



ČERPÁNÍ PROSTŘEDKŮ Z ESF

Jak probíhají přípravy na získání prostředků z Evropského sociálního fondu v období 2007–2013

čtete na straně 4



MALÝ JAZYKOVÝ KURZ ANGLIČTINY

Poradíme, jak napsat budoucímu zaměstnavateli průvodní dopis a životopis

čtete na straně 7



PERSPEKTIVY RODINNÉ POLITIKY V ČR

Mezinárodní konference se konala v pražském Černínském paláci

čtete na straně 2

Navrhaná právní úprava může být pro zaměstnavatele poměrně výhodná

Nový zákon o nemocenském pojištění



FOT: TOMÁŠ REZEK

V současné době nemocenské pojištění jako celek plní sice svou základní sociální funkci, ale obsahuje řadu závažných i méně významných problémů. V některých případech neplní systém důsledně svůj cíl (přiměřenou náhradu příjmu v době nemoci) a v řadě případů je zneužíván. Ministerstvo práce a sociálních věcí rozslalo jednotlivým resortům k připomínkám návrh zákona o nemocenském pojištění.

Nemocenské pojištění bude i nadále založeno na zásadě solidarity mezi zdravými a nemocnými, resp. mezi osobami určitou sociální událostí postizenými a neposti-

zenými. Nemocenské pojištění bude nadále povinné pro zaměstnance a osoby jim postavené na roveň a dobrovolné pro osoby samostatně výdělečně činné.

Ochranné prvky by měla posílit mimo jiné nová konstrukce výpočtu výše dávek, zavedení regresních náhrad ve stanovených případech, převedení finančního zabezpečení zaměstnance po první období pracovní neschopnosti (karantény) na zaměstnavatele a opatření v posuzování pracovní neschopnosti a vůči ošetřujícím lékařům.

Na finančním zabezpečení zaměstnance v době trvání pracovní neschopnosti a karantény se tedy budou podílet zaměstnavatelé. Ti budou po dobu prvních dvou týdnů pracovní neschopnosti (karantény) poskytovat zaměstnancům náhradu mzdy za ty dny, za které jim uchází příjem. Současně se sníží sazba pojistného na nemocenské pojištění pro zaměstnavatele tak, aby

zaměstnavatel s průměrnou nemocností svých zaměstnanců uhradil výdaje na „nemocenské“ z pojistného, které z důvodu snížení sazby nemusel odvést. Navrhujeme se snížení této sazby na 1,6%. Navíc se zaměstnavatelům s nižším počtem zaměstnanců (do 250) dává možnost, aby si zvolili sazbu pojistného na nemocenské pojištění, při které si budou uhrazovat polovinu svých nákladů vynaložených na náhradu mzdy při pracovní neschopnosti (karanténě), kterou v kalendářním měsíci svým zaměstnancům zučtovali, z pojistného, které za takový kalendářní měsíc platí.

Orientační přehled o tom, jak snížení nebo zvýšení nemocnosti ovlivní finanční dopad náhrady mzdy, poskytujte následující tabulka:

Pokračování na straně 3

NÁSOBEK PRŮMĚRNÉ MZDY	PROCENTUÁLNÍ PODÍL VÝDAJŮ ZAMĚSTNATELE SE 6% NEMOCNOSTI NA POJISTNÉ A NÁHRADU MZDY ZAMĚSTNANCŮ	SE 7% NEMOCNOSTI
0,7	89	97
1	91	98
1,5	76	81
2	64	67
3	57	59
3 a více	51	52

Slovo MINISTRA

Minimální mzda neškodí



V poslední době se opět rozpoutala diskuse nad potřebností minimální mzdy a nad jejím zvyšováním.

Naši zaměstnanci by měli postupem času za práci stejné hodnoty dostávat stejnou odměnu, a to nejen v podmínkách ČR, ale i v podmínkách EU. V České republice je poměrně nízká cena práce a s růstem výkonnosti naší ekonomiky je třeba její hladinu postupně navyšovat tak, abychom obstáli v konkurenci zemí EU. Relace mini-

mální mzdy k průměrné mzdě v ČR by se měla tedy postupně přibližovat relacím ve vyspělých evropských zemích. Tento trend by měl nejen více motivovat k zaměstnávání méně kvalifikovaných občanů, ale měl by na druhé straně přispívat i k růstu výkonnosti a k postupnému nárůstu mezd jako takových.

Zvyšování minimální mzdy nemůže být samozřejmě jediným motivačním nástrojem, musí působit společně s dalšími již přijatými opatřeními v oblasti zaměstnanosti a následně i s nyní navrhovanými opatřeními v oblasti daní a sociálních dávek.

Tvrzení, že „trpí celá ekonomika“ tím, že se minimální mzda zvýší, lze zpochybnit faktem, že minimální mzdu pobírají cca 2 % zaměstnanců a v podstatě není využívána velkými firmami, neboť mzdy jejich zaměstnanců jsou na mnohem vyšší úrovni. Kdyby se minimální mzda nezvyšovala a příjemci minimální mzdy by byli současně i příjemci sociálních dávek, znamenalo by to větší zatížení státního rozpočtu zvyšováním sociálních výdajů a tlak na růst příjmu státního rozpočtu, jejichž zdrojem jsou především daně. To znamená, že odměna za práci by byla doplněna ze zdrojů vytvářených všemi daňovými poplatníky.

Od některých ekonomů můžeme slyšet názory, že „mzda typicky roste rychleji než produktivita práce“. Tak tomu přeci není. V nejnáramnějších odvětvích národního hospodářství, tj. průmyslu a ve stavebnictví, roste významně rychleji právě produktivita práce než mzda. V průmyslu předstíhalo podle údajů ČSÚ růst produktivity práce růst mezd v roce 2003 o 3,8 procentního bodu a v letošním roce za období leden–srpen činil předstih u odvětví průmyslu dokonce 6,5 procentního bodu. V odvětví stavebnictví pak 4,4 procentního bodu, a to při současném nárůstu počtu pracovníků ve stavebnictví o 3,1 % a v podstatě stagnaci zaměstnanosti v odvětví průmyslu.

Co se týká vztahu minimální mzdy a míry nezaměstnanosti, na žádných statistických údajích nelze spolehlivě prokázat závislost růstu minimální mzdy a růstu nezaměstnanosti, ačkoliv v ekonomických poučkách a v argumentacích některých zaměstnavatelů, zejména před rozhodováním o výši minimální mzdy, se tento názor často objevuje.

Rada zaměstnavatelů tvrdí, že má potíže najít zaměstnance ochotné pracovat na relativně exponovaných místech za nižší mzdy. Tyto mzdy pravděpodobně neodpovídají potřebám těchto zaměstnanců zabezpečit si alespoň svůj základní životní standard a přitom mít pocit, že jsou na tom lépe než ekonomicky neaktivní občané.

K tvrzení, že mzdy rostou v okresech s vysokou nezaměstnaností stejně jako v těch s minimální nezaměstnaností a že vysoká nezaměstnanost nektráří mzdový růst, je třeba dodat, že v regionech s vysokou nezaměstnaností dochází ke strukturálním změnám a že v odvětvích, která jsou utlumována, jsou a i dříve byly (vzhledem k náročnosti práce a pracovním podmínkám) mzdy na vyšší úrovni než v jiných odvětvích.

Podle mého názoru tedy minimální mzda v žádném případě neškodí a je naopak důležitou ochranou.

Ing. ZDENĚK ŠKROMACH
1. MISTOPŘEDSĚDA VLÁDY
A MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Veselé Vánoce a šťastný nový rok 2005!

Milí čtenáři,
chtěli bychom vám popřát co nejlépejší vánoční svátky a do nového roku 2005 pak hodně štěstí a zdraví.
K našemu přání připojujeme reprodukci vánočního obrazu Alberta Alvarze. Je dílkem toho, jakou krásu dovedou někteří i přes nepřítel osudu vytvořit. To je dobré si připomínat nejen v těchto dnech. Obraz je namalován ústy a otiskujeme ho s laskavým svolením Nakladatelství UMŮN, které podporuje umělce s tělesným postižením.
Tímto prosincovým číslem uzavíráme první ročník našich novin. V průběhu roku jsme se snažili podobu novin přizpůsobovat vašim připomínkám a ohlasům. Doufáme, že úspěšně. Pokud máte pro nás další podnětné nápady, budeme rádi, když nám je sdělíte. Nejlépe na e-mailovou adresu prace@consultants.cz.



Nada' Konvalinková pomáhá pomáhat

Už přes šest let je herečka Nada Konvalinková patronkou Nadačního fondu Rozum a cit, který pomáhá péstounským rodinám a opuštěným dětem. Jak nám prozradila, práce pro nadaci jí přináší radost, a to především ze setkání s laskavými lidmi, od kterých se má prý co učit.

Pani Konvalinková, co vás přivedlo k tomu, že jste se stala patronkou Nadačního fondu Rozum a cit?

Myslím si, že člověku by nemělo stačit starat se jen sám o sebe, vidět jen sám sebe, svoji rodinu, že by měl udělat nějaký krok dopředu a pomáhat i lidem kolem sebe. Kolem nás je teď tolik agrezivity, násilí, valí se to ze všech médií. Měli bychom začít u sebe a každý udělat ten jeden kladný krok. Někomu pomoci je to první, co můžeme udělat. Když mě oslovila tato nadace, měla jsem nejdřív nedůvěru, protože jsem se setkala xkrát s tím, že důvěra byla zklamána a peníze šly jinam, než bylo řeče-

no. Naše nadace má ale otevřené účetnictví a každý si může ověřit, kolik nám kdo dal, za co byly peníze utráceny a komu pomáhají.

Proč jste se rozhodla podporit zrovna péstounské rodiny?

Rodiče se mi rozvedli, když mi bylo deset let. Během rozvodu byly takové konflikty, že nás – děti – dal soud do internátu, abychom tomu nebyly přítomny. Tím pro mě de facto skončilo šťastné dětství. Rok v internátě byl hodně krutý, zažila jsem i šikanu, pak hlavně pocit, že vás nikdo neobejme. Dovedu si tedy živě představit, co tam ty děti zažívají.

Víte, kolika dětem nadace už pomohla?

To jsem si speciálně pro vás zjišťovala: za osm let činnosti nadace jsme navštívili 240 péstounských rodin v různých regionech naší republiky, což je celkem přes 1000 dětí. Rozdali jsme 9 milionů korun, a to většinou na rekonstrukce péstounských bytů, na bezbariérové přístupy a zdravotní a rehabilitační pomůcky. Rozdali jsme také hmotné dary získané od různých podniků v hodnotě milionu korun.

S jakými problémy se nejčastěji potýkáte kromě nedostatku financí?

Asi největší problém je ten, že i když máme spoustu laskavých a ochotných lidí, kteří si chtějí vzít děti z dětských domovů, nemají to jednoduché.

Pokračování na straně 2



FOT: JIŘÍ ŠTĚPÁNEK

Kaleidoskop

MINISTR VE ŠPANĚLSKU

Vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Skromach se zúčastnil ve dnech 17.–19. listopadu 2004 IX. evropsko-středozemního summitu hospodářských a sociálních rad ve španělské Valencii. Hlavním tématem byla imigrační politika členských i nečlenských zemí EU. Česká republika je v současné době zemí, jejíž občane odcházejí do zahraničí, zemí tranzitní, ale také zemí cílovou. Ministr účastníkům summitu prezentoval několik příkladů, jak ČR k této problematice přistupuje, a představil jim také pilotní projekt „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“.



Vzniknou Krajské správy sociálního zabezpečení

Se začátkem nového roku vzniknou v krajských městech Krajské správy sociálního zabezpečení. Stejně jako OSSZ budou především poskytovat služby klientům. Navíc ale budou sloužit jako vnitřní servis správy a ekonomiky pro jednotlivé Okresní správy sociálního zabezpečení v daném kraji. Pro klienty to znamená, že se všechna pracoviště ČSSZ budou od 1. 1. 2005 chovat stejně, budou mít totiž stejné uspořádání a strukturu. Díky této změně se lidé v činnosti ČSSZ lépe vyznájí, a budou tak mnohem rychleji a jednodušeji vyřešit své záležitosti. Pro reformu nepožadovala ČSSZ žádný finanční ani personální zdroj navíc. Vše zvládla připravit ze stávajícími kapacitami.

OSSZ v Náchodě a Českých Budějovicích v novém



Jedno z nejmmodernějších klientůvých center ČSSZ v Českých Budějovicích

V letošním roce bylo už slavnostně otevřeno sedm nových pracovišť České správy sociálního zabezpečení. Jako sestě v pořadí bylo v polovině listopadu otevřeno jedno z nejmmodernějších pracovišť veřejné správy, a to v Českých Budějovicích. Klientské centrum je vybaveno informačním terminálem. Jeho prostřednictvím si lidé mohou nalézat informace na internetových stránkách ČSSZ či jiných veřejných správ. Moderním klientům centrem je i OSSZ v Náchodě, jejíž rekonstruovaná budova byla slavnostně otevřena 29. listopadu. Bylo pamatováno samozřejmě i na invalidní občany a do obou budov je bezbariérový přístup.

INFORMAČNÍ LETÁKY MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo pro občany informační letáky. Srozumitelným jazykem mapují základní problematiku resorstu od sociálních dávek přes důchody, nemocenské pojištění, sociální služby až po problematiku zaměstnanosti a pracovních vztahů. Občané se kromě jiného mohou z letáku dozvědět, kam a na koho se obrátit při řešení určité životní situace. Informační letáky MPSV budou k dispozici na všech úřadech práce a na okresních správách sociálního zabezpečení. Získat je můžete také přímo v informační kanceláři MPSV, Na Poříčním právu 1, Praha 2.



Předplatné jen za cenu poštovního a balného!

Práce & sociální politika

Objednat lze i na bezplatné lince 800 10 44 10

Objednávám předplatné měsíčníku Práce a sociální politika.

Název organizace:
 Příjmení a jméno:
 Ulice a č. p.:
 PSČ, obec:
 Telefon: E-mail:
 Údaje pro fakturaci: IČ: DIČ:
 Číslo účtu:
 Podpis, příp. razítko

Cena předplatného na 1 rok je 120 Kč včetně DPH.
 Vyplněný kupon zašlete na adresu:
 Postservis, předplatné, Počápská 39, 190 00 Praha 9
 Předplatné je možné si objednat prostřednictvím internetové podoby měsíčníku na adrese www.noviny-mps.v.cz.

ČR by mohla z Evropského sociálního fondu získat až 30 miliard korun ročně

Přípravy na získání prostředků z ESF v období 2007–2013 zahájeny

V červenci 2004 zveřejnila Evropská komise návrhy pěti nových nařízení upravujících budoucí podobu politiky hospodářské a sociální soudržnosti v rozšířené unii v období 2007–2013. Ačkoliv se může na první pohled zdát, že jde o dalekou budoucnost – čerpání z fondů EU se teprve rozbihá – je to záležitost velmi aktuální.

Rozhoduje se totiž o tom, kolik prostředků a za jakých podmínek budeme z fondů EU čerpat v dalším programovacím období. Podle stávajícího návrhu by Česká republika mohla z rozpočtu EU obdržet ročně až 125 miliard Kč, z toho 25–30 miliard Kč z Evropského sociálního fondu (ESF), tedy na podporu rozvoje lidských zdrojů. Pro názornost, jedná se zhruba o dvojnásobné množství prostředků, než má Česká republika k dispozici z ESF v celém současném období 2004–2006.

Ministerstvo práce a sociálních věcí se proto intenzivně zapojilo do přípravy základních priorit České republiky pro čerpání prostředků z fondů EU v příštím programovacím období a posouzení absorpční kapacity těchto priorit. Zatím byly odvozeny čtyři prioritní oblasti, které budou východiskem při vyjednávání s Evropskou komisí a základem všech dalších strategických dokumentů. Jednou z těchto oblastí je právě rozvoj lidských zdrojů, který bude podpořen z ESF. Pomoc bude podobná jako v současném období zaměřena zejména na aktivní politiku zaměstnanosti, sociální inte-

graci a rovnost příležitostí, adaptabilitu a podnikání a investice do lidského kapitálu. Vzhledem ke značnému navýšení prostředků z ESF však lze v budoucím období očekávat výrazné pozitivní dopady na situaci na trhu práce.

Připravovaná souhrnná zpráva o prioritách jednotlivých resortů a jejich absorpční kapacitě bude po jejím schválení vládou využita v prvním čtvrtletí 2005 při vyjednávání s Evropskou komisí o hlavních prioritních oblastech všech 25 členských zemí pro podporu z fondů EU. Také z tohoto důvodu je nutné mít již nyní jasnou představu o základních prioritách, aby ČR získala maximální možné množství prostředků z fondů EU a aby tyto prostředky byly nasměrovány do těch oblastí, kde je jich nejvíce potřeba. Cílem Ministerstva práce a sociálních věcí je využít v maximální možné míře právě prostředků z Evropského sociálního fondu k investicím do rozvoje lidských zdrojů, jež povedou ke snížení nezaměstnanosti a zlepšení situace na trhu práce.

Ing. ZDENĚK FOLTYN,
 ODBOR ŘÍZENÍ POMOCEI Z ESF



FOTO: EVROPA FUND

Nultý ročník soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR

Role rovných příležitostí v prosperitě podniku



Studies v rámci projektu „Vytváření dárcovského prostředí pro ženskou problematiku mezi zahraničními investory v ČR“ a na konferenci jeho výsledky prezentovala vedoucí průzkumu PhDr. Lenka Simerská.

Průzkum se zaměřil na nadnárodní firmy a společnosti se zahraniční účastí především proto, že právě ony přicházejí hlavně ze zemí s rozvinutějším vnímáním problematiky rovných příležitostí.

Ukázalo se, že speciální opatření pro vytváření atraktivního prostředí pro ženy provozuje jen velmi malé množství firem a že postavení žen uvnitř společnosti vyhodnocuje jen zhruba třetina z nich. V zahraničí známé metody monitoringu nebo evaluace či auditů zastoupení neba jednotlivých pozicích ve vztahu k dalším ukazatelům, jako je například výkon týmu apod., se u nás objevují ojediněle.

Součástí konference bylo i vyhlášení výsledků nultého ročníku soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v České republice. V kategorii velkých firem zvítězilo IBM ČR, kde je kladen důraz na sladování pracovního a rodinného života a na posilování postavení žen ve firmě. Jako vítěz v kategorii malé a střední podniky byla odbornou porotou vybrána redakce týdeníku Respekt, především pro vstřícné prostředí v redakci, které napomáhá ke sladování rodinného a pracovního života. Zvláštní cena za dobrý start byla udělena společnosti Air products, která se soustřeďuje na zvyšování počtu žen v řídicích pozicích a na celkové posilování postavení žen ve firmě.

Mezinárodní konferenci s názvem „Role rovných příležitostí v prosperitě podniku“ zorganizoval Gender Studies ve spolupráci s nadací Friedrich Ebert Stiftung e.V. zastoupením v Praze, Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR a společností Zentiva, a to 23. listopadu 2004 v Praze ve velkém sále kongresového centra Thákurova. Konference byla organizována v rámci programu EU Phare 2002 – Dlouhodobá udržitelnost rozvoje občanské společnosti.

Hlavním tématem, na které se konference zaměřila, byl rozvoj rovných příležitostí pro ženy a muže v ČR a spolupráce neziskového a podnikatelského sektoru při jejich prosazování. Na konferenci vystoupili zástupkyne a zástupci neziskového sektoru, firem, státní správy a akademické obce.

A proč tuto konferenci podpořilo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR? Poradkyně ministryně Běla Hejnová k tomu řekla: „Protože až dosud to vždy vypadalo, jako by princip rovných příležitostí byl jen záležitostí Ministerstva práce a sociálních věcí a Rady vlády pro rovné příležitosti. Chtěli jsme uká-

zat, že tohle téma je možné uchat i jinak a že by to mohla zkusit i ostatní ministerstva. Vždyť právě ministerstva jsou tvůrci odvětvových koncepcí, a mají tak nejen příležitost, ale přímo povinnost zakonponovat takové velké téma do svých materiálů. Věřím, že přístup našeho ministerstva bude znamenat průlom i v postojích zaměstnanů a že se tak bude dařit uvést princip rovných příležitostí do života. Pomalu, ale jistě.“

V jednom z příspěvků, který byl na konferenci prezentován, se hodnotily výsledky průzkumu mezi zahraničními investory v ČR – jak se staví k rovným příležitostem. Průzkum provedla o. p. s. Gender

ZAŽEDEJTE SI O FINANČNÍ PODPORU!



Ministerstvo životního prostředí vyhlásilo dne 26. 11. 2004 ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí výzvu k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci grantového schématu Síť environmentálních informačních a poradenských center v Opatření 4.2 Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ).

K výzvě se mohou přihlásit zájemci, kteří předložili projekty zaměřené na přípravu a realizaci programů environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty (EVVO), vzdělávání pracovníků institucí poskytujících EVVO, programy k rozšíření účasti veřejnosti na rozhodování v záležitostech životního prostředí, na podporu vzniku pracovních příležitostí a rozvoje dobrovolnictví v oblasti životního prostředí. Podrobnosti včetně formuláře žádosti jsou k dispozici na www.esfcr.cz v sekci Výzvy a www.env.cz. Zájemci o podporu musí doručit žádosti osobně nebo poslat doporučeně poštu na adresu: Ministerstvo životního prostředí, Mgr. Jakub Kašpar, ředitel odboru vnějších vztahů, Vršovická 65, 100 10 Praha 10. Termín příjímání žádostí končí dne 31. 1. 2005 ve 12.00 hodin.

OP RLZ je spolufinancován z Evropského sociálního fondu (ESF), který je jedním ze čtyř strukturálních fondů Evropské unie, jejichž účelem je snižování rozdílů v rozvoji jednotlivých regionů Evropské unie prostřednictvím spolufinancování jednotlivých projektů z prostředků EU.

Časopis Národní pojištění nepostradatelný pomocník ve vaší práci

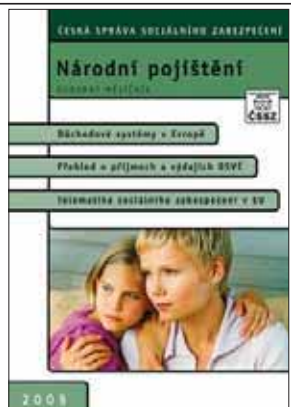
Odborný měsíčník Národní pojištění vydává Česká správa sociálního zabezpečení. Přináší aktuální informace z problematiky pracovního práva, důchodového, nemocenského a zdravotního pojištění, lékařské posudkové činnosti, dávek státní sociální podpory a sociální péče. Přibližuje nové zákony, vyhlášky či nařízení vlády. Poskytuje také důležité statistické údaje, závěry z kontrolní činnosti, stejně jako informace o mezinárodních smlouvách o sociálním zabezpečení či o programech Evropské unie. Nedílnou součástí každého čísla jsou oblíbené konzultace, ve kterých na dotazy čtenářů odpovídají přední odborníci z dané oblasti. Přehled o právě vydaném čísle, text nejúčelnějších článků a objednávkový lístek

získáte také na webových stránkách www.csz.cz

Předplatné pro rok 2005 činí 606 Kč.

Blíže informace o předplatném:
 Redakce časopisu Národní pojištění
 Česká správa sociálního zabezpečení
 Křížová 25, 225 08 Praha 5
 tel./fax: 257 062 884,
 e-mail: nar.pojisteni@csz.cz, www.csz.cz

BMSS-START, s. r. o.,
 Starodubečská 43/9,
 107 00 Praha 10-Dubeč,
 tel./fax: 271736695, e-mail: info@bmss.cz



Časopis přírodní lékař - Nutné pro zdraví!

objednávky předplatného na bezplatné telefonní lince: 800 10 44 10
nebo žádejte u svých trafikantů!

Lidovou moudrostí proti ne

přírodní lékař

• PROSINEC 2004 • Ročník 2 • Měsíčník

Zdraví z přírody:
Malárie, varovná hrozba
pro cestovatele

Muži roku žijí zdravě



Zdraví z přírody
Co o vánocích (už) nevíme

Téma:
**Jak si zpříjemnit svátky
a posílit zdraví**




Práce & sociální politika

Předplatné

jen za cenu
poštovního a balného!

Objednat lze i na bezplatné lince

800 10 44 10

Noviny do každé domácnosti

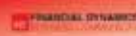
ČESKÝ DOMOV

www.ceskydomov.cz

Inzerujte v projektu „Český domov“

náklad více jak 1 500 000 měsíčně
pokrytí 70 % území ČR
distribuce přímo do schránek
nejlevnější inzerce

Info telefon: 224 816 821, mobil: 777 206 610



netk@fe internet

@ www
@ wifi
@ email

Na Poříčí 8 - ve dvoře

PŘEDSTAVUJEME

Ústav sociální péče v Hrabyni se stal komplexním centrem pro handicapované

Přes 30 let péče o tělesně postižené na severu Moravy

Ústav sociální péče pro těžce tělesně postižené v Hrabyni představoval již v době svého vzniku špičku ústavní sociální péče. Zdravotně postiženému občanovi vždy poskytoval všechno to, co jeho momentální situace vyžadovala: ubytování, stravování, zdravotní, ošetrovatelskou a rehabilitační péči, možnost zaměstnání, společenské a kulturní vyžití.



Provoz Ústavu sociální péče pro těžce tělesně postižené v Hrabyni byl slavnostně zahájen 24. září 1973. Ústav zahájil svoji činnost v jedné budově s původní kapacitou 200 obyvatel. V roce 1992 byl položen základní kámen a v červenci roku 1994 byla slavnostně otevřena devítipodlažní přístavba, čímž došlo ke zlepšení životních podmínek obyvatel. Ústav tak přibýlo 20 nových dvouúložkových pokojů, určených zejména pro manželské páry.

Kapacita ústavu však zvýšena nebyla, což se pozitivně projevilo v komfortu bydlení. Postupně byly zřizovány ve staré budově jednotlivé pokoje, a bylo tak vyhověno požadavku mnohých obyvatel samostatně bydlet. V současné době je kapacita ústavu 170 obyvatel bydlících v 80 jednolůžkových a 45 dvouúložkových pokojích s vlastním sociálním zařízením a malou předstíjí s kuchyňkou.

Obyvatelé se stravují v bezbariérové jídelně, která bezprostředně navazuje na zrekonstruovanou moderní velkokapacitní kuchyň. Ti, kteří se při stravování neobejdou bez pomoci druhé osoby, mají k tomuto účelu na všech patrech malé, vkusné jídelny. Stravu si obyvatelé volí prostřednictvím čipových karet až z 8 druhů nabízeného jídla.

V dnešním Rehabilitačním centru, též někdy nazývaném „Zelené údolí“, nalezneme vedle Reha-

bilitačního ústavu a zdravotního zázemí i potřebnou infrastrukturu a k dispozici je – jak už název napovídá – také park, který je zpřístupněn i pojiždou plošinou.

OŠETROVATELSKÁ PÉČE

ÚSP poskytuje komplexní ošetrovatelskou péči dospělým lidem se závažným vrozeným nebo získaným postižením, jako jsou například kvadruplegie, paraplegie po úrazu, roztroušená skleróza, progresivní svalová dystrofie, stavy po cévních mozkových příhodách apod. Zdravotní stav obyvatel ústavu je většinou ve stadiu podstatně neovlivnitelné léčbou, částečně ovlivnitelné pouze rehabilitací.

Jednou ze základních služeb je ošetrovatelská péče, kterou poskytují pracovníci sociální péče, a to s hlavním cílem – vhodnými metodami všestranně uspokojovat potřeby obyvatel ve vztahu k udržení vzniklého nebo pozmeněného zdravotního stavu. Ošetrovatelská péče tak zahrnuje veškerou činnost zabezpečující základní potřeby, jako je osobní hygiena, hygiena bydlení a základní fyziologické potřeby. Úroveň kvality poskytované péče je průběžně sledována s důrazem na dodržování „Etického kodexu“ a „Charty práv tělesně postižených“, respektování náboženského přesvědčení obyvatel, jejich životních hodnot a zvyků.

ZDRAVOTNÍ PÉČE

Zdravotní péče byla obyvatelům ÚSP v minulosti poskytována pouze v omezené míře obvodním lékařem zde ordinujícím, příp. lékaři RÚ Hrabyně, avšak odborná lékařská péče a vyšetření byly prováděny především v nemocnici v Opavě. Vzhledem k tomu, že opavská nemocnice nebyla bezbariérová, provedení veškerých těchto vyšetření se potýkalo s většími či menšími problémy. Změna k lepšímu nastala v roce 1994, kdy začala být v místě zajišťována pro potřeby obyvatel ústavu i první odborná ambulantní péče. Prvními odbornými lékaři byli urolog a internista-geriater. Vzhledem k potřebnosti poskytování zdravotní péče i v jiných odbornostech a postupnému vzniku dalších nestá-



ních zdravotnických zařízení, jejichž lékaři měli zájem ordinovat také v ÚSP, přistouplilo vedení ústavu k vybudování „univerzální“ ordinace, ve které se jednotliví lékaři i dalších medicínských oborů v průběhu dne střídají. Tato univerzální ordinace neslouží jen pro potřeby obyvatel ústavu, nýbrž i pro potřeby obyvatel celého Rehabilitačního centra a okolních vesnic. V rámci snahy o zajištění komplexní zdravotní péče byla v roce 1995 v ÚSP zřízena také lékárna a prodejna zdravotnických potřeb.

REHABILITAČNÍ PÉČE

Léčebná rehabilitace v ÚSP má atypický charakter vzhledem k tomu, že obyvatelé jsou zde natvalo a ústav se stal jejich domovem. Rehabilitace není pro obyvatele povinná, nicméně zkvalitňuje jejich život a otevírá další možnosti využití volného času a upevňuje fyzické kondice. Otevřením přístavby v červenci 1994 se možnosti celé rehabilitace podstatně rozšířily.

Nově vybudovaná tělocvična v osmém podlaží přístavby umožňuje skloubení individuálních a skupinových cvičení. Je vybavena množstvím potřebných pomůcek a zařízení. Kromě cvičení vedou rehabilitační pracovníci pravidelné tréninky se zdatnějšími obyvateli – „sportovci“, kteří pak

reprezentují ústav na různých sportovních akcích v celé republice.

V prvním podlaží přístavby najdeme vodoléčbu nabízející dvě perličkové vany, vířivky pro horní a dolní končetiny, a hlavně speciálně upravený bazén.

V průběhu let došlo ke značnému rozšíření možností pro účely léčby prací, která je důležitá hlavně z psychologického hlediska. Textilní dílna je umístěna v upravených prostorech bývalé tělocvičny a elektroléčby. Další, výtvarná dílna, kterou navštěvují převážně muži, vznikla v roce 2001 v upravených prostorech bývalé údržby.

Společenský život

Za spolupráce oddělení sociálních služeb a Výboru obyvatel je organizováno a nabízeno bohaté spektrum akcí, koncertů, vystoupení až po zájezdy do bližšího i vzdálenějšího okolí. Pro široký okruh zájemců jsou zde pořádány večírky s hudbou a občerstvením. Široké možnosti kulturního i společenského využití nabízí také nové Duchovní centrum sv. Kláry, jehož provoz byl zahájen v létě roku 2002. Obyvatelé ústavu mají k dispozici i počítačovou klubovnu s internetem.

INFORMACE A FOTO: ÚSTAV SOCIÁLNÍ PÉČE PRO TĚLESNĚ POSTIŽENÉ, HRABYNĚ 202, 747 67 HRABYNĚ 3, E-MAIL: INFO@USPHRABYNE.CZ, TEL.: 553 775 003.

Křížovka

Tisíce lidí, kteří si podnikáním na živnostenský list pouze přivydělávají, mají naději, že budou opět moci dostávat přídatky na děti tak jako dříve. Vládou loni schválený zákon předpokládá, že každý z živnostenským listem si ročně vydělá alespoň sto tisíc korun, což v důsledku znamenalo pro mnohé živnostníky snížení přídatků na děti. Vláda proto schválila novelu zákona o sociální podpoře, který bude znamenat, že těm, kdo si na živnostenský list pouze přivydělávají, budou úřady při uznávání nároku na sociální dávku brát v úvahu skutečný příjem, nikoli paušál. 1. místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach k tomu poznamenal: „Je to dobrá zpráva pro všechny, kteří...“ (dokončení viz tajenka).



Vyluštěnou tajenkou zaslejte na adresu redakce novin do konce prosince. Jeden z vás obdrží studentický slovník „Cambridge Learner's Dictionary“ v knižní i CD podobě a CD „Anglické poslechy efektivně - 1. díl“ s anglickými dialogy na 35 různých témat. Obě jazykové příručky pro naše členy věnovala jazyková škola Enter-centrum cizích jazyků

bridge Learner's Dictionary“ v knižní i CD podobě a CD „Anglické poslechy efektivně - 1. díl“ s anglickými dialogy na 35 různých témat. Obě jazykové příručky pro naše členy věnovala jazyková škola Enter-centrum cizích jazyků

(www.ienter.cz), která pro nás připravuje i Malý jazykový kurz.

Tajenka z minulého čísla: „...program je zaměřený na malé a střední firmy.“ Publikaci Odkšodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání získává paní Michaela Havlíčková z Klášterce nad Ohří. Gratulujeme.

Poměr: loot, nepak, net, si	Italský houslaň	Poříha parašutisty	Iniciály Jiráska	Něčí (háskvily)	Druh výšivky	Cvičební úbor	Rímská čtýpka	Entita	Lup (anglicky)	Náčelník Tatarů	SPZ Berouna	Souhlas	Žába	Blouhati
Indián					Práci přasek				Pišší hehúna Jas				Značka straconia 10 x 10	
1. díl tajenky					2. díl tajenky Značka ruthenia									
Iniciály Delona			Stavení z kmenů Cisterna				Noční pták				Palivo			
Rozuzlat				Ruské pohorí Tropický strom			Noční pták	Textilní podnik Korvyto			Palivo		Smyčky Část molety	
Způsob harvení textilu					Spojka Pohřebice				Příhružná Druh květenství				Značka astalu Nádor v kůži	
Hlavní město larecka	Jméno Pučálkovic Žiraly	Sír (anglicky) Druh byliny				Norské místo Korálový útes				Tyran lísk (sloven.)				Přítok Pražský měštan
SPZ Mělník			Rímský politik Druh papíru				Zpraň toušání Domscký Aida			Vocour (nářečné) Zeyerův hrůna			Dělová míra Starší zámeno	
Značka lepenky				Ibsenovo drama Značka orbia				Bezhrbý velbloud Kámen (činsky)					Řeka (spaněl.) SPZ Nitry	
4. díl tajenky														
Alvarijín ryba						Nekněz				Alan				

