

Potvrzení
zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): IČ:

Adresa:

potvrzuje, že

pan (paní): datum narození:

bytem:

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- pracovního poměru
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

Zaměstnání trvalo od do a bylo dobou důchodového pojištění
podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v následujících intervalech:
(interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)

od do od do

od do od do

II. Údaj o výši průměrného výdělku

Průměrný (popř. pravděpodobný) měsíční čistý výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil
Kč, slovy

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN

Zaměstnání **BYLO** **NEBYLO** skončeno z některého z níže uvedených důvodů:

V kladném případě označte křížkem důvod:

- zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem [např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP]
- zaměstnanec porušil režim dočasně práce neschopného zvláště hrubým způsobem [§ 52 písm. h) ZP]
- organizační důvody [např. § 52 písm. a) až c) ZP]
- zdravotní důvody [např. § 52 písm. d) a e), § 56 odst. 1 písm. a) ZP]
- zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek [např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP]
- zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):
.....

- zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):
.....

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by krajská pobočka Úřadu práce ČR poskytla podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.