



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Mzdová sféra

**Královéhradecký kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 35 063 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 ..... 104,9 %

## Diferenciace

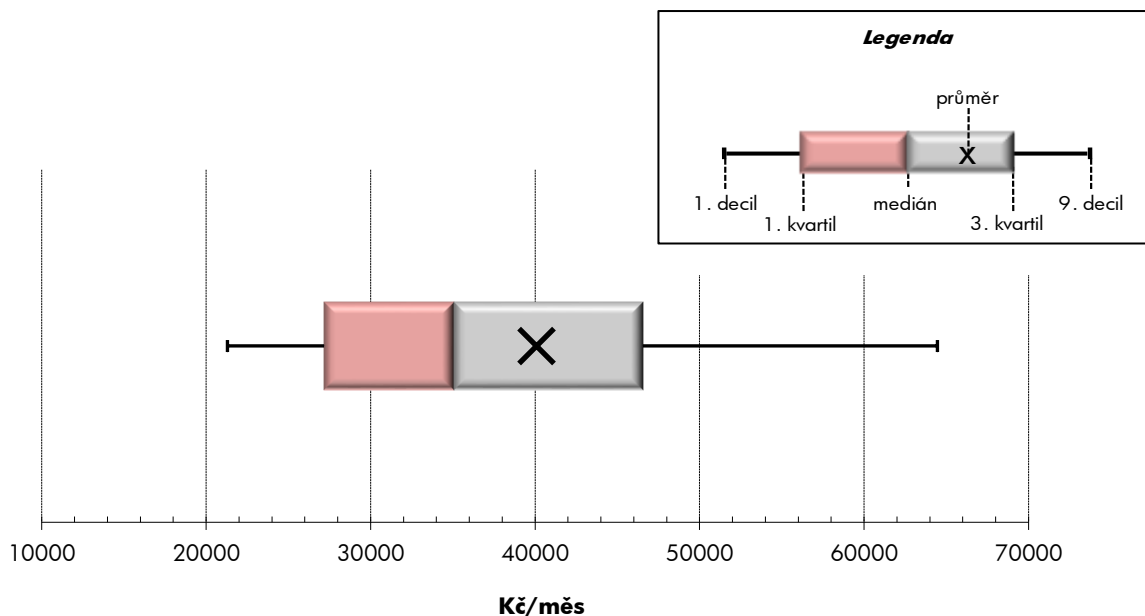
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 293 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	27 170 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	35 063 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	46 557 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	64 457 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 40 090 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,6 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,9 %
Příplatky .....	4,7 %
Náhrady .....	11,7 %

**Průměrná placená doba ..... 171,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 151,2 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>151,2</b>	<b>35 063</b>	<b>104,9</b>
do 20 let	0,6	25 960	97,9
20 - 29 let	20,2	32 809	105,9
30 - 39 let	32,4	37 138	103,8
40 - 49 let	48,9	35 552	103,7
50 - 59 let	37,5	34 572	106,6
60 a více let	11,5	34 518	111,0
<b>MUŽI</b>	<b>89,6</b>	<b>38 676</b>	<b>107,6</b>
do 20 let	0,3	29 401	103,6
20 - 29 let	12,9	35 224	106,1
30 - 39 let	21,2	41 113	108,2
40 - 49 let	27,4	39 912	105,6
50 - 59 let	20,5	38 017	108,6
60 a více let	7,2	37 197	114,1
<b>ŽENY</b>	<b>61,6</b>	<b>30 663</b>	<b>103,3</b>
do 20 let	0,3	21 500	90,7
20 - 29 let	7,3	29 924	104,8
30 - 39 let	11,2	30 988	101,0
40 - 49 let	21,5	30 904	101,6
50 - 59 let	17,0	30 810	105,5
60 a více let	4,3	29 581	102,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	14,3	29 956	102,7
Střední bez maturity D,E,H,J	55,7	32 895	105,0
Střední s maturitou K-M	54,6	36 664	105,8
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	7,0	38 728	100,5
Vysokoškolské T,V	16,6	49 814	108,6
Neuvedeno	2,9	25 244	111,9
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>151,2</b>	<b>35 063</b>	<b>104,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>21 293</b>	<b>27 170</b>	<b>46 557</b>	<b>64 457</b>	<b>40 090</b>	<b>16,9</b>	<b>4,7</b>	<b>11,7</b>	<b>171,8</b>
21 500	21 500	30 082	36 103	27 128	10,2	4,7	8,8	172,1
21 346	26 632	41 716	54 964	35 668	15,5	5,7	11,7	172,0
21 547	28 074	50 559	67 288	41 622	17,0	4,9	12,0	171,0
21 379	27 380	47 650	66 156	41 109	16,8	4,5	11,7	172,0
21 182	27 125	45 402	64 041	39 866	17,4	4,5	11,5	172,0
20 590	26 345	45 347	63 613	40 585	17,5	4,0	11,3	172,1
<b>23 026</b>	<b>30 212</b>	<b>52 379</b>	<b>69 159</b>	<b>44 265</b>	<b>18,5</b>	<b>4,8</b>	<b>11,8</b>	<b>172,0</b>
23 140	26 471	34 299	40 289	30 792	13,6	4,9	9,4	172,5
21 985	28 204	44 983	61 609	37 956	16,9	6,1	12,1	171,7
23 849	31 297	56 923	70 509	45 425	18,3	5,2	12,3	171,1
22 671	31 406	54 992	72 337	46 267	18,6	4,7	11,8	172,3
22 586	30 133	51 643	70 451	44 623	19,2	4,4	11,4	172,5
24 063	28 506	49 334	68 471	44 033	18,9	3,8	11,3	172,4
<b>20 353</b>	<b>24 615</b>	<b>38 677</b>	<b>50 862</b>	<b>34 017</b>	<b>13,8</b>	<b>4,4</b>	<b>11,4</b>	<b>171,5</b>
20 841	21 500	25 671	29 028	23 848	6,3	4,4	8,1	171,7
20 451	24 320	36 049	45 041	31 607	12,7	4,8	10,9	172,5
19 851	24 941	39 765	51 989	34 407	13,7	4,1	11,3	170,8
20 929	24 892	39 368	51 859	34 552	13,7	4,2	11,5	171,6
20 336	24 712	38 339	51 409	34 112	14,5	4,8	11,5	171,3
19 729	23 302	39 001	53 706	34 761	14,6	4,6	11,4	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 770	23 915	38 141	49 271	32 788	15,1	6,9	12,5	171,5
20 791	26 193	40 714	56 330	35 625	16,5	6,2	12,7	172,1
22 376	28 562	48 419	64 197	40 809	16,6	4,4	11,4	171,4
21 864	29 471	51 656	69 952	43 738	15,6	3,2	10,6	171,7
25 772	35 407	70 162	98 420	58 829	19,7	2,1	10,4	172,2
19 857	21 872	40 721	49 198	32 435	16,9	2,4	10,2	172,5
<b>21 293</b>	<b>27 170</b>	<b>46 557</b>	<b>64 457</b>	<b>40 090</b>	<b>16,9</b>	<b>4,7</b>	<b>11,7</b>	<b>171,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	88,0	32 079
T	Nemanuální pracovníci	63,2	41 000
1	Řídící pracovníci	5,1	70 800
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	90 107
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	77 308
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	71 107
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	46 367
2	Specialisté	12,2	52 516
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,6	53 757
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	46 716
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	48 332
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	59 639
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	55 778
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	35 696
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,6	41 044
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	44 714
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	39 290
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,3	39 442
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	32 040
35	Technici v oblasti ICT	1,5	46 689
4	Úředníci	12,7	30 180
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	26 440
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,1	27 802
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	34 551
44	Ostatní úředníci	0,7	26 764
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,2	26 243
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,0	21 346
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,8	27 075
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	30 084
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	25 994



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 272	25 224	40 064	54 914	34 781	16,2	6,6	12,7	171,8
23 933	30 804	55 110	77 394	47 485	17,6	2,8	10,6	171,7
37 762	49 134	100 517	150 753	85 695	22,7	1,8	10,3	171,3
16 969	49 054	156 721	275 585	126 559	25,4	0,4	12,6	170,9
41 248	53 661	102 765	151 457	89 845	22,4	1,0	10,3	169,7
41 318	52 308	99 538	148 361	85 577	22,4	2,3	10,5	171,3
34 755	36 245	81 509	104 692	61 485	22,8	2,0	8,2	174,5
32 118	41 014	69 436	90 146	58 180	18,7	2,6	10,7	171,7
38 609	47 111	67 293	83 013	58 794	17,7	1,0	11,4	169,6
28 502	33 736	72 894	98 420	56 411	12,0	8,9	8,5	177,0
29 588	38 408	64 086	93 147	56 183	29,6	4,0	14,5	173,3
34 435	43 513	78 857	98 952	65 359	23,3	0,6	10,5	170,6
36 408	43 727	71 405	92 706	60 367	18,9	1,8	10,2	171,2
26 077	28 094	44 255	63 485	40 585	14,2	0,9	10,1	172,2
25 990	32 209	52 272	67 849	44 560	16,7	3,2	10,7	171,2
29 290	35 596	55 840	74 053	48 065	16,9	2,9	11,3	170,1
23 846	29 874	49 409	56 353	39 745	9,3	10,7	9,3	174,5
25 029	31 570	49 211	66 579	43 354	19,3	1,2	10,6	170,9
17 460	25 826	35 888	43 052	31 558	12,1	1,2	10,6	172,8
23 849	30 583	60 385	71 299	47 491	16,2	3,3	9,4	173,5
19 558	24 191	37 528	46 964	32 121	14,0	2,4	10,4	172,4
17 896	21 028	34 627	40 461	28 446	11,9	0,7	9,4	171,9
16 575	23 745	32 868	39 920	29 127	15,0	2,1	10,6	173,8
23 147	27 313	42 737	52 061	36 126	14,9	3,6	10,8	171,8
24 145	24 948	32 022	37 633	29 791	13,4	1,5	11,0	175,6
19 438	21 429	32 454	38 564	28 229	10,4	5,3	10,0	174,1
18 186	19 608	28 413	37 342	25 388	7,4	4,3	9,7	174,3
20 729	23 842	32 476	39 390	29 252	12,2	3,9	9,9	174,1
19 851	25 556	34 121	38 026	29 831	10,0	9,3	10,4	173,2
19 130	20 880	34 267	48 084	30 691	10,3	11,5	10,1	175,5

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,6		*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9		*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7		*	
7 Řemeslníci a opraváři	27,4		36 574	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,4		30 282	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,4		37 980	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8		42 159	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4		31 231	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,3		33 782	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,8		32 880	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,8		33 598	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,7		34 906	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,1		22 968	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7		20 934	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,4		23 402	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4		*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4		*	
Neuvedeno				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>151,2</b>		<b>35 063</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 339	30 109	45 115	65 736	39 538	18,2	6,7	13,0	170,6
19 298	22 852	38 091	45 871	32 331	17,6	3,2	11,1	173,7
27 298	32 033	47 724	67 214	41 798	18,9	6,9	13,7	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 261	35 326	48 880	63 552	44 138	17,5	7,3	11,2	173,6
21 651	26 771	37 428	45 827	33 789	17,7	6,2	13,3	169,6
23 579	28 043	41 777	61 162	36 889	17,2	7,5	13,8	170,8
24 331	28 037	39 219	45 627	34 245	17,9	7,9	13,6	169,2
24 210	28 466	58 797	64 694	40 384	16,8	8,4	16,4	166,0
20 827	27 633	41 672	57 840	36 473	17,1	6,4	11,8	175,6
16 737	18 670	29 759	37 835	25 685	11,0	3,7	11,3	173,6
16 720	18 192	23 732	27 371	21 739	6,9	2,6	10,9	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 522	18 117	30 853	38 845	26 333	12,0	3,6	11,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>21 293</b>	<b>27 170</b>	<b>46 557</b>	<b>64 457</b>	<b>40 090</b>	<b>16,9</b>	<b>4,7</b>	<b>11,7</b>	<b>171,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	91 313
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	81 106
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	81 362
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	73 357
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	74 689
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	80 445
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	83 486
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	62 498
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	88 644
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	88 983
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	45 104
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	58 476
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	51 620
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	51 287
2144 Strojní inženýři	0,9	69 148
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	65 558
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	58 451
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	56 843
2152 Inženýři elektronici	0,1	68 998
2262 Farmaceuti	0,1	61 882
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	50 674
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	58 335
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	55 553
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	68 964
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	49 390
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	55 026
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	57 018
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	71 852
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	55 381
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	48 923
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	54 146
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	63 301
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 682
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	32 176
3112 Stavební technici	1,3	34 632
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	47 860
3114 Technici elektronici	0,8	52 037
3115 Strojírenští technici	3,5	45 893
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	42 140
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	42 821
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,7	48 042
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	37 363
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	40 496
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	41 585

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 969	49 054	159 137	275 585	127 141	25,5	0,4	12,6	171,0
50 195	61 193	112 385	162 240	103 589	21,8	0,5	9,9	170,2
43 962	55 363	114 459	182 561	98 613	16,0	0,6	10,5	170,3
44 747	61 442	106 794	159 203	90 780	17,8	1,4	10,3	170,1
39 524	53 562	101 132	151 457	85 419	27,7	0,8	10,4	169,9
45 583	50 448	106 770	138 967	86 844	17,1	2,7	10,6	167,5
42 931	58 433	108 042	164 123	95 353	23,5	0,6	10,5	167,5
40 271	53 323	80 885	120 691	74 436	20,6	1,6	12,1	171,1
51 421	59 891	124 101	165 904	99 481	8,0	12,6	9,3	184,8
61 096	70 551	123 307	179 225	107 166	26,9	3,4	11,2	173,5
35 116	37 034	68 360	117 194	62 091	14,9	2,6	8,7	174,7
42 241	49 702	73 806	86 150	62 166	9,3	6,3	11,3	178,0
37 765	46 520	54 600	59 175	50 671	18,6	0,2	10,3	173,6
40 104	44 863	63 864	81 293	57 513	16,4	1,3	13,3	166,2
35 161	49 328	81 707	91 235	66 883	15,8	1,6	11,6	166,4
38 609	47 760	78 989	89 438	63 914	18,6	0,6	12,0	167,2
41 847	48 098	69 723	80 105	60 155	7,8	1,0	12,4	168,2
40 945	50 667	77 269	93 171	65 668	18,1	1,6	10,8	168,0
53 965	61 488	79 545	110 006	73 235	17,1	0,6	11,3	170,5
46 638	55 554	71 126	84 352	64 165	11,6	3,1	10,2	175,3
33 829	35 372	63 536	82 048	55 470	18,9	1,1	10,9	169,1
33 752	41 364	77 108	111 333	65 361	20,4	0,2	11,6	173,3
39 908	47 064	68 107	95 859	62 602	20,1	0,3	11,7	172,0
43 101	50 543	81 039	94 792	69 909	17,3	0,7	11,2	169,0
38 909	43 722	60 370	77 391	55 374	15,6	0,7	10,3	169,4
36 180	41 523	62 706	75 994	58 328	12,1	1,9	11,2	173,1
35 461	41 281	83 968	117 916	69 028	22,5	0,6	10,2	171,7
33 722	46 644	84 533	110 990	72 564	29,2	0,3	9,9	170,6
35 934	42 635	68 187	86 894	58 435	16,3	2,9	11,2	169,3
31 080	35 158	70 062	84 439	53 728	14,9	1,2	10,2	172,9
38 749	43 780	65 573	83 202	59 009	17,2	3,6	10,2	171,7
42 908	55 196	72 443	89 756	66 348	16,9	0,9	11,4	170,2
18 803	20 452	32 623	41 265	26 418	11,5	2,1	10,4	173,3
27 105	27 749	41 076	49 805	36 697	10,1	3,4	9,8	172,8
26 689	29 398	45 748	65 592	39 712	24,1	0,4	9,3	172,7
34 817	38 272	63 436	81 265	52 972	17,3	3,4	10,8	168,5
30 449	43 570	68 287	85 859	56 357	12,9	2,5	11,6	170,8
30 006	35 830	60 120	76 511	49 738	16,1	2,9	11,6	168,4
31 454	35 971	52 195	65 720	46 112	21,2	1,4	12,4	168,9
29 612	34 384	53 515	64 486	46 895	15,3	1,0	11,0	168,0
33 029	39 590	58 854	77 385	51 151	17,1	4,9	12,3	170,8
30 469	33 659	45 789	53 705	40 216	12,6	0,1	10,3	173,5
27 952	34 311	48 620	59 083	41 901	9,2	11,0	10,6	180,5
35 324	38 686	46 575	50 321	42 508	15,2	3,6	10,4	176,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	39 623
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	51 774
3256 Praktické sestry	0,2	45 570
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	44 204
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	38 744
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	45 934
3322 Obchodní zástupci	2,3	41 154
3323 Nákupčí	0,7	41 424
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	34 438
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	44 128
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	39 477
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	27 810
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	48 100
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	46 689
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	36 209
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	25 736
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	47 358
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	28 778
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	31 836
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	31 649
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	30 923
4321 Úředníci ve skladech	1,3	33 485
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	40 325
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	40 323
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	25 644
4416 Personální referenti	0,1	36 702
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 999
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	30 907
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	34 205
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	26 037
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	33 951
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,9	31 358
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	26 129
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	41 784
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	23 659
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	37 691
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	67 001
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	34 616
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	40 070
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	38 413
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	39 081
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	36 411
7412 Elektromechanici	1,3	40 183
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	43 315

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 870	30 627	51 523	58 310	41 629	10,9	11,6	9,0	174,3
44 670	49 551	54 129	57 294	51 167	4,3	21,4	10,2	165,5
29 621	37 983	49 826	53 812	43 924	5,7	19,7	9,2	172,2
32 213	37 737	54 044	65 610	47 579	23,3	1,8	11,4	172,3
26 665	33 514	46 605	57 243	41 596	16,6	1,0	11,2	170,8
26 961	37 957	54 521	90 739	52 052	18,8	0,1	10,8	170,5
21 293	30 677	56 295	76 085	47 376	27,7	1,4	9,6	173,6
29 662	35 232	47 576	59 170	43 588	12,3	1,4	11,0	168,7
22 343	27 575	42 582	61 549	37 995	19,7	1,1	10,3	168,9
27 334	36 567	63 884	92 887	52 705	16,4	1,8	10,8	172,7
26 883	32 155	46 568	57 559	41 432	14,5	1,2	10,1	171,0
26 166	26 547	30 669	34 684	29 177	7,2	4,5	11,7	174,1
23 849	38 123	59 938	70 162	48 482	19,6	3,1	8,8	175,3
24 129	30 583	60 477	69 738	47 329	11,7	3,8	9,5	171,6
25 721	31 333	57 524	62 918	40 670	14,5	4,0	10,9	170,4
17 848	19 729	33 049	39 542	27 719	11,3	0,7	9,2	171,9
29 924	37 419	56 204	84 021	52 623	12,2	1,3	9,5	172,8
23 804	26 754	30 854	33 813	29 382	14,6	1,5	10,8	170,8
23 053	26 392	37 162	42 969	32 973	19,5	0,8	11,2	173,3
22 064	25 878	37 024	43 930	32 510	16,3	0,5	9,5	171,2
20 526	28 808	34 735	40 506	31 806	17,3	1,2	11,7	173,3
23 534	26 584	42 159	54 139	36 087	17,2	3,2	11,7	172,1
26 748	32 051	48 047	55 107	40 932	8,7	5,8	11,9	170,7
22 147	28 868	50 061	56 496	40 245	12,6	8,1	10,8	172,7
24 095	24 731	28 463	31 469	26 879	12,4	1,5	11,1	176,6
28 204	32 022	44 363	51 465	39 154	13,3	1,8	11,8	170,1
37 289	41 942	49 956	53 049	45 076	10,3	22,9	10,8	175,4
17 487	21 691	41 895	54 756	33 519	15,2	3,0	8,7	174,6
23 525	26 558	48 979	61 617	38 605	16,8	3,7	10,8	174,7
19 536	22 670	30 499	36 438	27 390	11,3	3,2	9,9	173,4
24 169	27 709	36 910	39 611	32 730	10,2	9,2	11,2	177,8
25 756	28 447	35 708	40 528	32 382	14,9	5,8	10,8	175,2
19 851	21 787	31 922	36 944	27 303	5,5	12,5	10,6	173,2
28 294	32 635	74 219	79 763	52 767	13,4	16,4	10,7	173,5
18 716	20 307	29 953	37 465	27 661	10,5	10,9	9,9	173,2
28 972	32 581	50 847	67 030	43 133	16,9	7,5	14,4	171,5
37 318	62 023	68 943	71 744	61 379	18,8	10,7	19,6	163,4
25 451	31 177	40 219	46 757	35 976	15,7	5,1	11,8	173,3
27 770	33 491	54 949	69 565	44 331	19,8	8,2	14,6	166,4
24 550	29 273	66 772	71 081	45 377	20,4	6,4	14,0	168,5
30 404	34 158	44 616	50 081	39 799	17,6	7,6	12,4	170,8
25 424	31 601	46 803	56 689	39 113	18,4	5,9	11,6	171,3
30 598	34 351	48 288	56 474	42 366	20,5	6,0	11,4	176,9
34 591	39 518	51 606	72 373	47 382	10,7	10,9	11,9	168,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	28 365
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	34 857
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	36 110
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	36 491
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	38 249
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	37 195
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	26 359
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	35 667
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,3	27 305
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	41 318
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	39 107
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	32 429
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	31 412
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	43 505
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	51 923
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	39 162
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	32 037
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	34 599
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	20 794
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	1,0	20 336
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	25 020
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	23 101
9334 Doplnovači zboží	0,1	30 586



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 377	25 421	30 941	36 740	28 918	14,7	10,2	9,5	182,0
25 539	29 256	42 144	64 230	38 270	16,7	8,1	14,3	167,5
31 759	33 426	44 540	64 537	41 549	11,4	3,7	15,1	167,1
24 086	28 537	45 457	53 693	37 834	22,8	7,9	14,3	169,2
31 639	34 502	43 389	51 135	39 853	16,1	6,9	12,4	171,3
28 046	31 317	39 884	44 432	36 322	16,8	5,6	13,0	171,6
23 940	25 057	30 197	31 697	27 608	16,9	7,5	15,0	168,9
25 605	30 408	42 806	45 383	36 166	15,7	12,8	15,2	171,2
23 390	25 284	30 004	32 835	27 894	13,8	10,1	12,4	167,2
27 459	31 998	55 835	65 932	44 739	16,8	15,1	10,4	173,7
28 341	34 710	45 543	51 065	40 059	8,6	12,4	11,6	168,0
23 661	29 439	40 584	52 403	35 384	9,8	7,0	16,3	167,0
25 044	27 601	35 416	39 493	32 035	14,2	8,0	13,4	169,0
24 112	28 861	63 779	66 971	46 399	19,4	8,9	17,5	164,0
36 571	41 203	56 125	61 469	49 654	10,2	15,7	11,7	172,9
33 549	36 207	42 507	46 653	39 575	12,1	17,7	10,7	171,2
19 463	23 890	39 169	43 130	31 845	15,6	4,6	8,9	178,9
24 948	29 190	55 283	63 261	40 392	18,7	7,3	15,2	168,6
16 720	18 192	23 732	26 912	21 650	6,7	2,6	10,8	172,2
16 774	16 984	24 639	32 023	22 634	11,8	1,9	13,6	167,7
17 151	19 958	30 844	40 296	27 049	12,8	4,3	12,5	171,3
16 271	16 752	30 512	36 829	25 001	11,9	2,5	10,5	173,9
27 589	28 974	36 387	44 255	33 379	7,1	12,2	13,3	165,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 112,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,2 hod/měs

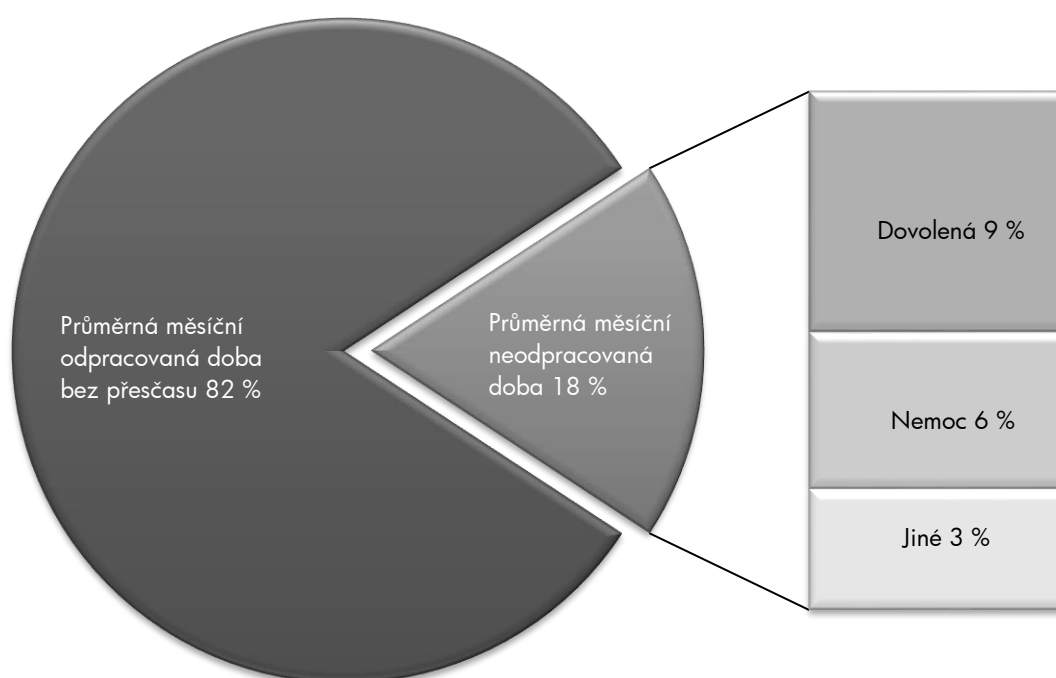
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,2	0,2	21,7	16,3	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,3	0,4	21,9	14,6	2,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,6	1,3	23,7	15,6	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,6	1,6	22,5	14,9	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	146,7	0,5	23,2	15,3	2,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,8	0,8	22,7	15,7	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	143,9	0,5	23,7	14,9	3,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,0	2,6	24,1	16,3	1,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	158,0	11,7	26,9	16,5	3,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,5	0,5	29,0	16,8	2,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	149,8	2,3	25,9	15,1	6,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,3	4,9	31,2	17,8	4,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,6	145,8	0,4	27,8	16,5	4,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	139,2	0,6	27,0	16,8	3,7
2144 Strojní inženýři	0,9	142,0	1,6	24,4	15,3	3,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	142,4	0,7	25,1	15,4	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	141,1	0,6	27,1	16,2	4,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	143,6	2,4	24,4	15,6	2,3
2152 Inženýři elektronik	0,2	145,8	1,5	24,7	15,9	2,6
2262 Farmaceuti	0,1	141,2	2,4	34,8	16,0	12,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,3	1,3	22,9	15,3	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,3	0,0	32,1	16,7	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,3	26,7	16,5	1,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	143,0	0,9	26,1	15,7	4,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,0	1,2	23,4	14,6	2,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,0	1,8	24,7	15,1	3,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	147,7	0,3	23,0	14,8	3,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	143,3	1,0	26,0	15,7	3,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	145,5	0,6	27,5	16,2	3,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,4	1,6	23,4	16,6	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,3	0,0	26,9	16,5	3,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,8	0,0	24,5	17,1	2,1
3112 Stavební technici	1,3	149,7	0,6	23,0	14,4	3,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	143,7	2,6	24,8	15,2	4,6
3114 Technici elektronik	0,8	143,2	1,9	27,7	16,1	4,7
3115 Strojírenští technici	3,6	141,4	1,9	26,9	14,8	5,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	139,0	1,5	29,9	16,0	6,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	139,0	0,8	28,9	15,0	4,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	141,4	5,1	29,2	15,4	6,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	145,8	0,2	27,8	15,9	5,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	143,7	8,1	36,8	15,9	10,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	143,3	3,1	33,7	15,9	9,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	152,0	4,0	27,4	14,2	7,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,8	2,0	29,9	16,8	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3256 Praktické sestry	0,2	147,0	6,5	29,9	14,1	9,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	137,5	0,0	29,0	15,8	3,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	136,0	0,2	36,3	16,3	8,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	145,4	0,8	25,7	15,6	3,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,4	0,2	32,1	15,7	8,6
3322 Obchodní zástupci	2,3	149,0	0,2	24,7	14,1	4,9
3323 Nákupčí	0,7	142,5	1,0	26,4	14,9	4,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	144,7	0,5	24,4	14,3	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	146,4	2,3	26,3	15,2	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	145,3	0,4	26,0	14,8	4,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	143,6	0,7	32,6	17,0	5,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	153,5	1,6	21,7	14,2	2,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	148,8	1,5	22,9	14,0	3,8
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	142,8	1,8	27,6	16,3	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	151,8	0,7	20,7	13,4	2,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	142,9	1,2	28,3	15,4	8,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	135,7	1,3	38,0	15,7	14,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	147,7	0,4	23,8	13,9	5,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	139,9	0,5	33,4	16,6	5,8
4321 Úředníci ve skladech	1,4	143,6	2,6	28,9	14,7	6,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	144,0	4,2	26,9	15,3	4,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	147,6	5,4	24,9	14,9	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	141,5	3,7	34,8	16,3	14,1
4416 Personální referenti	0,1	141,7	1,5	28,6	15,4	6,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	145,2	16,5	32,0	13,0	14,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	152,9	2,4	21,8	14,0	2,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	148,3	1,3	27,8	14,8	6,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	146,1	1,9	28,9	14,1	9,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	147,3	3,3	30,6	15,8	10,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,9	141,8	3,5	33,2	14,7	12,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	139,5	3,7	34,5	15,6	13,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,5	11,3	27,5	15,3	8,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	146,7	7,5	27,6	14,4	9,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	135,6	4,7	35,4	13,8	10,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	116,7	2,0	46,6	15,1	13,2
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,9	141,1	4,3	31,9	13,8	11,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	131,6	3,5	34,6	14,8	11,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	137,7	0,8	30,7	14,2	7,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	137,1	5,4	33,4	15,0	11,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	143,2	3,5	28,0	15,0	7,4
7412 Elektromechanici	1,3	144,6	8,3	31,8	14,7	10,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	137,5	5,3	30,2	15,6	9,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	153,6	15,3	28,6	12,5	11,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	130,8	4,1	36,5	15,1	11,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	128,8	5,4	40,0	15,0	14,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	135,8	7,6	34,8	13,8	13,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	132,0	6,0	39,0	14,6	17,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	121,9	3,0	46,7	15,0	20,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	127,0	5,1	43,5	14,4	17,7
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	124,6	3,6	42,2	14,4	19,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	147,7	6,2	25,8	15,5	6,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	134,7	5,8	33,0	14,3	15,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	120,7	2,6	46,1	15,1	18,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	128,1	4,4	40,4	15,1	18,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	118,5	1,9	45,4	14,7	15,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,6	10,9	29,4	14,3	9,3
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	142,4	12,8	27,9	14,4	10,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	152,1	7,4	27,1	12,4	9,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,5	130,1	3,3	38,2	14,9	12,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	137,6	1,5	35,6	13,2	14,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	1,1	125,3	0,9	43,0	14,3	21,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	132,2	2,6	39,7	13,1	16,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	143,3	4,0	30,4	13,1	9,5
9334 Doplnovači zboží	0,1	126,9	1,9	39,2	15,3	15,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

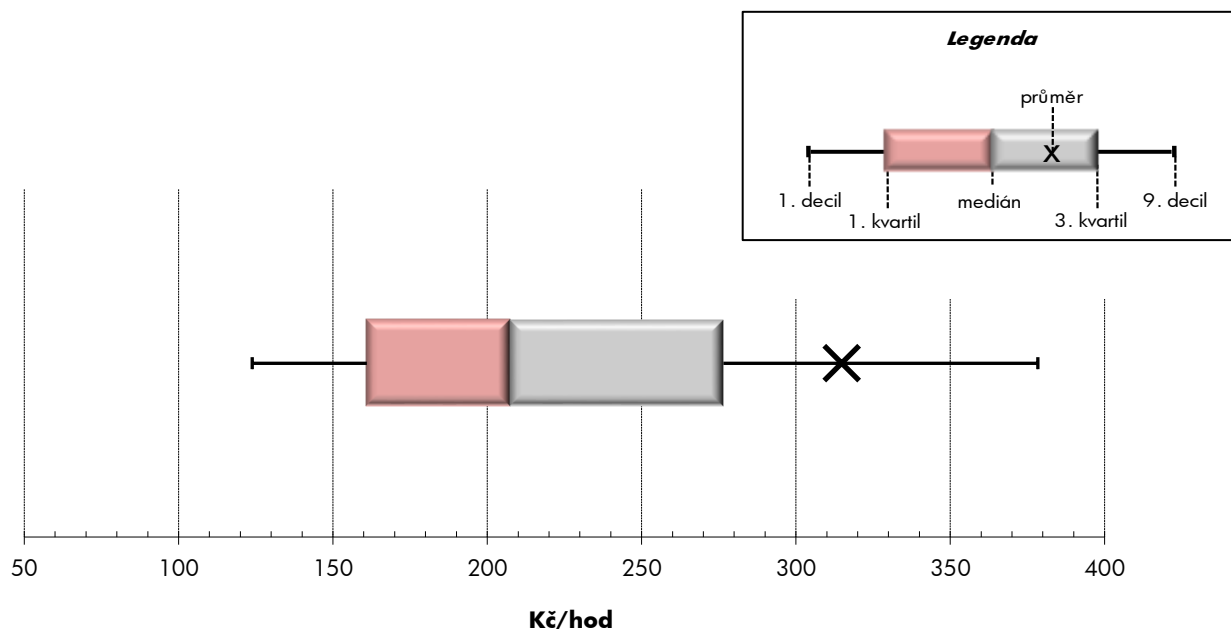
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>207,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	106,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	123,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	161,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	207,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	276,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	378,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>314,8 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>150,8</b>	<b>207,4</b>	<b>123,8</b>	<b>378,4</b>	<b>314,8</b>
do 20 let	0,9	158,5	116,3	219,1	162,9
20 - 29 let	20,5	194,5	123,1	329,8	252,0
30 - 39 let	32,7	219,1	125,1	394,6	294,0
40 - 49 let	48,9	212,6	123,6	387,6	383,6
50 - 59 let	37,2	203,9	123,3	376,8	300,7
60 a více let	10,6	202,6	122,6	384,7	246,2
<b>MUŽI</b>	<b>88,5</b>	<b>230,2</b>	<b>133,6</b>	<b>410,3</b>	<b>373,6</b>
do 20 let	0,5	173,0	134,3	233,4	181,1
20 - 29 let	13,0	206,4	125,9	359,2	289,5
30 - 39 let	21,0	243,9	141,0	416,2	324,2
40 - 49 let	27,0	239,5	128,0	428,0	527,1
50 - 59 let	20,4	224,7	132,7	423,0	313,4
60 a více let	6,7	220,4	141,7	413,2	268,1
<b>ŽENY</b>	<b>62,3</b>	<b>181,1</b>	<b>119,1</b>	<b>306,2</b>	<b>231,3</b>
do 20 let	0,5	143,3	116,3	179,3	144,5
20 - 29 let	7,5	175,6	116,1	268,2	187,2
30 - 39 let	11,7	183,5	122,5	307,2	239,8
40 - 49 let	21,9	183,3	121,7	316,4	206,0
50 - 59 let	16,8	181,8	116,5	308,9	285,4
60 a více let	3,9	174,0	116,6	329,1	209,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	497,2	103,8	2 038,2	818,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	458,1	283,6	906,1	588,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	472,8	260,4	995,7	571,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	411,4	247,1	848,0	484,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	458,2	254,1	910,9	533,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	473,8	296,4	849,5	518,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	475,0	268,9	1 115,2	589,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	355,4	243,3	716,2	422,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	546,1	300,7	806,3	546,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	508,8	330,3	1 105,3	608,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	255,5	203,5	937,5	390,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	341,3	225,7	527,6	347,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	305,3	226,0	419,1	321,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	291,6	223,2	484,1	332,3
2144 Strojní inženýři	1,0	393,3	235,6	517,2	391,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	396,0	238,3	544,2	392,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	323,0	245,9	467,9	344,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	340,2	294,6	487,0	378,0
2152 Inženýři elektroniky	0,2	401,0	283,0	610,6	426,2
2262 Farmaceuti	0,1	351,7	269,4	475,2	360,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	326,7	222,4	487,1	351,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	299,9	196,8	579,7	346,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	299,9	214,2	523,2	341,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	398,4	260,1	589,1	421,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	286,0	211,2	407,5	309,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	283,1	204,5	397,1	298,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	358,3	209,9	664,6	408,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	392,0	194,2	705,7	439,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	324,6	219,5	483,6	346,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	272,7	171,4	487,9	303,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	322,3	231,6	459,4	345,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	365,2	270,3	553,2	391,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	124,7	107,6	237,6	154,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	196,2	153,8	302,3	216,9
3112 Stavební technici	1,3	203,1	147,8	364,2	245,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,0	299,2	207,2	445,5	312,4
3114 Technici elektroniky	0,8	287,2	173,3	420,4	298,7
3115 Strojnírenští technici	3,5	271,4	185,1	439,1	292,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	265,6	190,3	386,1	279,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	258,7	185,1	369,4	272,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	282,2	208,4	463,7	306,6
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	221,8	173,9	319,4	238,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	223,9	165,3	338,0	235,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	241,1	205,0	289,2	243,5



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	236,2	167,8	342,6	246,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	315,1	267,2	364,7	314,9
3256 Praktické sestry	0,5	163,3	122,6	301,9	195,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	206,3	110,0	426,8	259,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	231,9	157,1	352,9	246,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	242,3	166,2	354,2	254,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	284,2	128,8	485,3	306,5
3322 Obchodní zástupci	2,3	242,9	134,6	432,1	287,3
3323 Nákupčí	0,7	247,3	178,8	375,7	266,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	217,5	134,3	383,5	233,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	263,2	166,1	502,6	300,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	239,8	157,3	364,3	254,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	158,8	148,9	226,5	176,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	282,4	137,7	436,9	278,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	278,4	127,4	495,1	12 525,0
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	202,7	144,8	311,7	218,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	152,9	105,0	236,2	164,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	228,8	177,7	301,4	246,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	161,7	141,3	186,4	167,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	179,9	128,3	248,7	187,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	203,5	133,1	260,1	205,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	169,1	126,4	226,0	177,9
4321 Úředníci ve skladech	1,4	192,2	142,8	308,5	208,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	242,9	161,2	323,1	240,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	238,5	137,9	356,0	240,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	138,8	131,4	163,5	144,8
4416 Personální referenti	0,1	209,5	161,9	321,3	232,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	257,7	203,9	282,6	252,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	203,2	99,8	296,2	195,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	194,5	138,8	330,0	218,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	155,8	116,3	203,3	158,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	177,3	134,4	278,7	191,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	1,0	195,6	154,7	239,0	195,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	161,9	124,5	220,0	167,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	213,0	157,5	428,1	284,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	135,0	110,6	216,8	157,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	235,0	192,2	386,2	259,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	385,1	228,2	413,3	354,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	203,6	155,7	285,5	214,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	236,6	169,4	398,1	261,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	237,3	144,4	406,3	261,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	238,1	184,7	299,6	239,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	218,0	143,3	305,0	224,1
7412 Elektromechanici	1,4	238,3	168,4	362,8	250,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	254,2	192,3	420,1	279,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	155,1	132,6	184,5	156,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	210,1	155,4	371,6	227,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	213,0	182,9	369,2	239,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	214,2	155,5	307,7	227,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	234,7	205,0	312,7	246,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	207,2	160,5	258,1	210,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	162,9	147,4	192,7	166,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	205,8	155,7	259,7	210,5
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,3	171,3	141,7	205,8	173,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	257,9	158,2	371,8	261,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	217,4	153,9	297,3	219,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	183,2	139,9	377,5	216,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	190,0	150,7	262,4	198,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	252,5	141,5	380,8	267,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	245,7	184,0	307,7	247,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	240,9	190,1	294,4	242,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	192,8	116,4	252,8	189,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	207,7	147,2	368,5	237,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	117,7	97,4	168,8	129,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,9	117,5	102,9	184,7	134,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	149,8	103,8	260,7	169,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	140,3	103,8	226,7	150,8
9334 Doplnovači zboží	0,1	173,3	151,6	298,3	195,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 384	359	524
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	51 tis.	37 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	6
B	Těžba a dobývání	1	1
C	Zpracovatelský průmysl	100	80
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		12
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	24	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	73	160
H	Doprava a skladování	15	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	12
J	Informační a komunikační činnosti	9	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	42
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	5	9
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	61
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	5	6
Q	Zdravotní a sociální péče	28	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	13	14

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.



### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.