

Praha 7. prosince 2021

## Česko podpořilo nastavení přiměřených minimálních mezd v EU a transparentní odměňování žen a mužů

Ministryně a ministři pro zaměstnanost a sociální politiku 27 členských zemí EU schválili společný postoj k přiměřeným minimálním mzdám v EU, které mají zajistit prevenci chudoby a důstojnou životní úroveň obyvatel ve všech státech Unie. Na jednání Rady pro zaměstnanost, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) se také shodli na opatřeních, která se týkají transparentnosti v odměňování žen a mužů.

Po více než roce od začátku projednávání se členské státy shodly na společném postoji k přiměřeným minimálním mzdám v EU. Cílem je nastavit společná procesní pravidla a základní principy pro stanovování minimální mzdy na národní úrovni. **„Minimální mzdu se i u nás dařilo v posledních letech navyšovat. Lidem by se mělo vyplatit pracovat a zároveň musí mít jistotu, že si budou schopni práci zajistit důstojné živobytí,“** připomněla ministryně práce a sociálních věcí **Jana Maláčová (ČSSD)**.

Společně s ostatními zeměmi EU se podařilo dospět k dohodě ohledně minimální mzdy. **„Nezavádí se jednotná úroveň minimální mzdy v EU, její konkrétní výše bude i nadále v rukou jednotlivých členských států, respektive sociálních partnerů v rámci kolektivního vyjednávání. Směrnice by měla pouze nastavit kritéria pro nastavování minimálních mezd. Zároveň ponechává členským státům dostatek volnosti pro jejich uvádění do praxe. Směrnice by měla také měla podpořit kolektivní vyjednávání tak, aby se uzavřené kolektivní smlouvy vztahovaly na co největší počet zaměstnanců,“** uvedla náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí **Martina Štěpánková**, která vedla českou delegaci.

Účastníci jednání se rovněž shodli na pravidlech rovného odměňování. Navrhovaná směrnice o závazných opatřeních ke zvýšení transparentnosti v odměňování má zajistit, aby všichni zaměstnanci dostávali stejnou mzdu za stejnou nebo rovnocennou práci, a to bez ohledu na pohlaví.

**„Lidé, kteří se ucházejí o místo, by měli v budoucnu získat konkrétní informaci ohledně finančního ohodnocení. Ti, kteří už pracují, pak budou naopak moct zjistit průměrný výdělek ve své kategorii pracovního zařazení. Česku se podařilo prosadit také výjimky pro malé podniky tak, aby nedocházelo k jejich zahlcování zbytečným papírováním,“** zdůraznila náměstkyně Martina Štěpánková. Oba návrhy nyní bude ještě projednávat Evropský parlament.

Rada EPSCO se shodla také na usnesení k dopadům umělé inteligence na rovnost žen a mužů na trhu práce a také k udržitelné práci v rámci celoživotního cyklu.

Tiskové oddělení MPSV