

Антивірус – підтримка зайнятості

У вівторок 31. 03. 2020 року уряд схвалив пропозицію про **зміну програми “Антивірус”**. Подати заяву на компенсацію заробітної плати буде легко. **Програма захисту зайнятості “Антивірус” покликана допомогти підприємствам захистити робочі місця**. Держава буде через Біржу праці Чеської Республіки компенсувати компаніям виплачені кошти. Цей захід **допоможе роботодавцям** краще управляти ситуацією, що склалася і **не вдаватимуться до звільнень**.

Кому і на яких умовах буде виплачуватися компенсація?

Роботодавцям, економічна діяльність яких буде поставлена під загрозу в результаті поширення захворювання, буде надана допомога на повну або часткову виплату компенсації заробітної плати, яка буде належати працівникам через перешкоди з боку працівника (призначення карантину) або роботодавця (перешкода – закриття підприємства через постанови уряду про припинення роботи), якщо доведено, що перешкода на роботі пов'язана із зараженням COVID-19.

Щоб отримати право на компенсацію, Вам необхідно виконати наступні умови:

- Роботодавець строго дотримується КЗпП;
- Працівник не повинен бути повідомлений про розірвання трудових відносин і не повинен бути звільнений;
- Це стосується компаній в корпоративному секторі, працівники повинні бути **працевлаштовані** і брати участь в медичному та пенсійному страхуванні;
- Роботодавець повинен платити зарплату і платити відрахування;

Хто буде виплачувати компенсацію і як довго?

Компенсація надаватиметься Біржою праці ЧР, сума і тривалість надання залежатимуть від причини виникнення перешкоди на роботі, для кожного працівника буде необхідно розрізняти причину виникнення перешкоди на роботі.

Які конкретні заходи будуть прийняті і на які ситуації вони будуть реагувати?

Розмір компенсації, виплачуваної роботодавцям, обчислюється із середньої понадбрутто-заробітної плати, включаючи обов'язкові відрахування (48 400 чеських крон), і залежить від причин, за якими їм довелося залишити робітників без роботи. Роботодавці зможуть попросити Біржу праці про допомогу в двох режимах:

Режим А – тип перешкоди:

- в разі карантину працівник отримує компенсацію заробітної плати в розмірі 60 % від середнього зниженого доходу;
- в разі закриття підприємства на вимогу уряду працівник отримує 100% компенсацію заробітної плати;

Режим В – тип перешкоди:

- Перешкоди для роботи з боку роботодавця через карантин або догляд за дитиною для значної частини працівників (30% і більше) – працівник отримує компенсацію заробітної плати в розмірі 100 % від середнього заробітку;
- Обмеження доступності закупівель (сировини, продукції, послуг), необхідних для діяльності – працівник отримує компенсацію заробітної плати в розмірі 80 % від середнього заробітку;
- Зниження попиту на послуги, продукти і вироби фірми – працівник отримує компенсацію заробітної плати в розмірі 60 % від середнього заробітку

МИ ДОПОМОЖЕМО ФІРМАМ ВИПЛАТИТИ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ПРАЦІВНИКАМ

МПСП

**А Примусові обмеження роботи і карантин
Закриття або обмеження роботи після прийняття
антикризових заходів або карантинного
розпорядження компетентним органом**

- у разі карантину працівник отримує компенсацію заробітної плати в розмірі 60 % від середнього зниженого заробітку
- у разі закриття підприємства за постановою уряду працівник отримує 100 % від середньої заробітної

**СХВАЛЕНО
УРЯДОМ**

**Антивірус
ПРОГРАМА МПСП
З ПІДТРИМКИ**

ЗАЙНЯТОСТІ

плати

- допомога роботодавцям в розмірі 80 % від виплаченої компенсації заробітної плати, включаючи відрахування / максимум до розміру 39 000 чеських крон

В Супутні економічні труднощі

Перешкоди для роботи з боку роботодавця через пов'язаних економічних труднощів у зв'язку з поширенням коронавірусу

- залежно від типу перешкоди, працівник отримує компенсацію заробітної плати в розмірі 60 – 100 % від середнього заробітку.

СХВАЛЕНО
УРЯДОМ

- допомога роботодавцям в розмірі 60 % від виплаченої компенсації заробітної плати, включаючи відрахування / максимум до розміру 29 000 чеських крон

Умови права на компенсацію

- Це стосується компаній в корпоративному секторі, працівники повинні бути працевлаштовані і брати участь в медичному та пенсійному страхуванні;
- роботодавець строго дотримується КЗПГ;
- працівник не повинен бути повідомлений про розірвання трудових відносин і не повинен бути звільнений;
- роботодавець повинен платити зарплату і платити відрахування;

Я. Малачова

www.mpsv.cz

Дійсне на 31. 03. 2020 р.

Коли роботодавець повинен подати заяву на виплату компенсацій?

Програма “Антивірус” запуститься з **6 квітня**. З цього моменту можна буде подавати заяви. Ми припускаємо, що між подачею заяви і виплатою компенсацій Біржою праці буде затримка всього в кілька днів.

Як подати заяву?

Точні умови та процедури будуть опубліковані на сайті на цьому тижні. Подача заяв на всі вищезгадані компенсації буде повністю електронною та, отже, безконтактною. Таким чином, роботодавці не повинні дзвонити в окремі Біржі праці або звертатися в офіси Біржі праці. **Вся необхідна інформація буде на сайті МПСП і БП ЧР**. На сайтах також буде працювати чатбот, який буде запрограмований так, щоб відповідав на питання пов'язані з програмою.

Коли роботодавець повинен подати заяву на виплату компенсацій?

Реалізація підтримки встановлюється таким чином, щоб роботодавець зажадав відшкодування виплаченої компенсації заробітної плати після закінчення звітного періоду, тобто після закінчення календарного місяця, за який він буде подавати заявку на допомогу. Тому за березень роботодавець подає заяву на початку квітня. **Детальна інформація про використання підтримки, включаючи заявку на підтримку, буде опублікована цього тижня.**

Останнє оновлення:31. 03. 2020 р.