

DODATEK č. 4

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2023

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „**dodatek č. 4**“)

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“) se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3, zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“) se sídlem v Tušimicích, Elektrárna Tušimice – Kadaň, zastoupený jeho předsedkyní, paní **Ing. Martou Ctiborovou**

na straně jedné

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen „ČSZE“) se sídlem Partyzánská 7, Praha 7, zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice panem **Ing. Petr Jeníkem**

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „**smluvní strana**“ a společně jako „**smluvní strany**“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 4 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2023 (dále jen „kolektivní smlouva“) takto:

1. § 13 Dovolená nově zní:

§ 13

Dovolená

1. Základní výměra dovolené stanovená v § 212 odst. 1 zákoníku práce, ve znění účinném ke dni 1. 1. 2021, se zaměstnancům prodlužuje o jeden týden, tj. činí 5 týdnů, s výjimkou uvedenou v odst. 2.
2. Prodloužení dovolené zaměstnancům příspěvkových organizací je stanoveno § 212 odst. 2 zákoníku práce.

2. § 18 Pracovní a životní podmínky, bezpečnost a ochrana zdraví při práci odst. 5 nově zní:

5. Jednorázovou náhradu nemajetkové újmy pozůstalých upravuje § 271i zákoníku práce.

3. § 21 Nárůst průměrného výdělku odst. 1 nově zní:

1. Svaz zavazuje zaměstnavatele, aby v rámci podnikového kolektivního vyjednávání, nejpozději do jednoho měsíce po uzavření této kolektivní smlouvy, případně dodatku týkajícího se mzdového nárůstu, stanovili formou konkrétního čísla nebo konkrétně stanovené závislosti předpokládaný nárůst průměrného výdělku (bez ostatních osobních nákladů) pro rok 2017, ve srovnání s rokem 2016 do konce března 2017, pro rok 2018 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2017 do konce března 2018, pro rok 2019 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2018 do konce března 2019, pro rok 2020 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2019 do konce března 2020, pro rok 2021 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2020 do konce března 2021, pro rok 2022 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2021 do konce března 2022 a pro rok 2023 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2022 do konce března 2023.

4. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí písm. b) nově zní:

- b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,60 Kč.

5. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách písm. b) nově zní:

- b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,60 Kč za každou odpracovanou hodinu.

6. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 5. Příplatek za noční práci nově zní:

5. Příplatek za noční práci

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 16,70 Kč za každou odpracovanou hodinu.

7. § 30 Odměna za pracovní pohotovost nově zní:**§ 30****Odměna za pracovní pohotovost**

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 10 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 42 Kč za den,
- 18 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 80 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.

8. Příloha č. 1 nově zní:**Mzdové tarify**

<i>tarifní stupeň</i>	<i>mzdový tarif</i>
1.	12 470 Kč
2.	13 380 Kč
3.	13 720 Kč
4.	14 290 Kč
5.	14 970 Kč
6.	16 010 Kč
7.	17 340 Kč
8.	18 810 Kč
9.	20 580 Kč
10.	22 470 Kč
11.	24 940 Kč
12.	27 430 Kč

Závěrečná ustanovení:

1. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají v platnosti.
2. Dodatek je vyhotoven v devíti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2021.

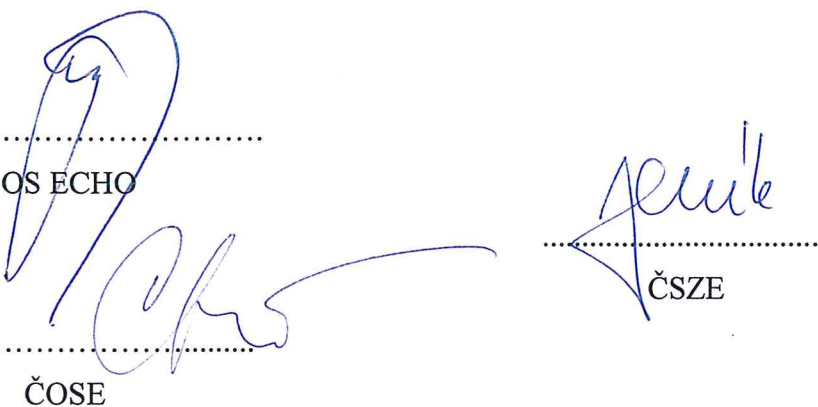
4. Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....
OS ECHO

.....
ČOSE

.....
ČSZE



V Praze dne: 9. 12. 2020