



NAŠE MINISTERSTVO NA INTERNETU

Průvodce Integrovaným informačním portálem MPSV

čtěte na straně 4



DÁVKY V NEZAMĚSTNANOSTI A EU

Jak je to s transferem dávek v nezaměstnanosti do zahraničí

čtěte na straně 3



DĚTI PATŘÍ DO RODINY

Výsledky výzkumu programu Daphne a náš názor na ně

čtěte na straně 6

Slovo ministra

Pravda o nemocenském pojištění

Vývoj příjmů a výdajů nemocenského pojištění za minulý rok ukázal, že opatření přijatá k regulaci nemocenského příspěvku k tomu, že se celý systém vrátí do přebytku, ve kterém byl až do roku 2000. V roce 1999 byla realizována opatření, která vedla ke zvýšení dávek nemocenského pojištění u osob s průměrným denním příjmem vyšším než 270 Kč. Po dvou letech vyrovnaného hospodaření se systémem nemocenského dostal v letech 2002 a 2003 do deficitu zhruba 1 mld. Kč ročně.



Za léta 1993 až 2004 byl ovšem tento systém vysoce přebytkový, a to o více než 24 mld. Kč, neboť příjmy z pojistného činily 302 mld. Kč a výdaje činily jen 277 mld. Kč. V roce 2004 dosáhl systém nemocenského pojištění přebytku více než 6 mld. Kč a pro letošní rok se předpokládá již více než 8 mld. Kč přebytku. Uvažujeme, že roční příjmy představují kolem 38 mld. Kč, potom by přebytek v systému činil téměř čtvrtinu ročních příjmů.

Domnívám se, že současný systém, kdy se přebytek pojistného v podstatě libovolně „rozpouští“ v rámci státního rozpočtu, rozhodně není správný. Prostředky na nemocenské pojištění jsou účelově vybírány a jako takové by neměly být používány na jiné účely, než na které jsou vybírány. Jednoduše řečeno – nelze z nich hradit např. platy ve státní sféře nebo nákup techniky pro armádu. To je zásada, kterou bychom měli respektovat, chcem-li se dobrat pravdy o skutečném stavu veřejných financí. Pokud bychom totiž chtěli pokračovat v dosavadním směru, pak pojistné na nemocenské pojištění nazveme daněmi, především je do daní a potom bude jeho použití na libovolné účely plně opodstatněné. Nelze však prohlásit, že snižujeme daně, a současně k pokrytí rozpočtových výdajů používají zdroje získávané ke zcela jiným účelům. Zůstává proto k zodpovězení otázka, k čemu je vlastně pojistné na sociální pojištění, a v širším pojetí i to, co tvoří tzv. náklady práce.

Jak postupovat dál? Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo nový zákon o nemocenském pojištění, který již předložilo vládě. Zákon byl připraven tak, aby příjmy z pojistného na nemocenské pojištění plně hradily výdaje na všechny dávky nemocenského pojištění.

Nově by se měly na finančním zabezpečení zaměstnance v době trvání pracovní neschopnosti podílet i zaměstnavatelé. Tento způsob přenesení části zodpovědnosti za finanční stav systému je v zahraničí osvědčený – ve 20 státech EU se zaměstnavatelé podílejí na úhradě výdajů v prvních dnech nemoci. Navrhuje se, aby v období prvních 14 dnů pracovní neschopnosti náležela náhrada mzdy vyplácená za pracovní dny zaměstnavatelem podle zvláštního předpisu, která nahradí nemocenského náležející podle zákona o nemocenském pojištění. Sazba pojistného na nemocenské pojištění se sníží tak, aby vybrané pojistné postačovalo na úhradu nemocenských dávek od 15. dne pracovní neschopnosti, na ošetřovné, mateřskou a na vyrovnávací příspěvek. Navrhuje se snížení pojistné sazby pro zaměstnavatele (ze 3,3 % na 1,4 %), což znamená podstatné snížení nákladů práce pro zaměstnavatele, jehož zaměstnanci mají průměrnou nebo nižší než průměrnou nemocnost. Pro průměrného zaměstnavatele představuje částka, kterou neodvede na pojištění z důvodu nižší sazby, téměř dvojnásobek očekávaných výdajů na výplatu náhrady mzdy.

Pokračování na straně 3

APZ pomáhá zvyšovat zaměstnatelnost uchazečů z rizikových skupin a šetří peníze

Co se skrývá pod zkratkou APZ?

APZ je zkratka pro aktivní politiku zaměstnanosti. Přes omezené finanční prostředky je nadále považována za základní nástroj v boji s nezaměstnaností. Prostřednictvím APZ stát podporuje například firmy, které zaměstnávají uchazeče z problematičtějších skupin, absolventy nebo vytvářejí pracovní místa v regionech s nejvyšší nezaměstnaností.

Jejím prostřednictvím mohou úřady práce pomoci uchazečům o zaměstnání při hledání nové práce. Do APZ patří především rekvalifikace, individuální přístupy k nezaměstnaným, projekty určené nejhůře zaměstnatelným skupinám uchazečů – rodičům po mateřské a rodičovské dovolené, lidem s nedokončeným vzděláním, lidem nad 50 let, lidem se zdravotním postižením, příslušníkům národnostních menšin apod.

Výhody

Kromě sociálně-psychologických efektů má APZ kladné eko-

nomické dopady na státní rozpočet. Výdaje vynaložené na APZ snižují výdaje na pasivní politiku (především u mladých lidí) a na sociální dávky. V momentě, kdy uchazeč o zaměstnání nastoupí do nové práce, vrací se část prostředků vynaložených na APZ zpět do státního rozpočtu formou odvedených daní z mezd umístěných uchazečů. Zaměstnaný uchazeč také přináší úspory ve výdajích státu za zdravotní pojištění a není nadále závislý na sociálních dávkách.

Pokračování na straně 2



K rizikovým skupinám, kterým budou letos věnovat úřady práce zvýšenou pozornost, patří mladí lidé do 25 let věku. FOTO: EUROPA/INTELU

7. evropská regionální konference práce v Budapešti



INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION/CROZET M.



FOTO: ARCHIV MPSV



FOTO: ARCHIV MPSV

Hlavní město Maďarska se na pár dní stalo evropským centrem práce a sociální politiky. Ve dnech 14.–18. února zde proběhla 7. evropská regionální konference práce. Konferenci pořádá jednou za čtyři roky Mezinárodní organizace práce (ILO). Jedná se o setkání tripartitních delegací na vrcholné úrovni. Letos se jí zúčastnilo asi 30 ministrů práce a sociálních věcí z přibližně 50 zemí Evropy a Střední Asie. Zasedání se zúčastnila také česká delegace vedená 1. místopředsedou vlády a ministrem práce a sociálních věcí



Ing. Zdeňkem Škromachem. Cílem konference bylo vyvolat diskusi zástupců vlád, zaměstnavatelů a pracovníků nad problematikou fungování evropské společnosti v podmínkách globalizace. Účastníci se zaměřili na čtyři témata: zaměstnanost mládeže, koncepce tzv. „flexicurity“ spojující požadavky na flexibilitu pracovních právních vztahů s potřebou jistoty pracovních míst pro pracovníky, účast starších pracovníků na trhu práce a problematika důchodů, migrace pracovníků.

(PODROBNĚJI O KONFERENCI NA STRANĚ 8)

PhDr. J. Šiklová: Pro život je důležitá vlastní sebereflexe



PhDr. Jiřina Šiklová, CSc.

V polovině šedesátých letech se zasloužila o obnovení katedry sociologie na Filozofické fakultě UK, po ukupaci 1963 musela z vysokého školství odejít a pracovala jako sociální pracovníce na gerontologickém oddělení pražské nemoc-

nice v Krči, po listopadu 1989 založila Centrum pro Gender Studies a katedru sociální práce na FF UK, kam se znovu vrátila přednášet... To je jen pár mlníků v životě PhDr. Jiřiny Šiklové, CSc. Před deseti lety jí bylo uděleno ocenění Žena Evropy. To patří ženám, které podle Bruselu výrazně přispěly k integraci Evropy.

Paní doktorko, jste spokojena s vývojem naší společnosti po listopadu 1989?

Člověk není nikdy spokojený. Má určité představy a ideály. Ale v zásadě si myslím, že se vyvíjíme jako standardní demokratická země se všemi nedostatky, které k tomu patří. Srovnáte-li nás s takovou demokracií, jako je ve Francii nebo Itálii, nejsem o moc horší.

Existuje typický nešvar české společnosti?

Zajisté. Lidé si především neuvě-

domují právní odpovědnost, a co považují za důležitější – právní odpovědnost státní správy a institucí. Vidím to jako největší nešvar, který tady je. Kdybych mohla něco rozhodnout, tak bych podporovala přesné uspořádání státní správy. Zákon o státní správě považuji za velmi potřebný.

Vidíte naopak něco, za co bychom se jako Češi mohli pochválit?

Jezdím často ven a musím říct, že z postkomunistických zemí jsme jedni z nejlepších a že se zbytečně podceňujeme. Samozřejmě situace v bývalém NDR je trochu jiná, tam po převratu mohli převzít a také převzali všechny právní předpisy.

Říkává se: „Zlaté české ruce!“, „Češi jsou pilní jako včelky.“

Je to pro nás pořád charakteristické?

Řekla bych spíš, že jsme schopni hodně velké improvizace, protože jsme se tomu museli naučit. To, co jinde fungovalo, jsme se museli sami naučit nebo to nějak obějt, pomoci si v nouzi. Jestliže tuto naši schopnost improvizace či vyřešení něčeho nestandardním způsobem považujeme za „zlaté české ruce“, pak se můžeme jenom shodnout.

Nedávno proběhl výzkum chudoby obyvatel, ve kterém se zjistilo, že Česká republika má nejméně podíl chudých mezi zeměmi EU. Považujete to za úspěch?

To, že máme relativně nižší chudobu, to je určité náš úspěch. Taky nezapomínejme, že Česká republika – nebo lépe Československo – na tom bylo vždycky lépe než ostatní státy střední Evropy.

Pokračování na straně 2

Na Integrovaném informačním portálu MPSV si v lednu návštěvníci prohlédli 1 milion stránek

Průvodce Integrovaným informačním portálem MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí ve snaze co nejdříve přiblížit své služby občanům v loňském roce velmi zintenzivnilo práce na Integrovaném informačním portálu MPSV. Tento Integrovaný informační portál (dále portál) získal v prosinci novou, graficky příjemnější podobu, a to v oblastech týkajících se problematiky zaměstnanosti, evropských služeb zaměstnanosti EURES a oblastí státní sociální podpory, která byla v loňském roce přičleněna k úřadům práce.



V lednu pak byla provedena kompletní revize informací poskytovaných ve výše uvedených sekcích a informace byly utříděny tak, aby občané byli schopni lépe a rychleji nalézt potřebné informace a aby byla zaručena jejich aktuálnost.

Kde portál najdete?

Portál je možné nalézt dvěma způsoby, a to buď prvními zadáním elektronické adresy <http://portal.mpsv.cz>, nebo je možné použít jednodušší adresu www.mpsv.cz a odsud pak např. přes výše uvedený odkaz nebo přes odkaz EURES či Služby zaměstnanosti. Kromě klasického způsobu připojení k internetu je možné také využít samoobslužné systémy, nově instalované na úřadech práce. Jenom pro přenosť uvedme, že samoobslužné systémy na úřadech práce jsou občanům k dispozici bezplatně. Jedná se o dva druhy těchto zařízení - samoobslužné počítače a o informační kiosky. Obě tyto systémy mají jako vstupní obrazovku nastaven Integrovaný informační portál MPSV a jejich instalace na úřadech práce koncem loňského roku přinesla výrazný nárůst zájmu o informace uvedené na portálu. Výsledkem tohoto zájmu byl pak 1 milion zhlédnutých stránek v lednu 2005.

Jaké informace je zde možné nalézt?

V současnosti je portál členěn do následujících základních sekcí:

- Informace týkající se celého MPSV v sekci MPSV
- Problematika zaměstnanosti v sekci Zaměstnanost
- Informace o sociálních dávkách v sekci Státní sociální podpora
- Informace o možnostech zaměstnání v EU a EHP v sekci EURES
- Informace o sociálním zabezpečení občanů v sekci Česká správa sociálního zabezpečení
- Přístup do informací z celé státní správy v sekci Portál veřejné správy České republiky
- Informace o všech adresách osob i firm v sekci Ověřování adres v registru UIR-ADR

Protože rozsah informací, které je možné nalézt na portálu, při jeho prezentaci zaskočil i mnohé zaměstnance MPSV, je dobré si alespoň v krátkosti popsat jednotlivé sekce portálu.

ZAMĚTNANOST

Pomíame velké množství základních informací, které se týkají obecných a kontaktních informací, informací o politice



zaměstnanosti, a věnujme se oblastem, které občané a firmy zajímají nejvíce:

Volná místa – Jedná se o bezkonkurenčně nejnavštěvovanější stránky portálu. Občan si zde může nalézt informace o jakémkoliv volném místě, které nabízejí úřady práce v České republice. Pro rychlejší vyhledávání je zde k dispozici volba **Jednoduché vyhledávání**, pro zdatnější uživatele výpočetní techniky a lidi hledající specifické typy profesí je k dispozici **Rozšířené vyhledávání**. Obě volby jsou k dispozici jak pro přihlášené, tak nepřihlášené uživatele. Přihlášení uživatelé je velmi jednoduché, nevyžaduje zadávání osobních údajů a pro nového uživatele netrvá déle než cca 30 vteřin. Přihlášení uživatelé pak získávají významné výhody. Jedná se především o možnost zadat a uložit výběrová kritéria požadovaných volných míst. Na základě těchto kritérií potom portál na přání uživatele automaticky zaslá nová volná místa e-mailem nebo na mobilní telefon ve formě SMS zpráv. Tato služba je stejně jako ostatní služby na portálu bezplatná.

Inzerce zájemců o práci – Pro uživatele, který nenalezl hned při prvním hledání zajímavé zaměstnání, může být zajímavá možnost zadat svůj životopis do sekce **Inzerce zájemců o práci**. Opakem této aplikace je aplikace určená zaměstnavateli, kde zaměstnavatel může podle výběrových podmínek vyhledávat vhodné zaměstnance dle údajů uvedených v jejich životopisech. Tato aplikace je nová a zadávání inzerátů se teprve rozbíhá. V průběhu dvou měsíců bude upraven ještě vyhledávací mechanismus tak, aby vyhledávání bylo v obou směrech jednoduché a komfortní. Opět zde platí výhoda pro přihlášené uživatele jak na straně zájemců o práci, tak i zaměstnavatelů (automatické zaslání vhodných nabídek přes e-mail, SMS...).

Školy – Máte dítě, které končí docházku na základní nebo střední škole či učilišti, a nevíte, co s ním? Pomohou vám aplikace v sekci **Školy**. Pomocí **Vyhledávání škol a oborů** můžete získat podrobné informace o školách a oborech v ČR. Druhá aplikace se stává nočním můrou mnoha ředitelů škol a učilišť. Získáte v ní totiž informace, jak jsou absolventi libovolné školy či oboru schopni uplatnit se na trhu práce. Zjistíte-li tedy, že z oboru, o kterém uvažujete, končí většina absolventů v registru úřadů práce, bude asi dobré směr svého uvažování trochu poupravit.

Údržba volných míst – Dnes již není nutné, aby zaměstnavatel osobně hlásil volná místa na úřad práce. Kromě zavedeného telefonického kontaktu se nyní nabízí zaměstnavatelům možnost zadávat a upravovat a rušit volná místa v libovolnou denní i noční dobu prostřednictvím internetu. Zaměstnavatel takto získává 100% kontrolu nad tím, jaká volná místa a s jakou specifikací jsou prostřednictvím úřadů práce nabízena. Přístupové heslo do systému získá zaměstnavatel na místě příslušného úřadu práce. V plánu rozvoje portálu v prvním pololetí tohoto roku je vytvoření softwarového propojení mezi databázemi životopisů a volných míst. Po dokončení této aplikace bude velmi jednoduché vyhledat vhodné adepty na nabízená volná místa.

Statistiky – Byť pořád platí, že statistiky jsou suchou řečí čísel, můžeme na portálu získat v této sekci mnoho zajímavých a užitečných informací. Zajímá vás, kolik nezaměstnaných je ve vaší nebo sousední obci? Jak se vyvíjela nezaměstnanost od roku 1995? Kolik lidí v loňském roce ve vašem okrese hledalo práci a kolik měly úřady práce k dispozici volných míst? Jaké procento nezaměstnaných tvořili absolventi a občané se zdravotním postižením? Žádný problém - sekce **Statistiky** všechny tyto informace nabízí. Pravděpodobně se nejedná o typ informací, které běžný občan vyhledává každý den, ale například pro podnikatele, starosty obcí, vědce, novináře nebo studenty mohou mít tyto informace velkou hodnotu. Navíc jsou poskytovány jak v „suché“ tabulkové formě, tak ve formě zajímavých grafických prezentací.

Státní sociální podpora (SSP)

Informace pro občany – Kromě aktuálních novinek je tu upozornění na hlasový informační systém (zelená linka), který MPSV uvedlo do provozu, a dále základní informace o jednotlivých druhů dávek státní sociální podpory (příplatek na dítě, sociální příplatek, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek, zaopatřovací příspěvek, dávky péstounské péče, porodné, pohřebné) a v neposlední řadě i informace o životním minimu.

Elektronické formuláře SSP – Jde o internetovou aplikaci sloužící k usnadnění komunikace klientů s orgány ministerstva v oblasti státní sociální podpory. Jednotlivé formuláře žádosti si lze buď pouze vytisknout a následně ručně vyplnit, nebo s radou nápověd a kontrol vyplnit na obrazovce a následně vyplněné vytiště-



nout anebo konečně i vyplněné a podepsané zaručeným elektronickým podpisem přímo elektronicky odeslat. Kromě formulářů žádosti o dávky si lze vytisknout řadu dalších potvrzení, dokladů a prohlášení pro dávky státní sociální podpory.

Dávky státní sociální podpory – Na úvodní stránce je opět řada aktuálních informací a dále mají uživatelé možnost si přímo na obrazovce vypočítat podle své aktuální situace výši životního minima, přídávku na dítě, sociálního příplatku a příspěvku na bydlení.

Evidované informace – Uživatelé mají možnost si ověřit, které údaje o jejich osobě a o jim vyplacených dávkách jsou shromážděny v centrálních databázích

zůstaly, může si klient snadno vyhledat kontakt na nejbližšího EURES poradce nebo EURES kontaktní osobu. Kontakty jsou uvedeny jak ve formě telefonních čísel, tak elektronických adres.

Tato část portálu se trochu liší od části **Zaměstnanost** v tom, že zájem o obecné a základní informace je v poměru k zájmu o informace o aktuálních volných místech poměrně velký. Přesto i zde zájem o vyhledávání volných míst jednoznačně dominuje. Volná místa v zahraničí je možné nalézt dvěma způsoby.

Volná místa, která jsou v rámci sítě EURES hlášena zaměstnavateli do ČR se zvláštním zájmem o naše občany, jsou umístěna v sekci **Pro zájemce o práci v EU/EHP**, v části **Nabídka vol-**

formulářů programu pro vyhledávání zadat i jen část příslušné adresy, její existenci chce ověřit nebo její atributy chce zjistit, a systém následně zobrazí jednu či více adres vyhovujících zadaným podmínkám a doplněných o všechny územní identifikace. V každém řádku tabulky vyhledávacích adres je umístěn obrázkový symbol zeměkoule. Po kliknutí levým tlačítkem myši na tento symbol se zobrazí okno s mapou, na které je poloha příslušné adresy vyznačena špendlíkem.

Česká správa sociálního zabezpečení

– Odkaz na stránky této instituce, obsahující základní informace o ČSSZ a o její činnosti



MPSV. Pro přihlášené mají možnost zvolit některý ze tří nabízených způsobů: zaregistrovat si uživatelské jméno a heslo, použít identifikátor klienta MPSV (nebo rodné číslo uživatele) a heslo a konečně využít certifikát s identifikátorem klienta MPSV.

Výběr úřadu SSP – Zde uživatel získá podrobné informace o svém příslušném úřadu (adresu, telefonní a další spojení, úřední hodiny a podobně).

EURES

Tato část portálu je určena těm klientům, kteří při hledání zaměstnání neomezují svůj zájem pouze na ČR, ale rozhlížejí se v celém prostoru EHP. Pro ně jsou připraveny informace o jednotlivých zemích EHP a o Švýcarsku. Informace mají pro všechny země jednotnou strukturu a měly by umožnit odpověď na otázku: „Je pro mě výhodné v této zemi pracovat a co všechno musím splnit, abych zde byl zaměstnán legálně a mohl používat všech výhod, které mi jsou jako občanovi členské země nabízeny?“ Pokud se ani tato sada informací nejeví jako dostatečná, může klient použít sekci **Často kladené informace**. Informace o tom, jak by měly vypadat životopisy zaslávané zaměstnavatelům do jednotlivých zemí Evropy, jsou pak uvedeny v části **Životopisy**. Pokud nějaké otázky ještě

nežádáte, může si klient snadno vyhledat kontakt na nejbližšího EURES poradce nebo EURES kontaktní osobu. Kontakty jsou uvedeny jak ve formě telefonních čísel, tak elektronických adres.

Pokud tato nabídka volných míst neodpovídá svým požadavkům klienta, může zvolit vyhledávání v sekci **Evropský portál pracovní mobility EURES**. Zde jsou k dispozici tisíce míst z celé Evropy. Obdobně jako náš klient v části EURES najde informace o životních a pracovních podmínkách a o podmínkách zaměstnávání v EU, naleznou zde informace i občané z jiných zemí EU/EHP o ČR.

Ověřování adres v registru UIR-ADR

Adresní registr UIR-ADR vyvinulo MPSV v rámci informačního systému SSP pro zabezpečení komunikace se svými klienty. Obsahuje adresy všech objektů, které mají číslo popisné nebo evidenční. Uživatelé zde může ve

(zejména o pojistném na sociální zabezpečení, důchodovém pojištění, nemocenském pojištění, informace pro osoby samostatně výdělečně činné, informace z Evropské unie a řadu dalších údajů a kontaktů).

Portál veřejné správy ČR

– Odkaz na příslušné stránky Ministerstva informatiky ČR. Tento portál je základní vstupní branou k informacím z celé veřejné správy ČR. Obsahuje zejména adresář orgánů veřejné správy, informace o zákonech, informace k řešení životních situací, umožňuje elektronické podávání některých žádostí a informuje i o dění v Evropské unii.

Myslíme, že z výše uvedeného je patrné, že na Integrovaném informačním portálu MPSV je možné nalézt množství zajímavých a užitečných informací. V letošním roce se pak připravuje další podstatné vylepšení jak grafické, tak obsahové stránky včetně sjednocení vzhledu základní vstupní stránky MPSV. Zdá se, že 1 milion zhlédnutých stránek za jeden měsíc nemusí být konečné číslo.

Mgr. KAREL LUX
ODDĚLENÍ KONCEPCE INFORMATIKY A ARCHIVU
ODBOR INFORMATIKY MPSV

Ing. PETR HORTLIK
ODDĚLENÍ STATISTIKY, ANALÝZ A PROGNOZ
SPRÁVA SLUŽEB ZAMĚTNANOSTI

Přírodní lékař – Nutné pro zdraví!
 objednávký předplatného na bezplatné telefonní lince: 800 10 44 10
 nebo žadejte u svých trafikantů!

Moudrosti lidových léčitelů - staré dobré recepty na problémy s kůží ... strana 8

Přírodní lékař 10 Kč
Džus pro děti? Raději ne!

11. ÚZEMNÍ ROČNÍK 3 • MĚSÍČNÍK

Houbičky indiánské šamanky

Na kardiologické choroby nemá spousta lidí a i mrtví státní příslušníci aniž se dozvědí příčiny jejich vypuknutí. Příčin k nim vedou dvě hlavní skupiny: genetická a okolní prostředí. Na území ČR má problémy i slavná Jolita Babarová, a také polná Antonína Hrypková, Karel Novotný nebo Přemysl Landovský.

... (text continues with medical details) ...

Předplatné jen za cenu **poštovního a balného!**

Práce & sociální politika

Objednat lze i na bezplatné lince **800 10 44 10**
 Objednávám předplatné měsíčníku Práce a sociální politika.

Název organizace:
 Příjmení a jméno:
 Ulice a č. p.:
 PSČ, obec: E-mail:
 Telefon:
 Údaje pro fakturaci: IČ: DIČ:
 Číslo účtu:
 Podpis, příp. razítko

Cena předplatného na 1 rok je 120 Kč včetně DPH.
 Vyplnění kuponu zašlete na adresu:
 Postservis, předplatné, Poděbradská 39, 190 00 Praha 9
 Předplatné je možné si objednat prostřednictvím internetové podoby
 měsíčníku na adrese www.noviny-mpsv.cz.

Časopis Národní pojištění

nepostradatelný pomocník ve vaší práci

Období: měsíčně | Národní pojištění
 Původně: časopis | Národní pojištění
 Číslo: 2005 | 606 Kč

... (text continues with subscription details) ...

www.ceskydomov.cz

zdraví pro celou rodinu

Tipy & zdraví 5 Kč
 Kůže může zachránit život
 Zuby plné paradoxů

Trampoty se srdcem

Ná kardiovaskulární choroby umíra spousta lidí a i mrtví státní příslušníci aniž se dozvědí příčiny jejich vypuknutí. Příčin k nim vedou dvě hlavní skupiny: genetická a okolní prostředí. Na území ČR má problémy i slavná Jolita Babarová, a také polná Antonína Hrypková, Karel Novotný nebo Přemysl Landovský.

... (text continues with health advice) ...

Schober Direktmarketing, a.s. Vám nabízí:

KUPON NA SLEVU 20% na vybrané výrobky SONY

pro všechny kdo vyplní a losování o ceny za **100.000 Kč**

Ceny věnovala společnost **SONY**

1x TV KV-29XL70K za 21.990,- Kč
 2x kamera CCD-TRV238E za 10.990,- Kč
 3x domácí kino DAW-SB100 za 9.990,- Kč
 4x dig. fotoaparát DSC-P41 za 5.990,- Kč
 5x walkman WM-FX280 za 1.490,- Kč

1) Máte zájem o koupi výrobků SONY za zvýhodněnou cenu? Ano Ne
 2) Máte doma počítač? Ano Ne
 3) Máte doma internet? Ano Ne
 4) Nakupujete pomocí zásilkových obchodů? Ano Ne
 5) Máte děti? Ano Ne
 6) Rok narození dětí?
 7) Rok Vašeho narození?
 8) Jaké máte domácí zvíře? Pes Kočka Akv. ryby Kůň Jiné
 9) Odhadovaný čistý příjem Vaší domácnosti? do 15.000 do 25.000 do 45.000 více než 45.000

Vyplněním, podpsáním a odesláním vyplněný svůj kupon ve směru žitorně 2, 181 2000 808 v ochranné ochrannosti úřední a list, že obdržela zprávu o úspěšnosti losování prostřednictvím Schober Direktmarketing, a.s. Praha 3, Demalčská 3, PSČ 190 00, IČ 430004030, zapsaná CRM MS Praha, odřel si, svého 100%. Schober Direktmarketing, a.s. může odložit zpracování a vyhodnocení odpovědí z dotazníku, který si před odesláním vyplněný kupon přečetl a se svým podpisem a jménem a adresou přiložil, a to bez jakýchkoli nároků. Schober Direktmarketing, a.s. může odložit také poskytnout třetím osobám, podnikům, nebo fyzickým osobám, aby je využily k vlastní reklamní kampani. Schober Direktmarketing, a.s. může odložit také poskytnout třetím osobám, podnikům, nebo fyzickým osobám, aby je využily k vlastní reklamní kampani. Schober Direktmarketing, a.s. může odložit také poskytnout třetím osobám, podnikům, nebo fyzickým osobám, aby je využily k vlastní reklamní kampani.

Vypíšte tiskacími písmeny, vložte do obálky nebo nalepte na korespondenční listek a zašlete na níže uvedenou adresu.

Jméno Příjmení
 Ulice Číslo popisné
 Obec PSČ
 Podpis Tel. číslo

Zašít adresou: **SCHOBER DIREKTMARKETING, A.S., P.O.BOX 85, 225 85 PRAHA 825**

Účast v soutěži je podmíněna vyplněním, podpsáním a odesláním tohoto kuponu. Kupon musí být vyplněný a vložený do obálky, nebo nalepený na korespondenční listek a zašlá na adresu Schober do konce kalendářního měsíce. Po vyplnění, podpsání a odeslání kuponu účastník získává možnost vyhrát 20% slevu z vybraných výrobků SONY. Každý respondent obdrží v průběhu roku 2005 kupon na slevu na vybrané výrobky SONY ve výši 20%. Slevy lze využít jen u vybraných výrobků. SONY si vyhrazuje právo změnit model výrobku nebo množství za kteroukoli z výher. Výherci budou písemně vyrozuměni.

Pítí kávy léčí rakovinu

5 pravidelných šálků kávy denně snižují riziko vzniku rakoviny žaludku, kůže, plic, prostaty a děložního čípku. Studie ukazuje, že pravidelné pití kávy snižuje riziko vzniku rakoviny žaludku o 50%, kůže o 30%, plic o 20% a děložního čípku o 10%.

Smrt příjmem

... (text continues with financial news) ...

Oběť ves. rakoviny

... (text continues with health news) ...

Po 20 letech opět moři

... (text continues with local news) ...

REAKCE

Údaje ve výzkumu programu Daphne jsou v mnoha ohledech neporovnatelné

Víme, že nejlepší pro dítě je rodina

Spolu s International Foster Care Organization jsme zorganizovali prezentaci mezinárodního srovnávacího výzkumu „Zjišťování počtu a charakteristiky ohrožených dětí mladších tří let v ústavech v Evropě“. Podle tohoto výzkumu, který proběhl v rámci programu Daphne, žije v České republice v ústavech nejvyšší počet dětí do tří let, což je nejvíce ze 32 sledovaných evropských zemí.

Výsledky výzkumu jsou opakovaně citovány v českých médiích, ale také ve Zprávě o plnění Úmluvy o právech dítěte. Pro Českou republiku jsou tedy velmi závažné. Chceme upozornit na to, že žádný odborník z ČR se projektu přímo nezúčastnil, protože Česká republika v té době na programu Daphne nespolečně pracovala. Výše uvedená studie je prvním mezinárodním srovnáním svého druhu, nicméně údaje, které mají vypovídat o situaci ve 32 sledovaných zemích, jsou v mnoha ohledech neporovnatelné.

Kada nesrovnalostí se objevuje také v souvislosti s Českou republikou – například:

Česká republika vede velice přesnou statistiku, pokud jde o celková čísla. Ve zprávě je ale uvedeno, že 11 (tedy třetina) ze zkoumaných 32 zemí „nebylo schopno dodat spolehlivé údaje o počtu malých dětí v ústavní péči bez pečovatele trvajících déle než tři měsíce“.

U nás jsou ústavy pro děti do tří let vedeny jako zdravotnická

zařízení. To znamená, že v nich jsou také děti postižené jak zdravotně, tak mentálně. V řadě dalších zemí se ale takto postižené děti do statistik opuštěných dětí nezapočítávají.

Co se týká kvalitativního výzkumu ústavů, ten byl proveden jen v několika zemích, ale nikoli v České republice – jejich kvalita přitom také hraje významnou roli. Samotná studie uvádí, že „nízká míra institucionalizace nutně neznamená, že by nebylo proč se znepokojovat“.

Tabulka popisující „důvody institucionalizace dětí mladších tří let“ je u České republiky neúplná.

Údaje z České republiky jsou uvedeny jen v prvních třech tabulkách, v ostatních chybí.

Naše ministerstvo se proto bude snažit společně s Ministerstvem zdravotnictví ČR vyjasnit metodiku tak, aby napříště byly údaje porovnatelné a měly skutečně vypovídací hodnotu. Je nepochybné, že oblast náhradní péče o děti je třeba neustále zlepšovat. Společným zájmem



FOTO: EUROPA/INT.EU

MPSV, ostatních resortů, nestátních organizací a také odborné i široké veřejnosti je, aby co nejvíce opuštěných a ohrožených dětí vyrůstalo v rodinách, nikoli v ústavech.

Proto se také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolupodílelo na organizaci semináře v rámci zahájení diskuse s odbornou i širokou veřejností, která by měla mj. identifikovat překážky bránící co nejrychlejšímu svěřování dětí do rodinné péče a fak-

tory ovlivňující dlouhodobý pobyt dětí v ústavní péči. V rámci této diskuse zorganizuje MPSV sérii kulatých stolů, z nichž první, věnovaný zejména lhůtám v oblasti náhradní péče, se bude konat dne 15. března. Seminář a následná diskuse by měly pomoci alespoň některé z těchto nesrovnalostí vysvětlit. Zároveň lze očekávat, že se odborníci z ČR zapojí do dalších fází tohoto projektu, který by měl pokračovat i v dalších letech.

Děti do 3 let nemají být v ústavech

Ve velkém sále pražského paláce YMCA se 18. února konala přednáška profesora Kevinu Browneho, poradce pro ochranu práv dětí pro Světovou zdravotnickou organizaci (WHO). Týkala se výsledků mezinárodního výzkumu „Zjišťování počtu a charakteristiky ohrožených dětí mladších tří let v ústavech v Evropě“. Odiskujeme část závěrečné zprávy tohoto projektu:

„Tento projekt zjišťoval počet a charakteristiku dětí do tří let umístěných do ústavní péče bez rodiče na dobu delší než tři měsíce. Výzkum v 33 evropských státech byl doplněn hodnocením kvality ústavní péče v devíti partnerských státech: Dánsku, Francii, Maďarsku, Polsku, Rumunsku, Slovensku, Řecku, Turecku a Velké Británii. Bylo odhadnuto, že přibližně 23 099 dětí do tří let je institucionalizovaných (11 dětí na 10 000). Mezi státy byly výrazné rozdíly v podílu (od 0 do 60 na 10 000) a důvodech ústavní péče. Existovaly také obrovské rozdíly v dostupnosti alternativních způsobů péče o dítě od neexistence péčovské péče a obnovy rodiny až po výlučné užívání těchto postupů u znevýhodněných dětí. Je tomu tak i přesto, že se prokázalo, že ústavní péče stojí 1,5krát až 3krát více než náhradní rodinná péče. Množství mezinárodních adopcí, které některé státy používají jako řešení institucionalizace, by mělo – spíše než rozvoj náhradní rodinné péče v jednotlivých státech – vyvolávat obavy jak u států původu, tak u přijímajících států. Hodnocení partnerů doložilo velké rozdíly mezi ústaví v počtu zaměstnanců, fyzickém prostředí, přeplynosti, čistotě a hygieně, kvalitě sociálních zařízení, možnostech her a odpočinku a v pracovním nasazení a uspokojení pečovateli. Existovala ale výrazná pozitivní korelace mezi vysokými hodnotami těchto ukazatelů a úrovní stimulace a individualizace péče o dítě. Projekt zvyšuje informovanost o podmínkách a důsledcích deprivace dětí v raném věku včetně dětí postižených a dětí z národnostních menšin. Jako obecná zásada péče o dítě a jeho ochrany se doporučuje, aby žádné děti mladší tří let nebyly umístěny do ústavů trvale péče bez rodiče/primárního pečovatele. Užívají-li se v případě nutnosti vysoce kvalitní ústavy, doporučuje se, aby délka pobytu dětí ve věku do tří let nebyla větší než 3 měsíce.“



Prof. Kevin Browne

FOTO: T. REZEK



FOTO: NSMZ ČR

Zdravá města na ministerstvu

Na půdě našeho ministerstva a pod záštitou 1. místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí Ing. Zdeňka Škromacha se 23. února uskutečnil seminář Národní sítě Zdravých měst ČR. Seminář se zúčastnilo celkem 50 zástupců měst, obcí a regionů, zastoupených převážně pracovníky odborů sociálních věcí. Vybraní zástupci prezentovali svoje zkušenosti s procesem komunitního plánování sociálních služeb s důrazem na spolupráci s nevládním sektorem. Na téma Přehled dotačních programů a možnosti financování komunitního plánování z evropských zdrojů vystoupila také Mgr. Monika Zavadilová z odboru sociálních služeb MPSV ČR. V rámci závěrečné diskuse spojené se stručným zhodnocením akce se účastníci vyjádřili k semináři jako k přínosné akci přispívající k výměně zkušeností, kontaktů a inspirací mezi jednotlivými municipalitami.

FOTO: NSMZ ČR

Křížovka

Navrhovaná novelizace zákona o životním minimu znamená jeho rekonstrukci, nejedná se o jeho snížení, jak je často v médiích tato úprava prezentována. Všechny navazující výše dávek budou upraveny tak, aby nedošlo k jejich poklesu. Potvrzuje to i výrok 1. místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí Ing. Zdeňka Škromacha: „Cílem nebylo ušetřit na sociálně nepotřebnějších, ale systém (viz tajenka).“

Vyluštěnou tajenku zaslejte na adresu redakce novin do konce března. Jeden z vás obdrží publikaci Důchodové pojištění a související problematika autora Jana Příbya z nakladatelství ASPI Publishing, s. r. o. Kniha vyšla v edici Otázky & odpovědi v praxi. Zabývá se základními problémy důchodového pojištění – u každého druhu důchodu popisuje podmínky nároku, výši důchodu a podmínky pro výplatu důchodu při výdělečné činnosti. Popsáno je i penzijní připojištění se státním příspěvkem, zejména pokud jde o úlohu zaměstnavatelů. Výklad je doplněn názornými příklady, tabulkami a vzorci.



Tajenka z minulého čísla: „... je úspěšnější než v okolních zemích.“ Publikaci S počítáním do Evropy získává pani Pavla Šlechtová z Mědněce. Gratulujeme.

Pomůcka: Aara, Anat. Ito, Ša	Jez	Koně (básnicky)	Značka neonu	Domácky Eduard	Trupy	Druh keře	SPZ Litoměřic	A sice	Srbská čepice	Maniok	Předložka	Potomek	Hudební nástroj	Hliníková folie
Znělka					Skládací cylindr				Zpěvný pták				Typ Fordu	
1. díl tajenky					Český malíř				Pokladna				Noční podnik	
Iniciály herce Oliviera			Asijský sokolík				Opasek (zastar.)				Potom			
Druh pepře			Baalova družka	Pratoc			Stepní hodavec	Snížený tón			Plavecké ostrovky		Nevolník	
Žila (anatom.)				Švýcarská feka				Úbytek váty	Směnečný ručitel				Značka radia	Ibsenovo drama
					Lihovina z rýže				Horský celek	Trhavina				
Prešovský klub	Italský přístav	Rýnský člun	Ruské lázně		Sémův syn		Asijský sokolík			Právě vyhlášené rybky		Čidlo zraku		
Název písmene				Ben Málik	Tumáte		Soubor				Spory		Mravouk	Druh koření
				Krtek (knižně)				Postava					Hrdina	
Říční koryš				Útok				Chuchvalec	Japonský státník				Díličí údaje	
				Plošná míra					Anglické zájmeno				Čínský kmen	
2. díl tajenky														Evropan
Značka vozidel						Jednání			Madridský klub					SPZ Karviné

