

Praha, 7. října 2020

Kurzarbeit získal podporu poslanců v 1. čtení. Pozdější spuštění neohrozí firmy ani zaměstnance

Návrh novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, předložený ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou (ČSSD) dnes v prvním čtení podpořila Poslanecká sněmovna. Podstatou novely je zavedení Kurzarbeitu, tedy opatření, které při závažných hospodářských potížích umožní zachovat pracovní místa a po přechodnou dobu tak pomůže českým firmám i jejich zaměstnancům. Vládní návrh bude dále postoupen k projednání ve výboru, a to ve standardním legislativním procesu. Plánované spuštění Kurzarbeitu od 1. 11. 2020 tak s největší pravděpodobností nahradí dočasné prodloužení programu Antivirus.

„Přestože jsme usilovali o zkrácení standardních legislativních lhůt, nepodařilo se, a projednání Kurzarbeitu se tak prodlouží. Tím se posune i jeho plánované spuštění na začátku listopadu. Firmy a zaměstnanci se ale nemusí obávat komplikací, Ministerstvo práce a sociálních věcí navrhne prodloužení režimů A a B programu Antivirus,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD).

Kurzarbeit bude dle návrhu MPSV spuštěn nařízením vlády při ekonomické recesi nebo mimořádných událostech, jako jsou například živelní pohromy, pandemie, kyber útok apod. Všechny takovéto události mohou totiž i u dlouhodobě prosperujících a perspektivních firem způsobit propouštění. To pak negativně dopadne na zaměstnance samotné, ale i jejich zaměstnavatele a stát.

SPUŠTĚNÍM KURZARBEITU BUDE ZAJIŠTĚNO:

- zaměstnanec bude nadále zaměstnán a nepřijde o příjem
- zaměstnavateli klesnou mzdové náklady související s náhradou mzdy
- státu nebudou vznikat náklady související s nezaměstnaností
- bude udržena domácí spotřeba stimulující hospodářský růst

Kurzarbeit bude sloužit k řešení přechodných hospodářských potíží, a nikoliv k umělému udržení neperspektivních pracovních míst. Tomu odpovídá i nastavení podmínek, které zaměstnavatel musí splnit, aby mohl nástroje využít.

PODMÍNKY NUTNÉ K VYUŽITÍ KURZARBEITU ZAMĚSTNAVATELEM

- rozsah překážek v práci musí být v průměru v rozsahu 20 % až 80 % stanovené pracovní doby zaměstnance
- podpora se týká pouze stálých zaměstnanců, kteří jsou u zaměstnavatele alespoň 3 měsíce a mají smlouvu na dobu neurčitou

Úřad práce bude zaměstnancům, kteří splní tyto podmínky, vyplácet příspěvek v částečné zaměstnanosti. Ten jim po dobu krize nahradí významnou část jejich předchozí čisté mzdy.



Praha, 7. října 2020

PODPORA PRO ZAMĚSTNANCE

- po dobu, kdy zaměstnanec nepracuje, obdrží podporu ve výši 70 % svého předcházejícího čistého výtěžku
- podpora bude zastropována na úrovni průměrné mzdy (vypočte se jako průměrný příjem z 1. až 3. čtvrtletí)
- podporu bude možné pobírat maximálně po dobu 12 měsíců

Více informací ke Kurzarbeitu je uvedeno [v této tiskové zprávě](#).

Tiskové oddělení MPSV