



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 922 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 105,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 823 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 546 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 922 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	51 780 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 629 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 761 Kč/měs

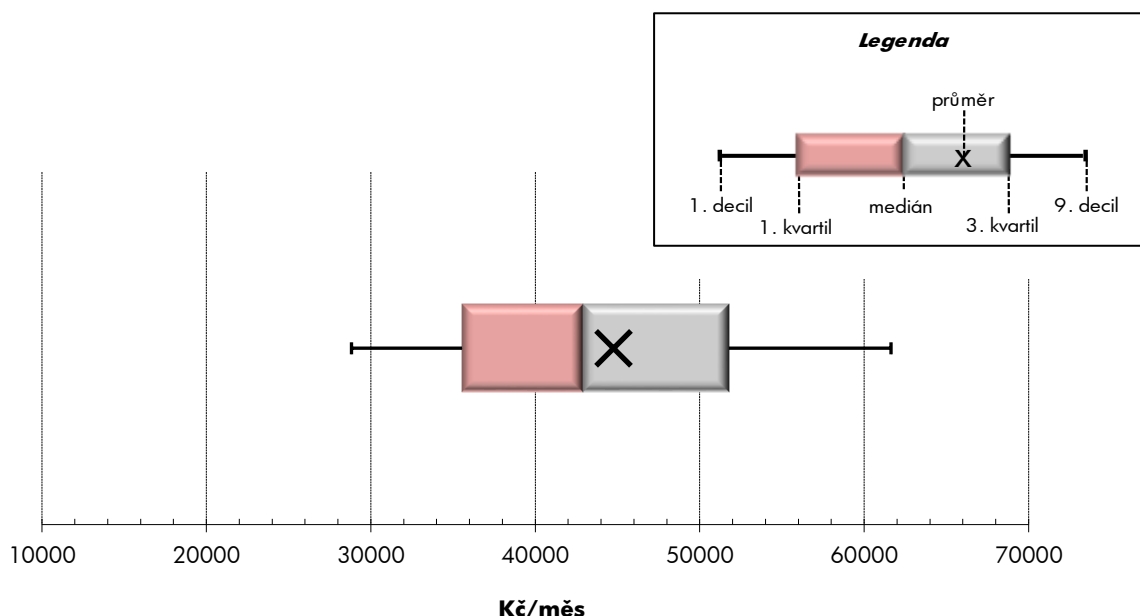
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,4 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,6 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 36,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	36,8	42 922	105,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	37 765	107,0	
30 - 39 let	6,2	41 953	105,7	
40 - 49 let	11,6	43 698	106,1	
50 - 59 let	11,4	43 812	104,6	
60 a více let	4,6	45 192	105,1	
MUŽI	13,2	46 250	107,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	38 377	109,6	
30 - 39 let	2,8	45 526	107,5	
40 - 49 let	3,9	49 954	106,7	
50 - 59 let	3,2	48 511	106,4	
60 a více let	1,6	46 333	106,1	
ŽENY	23,6	41 190	104,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,4	37 098	104,5	
30 - 39 let	3,4	39 326	104,5	
40 - 49 let	7,7	40 826	105,4	
50 - 59 let	8,2	42 232	103,7	
60 a více let	2,9	44 769	104,8	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	26 751	109,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,9	31 647	107,4
Střední s maturitou	K-M	13,6	40 909	105,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,5	44 949	105,8
Vysokoškolské	T,V	11,3	51 123	103,3
Neuvedeno		0,8	42 532	104,7
CELKEM - platová sféra	36,8	42 922	105,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
28 823	35 546	51 780	61 629	44 761	9,4	13,6	12,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 130	32 865	43 470	47 600	38 308	7,4	10,4	10,2	173,3
30 403	35 572	48 346	54 648	42 641	8,9	12,6	11,8	173,3
29 027	35 916	52 415	62 260	45 146	9,5	14,2	12,4	173,0
27 895	36 164	54 241	65 096	46 117	9,9	14,3	13,0	173,0
28 370	36 876	54 932	67 627	47 594	10,1	13,7	13,9	173,2
32 564	38 172	55 708	67 442	48 717	6,7	16,9	10,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 681	33 584	44 369	48 126	39 198	4,3	11,5	7,6	173,6
34 325	38 395	51 213	58 362	46 066	5,8	15,3	9,3	173,1
34 999	41 506	59 391	69 224	51 493	6,4	18,1	10,6	172,8
32 488	39 575	61 334	73 462	51 793	7,7	18,6	11,8	173,0
30 324	36 643	56 823	73 501	49 820	8,9	16,9	12,9	173,5
26 978	33 953	49 539	57 638	42 556	11,2	11,6	13,8	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 445	31 737	42 084	46 423	37 336	11,0	9,3	13,3	173,0
28 031	33 185	45 458	50 938	39 764	11,8	9,9	14,2	173,5
27 036	33 820	48 876	56 427	41 943	11,4	11,7	13,6	173,1
26 615	34 601	52 235	60 128	43 864	10,9	12,3	13,6	173,0
26 731	36 972	54 186	63 218	46 355	10,8	11,8	14,4	173,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 668	23 250	33 335	39 683	28 713	9,8	13,6	10,5	173,0
23 299	26 388	38 208	43 573	32 804	9,1	13,5	9,4	174,2
30 748	35 447	47 785	56 458	42 383	8,0	13,4	11,3	172,7
33 635	38 572	54 571	64 711	47 281	7,9	14,5	12,7	172,7
38 406	44 704	58 571	72 370	53 841	11,3	13,8	14,6	173,2
33 359	38 408	46 845	51 932	43 292	11,5	11,0	14,7	172,8
28 823	35 546	51 780	61 629	44 761	9,4	13,6	12,6	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,8	31 374
T	Nemanuální pracovníci	29,0	45 297
1	Řídící pracovníci	1,6	70 212
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	74 298
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	65 437
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	70 805
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	52 164
2	Specialisté	11,1	47 585
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	45 076
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	57 094
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,6	48 127
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	46 610
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	46 882
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	43 628
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,1	43 754
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	38 406
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	57 817
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	43 877
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	41 674
35	Technici v oblasti ICT	0,2	40 710
4	Úředníci	1,8	37 807
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	37 284
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 948
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	40 473
44	Ostatní úředníci	0,8	37 901

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 830	25 844	39 796	47 794	34 128	9,6	16,1	10,7	172,9
33 687	38 518	53 550	63 597	47 623	9,4	13,2	12,9	173,2
49 813	58 603	82 560	96 992	71 874	14,7	23,6	14,3	172,8
53 420	60 441	89 854	106 239	77 781	13,3	29,3	11,0	173,4
47 052	56 535	77 739	93 609	68 247	16,2	24,6	11,2	173,4
50 805	60 004	82 503	96 987	72 327	14,7	22,4	15,5	172,5
33 537	43 850	68 372	78 459	55 821	10,6	25,1	10,3	174,8
38 086	42 077	53 566	59 207	48 823	12,5	9,2	16,3	173,7
36 153	40 376	49 857	54 562	45 464	7,9	13,9	11,0	172,2
36 476	44 885	74 492	121 328	67 160	8,9	21,2	11,2	175,1
38 895	42 659	53 486	58 120	48 537	13,4	7,1	17,7	173,7
34 310	39 524	57 148	68 567	49 281	10,0	19,2	11,7	173,6
38 245	41 707	54 547	63 321	48 883	7,7	16,3	11,1	173,5
34 643	38 328	48 709	56 945	45 380	10,2	11,6	11,7	173,7
33 555	37 770	53 794	64 263	46 761	6,8	16,4	12,3	171,7
31 106	35 044	43 322	49 059	39 779	7,2	13,7	11,2	172,6
39 026	48 608	67 369	73 565	57 527	5,4	22,0	10,6	174,9
33 996	38 045	53 664	63 790	46 881	6,5	16,2	12,8	171,0
30 951	36 263	46 522	52 388	41 820	10,5	12,3	11,5	173,9
31 241	35 631	47 379	53 558	41 951	9,6	13,9	10,7	174,1
30 367	33 659	43 410	48 965	39 022	9,4	13,0	11,5	173,2
30 232	33 172	42 910	47 488	38 366	11,2	12,3	11,3	173,5
27 802	30 816	39 226	43 696	35 198	7,7	14,2	11,7	170,9
32 407	35 578	46 221	55 380	41 850	9,7	15,0	11,0	173,6
30 585	33 659	42 692	48 834	38 902	8,2	12,5	11,7	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,4	36 149
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	29 888
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	31 649
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	37 318
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	49 397
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	30 411
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	30 105
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	33 619
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 860
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	34 426
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	37 481
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	31 026
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	41 323
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	31 114
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	42 235
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	24 925
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	24 263
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	32 065
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	26 256
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	27 813
CELKEM - platová sféra		36,8	42 922

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 376	30 160	43 432	54 343	38 289	9,9	16,1	12,0	171,3
24 551	26 701	34 706	40 756	31 418	14,2	9,2	10,1	174,1
26 268	29 571	34 656	42 377	33 054	9,1	12,9	11,8	175,6
29 996	32 896	41 662	47 829	38 524	9,2	16,0	12,8	170,9
33 837	42 308	58 012	66 203	49 988	6,2	23,9	12,9	166,9
25 006	27 209	36 394	40 723	31 872	8,1	13,4	11,0	178,3
25 603	27 355	35 478	40 680	31 709	8,6	12,2	11,3	179,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 418	30 314	38 122	42 504	34 488	8,7	15,4	10,7	174,4
27 863	29 815	35 255	38 876	33 256	6,4	15,1	11,3	175,3
27 013	30 560	39 522	43 549	35 127	9,4	16,3	10,7	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 315	33 757	40 072	42 794	36 972	9,6	17,9	10,1	174,8
26 988	29 091	34 453	37 727	31 822	8,3	10,5	10,4	172,6
28 450	33 827	45 198	48 061	39 700	6,2	26,2	10,2	177,2
24 844	26 449	36 990	40 408	32 043	9,7	19,7	10,1	177,4
30 172	36 422	45 820	48 534	40 890	5,8	27,0	10,3	177,1
20 759	22 574	28 443	32 822	26 035	11,2	10,1	10,2	174,2
20 879	22 332	26 611	29 545	24 797	13,0	7,9	10,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 925	28 937	35 852	42 919	32 968	7,3	18,5	10,7	173,3
22 358	23 774	28 827	31 402	26 661	13,1	8,5	10,0	173,9
18 946	23 049	33 092	36 972	28 228	7,4	14,1	10,2	175,5
28 823	35 546	51 780	61 629	44 761	9,4	13,6	12,6	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	71 746
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	83 222
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	60 460
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	65 512
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	67 017
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	55 241
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	56 915
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 708
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	70 272
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	76 953
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	70 443
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 756
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	43 580
2212 Lékaři specialisté	0,1	121 346
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	58 024
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	43 473
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	49 192
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	51 142
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	51 226
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	40 877
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 718
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	46 845
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	42 024
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	45 407
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	49 802
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	45 813
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	42 890
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	44 982
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	44 443
2634 Psychologové	0,1	50 570
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	45 555
3112 Stavební technici	0,2	41 819
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	36 155
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	37 605
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	55 981
3256 Praktické sestry	0,0	42 532
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	43 136
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	38 914
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	63 241
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	36 214
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	40 282
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	40 119
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	37 879
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	40 527

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
54 154	58 846	88 401	107 254	76 301	12,1	29,7	10,7	173,8
54 667	71 838	91 800	104 316	82 180	14,9	29,1	11,5	172,6
46 293	51 905	88 627	109 351	69 398	15,0	25,2	11,3	171,6
49 235	59 667	71 644	79 054	66 225	20,1	20,0	9,9	175,7
48 294	56 733	77 156	87 915	67 310	15,7	25,6	11,7	173,8
44 601	47 184	69 015	78 582	57 907	11,9	19,6	11,4	170,8
43 096	48 946	65 377	72 661	58 275	7,7	29,1	10,6	172,2
44 945	51 436	66 935	74 017	59 391	14,1	19,2	15,9	173,5
56 449	62 527	86 962	97 876	75 092	16,8	26,0	10,6	175,2
59 486	67 238	88 923	100 586	78 887	16,9	22,6	16,7	173,5
51 669	58 362	79 148	93 823	70 670	8,4	23,2	13,6	167,8
37 147	41 852	50 738	53 803	46 601	8,8	13,9	10,8	172,6
33 880	39 053	46 622	50 270	42 648	6,5	11,0	10,6	170,8
85 595	94 570	136 205	150 245	123 915	10,5	30,0	9,9	181,6
33 871	48 615	66 688	74 269	57 237	7,5	21,9	12,3	173,2
34 756	37 005	51 822	59 836	45 681	8,0	10,8	12,2	173,5
41 241	44 206	54 944	60 232	50 323	13,4	8,1	17,7	173,9
43 251	46 879	55 345	60 277	51 709	14,1	8,2	18,0	173,7
44 066	47 364	55 068	58 244	51 340	13,3	7,3	18,1	173,6
35 924	38 343	43 637	46 871	41 410	13,5	3,3	16,5	173,6
41 735	44 491	50 938	55 394	48 224	11,8	4,9	17,6	175,2
39 571	42 915	50 666	53 193	47 213	10,9	3,5	18,5	174,4
36 619	39 037	45 951	52 380	43 301	11,6	6,1	17,7	173,6
35 850	39 750	52 056	61 140	46 992	10,4	16,5	11,0	173,6
35 240	41 707	61 677	70 970	51 837	10,0	20,6	12,0	173,7
38 856	41 834	52 711	63 321	48 560	7,7	17,8	10,9	173,3
38 521	40 250	46 183	47 391	43 172	8,4	7,5	12,6	173,5
36 133	40 137	50 661	58 509	46 362	8,1	14,9	12,0	173,6
33 522	37 172	50 071	57 029	44 550	7,3	14,0	11,1	173,8
38 778	44 180	57 375	69 143	60 604	25,8	7,2	14,4	174,0
35 377	41 118	49 777	58 247	46 287	9,1	15,9	12,5	173,6
34 635	37 781	46 688	54 707	43 264	8,0	15,9	12,1	173,0
30 804	33 497	38 374	41 892	36 153	6,0	8,0	10,3	173,4
30 001	31 158	43 251	50 926	38 723	8,1	16,5	10,9	171,0
46 226	51 796	59 827	64 038	55 943	7,4	19,8	10,6	167,5
36 464	39 837	45 779	48 689	42 907	6,3	21,2	10,7	167,0
34 713	38 359	49 074	57 539	44 976	13,6	13,7	10,9	173,5
29 910	34 546	43 507	45 823	38 918	9,6	12,4	10,8	175,0
46 588	54 455	70 092	87 220	64 320	10,2	27,9	11,5	173,5
30 104	33 094	39 707	43 400	36 789	9,6	8,9	12,9	173,4
32 534	36 170	45 298	52 500	41 678	8,2	14,8	12,4	173,2
33 916	37 553	44 142	50 816	41 303	3,4	17,7	12,9	173,4
31 809	34 714	41 902	47 315	38 976	9,3	9,7	10,2	174,1
33 038	37 072	42 980	50 064	41 150	8,5	15,5	11,0	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	43 924
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	43 159
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	40 710
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	45 991
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	37 778
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	39 991
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	30 925
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	39 883
4313 Mzdoví účetní	0,0	42 865
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	50 755
4411 Knihovníci	0,2	34 555
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	33 127
4419 Úředníci j.n.	0,4	40 400
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	28 860
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	38 425
5153 Správci objektů	0,5	31 381
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	31 894
5312 Asistenti pedagogů	0,9	32 404
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	39 514
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	31 278
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	50 195
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	53 516
5412 Policisté	0,3	50 073
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 671
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	28 707
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	33 619
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	37 220
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 919
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	32 905
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	43 672
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	36 568
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	24 227
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 778
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	30 212
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	26 058
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	27 615
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	29 140

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
36 211	39 688	47 854	53 401	45 116	10,5	14,4	11,2	175,9
35 380	39 606	47 588	53 097	43 834	10,2	12,7	11,6	174,1
29 988	32 627	49 048	55 389	41 506	8,1	15,6	11,5	173,1
36 621	40 755	49 696	59 023	46 320	12,2	13,6	10,3	175,2
30 940	34 251	43 708	48 995	39 234	11,5	12,4	11,0	173,6
32 312	35 679	43 528	46 096	39 872	10,7	15,3	12,1	173,4
27 514	29 159	33 197	36 136	31 315	10,4	5,5	12,2	173,2
32 532	35 839	44 957	52 818	41 211	10,1	13,1	11,0	173,4
34 699	38 401	46 800	54 921	43 446	11,7	12,8	11,5	173,6
41 596	46 487	58 416	63 717	51 287	6,7	28,5	10,0	174,8
28 813	32 059	38 407	42 847	35 709	8,1	9,3	11,2	172,6
27 483	30 145	36 387	39 362	33 286	6,4	9,6	11,5	173,5
33 245	36 493	45 397	50 117	41 275	8,2	14,1	12,1	173,3
24 425	26 332	32 129	35 820	29 635	14,2	7,6	10,2	173,8
25 328	30 530	43 507	48 003	37 541	16,6	11,3	9,9	173,7
24 376	27 025	36 865	41 858	32 459	14,6	10,4	9,7	174,9
26 773	29 757	35 138	42 377	33 373	9,0	13,1	12,0	175,8
28 168	30 270	35 128	37 958	32 840	12,4	4,3	17,7	174,2
33 806	36 745	42 714	46 061	39 869	8,7	19,9	11,1	166,6
27 608	29 642	34 232	37 455	31 968	8,4	10,0	11,0	173,4
36 397	40 010	61 706	66 025	50 461	5,9	25,8	10,4	177,8
41 547	45 758	62 158	69 773	54 802	6,2	23,3	13,1	164,9
38 221	44 479	55 127	60 621	49 871	8,4	31,5	12,0	170,3
21 920	24 373	30 647	32 903	27 436	9,1	17,1	10,2	169,9
25 549	26 736	31 052	33 495	29 489	7,5	8,5	11,8	174,0
26 990	29 893	39 494	43 549	34 738	10,9	15,2	10,6	175,0
28 708	32 367	40 630	44 005	36 446	5,7	19,3	11,2	173,3
24 515	25 624	31 350	35 911	28 955	12,7	16,1	10,1	175,3
25 112	29 716	40 215	44 620	34 454	8,3	16,7	10,0	179,0
34 325	40 025	46 607	49 524	42 951	5,3	29,5	10,3	176,6
28 888	30 617	40 101	43 545	36 344	6,6	21,3	10,4	177,8
20 860	22 313	26 555	29 401	24 723	13,1	7,7	10,1	173,9
21 926	23 021	28 662	30 941	26 207	11,2	11,5	11,1	173,6
24 229	25 092	34 457	37 926	30 474	11,2	13,0	9,9	174,2
22 358	23 565	28 827	31 893	26 610	13,2	8,3	10,0	173,8
19 092	22 787	33 086	36 937	28 108	7,1	14,3	10,4	175,6
20 228	24 793	33 173	35 996	28 775	8,7	12,5	10,1	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,6 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,7 hod/měs

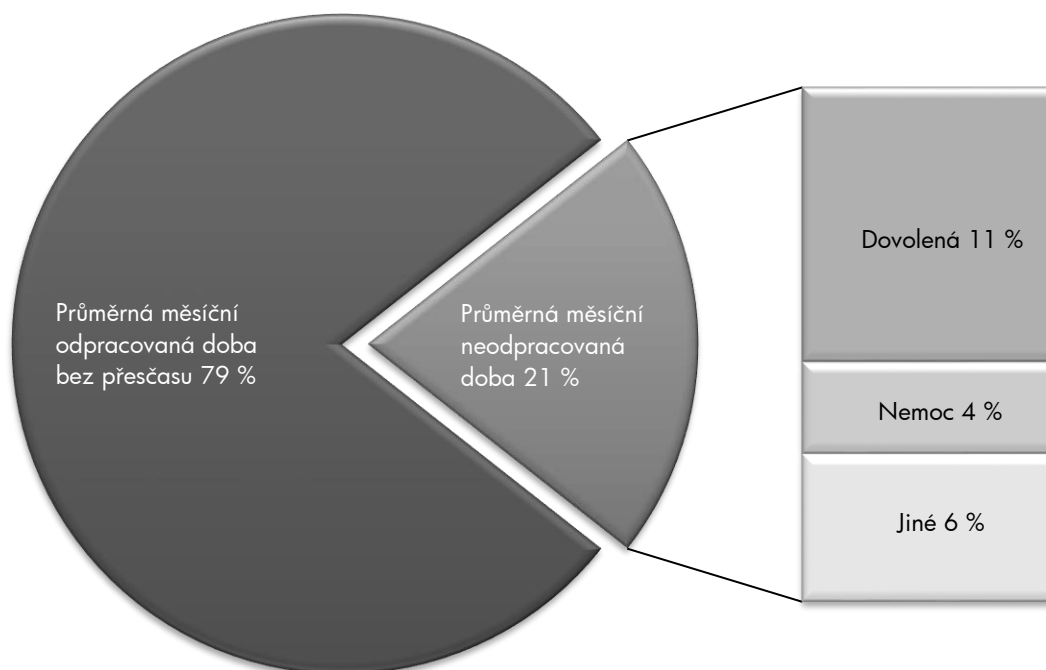
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,5 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,1	0,2	29,7	16,1	4,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	142,4	0,1	30,2	17,9	3,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	143,0	0,2	28,5	15,7	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	140,8	0,1	33,0	16,4	5,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,2	0,0	38,3	25,8	3,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	134,9	0,1	38,6	26,3	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	136,1	1,2	31,6	17,9	3,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,8	0,3	29,8	14,4	4,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	144,0	0,1	26,8	12,3	3,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,2	12,8	28,0	18,7	3,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,0	3,7	32,2	17,9	5,7
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	138,4	0,0	35,1	16,2	4,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	130,7	0,2	43,1	26,1	3,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	128,2	0,1	45,5	26,5	4,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	128,3	0,0	45,3	26,3	4,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	129,9	0,0	43,8	25,9	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,7	0,0	42,4	26,7	3,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,7	0,2	41,7	26,1	2,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	129,4	0,1	44,3	25,9	5,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	143,3	0,2	30,3	15,9	4,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	140,0	0,2	33,8	16,7	5,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,3	0,7	29,0	15,4	3,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	139,8	0,0	33,7	16,8	5,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	138,7	0,2	35,0	16,4	7,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,0	0,1	30,8	16,4	4,3
2634 Psychologové	0,1	132,8	0,0	41,1	23,9	4,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	135,5	0,3	38,1	16,8	7,3
3112 Stavební technici	0,3	139,2	0,0	33,8	15,8	5,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	139,4	0,0	34,1	16,4	10,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,0	0,5	32,0	15,0	9,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	136,8	2,0	30,5	16,1	8,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,5	0,2	31,0	16,1	5,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	143,4	2,2	31,3	15,0	5,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,1	0,1	32,4	15,8	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	138,1	0,1	35,3	16,5	7,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	139,3	0,3	33,9	16,5	5,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,0	0,0	36,4	15,8	6,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	140,4	0,1	33,8	16,6	9,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	139,5	0,5	36,4	16,9	8,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	138,6	0,1	35,5	16,6	6,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	141,5	1,3	31,5	15,9	4,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	142,4	0,2	31,3	16,2	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,0	0,3	32,4	16,5	4,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	135,0	0,0	38,3	16,4	12,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	143,4	0,2	30,0	15,9	4,3
4411 Knihovníci	0,2	142,0	0,3	30,7	16,3	6,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,2	0,1	32,2	16,4	5,9
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,2	0,1	34,0	16,4	5,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	138,5	0,2	35,3	15,9	10,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	142,6	0,1	31,1	15,6	7,0
5153 Správci objektů	0,6	145,4	0,9	29,5	15,9	5,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	141,8	2,1	33,9	16,2	6,9
5312 Asistenti pedagogů	0,9	126,5	0,1	47,7	25,7	6,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	133,2	1,0	33,4	16,6	10,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,8	0,4	34,6	16,3	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	146,8	12,8	30,5	17,8	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	137,9	2,2	27,0	19,9	4,9
5412 Policisté	0,3	138,9	3,2	31,2	16,0	7,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,6	1,0	28,3	15,8	5,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	132,2	0,5	41,8	15,9	15,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,9	1,4	31,1	16,3	5,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	140,1	2,0	33,1	16,8	6,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,6	1,8	34,6	15,8	11,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,6	7,3	29,1	15,7	5,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	140,8	6,1	35,1	16,2	9,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	142,1	5,5	35,0	15,1	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	139,5	0,4	34,3	15,8	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	141,0	0,3	32,9	15,4	9,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	139,3	1,9	36,2	15,6	12,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	138,8	1,5	36,1	15,3	11,2

Základní informace o hodinovém výděлку

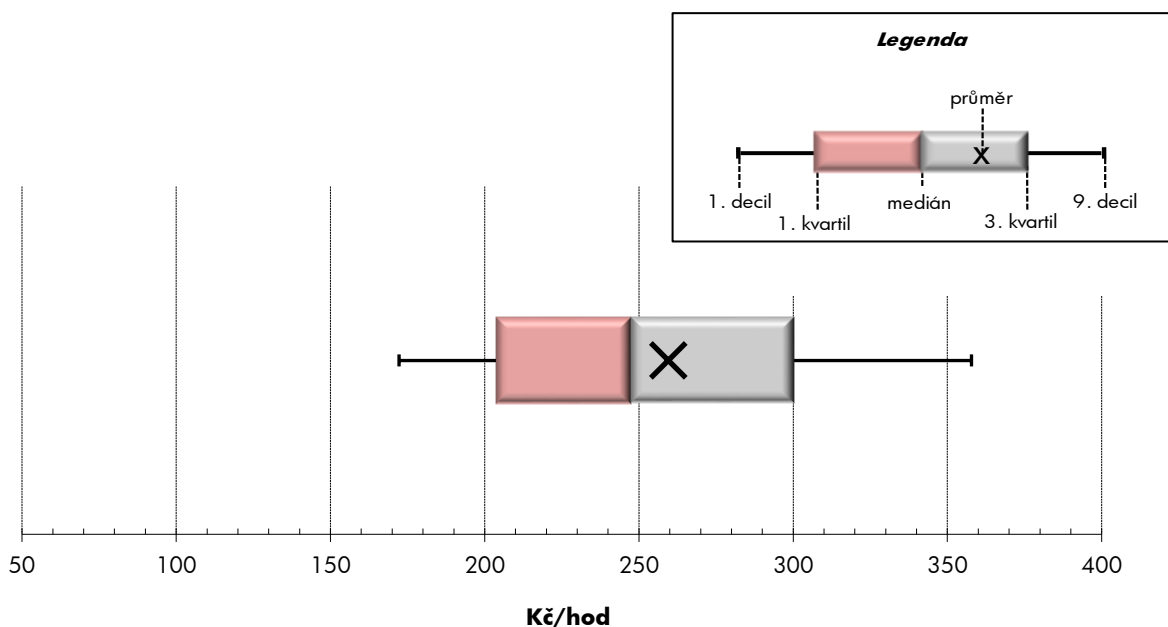
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	247,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	104,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	172,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	203,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	247,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	300,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	357,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	259,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	40,4	247,4	172,2	357,8	259,5
do 20 let	0,0	179,1	117,3	213,4	168,3
20 - 29 let	3,5	219,1	170,1	289,7	226,2
30 - 39 let	7,1	244,7	174,9	326,7	248,1
40 - 49 let	12,7	250,5	173,8	357,7	261,6
50 - 59 let	12,1	249,6	170,3	374,6	265,8
60 a více let	5,0	261,0	171,1	397,7	278,7
MUŽI	14,0	257,0	184,0	365,5	269,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	216,1	178,3	279,1	223,7
30 - 39 let	3,0	256,4	189,2	328,3	257,8
40 - 49 let	4,1	275,8	189,1	372,9	282,4
50 - 59 let	3,4	264,1	181,9	393,9	282,5
60 a více let	1,8	259,1	175,7	400,2	280,7
ŽENY	26,5	241,8	165,6	353,9	254,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	221,7	159,4	301,9	228,6
30 - 39 let	4,1	233,0	164,2	325,0	241,1
40 - 49 let	8,6	240,9	167,0	346,8	251,8
50 - 59 let	8,7	244,5	165,9	365,5	259,2
60 a více let	3,2	261,8	168,3	395,4	277,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	420,4	301,3	636,2	443,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	419,3	296,5	677,5	457,1
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	327,8	243,0	553,8	381,1
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	368,2	266,2	460,4	372,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	356,4	257,8	541,5	379,9
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	279,3	240,2	478,3	326,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	258,6	209,4	318,6	263,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	369,6	275,7	475,1	375,8
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	393,9	306,2	561,4	414,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	479,9	342,2	644,7	486,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	373,4	257,2	504,7	375,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	273,8	214,0	315,4	271,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	243,6	189,4	284,6	241,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	587,1	357,0	729,5	558,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	323,9	219,8	401,5	318,7
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	249,2	210,3	325,0	257,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,2	284,8	232,2	370,1	295,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	311,3	245,8	401,2	320,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	307,1	243,2	385,0	312,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	261,1	206,2	329,3	268,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	269,8	221,7	371,3	287,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	281,7	225,2	380,9	293,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	252,4	199,2	333,4	262,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	244,1	198,9	375,6	268,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	302,3	196,3	400,7	302,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	249,4	204,6	332,3	260,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	244,5	214,4	276,2	243,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	252,6	201,6	320,5	258,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	256,9	189,4	316,7	257,4
2634 Psychologové	0,1	315,5	210,0	445,9	325,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	248,4	186,4	358,0	260,6
3112 Stavební technici	0,3	235,4	197,0	285,3	239,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	222,0	197,0	253,5	223,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	222,7	179,9	278,9	225,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	314,2	257,5	369,3	317,7
3256 Praktické sestry	0,0	253,9	204,2	298,4	253,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	245,1	195,3	373,9	268,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	215,5	171,6	271,3	219,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	313,9	242,9	412,5	319,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	205,2	164,9	249,3	206,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	227,1	189,8	308,4	239,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	233,9	195,8	291,9	240,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	207,1	161,3	255,6	208,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	224,6	182,9	257,1	223,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	240,2	193,6	283,6	238,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	239,0	188,0	300,8	241,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	245,7	198,0	308,5	246,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	250,5	215,3	317,2	257,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	226,8	179,3	310,8	238,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	222,4	186,2	264,5	224,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	178,4	145,9	214,4	178,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	222,9	181,3	310,9	236,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	235,7	191,9	343,0	247,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	232,5	197,0	261,4	229,9
4411 Knihovníci	0,3	185,1	152,0	238,3	193,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	196,4	165,8	237,4	199,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	222,6	185,8	277,3	230,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	193,7	150,0	245,5	197,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	239,2	157,9	342,4	248,1
5153 Správci objektů	0,6	196,2	145,8	276,4	206,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	186,2	145,9	254,3	196,5
5312 Asistenti pedagogů	1,4	217,7	163,9	286,6	223,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	237,8	192,5	282,0	239,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	173,1	153,6	218,8	179,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	295,3	216,5	341,1	287,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	294,5	247,1	362,7	298,7
5412 Policisté	0,3	276,6	201,6	342,5	274,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	169,1	129,5	218,6	171,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	165,4	138,0	215,7	172,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	191,8	159,2	243,7	199,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	189,0	161,1	205,2	187,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	176,7	135,0	230,6	177,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	183,8	142,2	257,3	193,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	192,6	173,3	221,8	195,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	181,3	150,3	201,5	179,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	159,1	122,6	213,2	165,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	162,5	122,2	204,1	164,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	186,7	140,2	243,7	189,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	164,0	134,0	216,4	172,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	155,1	108,8	205,6	157,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	165,7	125,1	207,5	168,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	896	48
Počet zaměstnanců	761 tis.	34 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	312	33
P	Vzdělávání	465	1
Q	Zdravotní a sociální péče	46	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	53	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.