



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 010 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 107,4 %

Diferenciace

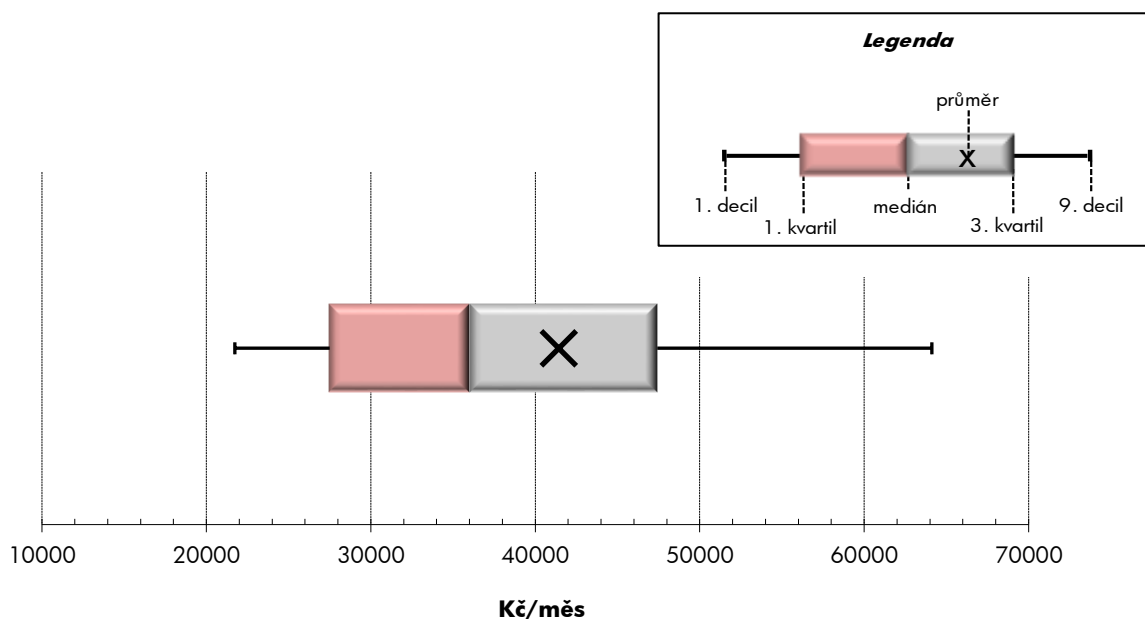
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 729 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 495 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 010 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	47 416 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 113 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 41 436 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,3 %

Průměrná placená doba 172,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 170,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	170,0	36 010	107,4
do 20 let	0,7	29 403	104,4
20 - 29 let	21,1	34 686	106,3
30 - 39 let	34,6	38 667	108,7
40 - 49 let	52,1	36 542	107,3
50 - 59 let	45,6	34 969	108,4
60 a více let	16,0	34 111	103,7
MUŽI	94,7	39 752	107,7
do 20 let	0,4	31 930	104,9
20 - 29 let	12,9	36 755	105,6
30 - 39 let	21,4	42 660	108,3
40 - 49 let	26,7	41 442	107,4
50 - 59 let	23,5	39 322	110,0
60 a více let	9,8	37 347	106,1
ŽENY	75,3	32 090	106,0
do 20 let	0,3	29 403	104,4
20 - 29 let	8,2	31 996	105,6
30 - 39 let	13,1	33 654	108,0
40 - 49 let	25,4	32 538	105,7
50 - 59 let	22,2	31 238	106,7
60 a více let	6,2	30 257	102,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	16,2	31 897	107,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,7	32 713	106,2
Střední s maturitou	K-M	59,1	37 835	108,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	9,8	42 258	107,8
Vysokoškolské	T,V	20,4	52 136	108,4
Neuvedeno		3,8	24 381	97,3
CELKEM - mzdová sféra		170,0	36 010	107,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 729	27 495	47 416	64 113	41 436	15,9	4,2	11,3	172,4
22 537	25 310	34 652	40 824	30 612	13,1	6,9	8,4	176,0
23 006	27 732	42 924	53 282	36 883	14,5	5,2	10,9	173,2
23 559	29 454	50 266	66 865	42 938	15,6	4,4	11,5	172,5
21 898	27 681	49 364	67 793	43 016	16,6	3,7	11,2	172,3
20 813	26 144	45 872	63 418	40 951	16,0	4,2	11,5	172,3
20 816	26 103	46 049	65 454	40 890	16,3	3,8	11,4	172,1
22 851	30 464	51 555	70 466	45 529	17,3	4,0	11,4	173,1
23 883	25 943	37 442	41 028	32 386	14,6	5,9	9,0	177,1
23 145	29 099	44 892	54 722	38 149	15,6	4,5	11,2	173,3
24 166	32 224	54 116	71 785	46 475	16,8	4,3	11,5	172,8
22 799	31 434	54 608	77 255	48 566	18,4	3,5	11,3	173,3
21 298	30 057	51 107	70 379	46 037	17,4	4,0	11,7	173,2
21 804	28 171	48 116	71 724	44 191	17,1	3,8	11,5	173,1
21 007	25 682	41 242	55 204	36 292	13,7	4,5	11,1	171,5
19 287	23 646	29 425	33 633	28 232	10,9	8,4	7,4	174,6
22 886	26 538	40 030	50 044	34 891	12,6	6,5	10,2	172,9
22 479	26 945	42 443	56 123	37 157	13,0	4,7	11,4	171,9
21 070	25 979	42 311	57 136	37 166	14,1	4,0	11,1	171,2
20 508	24 658	39 909	54 100	35 572	13,9	4,5	11,2	171,4
19 330	23 181	41 385	54 193	35 681	14,5	3,9	11,4	170,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 078	25 682	39 029	46 021	33 088	14,4	6,5	11,3	172,5
20 565	25 274	41 260	49 919	34 589	15,3	4,6	12,0	172,8
23 499	29 545	49 998	64 373	42 305	16,0	4,0	11,1	172,0
25 215	32 684	56 692	73 773	47 406	15,0	4,4	10,9	171,9
27 972	38 108	78 830	114 594	65 230	18,0	3,0	10,8	172,9
18 089	19 800	33 229	46 598	29 677	12,3	2,5	9,8	171,2
21 729	27 495	47 416	64 113	41 436	15,9	4,2	11,3	172,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,3	32 171
T	Nemanuální pracovníci	75,7	43 461
1	Řídící pracovníci	5,1	76 616
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	99 053
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	84 091
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	79 347
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	57 418
2	Specialisté	13,8	60 406
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	61 298
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	72 388
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	45 927
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	61 975
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	61 739
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	42 629
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,3	43 421
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,5	45 843
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,0	45 516
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	40 928
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	43 788
4	Úředníci	15,0	32 611
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,8	29 077
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	30 077
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,8	36 413
44	Ostatní úředníci	0,8	28 490
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,3	27 960
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	27 987
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,7	27 153
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	33 012
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 489	25 101	40 211	47 997	33 639	14,8	5,1	11,9	172,8
25 539	32 473	59 347	82 454	51 158	16,9	3,4	10,8	172,0
39 005	53 015	119 563	176 724	97 783	23,4	1,7	10,5	172,2
26 930	60 377	155 998	270 823	134 643	21,6	0,5	10,6	172,5
42 860	56 825	134 613	177 218	106 421	25,9	0,5	10,5	170,1
39 406	54 353	122 175	181 651	98 737	23,6	2,4	10,5	172,7
32 958	42 577	77 211	98 997	65 650	16,0	2,1	10,7	174,3
37 188	45 568	82 411	109 524	68 302	16,7	4,2	11,1	173,0
37 066	46 320	78 990	98 550	65 527	16,4	1,5	11,6	168,9
44 844	55 992	97 549	137 347	82 910	13,8	14,0	9,6	186,1
33 699	39 387	55 893	68 855	49 853	21,1	1,1	15,3	173,2
37 510	48 679	90 068	119 480	72 015	17,7	0,3	11,2	168,7
40 830	45 929	82 260	104 697	68 057	14,3	2,0	10,8	169,9
24 976	34 486	62 354	85 354	51 243	25,5	0,7	10,1	171,8
27 454	33 954	55 677	70 241	46 905	16,2	3,5	10,9	171,7
27 883	35 486	58 187	72 564	48 869	16,6	3,2	11,3	171,2
28 949	33 077	56 156	68 280	46 496	9,0	13,0	9,7	172,4
27 730	33 725	52 123	66 784	45 440	18,9	0,7	10,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 393	29 892	60 447	76 458	47 542	14,7	2,4	12,0	173,4
20 360	26 065	42 373	52 946	35 390	14,3	2,8	10,8	171,6
19 553	22 866	37 445	47 495	31 718	13,4	0,6	10,1	172,9
21 112	25 965	39 355	50 998	34 552	9,6	7,0	9,6	170,2
22 953	29 928	46 918	55 830	38 684	16,7	2,7	11,6	170,8
25 166	26 302	35 267	43 935	32 116	12,9	1,4	10,8	175,9
19 828	22 958	33 672	41 728	29 896	10,4	5,5	9,6	173,5
18 796	23 952	37 089	46 117	31 069	9,8	4,7	8,9	173,7
19 804	22 259	32 097	38 918	28 658	11,1	3,9	9,5	173,7
27 338	29 644	37 109	44 712	34 521	10,3	9,3	10,5	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,2	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	1,2	*
7 Řemeslníci a opraváři	25,7	36 439
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,4	32 071
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	12,4	39 510
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	45 798
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	40 077
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,6	27 585
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,7	34 240
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,8	34 263
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,0	33 240
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,9	35 422
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,9	24 935
91 Uklízeči a pomocníci	3,6	22 253
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,3	27 466
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra	170,0	36 010

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 353	27 143	44 937	53 515	37 186	15,1	4,8	12,7	172,6
20 371	24 346	40 739	50 106	33 558	16,7	2,8	11,8	174,8
26 710	32 605	46 807	54 694	40 304	14,9	5,3	13,3	171,9
28 522	37 818	50 212	56 778	44 521	18,4	12,4	17,7	169,5
23 107	27 736	49 955	63 186	41 090	15,6	5,6	11,7	172,4
20 391	22 395	34 628	44 478	30 027	13,0	4,0	12,0	172,4
22 964	27 384	41 096	47 883	35 185	16,9	5,4	12,3	172,0
24 777	29 231	40 777	48 356	35 998	17,0	6,4	12,5	169,6
22 782	26 727	38 629	44 004	33 245	14,9	5,8	13,8	168,2
21 686	26 452	43 144	49 456	35 923	18,1	4,5	11,2	176,4
17 600	19 425	32 135	39 170	26 794	10,8	2,9	11,3	173,0
17 614	18 810	27 864	32 365	23 619	8,5	2,7	11,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 600	20 677	35 608	42 191	29 014	11,2	2,9	11,8	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 729	27 495	47 416	64 113	41 436	15,9	4,2	11,3	172,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	122 736
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	78 008
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	112 319
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	75 915
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	100 112
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	69 085
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	90 662
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	89 677
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	65 829
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	89 946
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	130 672
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	94 127
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	50 800
2111 Fyzici a astronomové	0,0	75 225
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	47 584
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	45 905
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 928
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	56 637
2142 Stavební inženýři	0,7	65 078
2144 Strojní inženýři	0,9	67 602
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	60 202
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	82 174
2152 Inženýři elektronici	0,4	67 163
2212 Lékaři specialisté	1,2	97 132
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	60 447
2262 Farmaceuti	0,3	63 435
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	44 490
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	45 506
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	51 430
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	55 631
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	67 320
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	58 237
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	61 515
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	68 886
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	55 899
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	66 117
2511 Systémoví analytici	0,2	74 953
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	65 246
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	60 325
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	58 900
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 733
3112 Stavební technici	1,8	35 919
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	68 250
3115 Strojírenští technici	3,5	48 650

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
56 246	78 885	163 057	292 063	149 990	18,1	0,4	10,8	169,9
42 206	62 957	120 224	169 615	101 742	29,0	0,3	10,6	170,1
50 929	68 621	153 388	181 866	116 027	19,1	0,7	10,8	168,7
36 089	50 931	112 308	167 817	90 111	19,0	1,1	11,0	170,1
47 692	58 657	146 322	213 485	118 692	27,8	0,2	10,2	170,6
35 707	52 861	90 630	141 290	82 762	17,4	1,8	11,4	168,7
45 157	62 645	130 911	187 005	105 838	19,7	1,1	10,6	169,6
51 222	62 704	121 247	199 936	108 016	39,8	0,2	10,3	173,1
39 406	47 854	94 616	125 467	77 001	18,8	1,7	11,6	169,8
44 436	60 175	134 576	167 814	104 757	23,9	1,1	10,0	171,0
61 468	81 551	211 263	291 433	154 089	23,0	9,7	9,3	185,8
64 783	78 719	128 530	192 432	110 583	28,8	2,1	11,3	173,2
32 958	41 276	67 061	93 748	58 710	14,9	2,5	10,5	175,1
35 617	43 837	91 845	105 357	69 979	12,3	2,8	11,2	173,8
34 431	39 039	57 609	73 859	51 144	12,5	0,9	10,8	167,1
32 035	38 341	58 463	79 829	53 190	15,0	1,0	10,7	173,6
31 164	31 798	55 102	68 923	46 715	23,6	2,1	11,5	173,3
41 913	45 983	70 404	96 645	63 136	14,0	1,2	13,3	167,3
45 471	49 820	86 659	108 919	71 313	25,2	0,5	11,2	172,1
45 325	51 622	82 271	93 552	68 802	11,1	1,0	12,4	166,8
38 181	46 116	76 600	94 930	64 024	11,9	1,4	11,0	168,4
51 545	64 976	107 866	139 495	89 352	16,2	4,9	10,7	164,8
53 016	59 163	75 775	85 818	68 340	7,1	0,6	13,5	163,8
60 233	77 054	130 826	166 864	107 706	16,2	14,4	9,3	198,1
43 209	53 676	72 721	85 040	63 647	9,6	19,0	9,8	177,1
41 751	53 166	77 152	96 775	67 012	12,2	3,3	10,2	176,5
40 073	41 696	51 168	55 787	46 482	16,2	3,2	11,3	174,9
34 707	39 198	57 538	73 826	51 568	25,9	0,7	15,1	173,4
29 902	44 327	61 809	66 874	51 546	16,3	0,6	11,4	170,4
27 178	40 665	77 915	93 690	61 468	16,1	0,3	11,3	164,0
49 908	56 898	85 271	113 954	74 976	16,3	0,1	10,6	173,1
36 999	47 173	72 804	102 272	64 693	20,7	0,1	11,8	171,8
38 976	46 981	76 655	93 739	65 004	14,4	0,5	11,1	166,8
47 148	54 743	91 881	137 409	78 252	16,6	1,9	10,6	165,9
39 608	42 458	73 177	90 090	60 558	19,2	0,5	9,5	169,7
40 722	49 729	99 663	119 480	76 961	21,1	0,1	10,6	171,5
36 829	50 465	101 559	121 317	80 911	21,8	2,1	9,8	168,7
40 523	53 244	82 260	99 988	69 138	8,4	2,1	11,9	166,9
42 166	49 079	77 198	92 568	64 355	14,6	2,7	10,6	170,5
33 416	44 053	73 737	90 186	62 736	18,5	1,9	11,2	170,6
20 444	20 863	26 781	41 264	25 868	7,2	0,2	9,8	173,3
20 533	27 119	45 987	60 099	38 360	13,3	0,8	9,9	172,6
27 470	49 075	80 661	91 578	65 847	18,2	4,6	11,1	167,8
33 250	38 958	59 157	75 530	51 655	16,2	2,8	12,0	170,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	37 642
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	44 628
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	50 682
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	50 503
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	34 425
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	33 038
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	50 723
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	46 077
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	50 506
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	55 663
3256 Praktické sestry	0,4	48 582
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	64 629
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	47 803
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	41 694
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	44 538
3322 Obchodní zástupci	2,8	46 735
3323 Nákupčí	0,8	44 941
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	43 130
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	37 050
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	47 805
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	38 399
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	22 690
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	50 249
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	48 051
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	27 784
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	34 583
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	29 061
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	36 022
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	29 425
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	31 805
4313 Mzdoví účetní	0,2	39 294
4321 Úředníci ve skladech	1,9	36 469
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	44 979
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	45 038
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	27 137
4416 Personální referenti	0,2	41 182
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	42 699
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	36 018
5223 Prodavači v prodejnách	8,5	25 558
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	29 196
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	35 242
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	56 692
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	21 874
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	43 924

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 161	30 541	53 766	62 748	43 853	12,1	3,2	11,4	170,5
30 132	34 886	56 559	68 824	47 392	16,3	1,7	12,0	168,7
33 040	41 695	60 002	71 246	52 501	15,3	5,0	11,6	171,4
22 053	40 472	62 908	70 576	50 248	25,3	0,8	10,1	175,0
23 247	28 558	39 590	50 174	35 942	14,5	0,7	10,7	172,5
26 706	26 861	44 447	52 478	36 735	18,7	0,7	12,3	173,4
35 828	40 839	59 435	68 076	51 131	9,4	11,1	11,2	177,5
39 213	41 544	50 937	57 481	47 315	15,9	3,0	10,5	176,4
30 488	36 424	60 247	70 974	49 566	8,2	15,0	9,6	170,6
46 136	50 827	63 458	69 514	56 872	6,4	23,7	9,6	167,8
39 033	43 073	55 174	62 373	49 408	7,5	21,5	9,5	171,5
49 458	54 710	69 273	73 938	62 519	7,5	26,0	9,6	173,6
36 219	41 555	58 850	73 913	52 070	22,3	0,6	11,4	173,3
30 933	34 222	51 347	63 600	45 355	17,1	0,8	11,4	171,4
25 917	31 416	57 473	76 701	48 744	22,8	0,2	11,4	171,2
24 220	30 984	57 954	74 906	49 062	22,7	0,5	10,1	172,0
31 195	36 791	52 675	67 941	46 826	19,3	0,5	11,2	170,8
33 183	35 321	51 117	68 939	46 651	17,6	1,1	11,1	173,4
28 412	32 703	42 628	59 570	41 695	17,7	0,4	10,0	172,7
33 195	38 743	59 319	80 590	52 604	20,6	1,8	11,5	173,2
26 126	31 834	48 024	63 334	42 471	16,6	0,8	10,6	171,1
20 134	21 265	30 571	39 388	26 057	5,2	0,0	10,5	173,6
26 928	32 750	63 016	76 407	50 391	16,1	3,6	13,5	175,7
20 704	35 238	64 418	79 164	51 539	15,0	1,2	10,9	171,0
19 553	22 236	36 286	47 495	31 058	13,1	0,5	9,9	173,1
25 758	29 213	44 287	52 438	37 170	15,3	1,5	11,3	170,8
25 965	27 254	33 275	41 634	30 989	11,3	3,2	10,4	170,4
28 806	31 967	43 418	52 332	38 941	21,2	1,5	11,4	168,7
23 637	26 567	31 964	35 596	29 633	8,8	4,0	11,2	170,4
18 867	27 911	36 549	43 678	32 273	16,0	0,6	10,3	168,2
28 342	32 779	44 500	53 825	39 856	15,9	0,5	10,8	171,5
27 160	31 081	45 590	53 417	39 163	22,5	2,2	11,8	172,8
29 978	37 368	52 680	65 535	47 410	14,8	1,4	12,4	172,0
23 897	33 521	53 594	60 058	43 839	14,7	7,4	13,1	171,6
24 913	25 865	30 102	34 351	28 464	11,7	2,0	10,2	177,4
31 505	33 989	50 379	59 624	43 336	14,4	0,3	12,2	172,0
29 212	39 460	44 903	48 836	41 463	12,6	19,5	12,2	166,1
27 199	30 408	45 983	61 544	40 528	17,5	4,3	10,2	174,9
19 489	21 134	30 668	35 896	26 725	10,7	3,3	9,8	174,1
19 897	25 226	33 198	37 261	29 612	6,4	5,7	10,3	172,8
27 764	31 311	41 073	49 624	37 123	8,9	13,5	9,9	175,8
36 147	42 781	76 017	85 497	59 714	12,9	21,4	11,1	173,9
19 689	20 795	26 098	30 743	24 525	5,3	9,3	9,2	172,7
29 571	36 541	50 759	56 873	43 557	15,2	4,7	12,5	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,4	37 744
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	40 764
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	40 950
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	46 938
7322 Tiskaři	0,1	43 496
7412 Elektromechanici	1,4	46 641
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	42 425
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	47 849
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	34 903
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	39 795
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	41 567
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,0	33 545
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,2	33 430
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	33 450
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 864
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	31 432
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	45 276
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	35 643
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	39 456
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	32 691
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	30 058
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	42 812
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	33 150
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	44 323
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	27 824
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	44 675
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	35 758
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,6	22 138
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	27 466
9334 Doplňovači zboží	0,1	29 794

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 710	30 211	44 071	51 248	38 174	15,3	5,5	12,2	171,3
26 680	33 973	47 596	56 619	41 187	14,8	5,4	15,0	171,5
29 055	34 423	48 842	55 946	42 265	15,9	6,3	13,0	172,4
37 882	44 012	49 992	51 238	46 096	16,0	14,5	21,9	171,5
31 014	36 873	57 721	67 153	46 403	22,1	11,7	12,2	166,4
32 800	39 088	55 494	66 517	47 934	17,3	6,5	12,3	170,9
18 383	18 383	59 755	68 939	42 404	9,9	6,0	11,8	171,7
34 753	43 671	55 039	60 440	48 057	20,7	6,3	11,4	168,9
26 195	29 585	44 015	52 340	37 484	13,1	4,9	14,3	168,2
32 550	34 849	46 238	51 772	40 875	29,7	5,4	12,7	174,6
35 236	37 768	47 663	52 055	42 682	9,6	9,8	12,0	170,7
26 570	29 231	39 264	45 053	34 850	17,8	5,1	12,5	167,2
27 383	29 598	37 962	42 732	34 433	16,3	13,1	11,1	165,6
29 345	31 145	36 399	38 465	33 639	25,0	5,2	13,8	169,8
23 571	24 660	30 918	46 441	30 563	13,1	2,7	11,5	177,7
23 693	27 560	37 137	43 496	32 925	12,8	9,2	12,1	173,4
36 579	41 130	49 283	52 296	45 049	31,9	8,3	17,3	167,6
27 597	31 613	43 775	54 797	39 250	16,4	9,0	11,8	167,7
30 655	35 184	44 079	48 116	39 307	14,8	8,0	15,0	167,5
22 913	27 089	36 853	41 457	32 632	15,3	4,9	14,3	166,5
22 100	24 678	36 162	41 465	31 028	14,8	5,1	12,7	169,5
35 984	38 877	46 718	50 535	42 904	12,9	16,4	12,0	171,3
24 999	25 665	41 130	45 557	33 965	17,0	2,6	8,7	176,1
38 306	40 436	47 782	51 650	44 601	10,6	19,6	11,6	187,7
19 739	22 937	38 381	47 864	31 678	18,0	2,4	10,3	177,1
23 030	34 069	50 350	59 483	43 253	27,5	2,9	13,0	182,3
26 049	30 790	40 983	46 195	36 374	18,3	3,7	11,7	173,1
17 609	18 749	27 818	32 365	23 541	8,6	2,7	10,9	171,9
17 600	19 186	37 498	42 757	29 501	10,5	3,7	11,9	172,7
26 370	28 278	31 505	34 757	30 301	3,3	6,2	12,7	171,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,5 hod/měs

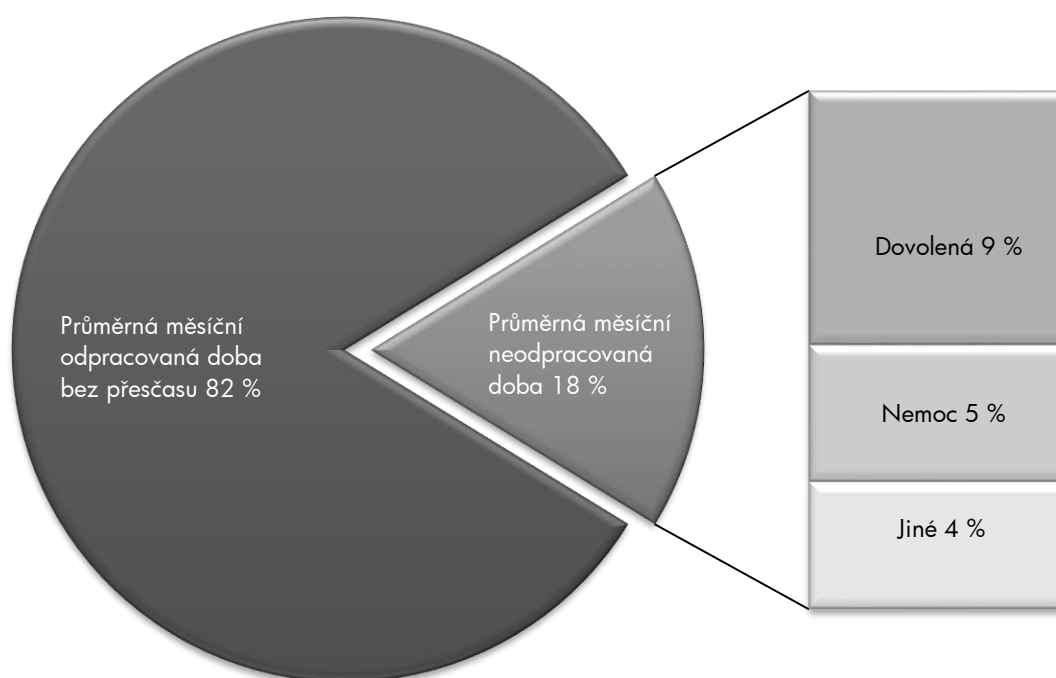
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,7 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 7,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	148,4	0,0	21,5	14,6	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	146,5	0,1	23,8	15,2	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,8	0,5	24,9	15,8	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	143,6	1,4	26,9	14,7	4,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	147,3	0,4	23,3	15,3	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	129,7	0,8	39,2	14,5	16,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,0	1,7	22,7	15,3	2,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	150,1	0,3	22,9	15,4	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	144,6	1,4	25,2	15,5	3,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,8	1,7	23,3	15,8	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	159,0	12,5	27,3	17,8	2,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,7	0,1	29,6	16,5	3,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	146,4	1,9	29,1	15,1	7,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	146,6	0,3	27,1	18,4	1,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,9	0,5	25,5	14,4	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	141,1	0,7	26,2	16,3	2,7
2142 Stavební inženýři	0,7	145,6	0,8	26,4	16,4	3,4
2144 Strojní inženýři	0,9	141,0	0,8	25,8	15,8	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	141,4	0,9	27,1	16,3	3,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,3	2,0	21,5	15,7	1,7
2152 Inženýři elektronikci	0,4	138,1	0,8	25,7	15,9	2,5
2212 Lékaři specialisté	1,3	168,9	23,6	28,6	17,3	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	147,0	9,2	29,8	16,4	7,5
2262 Farmaceuti	0,3	148,0	3,3	29,7	17,1	4,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,3	1,6	35,4	17,0	8,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	138,9	0,0	34,5	25,9	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	138,7	0,4	25,0	14,5	3,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	142,0	0,1	31,2	16,5	2,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,5	0,0	27,4	16,1	0,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,6	0,8	23,4	15,6	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	145,3	0,4	24,4	16,1	2,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	146,5	0,2	25,0	14,9	2,4
2511 Systémoví analytici	0,2	146,4	0,9	22,3	16,1	1,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	142,3	1,2	24,7	15,6	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	146,4	1,0	24,1	15,9	2,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	146,3	0,9	24,3	16,8	1,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,0	0,0	25,4	16,0	2,5
3112 Stavební technici	1,8	149,6	0,5	22,8	14,2	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	144,4	2,3	23,4	15,9	3,4
3115 Strojírenští technici	3,6	142,6	2,4	27,7	14,7	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	142,5	2,0	28,0	15,0	6,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	138,8	1,1	29,9	15,6	5,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	144,8	3,8	26,6	15,1	5,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	151,0	2,0	23,9	13,3	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	146,7	0,2	25,8	15,9	2,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,4	144,3	0,5	29,3	15,1	6,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	144,7	6,9	32,5	18,6	5,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	142,6	3,1	34,4	17,3	7,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	144,0	4,6	26,5	15,8	5,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,0	3,7	25,8	15,6	6,0
3256 Praktické sestry	0,4	143,3	6,7	28,0	15,0	8,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	144,5	9,3	28,8	15,7	10,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	138,6	0,3	34,8	16,2	6,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	142,8	0,7	28,6	14,8	4,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	140,1	0,1	31,4	15,5	8,0
3322 Obchodní zástupci	2,9	148,0	0,6	24,0	14,5	3,4
3323 Nákupčí	0,9	145,1	0,4	25,7	15,3	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	148,0	3,3	25,3	15,4	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	146,3	0,3	26,6	14,4	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,7	2,7	26,9	16,7	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	144,7	0,5	26,5	15,9	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	147,1	3,8	29,0	13,9	3,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	146,3	0,7	24,7	14,2	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,4	149,0	0,5	24,8	13,7	4,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	143,7	0,2	27,1	15,0	5,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	142,7	1,2	28,0	14,9	10,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	137,2	0,3	31,4	15,9	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	140,9	0,5	27,5	13,3	5,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	147,9	0,4	23,7	14,2	2,6
4321 Úředníci ve skladech	2,0	143,0	2,3	29,7	15,8	6,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	141,9	2,0	30,1	15,7	5,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	147,8	3,7	23,8	13,6	4,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	148,2	4,9	29,0	15,3	10,5
4416 Personální referenti	0,2	145,4	0,7	26,7	15,4	3,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	137,1	7,6	30,7	15,2	11,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	149,6	2,9	25,7	14,6	5,9
5223 Prodavači v prodejnách	9,0	146,9	2,3	28,3	13,5	10,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	144,5	1,8	29,1	14,7	11,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	141,4	7,3	33,7	15,9	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,4	11,0	24,3	16,5	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	151,0	3,6	27,1	14,1	10,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	140,8	4,5	33,2	14,9	10,8
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	3,7	137,0	3,6	34,1	14,2	11,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	136,3	4,8	35,2	13,6	9,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	138,5	5,2	33,5	14,8	10,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	116,4	1,8	55,1	16,0	17,0
7322 Tiskaři	0,1	132,0	2,5	34,1	14,9	11,3
7412 Elektromechanici	1,5	139,9	4,1	30,9	15,1	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	146,6	4,5	24,9	15,2	4,4
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	135,9	4,4	32,8	15,9	8,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	132,0	2,3	36,0	15,7	12,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,8	5,1	32,2	17,5	7,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	140,3	8,2	29,9	15,8	9,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,2	131,7	2,4	35,4	14,4	12,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	129,1	2,6	36,1	14,9	14,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	122,7	6,3	46,2	14,9	18,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	133,7	3,8	43,4	17,0	18,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,5	139,5	5,0	34,0	14,6	12,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	128,8	2,7	38,6	16,1	9,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	137,8	3,7	29,7	15,3	8,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	128,1	3,5	39,1	15,4	14,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	127,9	2,2	38,5	15,8	14,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	130,5	3,8	38,9	13,7	14,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,0	12,3	29,5	15,6	9,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	150,9	3,3	26,2	12,2	8,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	155,1	13,6	33,5	16,9	10,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	149,9	4,0	27,2	12,3	6,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	152,2	9,3	29,8	14,9	5,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	5,2	141,6	3,9	31,4	14,7	9,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,9	139,3	1,7	33,0	13,8	9,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	138,1	2,9	35,2	13,8	14,1
9334 Doplnovači zboží	0,1	137,5	1,7	33,8	15,7	13,7

Základní informace o hodinovém výdělků

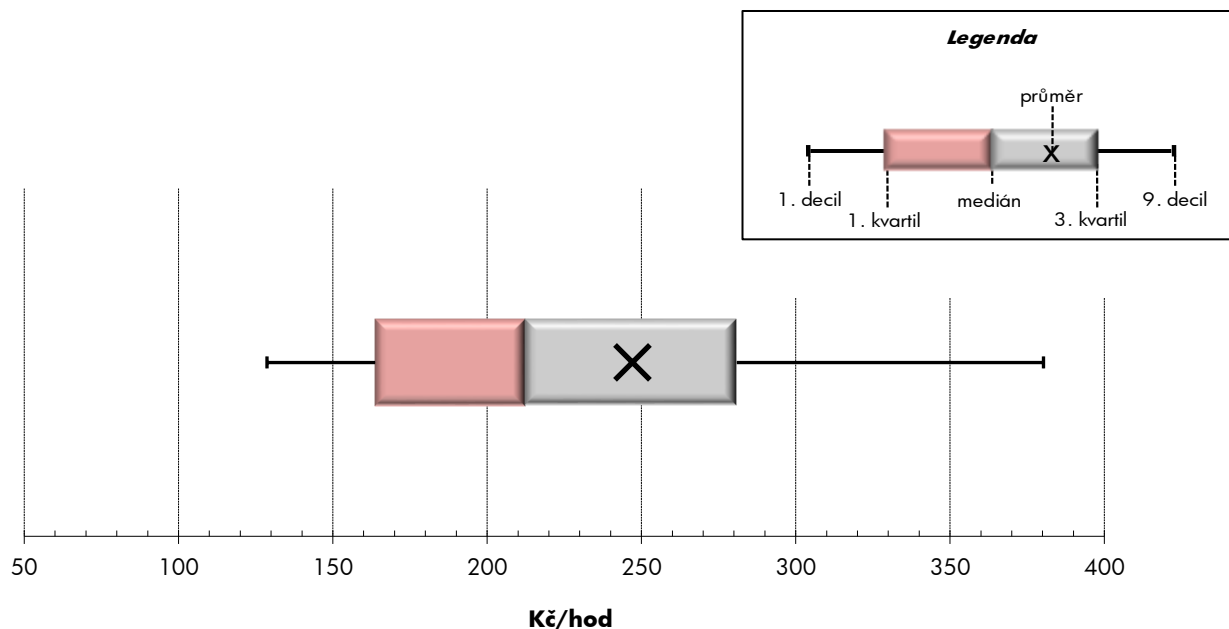
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku 212,4 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022 106,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	128,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	163,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	212,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	280,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	380,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku 247,1 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	166,9	212,4	128,7	380,3	247,1
do 20 let	1,1	177,1	114,0	226,1	174,9
20 - 29 let	21,3	203,8	134,8	316,0	217,7
30 - 39 let	34,0	227,9	136,1	399,9	253,7
40 - 49 let	51,4	216,2	128,3	404,1	261,5
50 - 59 let	44,8	206,2	123,2	369,5	241,0
60 a více let	14,2	204,5	122,6	396,3	248,1
MUŽI	92,7	230,7	132,5	411,6	265,1
do 20 let	0,7	180,8	125,2	226,1	181,1
20 - 29 let	12,9	213,2	134,8	317,5	223,3
30 - 39 let	20,9	245,8	139,5	427,9	271,8
40 - 49 let	26,3	240,4	130,0	454,5	282,7
50 - 59 let	23,1	225,2	129,3	405,9	265,5
60 a více let	8,8	216,7	132,8	425,0	263,6
ŽENY	74,1	193,0	125,7	342,7	224,5
do 20 let	0,4	164,8	100,3	210,6	164,9
20 - 29 let	8,4	193,0	135,0	310,8	209,3
30 - 39 let	13,1	201,6	132,4	350,5	224,7
40 - 49 let	25,1	194,1	126,7	354,2	239,2
50 - 59 let	21,7	187,5	121,0	333,6	214,8
60 a více let	5,4	188,5	118,6	350,3	222,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	744,9	429,7	1 723,3	895,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	527,6	251,9	1 074,2	648,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	691,1	312,8	1 094,1	696,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	444,1	208,1	1 128,9	531,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	545,0	254,0	1 182,4	664,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	397,5	189,4	811,1	481,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	563,6	309,0	1 095,6	650,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	575,2	315,5	1 324,6	703,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	351,3	175,8	724,4	413,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	546,5	276,8	956,4	607,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	798,4	356,2	1 660,4	923,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	553,3	328,9	985,9	611,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	293,7	190,1	507,1	363,3
2111 Fyzici a astronomové	0,0	467,1	236,2	693,7	470,8
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	278,2	202,8	462,5	317,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	284,1	184,5	530,0	326,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	231,3	171,0	303,1	246,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	325,1	203,4	567,1	360,8
2142 Stavební inženýři	0,7	408,5	249,4	635,3	409,9
2144 Strojní inženýři	0,8	401,8	263,8	545,8	409,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	353,1	227,0	625,1	385,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	465,6	265,7	787,6	499,4
2152 Inženýři elektronici	0,4	396,2	289,1	497,9	398,0
2212 Lékaři specialisté	1,3	529,7	314,1	847,9	597,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	380,8	264,5	527,1	392,4
2262 Farmaceuti	0,4	351,4	251,0	563,3	390,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	276,4	219,7	385,3	293,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	276,2	195,4	481,1	315,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	290,7	169,2	375,3	285,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	346,1	238,2	592,4	392,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	348,1	232,4	640,3	402,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	324,1	227,4	606,9	365,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	342,7	256,7	532,8	391,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	411,9	273,8	764,0	451,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	280,3	213,4	489,3	317,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	373,6	255,5	687,4	446,5
2511 Systémoví analytici	0,2	417,6	227,9	672,2	445,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	379,0	234,2	581,4	408,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	334,5	252,0	525,2	367,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	428,5	205,4	561,3	422,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	129,6	115,7	233,4	144,7
3112 Stavební technici	1,8	216,7	119,4	343,1	227,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	362,0	201,2	514,1	367,4
3115 Strojírenští technici	3,2	283,3	192,9	439,6	303,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	230,8	174,0	386,3	266,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	270,7	180,3	423,5	285,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	296,3	205,0	432,4	313,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	289,6	143,5	406,6	288,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	227,0	155,3	357,1	236,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	179,3	157,9	295,7	205,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	310,7	207,5	460,8	321,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	254,1	204,5	324,3	266,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	313,0	180,3	473,6	315,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	353,2	297,3	492,9	372,2
3256 Praktické sestry	0,5	305,6	239,5	414,3	313,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	414,8	308,3	490,7	413,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	255,4	184,6	389,3	274,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	249,5	180,6	373,1	268,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	251,0	151,1	461,7	287,6
3322 Obchodní zástupci	2,8	268,1	143,3	444,1	286,6
3323 Nákupčí	0,8	262,3	177,2	382,7	275,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	244,0	181,1	386,9	266,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	217,7	162,9	344,1	246,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	238,8	195,3	421,5	278,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	223,2	151,1	357,7	250,8
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	131,3	114,1	212,3	148,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	242,5	150,2	419,8	268,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	237,9	175,9	402,3	272,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	168,3	115,0	296,6	189,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	200,5	146,4	296,1	209,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	170,2	153,2	235,4	186,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	216,5	168,4	346,2	243,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	181,1	145,1	203,5	177,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	189,2	114,5	274,7	196,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	235,6	181,6	324,8	242,3
4321 Úředníci ve skladech	1,9	218,3	161,7	319,2	232,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	273,2	184,9	393,0	282,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	269,5	132,0	363,2	257,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	162,7	145,0	193,6	167,4
4416 Personální referenti	0,2	268,8	185,4	349,3	262,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	259,3	214,1	285,9	254,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	208,3	152,6	348,8	233,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	147,6	118,5	207,5	157,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	172,2	112,3	236,9	181,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	225,7	167,8	325,9	232,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	329,2	197,2	505,9	343,0
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,4	134,1	116,5	192,3	149,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	244,6	166,5	328,1	248,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,3	217,6	157,6	300,4	224,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	228,8	141,9	308,0	231,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	245,6	165,8	331,2	247,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	280,3	212,4	303,8	268,8
7322 Tiskaři	0,1	268,2	190,2	388,6	279,3
7412 Elektromechanici	1,5	260,6	190,1	349,4	268,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	285,1	208,9	343,3	283,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	212,6	163,3	296,7	223,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	235,2	194,2	275,5	234,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	223,5	161,8	288,1	225,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,návijení příze, nití	0,2	197,1	162,0	263,5	208,7
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	189,0	162,7	211,9	187,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	171,3	141,8	295,5	196,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	194,5	134,4	269,4	201,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	276,8	220,0	320,8	274,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	212,6	160,6	315,9	230,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	232,6	177,7	291,5	234,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	195,0	139,7	242,0	193,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	189,2	128,8	234,6	186,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	259,1	201,1	302,0	255,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	197,9	143,9	267,9	200,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	201,3	168,1	248,2	204,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	162,4	113,6	274,7	181,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	244,4	133,0	324,8	242,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	207,0	159,4	266,5	210,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,5	135,4	103,8	195,3	145,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	141,6	106,8	243,7	159,7
9334 Doplnovači zboží	0,1	172,8	145,7	197,5	174,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	416	582
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	64 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	11
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	134	89
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	7
F	Stavebnictví	33	22
G	Obchod, opravy motorových vozidel	72	183
H	Doprava a skladování	15	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	13	37
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	11	45
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	11	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	31
N	Administrativní a podpůrné činnosti	17	62
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	26	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	9
S	Ostatní činnosti	12	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.