606,1	376,2
3115 Strojírenští technici	3,2	264,2	186,4	391,9	284,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	284,2	190,7	408,2	301,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	271,2	203,0	371,0	284,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	279,2	196,4	413,4	298,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	295,4	233,5	355,1	294,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	275,3	185,9	403,9	294,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,3	202,3	117,6	286,9	198,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	188,8	161,9	296,1	213,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	294,7	228,5	390,5	312,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	274,5	225,6	364,5	284,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	259,0	216,3	313,3	261,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	236,5	183,6	366,7	260,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	297,5	238,9	350,0	302,4
3256 Praktické sestry	0,2	264,2	172,7	342,5	264,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	375,4	277,1	427,8	364,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	229,7	168,6	357,3	248,7



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	233,6	171,9	343,8	263,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	245,4	179,6	310,7	248,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	315,6	194,5	519,3	368,3
3322 Obchodní zástupci	2,3	231,3	123,5	377,8	250,0
3323 Nákupčí	0,6	259,4	186,4	370,3	271,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	236,7	176,8	384,1	267,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	192,8	148,1	291,7	205,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	264,1	193,5	476,6	307,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	222,0	144,6	370,4	256,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	196,1	149,1	307,5	213,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	221,6	96,4	402,8	225,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	154,9	102,0	227,4	181,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	157,9	139,2	193,8	163,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,2	131,0	182,2	160,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	168,7	119,1	251,0	185,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,9	195,5	116,6	285,0	205,6
4321 Úředníci ve skladech	1,2	197,6	143,7	273,5	207,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	231,2	162,2	354,3	246,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	251,3	124,5	338,9	248,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	136,7	128,7	159,4	141,1
4416 Personální referenti	0,1	254,3	127,3	345,7	257,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	220,2	127,2	385,0	246,4
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	151,7	115,3	212,6	156,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	162,6	116,1	205,0	165,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	194,3	144,1	243,7	196,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	185,6	141,7	283,6	199,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	216,2	156,1	251,1	213,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,5	212,3	156,4	287,1	219,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	221,0	151,5	298,8	228,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	199,8	112,8	325,5	204,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	250,9	200,0	335,0	260,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	236,8	176,0	341,5	247,0
7412 Elektromechanici	0,9	236,4	144,1	318,7	239,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	236,1	144,1	323,1	235,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	170,6	121,9	213,3	175,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	212,3	162,3	275,5	217,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	205,0	168,8	257,0	208,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	273,4	206,3	343,7	275,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	174,4	124,1	229,1	178,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	218,5	177,0	262,6	218,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	185,0	144,4	250,2	191,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	208,0	170,5	320,1	227,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	194,5	154,3	256,1	201,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	161,2	132,3	218,4	171,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	182,9	129,5	237,3	184,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,0	282,7	206,6	323,7	274,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	235,0	175,6	302,7	235,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	140,3	112,9	240,4	167,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	193,9	134,8	260,3	198,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	116,2	103,8	153,3	123,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	201,5	155,4	252,9	201,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	132,6	103,2	224,1	149,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	151,3	103,8	230,8	163,8
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	128,0	106,2	169,4	129,2
9612 Třídíči odpadů	0,1	165,4	140,8	236,9	181,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 384	264	439
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	50 tis.	18 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	3
B	Těžba a dobývání	3	
C	Zpracovatelský průmysl	98	48
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	19	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	150
H	Doprava a skladování	10	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	6	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	3	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	5
S	Ostatní činnosti	4	16

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.



### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.