



## ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÍ

Jak je podporováno zaměstnávání zdravotně postižených

čtete na straně 3



## ABSOLVENTI ŠKOL

Novela zákona o zaměstnanosti usnadňuje jejich vstup na trh práce

čtete na straně 4



## VOX POPULI

Odhadnete, jak lidé hodnotí výdaje státu na sociální politiku?

čtete na straně 7

### Slovo MINISTRA

#### Co se nám loni podařilo...



Čas běží jako voda a my stojíme na prahu roku 2006. Pomalu si zvykáme na novou číslici na konci letopečtu, bilancujeme a zároveň se už díváme dopředu. Loňský rok proběhl ve znamení usilovné práce na přípravě nových právních předpisů. Budu se věnovat těm z oblasti resortu práce a sociálních věcí. Za jeden z největších úspěchů považuju to, že Poslanecká sněmovna schválila na konci loňského roku návrhy zákonů z dílny MPSV. Mám na mysli především návrh zákona o sociálních službách, o životním a existenčním minimu, o pomoci v hmotné nouzi, nemocenském pojištění či novelu zákona o sociálně-právní ochraně dětí. V případě, že úspěšně projdou celým legislativním procesem – a spolu s nimi i návrh nového zákona práce a zákona o úrazovém pojištění, které ještě čekají na projednání v Poslanecké sněmovně, bude to znamenat největší změnu celého systému za posledních 10 let. Ministerstvo práce a sociálních věcí zaznamenalo v loňském roce také řadu dalších úspěchů. Meziročně pokračoval pokles nezaměstnanosti a naopak rostla zaměstnanost. Podle posledních údajů ČSÚ pracovalo v ČR přibližně 4 mil. 700 tis. lidí. Situaci na trhu práce pozitivně ovlivňuje mimo jiné zákon o zaměstnanosti z roku 2004, který zpřísnil podmínky pro zapsání uchazečů do evidence úřadů práce a také jejich případné vyřazení. Tato právní norma také přinesla řadu opatření ke zvýšení zaměstnatelnosti tzv. rizikových skupin (dlouhodobě nezaměstnaní, lidé se zdravotním postižením, absolventi, rodiče po rodičovské dovolené, osoby starší 50 let apod.). Úřady práce nabízejí uchazečům mimo jiné rekvalifikační kurzy nebo vypracování individuálních plánů, které jim „usílí“ na míru a v jejich rámci věnují dotyčnému zvýšenou péči. Zaměstnavatelé mohou dostat například příspěvky na zřízení pracovního místa a na jeho provoz nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program. Stát navíc podporuje prostřednictvím dotací podniky, které vytvoří nová pracovní místa v okresech s vysokou mírou nezaměstnanosti. Vláda schválila návrh MPSV na dvojnásobné zvýšení minimální mzdy v letošním roce. Poprvé se zvýšila od 1. ledna na 7570 Kč a podruhé vzroste od července 2006 na 7955 Kč. Schválená úprava posiluje motivační funkci minimální mzdy. Postupně by měla být tak vysoká, aby byly příjmy ze zaměstnání atraktivnější než příjmy ze sociálních dávek. Kromě pozitivních dopadů z hlediska zaměstnanosti a sociálních dávek by také měla lidem s nižší kvalifikací zajistit zvýšení objemu prostředků nutných k pokrytí rostoucích nákladů (např. na bydlení) a k zabezpečení dalších životních potřeb. Od nového roku vzrostlo i životní minimum na 4420 Kč pro jednotlivce a v souvislosti s tím i sociální dávky, které se od životního minima odvozuji. Od lednové splátky důchodu v roce 2006 se zvýší všechny důchody (starobní, plně invalidní, částečně invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí) přiznané před 1. lednem 2006 téměř o 5%. Neopomněli jsme ani lidi se zdravotním postižením. Od počátku roku se zvýšil příspěvek na provoz motorového vozidla a příspěvek na individuální dopravu pro těžce zdravotně postižené občany. Stojíme na prahu roku 2006. Ať je plný štěstí, zdraví a spokojenosti. Stejně jako loni nás i letos čeká hodné práce a já nám všem přeji, aby se dařilo.

Ing. ZDENĚK ŠKROMACH  
MISTOPŘEDSEDA VLÁDY A MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## V lednu by měl průměrný starobní důchod činit 8128 Kč Co přinese letošní rok?

S příchodem nového roku se nezměnila jen číslovka na konci letopečtu. 1. leden 2006 je i datem, kdy došlo ke změnám některých právních předpisů spadajících do působnosti našeho ministerstva. A které to jsou?

### Oblast ZAMĚSTNANOSTI

Od počátku roku se do náhradních dob zaměstnání pro účely vzniku nároku na podporu v nezaměstnanosti započítává i doba soustavné přípravy na budoucí povolání, a to v maximálním rozsahu šesti měsíců. Tato změna se dotkne především čerstvých absolventů.

Uchazeči o zaměstnání jsou nově povinni oznámit úřadu práce svůj nástup do zaměstnání nejpозději v pracovní den, který předchází dni nástupu, a tuto skutečnost do 8 kalendářních dnů doložit.

Lidé starší 50 let, kteří se zaevidují na úřadu práce, už nemusí prokazovat délku účasti na důchodovém pojištění pro účely prodloužení podpůrné doby. K tomu, aby mohli pobírat podporu v nezaměstnanosti déle (uchazeči nad 50 let 9 měsíců, uchazeči nad 55 let 12 měsíců), bude úřad práce brát v potaz jen jejich věk.

Zvýšila se maximální částka, kterou mohou úřady práce poskytnout zaměstnavateli na vyhrazené společensky účelné pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání. Dosavadní hranice se zrušila a příspěvek mohou úřady práce poskytovat až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění. Příspěvek mohou zaměstnavatelé dostávat až 6 měsíců. V případě rizikových skupin uchazečů



FOTO: DREAMSTIME.COM

## 15 let činnosti úřadů práce

Úřady práce a zprostředkovatelny práce v České republice nejsou institucí novou, mají naopak bohatou historii sahající až do doby rakousko-uherské monarchie. Po roce 1989 znovu vznikly na základě zákonného opatření předsednictva České národní rady č. 306/1990 Sb., o zřízení úřadů práce, ze dne 20. července 1990. Existují tedy už 15 let.

V jejich kompetenci je mimo jiné zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání, oblast dávek státní sociální podpory a kontrola dodržování pracovních předpisů, které souvisejí s jejich činností. Historii i současnost úřadů práce byla věnována mezinárodní konference, která se konala 6. prosince 2005 v Brně v hotelu Avanti.



Ministr práce a sociálních věcí Ing. Zdeněk Škromach podepsal kolektivní smlouvu na rok 2006 s předsedkyní Závodního výboru odborové organizace MPSV Mgr. Milenou Němečkovou.

## MPSV a Člověk v tísní pomáhají v Namibii

V únoru 2004 založila společnost Člověk v tísní komunitní centrum a chráněnou dílnu „Wake Centre“ ve městě Keetmanshoop na jihu Namibie. Zatímco komunitní část centra poskytuje psychosociální podporu a je zájemem pro sociální program, školení a osvětovou činnost, dílna nabízí výdělek v průměru padesátí lidem, většinou ženám ze slumu v předměstské čtvrti Tselbiaagte pocházejícím z rodin postižených chudobou a HIV/AIDS.



FOTO: ČVĚT

Pětiletý projekt probíhá v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, které je i jeho zadavatelem a na realizaci této rozvojové spolupráce vyčlenilo celkem 28 429 000 Kč. Prostředky poskytnete v období od července 2003 do prosince 2008.

Spuštění komunitního centra předcházelo zmapování potřeb cílových skupin provedené v roce 2003. Tehdy také začal ve spolupráci s namibijským ministerstvem zdravotnictví a sociálních služeb program psychosociální podpory rodin postižených HIV/AIDS a TBC. Jedná se především o poskytování sirotčích dávek, zpětné umístování dětí z postižených rodin do škol apod. Ve spolupráci s místním výukovým centrem byl spuštěn kurz šití pro pokročile zaměřený na tradiční dekorační techniky kmene Namú.



Projekt se dělí na čtyři hlavní odvětví:

### 1. Chráněná dílna

Pracuje zde v průměru padesát lidí, kteří vyrábějí vycpávané a šité hračky, předměty z korálků a ze skořápek ptáčích vajec, látkové tašky a potahy na polštáře s tradičními vzory atd. Dílna tak svou činností přispívá i k rozvoji regionálních tradičních řemesel.

Pokračování na straně 2

Dokončení ze strany 1

Rozšířil se okruh skutkových podstat přestupků a správních deliktů. Za neplnění oznamovacích povinností nebo nevedení evidenci stanovených v zákoně o zaměstnanosti může úřad práce uložit viníkovi pokutu až do výše 500 tis. Kč.

Zpřísnily se také podmínky pro dlouhodobě evidovaného uchazeče o zaměstnání. Ti, kteří jsou v evidenci úřadů práce déle než jeden rok, budou muset přijmout zaměstnání sjednané na dobu kratší než tři měsíce nebo to, které budou vykonávat v rozsahu odpovídajícím minimálně 50% stanovené týdenní pracovní doby.

### Oblast sociální

Od 1. ledna 2006 se zvýšilo životní minimum. Částky na výživu a ostatní základní osobní potřeby vzrostly o 1,7% a částky na domácnost přibližně o 4%. Životní minimum samotné žijícího dospělého se zvýšilo ze současných 4300 na 4420 Kč. Schválená právní úprava se automaticky promítla i do oblasti dávek státní sociální podpory. Projevila se také v úrovni dávek sociální péče a ostatních dávek odvozaných od výše životního minima.

V roce 2006 (reálně od února 2006) mohou děti starší 3 let, o které rodič osobně celodenně a řádně pečuje, navštěvovat mateřskou školu nebo obdobné zařízení každý den, a to maximálně na čtyři hodiny, aniž by

jejich rodiče ztratili nárok na rodičovský příspěvek. Umožnila to novela zákona o státní sociální podpoře.

Začátek roku se stal důležitým i pro ty, kteří pobírají příspěvek na provoz motorového vozidla. Ti dostávají od 1. 1. 2006 až o 776 Kč více. Tento příspěvek je nově pro osoby s průkazem ZTP ve výši 6000 Kč. Držitelé průkazu ZTP/P dostávají příspěvek ve výši 9900 Kč ročně. Pokud jsou vlastníky nebo držiteli jednostranného motorového vozidla, činí příspěvek pro osoby s průkazem ZTP 2300 Kč a pro držitele průkazu ZTP/P 4200 Kč.

Zárověn se zvýšil také příspěvek na individuální dopravu těžce zdravotně postiženým občanům, kteří se pravidelně individuálně dopravují a nejsou vlastníky nebo provozovateli motorového vozidla. Od počátku roku tato částka vzrostla o 500 Kč a činí 6500 Kč na kalendářní rok.

### Oblast důchodového pojištění

Od lednové splátky důchodu v roce 2006 se zvýšily všechny důchody (starobní, plně invalidní, částečně invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí) přiznané před 1. lednem 2006 téměř o 5%. Průměrný starobní důchod by

měl činit 8128 Kč. Procentní výměra penzí „starodůchodců“ (důchody přiznané před 1. lednem 1996) se zvýšuje o 6%. Procentní výměra „novodůchodců“ (důchody přiznané po 31. prosinci 1995) vzrůstá o 4%. Základní výměra důchodu (v současné době 1400 Kč) se zvýšuje o 70 Kč, tj. o 5%, na 1470 Kč. V případě souběhu nároku na výplatu vlastního důchodu a na výplatu pozůstatného důchodu se zvýší oba důchody.

Zárověn se zvýšil všeobecný vyměřovací základ a redukční hranice nutné pro výpočet výše důchodu. Všeobecný vyměřovací základ za rok 2004 činí 17 882 Kč. K tomu, aby upravené vyměřovací základy pojištěnce odpovídaly mzdové úrovni v kalendářním roce, který bezprostředně předchází roku, kdy mu byl přiznán důchod, je třeba použít ještě přečíslicí koeficient. V roce 2006 je jeho hodnota 1,0532. Současně se zvýšily i tzv. redukční hranice pro stanovení výpočtového základu. První redukční hranice se zvýšila z částky 8400 Kč na 9100 Kč a druhá redukční hranice z částky 20 500 Kč na 21 800 Kč.

Zvýšily se také příplatky k důchodu, a to o 4,9% též částky příplatku, která náleží ke dni, od něhož se příplatek zvyšuje. Příplatky se zvyšují od splátky důchodu, s nímž

se vyplácí, a jsou splatné po 31. prosinci 2005.

### Oblast NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

Od 1. ledna 2006 se zvýšila redukční hranice u zaměstnanců a OSVC pro účely výpočtu nemocenských dávek. Částka 480 Kč stoupla na 510 Kč, částka 690 Kč se zvýšila na 730 Kč. Denní vyměřovací základ činí maximálně 642 Kč, a je tak o 36 Kč vyšší než dosud. Zvýšení redukčních hranic se týká i těch lidí, kteří začali pobírat dávky nemocenského pojištění ještě před 1. lednem 2006 a jejichž nárok na tyto dávky trvá i po tomto datu.

### Oblast PRACOVNĚPRÁVNÍ

V roce 2006 se zvyšuje minimální mzda, a to hned dvakrát. Poprvé od 1. ledna o 5,4%. Měsíčně tak lidé, kteří minimální mzdu pobírají, dostávají 7570 Kč místo současných 7185 Kč. Minimální hodinová mzda vzrostla ze 42,50 Kč na 44,70 Kč. Druhé zvýšení – o 5,1% – nastane od 1. července 2006. Měsíční minimální mzda bude od tohoto data činit 7955 Kč a hodinová minimální mzda 48,10 korun. V souvislosti s tím vzroste shodně a se stejnou účinností i minimální mzdové tarify.

Od 1. ledna 2006 vzrostl o 5%

průměrný výdělek, ze kterého se odvozuje výše náhrady za ztrátu na výděleku. Z této částky se znovu stanoví výše náhrady za ztrátu na výděleku, náhrada nákladů na výživu pozůstalých příslušející podle pracovníprávních předpisů a náhrada za ztrátu na výděleku příslušející podle občanskoprávních předpisů. Zvýšení se bude týkat všech poškozených a pozůstalých podle pracovníprávních předpisů a poškozených podle občanskoprávních předpisů, kterým vznikl nárok na náhradu před 1. lednem 2006.

Od stejného data vzrostly všechny platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě o 5%. V průměru se zvýšil platový tarif jednoho zaměstnance o 770 Kč.

V zájmu zvýšené ochrany zaměstnanců se výslovně stanoví přednost kolektivní smlouvy před vnitřním platovým předpisem pro určení platového tarifu u uměleckých a uměleckořemeslnických zaměstnanců. Možnost stanovit pravidla ve vnitřním platovém předpisu mají pouze ti zaměstnavatelé, u kterých nepůsobí odborová organizace.

Nástupem nového roku se zvýšily ceny pohonných hmot pro účely výpočtu cestovních náhrad. V praxi to znamená především zvýšení nároku zaměstnance na náhradu při použití soukromého motorového vozi-

dra pro účely pracovních cest. Průměrné ceny pohonných hmot se zvyšují následovně: a) z 27,10 Kč na 30,10 Kč u benzínu automobilového 91 O Specíal, b) z 27,50 Kč na 29,50 Kč u benzínu automobilového 91 O Normal, c) z 27,40 Kč na 30,40 Kč u benzínu automobilového 95 O Super, d) z 31 Kč na 34,40 Kč u benzínu automobilového 98 ° Super plus, e) z 26,60 Kč na 29,50 Kč u motorové nafty.

### RÍZENÁ MIGRACE

Od 1. ledna 2006 se otevřely brány pilotního projektu MPSV „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ pro občany Ukrajiny. Projekt je prvním krokem k vytváření budoucí imigrační politiky České republiky. Jeho cílem je přivést do ČR zahraniční odborníky, kteří se zde chtějí usadit i se svými rodinami. Ti, kteří úspěšně splní všechny podmínky, mohou požádat o trvalý pobyt v ČR už po dvou a půl letech, zatím co u běžné legislativa stanoví lhůtu desetiletou.

### Číslo měsíce 4420

Taková je částka (v Kč), na kterou od 1. ledna 2006 vzrostla výše životního minima pro samotného žijícího dospělého.

## Vánoce na MPSV



Předvánoční doba a konec roku vůbec je časem bilancování a hodnocení. Den před Středním dnem se sešel místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Irg. Zdeněk Škromach s úředníky našeho ministerstva, aby s nimi zhodnotil uplynulý rok a poděkoval jim za odvedenou práci.

### ZE SNĚMOVNY

## Co poslanci schválili

### NOVELA ZÁKONA O SOCIÁLNĚPRÁVNÍ OCHRANĚ DĚTÍ

Nová právní norma by měla vejít v účinnost v 1. polovině roku 2006. Současný zákon o sociálněprávní ochraně dětí platí více než čtyři roky. Novela obsahuje změny, které celý systém zefektivní a zkvalitní sociálněprávní ochranu dětí. Základním cílem nové právní úpravy je podpora všech forem náhradní péče o děti, které jim umožní vyrůstat v prostředí co nejvíce podobném prostředí rodinnému.

### NÁVRH ZÁKONA O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Nový zákon by měl nahradit dosud platnou normu z roku 1956, a komplexně tak reformovat systém nemocenského pojištění. Pokud návrh zákona úspěšně projde celým schvalovacím procesem, vejde v účinnost 1. 1. 2007. Od nového zákona o nemocenském pojištění se především očekává, že omezí zneužívání dávek a zainteresuje i lékaře a zaměstnavatele na snižování pracovní neschopnosti.

### ZMĚNY SOCIÁLNÍCH DÁVEK

Poslanecká sněmovna schválila 21. prosince 2005 návrh zákona o životním a existenčním minimu, zákona o pomoci v hmotné nouzi a zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím nových právních předpisů. V souvislosti s přijetím zákona o pomoci v hmotné nouzi dojde ke zjednodu-

šení dosavadního systému dávek sociální péče, které stát vyplácí sociálně potřebným občanům. Budou zavedeny nové dávky, které nahradí řadu těch dosavadních.

### NÁVRH ZÁKONA O SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH

Hlavním důvodem k vypracování nové právní normy byla potřeba změnit systém sociálních služeb, který funguje od konce osmdesátých let minulého století a nevyhovuje požadavkům dnešní doby. Nejenže nebere v potaz změnu společnosti, ale také dostatečně nezohledňuje proces sociálního začleňování jako základní myšlenku moderní sociální politiky. Pokud projde úspěšně celým schvalovacím procesem, nabude účinnosti 1. ledna 2007.

### VYŠŠÍ RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK

Od 1. ledna 2007 by se měl zvýšit rodičovský příspěvek ze současných 3635 Kč na 40% průměrné mzdy v nepodnikatelské sféře. MPSV rozhodnutí poslanců vítá. Přestože toto opatření bude mít dopad na státní rozpočet ve výši nejméně 12 mld. Kč, výrazně zlepší postavení rodin s dětmi v České republice.

*Pozn.: Aby nové právní úpravy nabýly účinnosti, musí úspěšně projít celým schvalovacím procesem – musí je tedy ještě posoudit Senát a podepsat prezident.*



## MPSV a Člověk v tísní pomáhají v Namibii

Dokončení ze strany 1

Výrobky z chráněné dílny zaměstnávající lidi z rodin postižených chudobou i HIV/AIDS se prodávají v Namibii i v České republice. Roční obrát z prodeje výrobků činí v současné době téměř 500 000 Kč. Prostředky získané z prodeje výrobků jsou použity výhradně na provozní náklady chráněné dílny, konkrétně na platy jejích zaměstnanců a na nákup materiálů.

### 2. Sociální práce

Cílem této části projektu, na které se spolupodílí i namibijské ministerstvo zdravotnictví, je zpřístupnit lidem žijícím s HIV/AIDS státní sociální podporu. Společnost Člověk v tísní zaměstnává dva sociální pracovníky, kteří pomáhají zejména sirotkům a rizikovým dětem z ro-



FOTO: ČVIT

din postižených HIV/AIDS, TBC nebo zanedbávaným dětem. Zajišťují individuální a rodinné poradenství, vyřizování sirotčích dávek, adopce dětí osiřelých v důsledku HIV/AIDS a TBC a umístění sirotků a ohrožených dětí do dočasné ochranné péče. Sociální pracovníci asistují také při zpětném umístění dětí do škol po prerušení školní docházky z psychosociálních či ekonomických důvodů.

### 3. Komunitní práce

Komunitní centrum („Wake Centre“) nabízí program mimoškolních aktivit rizikovým dětem a pořádá pravidelné schůzky regionální Komise pro boj s HIV/AIDS a Komise pro pomoc sirotkům a rizikovým dětem. Centrum rovněž poskytuje zájemci pro provoz komunitního sdruže-

ní dobrovolníků. Společnost Člověk v tísní pořádá každoročně při příležitosti mezinárodního dne věnovaného boji s HIV/AIDS (1. prosince) kampaň zaměřenou na prevenci HIV/AIDS.

### 4. Psychologická podpora

Tato podpora spočívá v individuálním a skupinovém poradenství. Podpírná skupina se schází jednou týdně a pomáhá lidem žijícím s HIV/AIDS a dobrovolníkům, kteří s lidmi nakaženými virem HIV pracují. V rámci skupiny se účastníci dělí o své zkušenosti, sdílejí informace a vzájemně se podporují.



FOTO: ČVIT



# Jak je podporováno zaměstnávání zdravotně postižených v letošním roce? Zaměstnat zdravotně postižené se vyplatí

Osoby se zdravotním postižením nacházejí hůř pracovní uplatnění, a proto podléhají vyšší ochraně na trhu práce. V rámci aktivní politiky zaměstnanosti jsou zaměstnavatelům poskytovány hmotné pobídky při zaměstnávání zdravotně postižených osob.

## CHRÁNĚNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. V roce 2005 mohl být příspěvek poskytován ve výši maximálně 139 344 Kč a 209 016 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši maximálně 147 368 Kč (tj. o 8024 Kč více) a 221 052 Kč (tj. o 12 036 Kč více). Vytvářeli zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce deset a více chráněných prac-

ovních míst, může příspěvek na vytvoření jednoho chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy. V roce 2005 mohl být příspěvek poskytován ve výši maximálně 174 180 Kč a 243 852 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši maximálně 184 210 Kč (tj. o 10 030 Kč více) a 257 894 Kč (tj. o 14 042 Kč více).

## Provozní náklady chráněného pracovního místa:

Úřad práce může na základě písemné dohody se zaměstnavatelem poskytnout i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené oso-

bu se zdravotním postižením. Roční výše příspěvku může činit maximálně trojnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. V roce 2005 mohl být příspěvek poskytován ve výši maximálně 52 254 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši maximálně 55 263 Kč (tj. o 3009 Kč více).

## CHRÁNĚNÁ PRACOVNÍ DÍLNA

Příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny může činit maximálně osminásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na každé pracovní místo v chráněné pracovní dílně vytvořené pro osobu se zdravotním postižením a dvanásobek této mzdy na pracovní místo pro osobu s těžším zdravotním postižením. V roce 2005 mohl být příspěvek poskytován ve výši maximálně 139 344 Kč a 209 016 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši maximálně 147 368 Kč (tj. o 8024 Kč více) a 221 052 Kč (tj. o 12 036 Kč více). Vytvářeli zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce deset a více pracovních míst v chráněné pracovní dílně, může příspěvek na vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek

a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy. V roce 2005 mohl být příspěvek poskytován ve výši maximálně 174 180 Kč a 243 852 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši maximálně 184 210 Kč (tj. o 10 030 Kč více) a 257 894 Kč (tj. o 14 042 Kč více).

## Provozní náklady chráněné pracovní dílny:

Úřad práce může na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout zaměstnavateli i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny. Výše tohoto příspěvku může činit maximálně čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, a maximálně šestinásobek výše uvedené průměrné mzdy na jednoho zaměstnance, který je osobou s těžším zdravotním postižením. V roce 2005 mohl být příspěvek poskytován ve výši maximálně 69 672 Kč a 104 508 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši maximálně 73 684 Kč (tj. o 4012 Kč více) a 110 526 Kč (tj. o 6018 Kč více).

**Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**  
Zaměstnavateli zaměstná-



vajímu více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytují příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob. Výše příspěvku činí měsíčně

- 0,6násobku průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku za každou zaměstnanou osobu s těžším zdravotním postižením,
- 0,33násobku průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku za každou jinou zaměstnanou osobu se zdravotním postižením.

V roce 2005 byl příspěvek poskytován ve výši 11 496 Kč a 5748 Kč. V roce 2006 může být příspěvek poskytován ve výši 12 158 Kč (tj. o 662 Kč

více) a 6079 Kč (tj. o 331 Kč více).

Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě žádosti zaměstnavatele. Nárok musí být doložen nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí kalendářního čtvrtletí. Příspěvek je splatný nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne doručení žádosti příslušnému úřadu práce.

## Právní předpisy:

§§ 67, 75, 76, 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů  
Sdělení MPSV ze dne 2. prosince 2005 č. 487/2005 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2005, kterým MPSV sděluje, že průměrná mzda činí 18 421 Kč

Mgr. OLGA BIČÁKOVÁ

ODBOR METODIKY A SPRÁVNÍHO ŘÍZENÍ  
SPRÁVA SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI



## Poradna

### KONTROLA DODRŽOVÁNÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Na koho se mám obrátit, pokud zaměstnavatel porušuje předpisy (mzda, zákoník práce či nelegální zaměstnávání)?

V tomto případě doporučujeme postupovat následujícím způsobem: Působí-li u zaměstnavatele odborová organizace, je vhodné požádat nejprve o pomoc příslušný odborový orgán, neboť jemu je v rozsahu stanoveném v § 22 zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZP), dána pravomoc vykonávat u zaměstnavatelů kontrolu nad dodržováním pracovních předpisů, vnitřních předpisů a závazků vyplývajících z kolektivních smluv. Odborový orgán může posoudit záležitost operativně, se znalostí souvislostí, vnitřních poměrů a postupů. Přitom jsou odborové orgány oprávněny vyžadovat od zaměstnavatele opatření, která odstraní zjištěné závady. Týká-li se kontrola osobních údajů občana, které jsou předmětem ochrany osobnosti, je třeba jeho předchozího souhlasu. Souhlas dá písemně odborové organizaci, aby se mohla s jeho osobními údaji u zaměstnavatele seznámit. Kontrolní kompetenci má i orgán nadřízený v souladu se ZP § 26. Nadřízenými orgánem se pro účely zákoníku práce rozumí ten orgán, který podle zvláštních předpisů řídí zaměstnavatele a sleduje, jak plní své povinnosti při vytváření pracovních vztahů. Je oprávněn ze zjištěných porušení vyzvolovat důsledky. Nadřízenými orgány jsou např. zkladatelé státních podniků, zřizovatelé rozpočtových a příspěvkových organizací.

Občan má možnost podat orgánům státní správy podnět ke kontrole dodržování pracovních předpisů zaměstnavatelem. V souvislosti s přijetím zákona č. 251/2005 Sb., o inspekcii práce, došlo mezi úřady práce (dále jen ÚP) a oblastními inspektoráty práce (dále jen inspektoráty), k novému rozdělení kompetencí pro řešení těchto podnětů. Inspektoráty budou zajišťovat kontrolu v oblastech působnosti zrušených inspektorátů bezpečnosti práce (dále jen IBP) a kontrolních útvarů ÚP (např. zákoník práce, zákon o mzdě, zákon o platu, zákon o kolektivním vyjednávání, zákon o cestovních náhradách a další, výkon činnosti dítěte). V působnosti ÚP zůstává kontrola dodržování zákona o zaměstnanosti a zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Podnět ke kontrole je možné podat písemně, ústně nebo telefonicky. Příslušný orgán státní správy je povinen se podáním zabývat, ale není povinen vyhovět návrhům podávajícího, tedy ani navrhovanou kontrolu provést. Informace o výsledku případného kontrolního šetření se poskytuje pouze tomu, kdo podal podnět písemně. Informaci však nesmí být porušena práva ostatních občanů na ochranu osobnosti a ochranu osobních údajů. V praxi to znamená, že občan obdrží především informace o výsledku kontroly, které se týkají přímo jeho osoby.

Provádění kontrolní činnosti se řídí plány sestavovanými převážně na poleletí. Kromě takto plánovaných kontrol se provádí i kontroly mimořádné. Inspektoráty a ÚP mohou kontrolu na jim příslušném úseku provést, vyžadovat odstranění zjištěných nedostatků a za zjištěná porušení zaměstnavateli ukládat pokuty, avšak v žádném případě nemohou v rámci svých kompetencí řešit uspokojivými individuálními nároky zaměstnanců vůči zaměstnavateli včetně vymáhání finančních pohledávek. Občan má možnost obrátit se na soud, neboť spory mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o nároky z pracovního poměru projednávají a rozhodují soudy v souladu s ustanovením § 207 ZP. Příslušný je okresní soud podle sídla (trvalého bydliště) žalovaného. Pro uplatnění nároku u soudu jsou stanoveny v § 64 a § 261 a následných ZP lhůty, a proto se nelze při podání žaloby vázat na výsledky jiných šetření, dal-li k nim občan podnět.

### Rodičovský příspěvek a nárok na něj

Za jakých podmínek je na rodičovský příspěvek nárok a kdo jej vyplácí?

Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, který osobně celodenně a řádně pečuje alespoň o jedno dítě do čtyř let věku, nebo do sedmi let věku, jde-li o dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené. Tato péče musí být poskytována po celý kalendářní měsíc. V situacích, které zákon výslovně stanoví, se podmínka této péče po celý kalendářní měsíc považuje za splněnou, i když tomu tak fakticky není. Jedná se např. o kalendářní měsíc, v němž se dítě narodilo, rodič měl po část měsíce z dávek nemocenské pojistění nárok na peněžitou pomoc v mateřství, peněžitou pomoc nebo nemocenské poskytnuté v souvislosti s porodem apod.

Rodič pobírající rodičovský příspěvek může být výdělečně činný bez omezení (jeho příjmy se nesledují), avšak po dobu své výdělečné činnosti musí zajistit péči o dítě zakládající nárok na tuto dávku jinou zletilou osobou.

Rodičovský příspěvek náleží i tehdy, je-li dítě zakládající nárok na dávku po omezenou dobu umístěno v zařízení pro děti předškolního věku.

Od února letošního roku se rozšířila možnost návštěvy mateřské školy u dětí starších 3 let. Proto od února 2006 dávka náleží rodiči jestliže:

- dítě, které nedosáhlo 3 let věku, navštěvuje jesle nebo jiné obdobné zařízení pro děti nejvýše pět kalendářních dnů v kalendářním měsíci (do tohoto počtu dní se započítává každý den návštěvy takového zařízení, bez ohledu na délku doby trvání návštěvy);
- dítě, které dovršilo 3 let věku, pravidelně navštěvuje mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně;
- dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené pravidelně navštěvuje výše uvedené zařízení v rozsahu nepřevyšujícím čtyři hodiny denně;
- dítě pravidelně navštěvuje léčebné rehabilitační zařízení nebo speciální mateřskou školu nebo jesle se zaměřením na vady zraku, sluchu, řeči a na děti tělesně postižené a mentálně retardované v rozsahu nepřevyšujícím čtyři hodiny denně;

f) dítě, jehož oba rodiče (nebo osamělý rodič) mají stupeň zdravotního postižení zraku nebo sluchu v rozsahu 50% a více, navštěvuje jesle, mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím čtyři hodiny denně.

Rodičovský příspěvek se poskytuje ve výši 1,54násobku částky životního minima na osobní potřebu rodiče, který má na dávku nárok, tj. v současné době 3696 Kč měsíčně. Rodičovský příspěvek stejně jako ostatní dávky státní sociální podpory poskytuje úřady práce a v Praze úřady městských částí stanovené Statutem hl. m. Prahy. O dávku se musí žádat písemně na předepsaném formuláři.

(KEP)

Odpovědi na dotazy občanů zpracovává Informační kancelář MPSV ve spolupráci s úředníky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.



# Jak usnadňuje novela zákona o zaměstnanosti (nejen) absolventům škol vstup na trh práce

## Absolventi škol na trhu práce v roce 2006

**Zákon o zaměstnanosti ukládá úřadům práce věnovat zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání uchazečům do 25 let věku a uchazečům z řad absolventů vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku. Podívejme se blíže, jak taková zvýšená péče vypadá...**

### Individuální akční plán

Úřad práce je povinen uchazečům o zaměstnání z řad absolventů škol a fyzických osob do 25 let věku ke zvýšení jejich možnosti uplatnění na trhu práce nabídnout vypracovaný individuální akční plán. Jeho obsahem je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění absolventa školy a uchazeče o zaměstnání do 25 let věku na trhu práce, a to v souladu s dosaženou kvalifikací, možnostmi a schopnostmi uchazeče o zaměstnání.

### Opatření ke zvýšení možnosti uplatnění na trhu práce

Jedná se např. o poskytnutí poradenství za účelem zjištění osobnostních a kvalifikačních předpokladů absolventa školy pro zprostředkování vhodného zaměstnání a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Bude-li to vyžadovat uplatnění absolventa školy na trhu

práce, může mu úřad práce zajistit rekvalifikaci, hmotně stimulovat zaměstnavatele k zabezpečení jeho odborné praxe nebo absolventa samotného k zahájení výkonu samostatné výdělečné činnosti atp.

### Rekvalifikace absolventů škol zajišťovaná úřady práce

Úřad práce může zajistit absolventovi školy z řad nejen uchazečů o zaměstnání, ale i zájemců o zaměstnání rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce. Zajišťuje ji úřad práce podle místa bydliště uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání. Za účastníka rekvalifikace (uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání) hradí úřad práce náklady rekvalifikace a může mu (zde jen uchazeči o zaměstnání) poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací.

Pro účely zákona o zaměstnanosti se rozumí bydlištěm 1. o státního občana České re-

publiky adresa místa trvalého pobytu na území České republiky, 2. v cizině, který je občanem Evropské unie nebo jeho rodinným příslušníkem, adresa trvalého nebo přechodného pobytu na území České republiky, a pokud takový pobyt nemá, adresa místa, kde se na území České republiky obvykle zdržuje,

3. v cizině, který není občanem Evropské unie nebo jeho rodinným příslušníkem, adresa místa trvalého pobytu na území České republiky.

Nárok na podporu při rekvalifikaci má každý uchazeč o zaměstnání z řad absolventů škol i uchazeč o zaměstnání do 25 let věku, který žádnou školu neabsolvoval, který se účastní rekvalifikace zabezpečované úřadem práce. Podpora při rekvalifikaci se jim poskytuje po celou dobu rekvalifikace ve výši 2652 Kč.

S účinností od 1. ledna 2006 se rekvalifikaci rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace včetně jejího udržování a obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopnosti a zkušenosti fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických znalostí a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání. Novou úpravou se obecná definice rekvalifikace bude vztahovat nejen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání, ale i na všechny osoby, které si např. zajišťují rekvalifikaci samy nebo ji pro ně zajišťuje zaměstnavatel.

### Rekvalifikace absolventů škol prováděná zaměstnavateli

Rekvalifikace může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců - absolventů škol i zaměstnanců bez kvalifikace. Rekvalifikace zaměstnanců se provádí na základě dohody uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. O rekvalifikaci zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace může úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem dohodu. Pokud je rekvalifikace zaměstnanců prováděna na základě dohody s úřadem práce, mohou být zaměstnavateli nebo rekvalifikačním zařízením, které pro zaměstnavatele rekvalifikaci zaměstnanců zajišťuje, úřadem práce hrazeny náklady rekvalifikace zaměstnanců a náklady s ní spojené. Jestliže pro zaměstnavatele zabezpečuje rekvalifikační zařízení, uzavírá se dohoda mezi zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením, popřípadě mezi úřadem práce, zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením. Rekvalifikace zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace se

uskutečňuje v pracovní době a je překážkou v práci na straně zaměstnance. Za tuto dobu přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Mimo pracovní dobu se rekvalifikace uskutečňuje, jen pokud je to nezbytné vzhledem ke způsobu jejich zabezpečení.

ly, případně uchazeče o zaměstnání do



### Upozornění na závěr

Uchazeče o zaměstnání úřad práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážných důvodů mj. neplní podmínky stanovené v individuálním akčním plánu nebo odmítne nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci, neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, které rekvalifikaci provádí, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností. Uchazeč o zaměstnání, který byl takto vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání, může být na základě nové písemné žádosti do evidence znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

### Právní předpisy:

§§ 5, 30, 33, 36, 40, 41, 50, 105, 108, 109, 110, 113, 114, 116, 118 a 119 zákona o zaměstnanosti

Bod 5. § 41 odst. 3 písm. h), bod 6. § 41 odst. 4, body 18. a 19. § 108 odst. 1, bod 20. § 110 odst. 1, bod 21. § 110 odst. 4, bod 22. a bod 23. § 113 odst. 3 a 4, bod 24. § 113 odst. 5 zákona č. 382/2005 Sb., který nabyl účinnosti dnem 1. ledna 2006

Sdělení MPSV ze dne 25. ledna 2005 č. 52/2005 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2004 pro účely zákona o zaměstnanosti, kterým MPSV sděluje, že průměrná mzda činí 17 418 Kč

Vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Vyhláška č. 519/2004 Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců

Sdělení MPSV ze dne 2. prosince 2005 č. 487/2005 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2005 pro účely zákona o zaměstnanosti, kterým MPSV sděluje, že průměrná mzda činí 18 421 Kč

Mgr. OLGA BÍČKOVÁ

ODBOR METODIKY A SPRÁVNÍHO ŘÍZENÍ  
SPRÁVA SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI



**Předplatné** jen za cenu poštovního a balného!  
Objednat lze i na bezplatné lince 800 10 44 10  
Objednávám předplatné měsíčníku Práce a sociální politika.

**Práce & sociální politika**  
Měsíčník pro zaměstnanost a sociální politiku

Název organizace: .....  
Příjmení a jméno: .....  
Ulice a č. p.: .....  
PSC, obec: .....  
Telefon: ..... E-mail: .....  
Údaje pro fakturaci: IČ: ..... DIČ: .....  
Číslo účtu: .....  
Podpis, příp. razítko

Cena předplatného na 1 rok je 120 Kč včetně DPH.  
Vyplněný kupon zašlete na adresu:  
Postservis, předplatné, Poděbradská 39, 190 00 Praha 9  
Předplatné je možné si objednat prostřednictvím internetové podoby  
měsíčníku na adrese [www.noviny-mps.cz](http://www.noviny-mps.cz).

### Poskytnutí příspěvku za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti

Úřad práce může poskytnout příspěvek uchazeči o zaměstnání-absolventovi školy, který zřídil po dohodě s úřadem práce společensky účelné pracovní místo za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Příspěvek v roce 2006 může činit v závislosti na míře nezaměstnanosti v daném okrese maximálně 73 684 Kč a 110 526 Kč.

Úřad práce může dále takovému absolventovi školy poskytnout ještě překlenovací příspěvek ve výši maximálně 6630 Kč. O poskytnutí příspěvku musí ale osoba samostatně výdělečně činná-absolvent školy požádat úřad práce nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy s ním uzavřel dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa.

Úřad práce může dále takovému absolventovi školy poskytnout ještě překlenovací příspěvek ve výši maximálně 6630 Kč. O poskytnutí příspěvku musí ale osoba samostatně výdělečně činná-absolvent školy požádat úřad práce nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy s ním uzavřel dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa.

Úřad práce může dále takovému absolventovi školy poskytnout ještě překlenovací příspěvek ve výši maximálně 6630 Kč. O poskytnutí příspěvku musí ale osoba samostatně výdělečně činná-absolvent školy požádat úřad práce nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy s ním uzavřel dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa.

Úřad práce může dále takovému absolventovi školy poskytnout ještě překlenovací příspěvek ve výši maximálně 6630 Kč. O poskytnutí příspěvku musí ale osoba samostatně výdělečně činná-absolvent školy požádat úřad práce nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy s ním uzavřel dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa.

Úřad práce může dále takovému absolventovi školy poskytnout ještě překlenovací příspěvek ve výši maximálně 6630 Kč. O poskytnutí příspěvku musí ale osoba samostatně výdělečně činná-absolvent školy požádat úřad práce nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy s ním uzavřel dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa.

Úřad práce může dále takovému absolventovi školy poskytnout ještě překlenovací příspěvek ve výši maximálně 6630 Kč. O poskytnutí příspěvku musí ale osoba samostatně výdělečně činná-absolvent školy požádat úřad práce nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy s ním uzavřel dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa.

25 let věku, kterému nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem, může úřad práce poskytnout zaměstnavateli v závislosti na míře nezaměstnanosti v daném okrese maximálně ve výši 73 684 Kč a 110 526 Kč.

Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být úřadem práce poskytován zaměstnavateli do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance-absolventa školy, případně fyzické osoby do 25 let věku přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Přijme-li zaměstnavatel na vyhrazené pracovní místo uchazeče o zaměstnání z řad absolventů škol a uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, může mu být úřadem práce poskytován příspěvek až po dobu 12 měsíců.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.

Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče z řad absolventů škol, případně uchazečů do 25 let věku. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy. To znamená, že od 1. ledna 2006 je možno poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 11 355 Kč, tj. o 577,50 Kč více v porovnání s rokem minulým. Od 1. července 2006 bude moci úřad práce jednomu zaměstnavateli poskytnout příspěvek až ve výši 11 932,50 Kč.



**Přírodní lékař**  
Nyní 32 stran ve čtvrtletníku za 25 Kč!  
objednávky předplatného na bezplatné telefonní lince: 800 10 44 10  
nebo žádejte u svých trafikantů!

**Téma: Jaké bylinky při bolesti hlavy**

**přírodní lékař**  
• PODZIM 2005 • Ročník 3 • Čtvrtletník **25 Kč**

**Konopí: Droga nebo lék?**

**Léčitel**  
**Evy Pilarové**

**Michal Hudčák**  
**Dieta se mu vyplatila**



**SP SOCIÁLNÍ PRÁCE**  
**SOCIÁLNA PRÁCA**  
vychází Asociace vzdělavatelů v sociální práci

**PROBACE A MEDIACE** 4/05

**O čem se mluví**  
\_ Zrod Prábní a mediální služby souvisí se zaváděním alternativních postupů  
\_ Trest obecně prospěšných prací byl navržen pro pachatele nepříliš závažných trestných činů  
\_ Věk mladistvého má na ukládání trestu postihnout vliv  
\_ Krádež kotvy řeší mediace  
\_ Odsouzení muž pracují na zvelebení arén  
\_ Mediace umožňuje rychlé a kultivované mimosoudní řešení konfliktů  
\_ Mediace se učí na školách a praktikuje v občanském poradenství  
\_ Vysledovat počátky mediace je obtížné

**Mediace v netrestních věcech aneb Normální je nepoužit se**  
\_ Okamžik nabízí nejen osobní asistenci a průvodcovskou službu nevidomým

**Fakta vyhlášky**  
Zákon 218/2003 Sb. o soudnictví ve věcech mládeže

**Pohledy na věc**  
Zákon přinesl posílení možnosti orgánů činných v trestním řízení. M. Prokeš

**Akademické statě**  
M. Štáhlková: Podmínky výchovy v romských sociálně vyloučených rodinách a prevence destrukce romských adolescentů  
B. Balogová: Terénní sociální služby pro seniorů na Slovensku

**J. Prior: Etika cizosti** Aikistara Macintyra v kontextu práce sociální péče  
M. Šveřepa: Sociální práce a média

**Studentské práce**  
Z. Bořilová: Mediace v trestní justici ČR  
J. Pařoutová Růžičková: Postavení mládeže v trestní justici

**Školky se představují**  
VOŠS Prachatice: Dobré sociální klima ve škole umožňuje demokratický styl vedení

**Inspirace pro praxi**  
Kampaň pro kulturní a smyslnou péči o seniory  
Zjeví bezdomovci Jižního Města

Objednávejte poštu, telefonem, e-mailem  
Časopis SOCIÁLNÍ PRÁCE / SOCIÁLNA PRÁCA  
Júlčeva 10, 602 00 Brno  
Tel.: +420 549 496 428  
e-mail: socialni\_prace@quick.cz www.socialniprace.cz

V současnosti jediný oborový časopis sociálních pracovníků v ČR a na Slovensku

**www.ceskydomov.cz**

## Parlamentní televize 24cz – Politika pod lupou

Parlamentní satelitní a kabelová televize 24cz zahájila své vysílání v České republice 17. 11. 2004, a vyplnila tak svým zaměřením existující mezeru na Českém televizním trhu. Existence televize tohoto zaměření poskytuje nejen odborné veřejnosti, ale i běžným občanům lepší přístup k informacím a službám státní správy a samosprávy. 24cz zvyšuje přímou zainteresovanost občanů v oblastech politického, ekonomického a společenského života. Prostřednictvím 24cz dochází k prohloubení komunikace mezi veřejnou správou a občany se zpětnou vazbou.



dislav Jankl, který v první části hovoru obecně o činnosti Kanceláře prezidenta republiky a aktuálních tématech, ve druhé části pořadu odpovídá na dotazy diváků.

Dotazy do pořadů mohou diváci zasílat na: premier@24cz-tv.cz, predsedasenu@24cz-tv.cz a hrad@24cz-tv.cz.

Televizní kanál 24cz je nekódovaný televizní kanál a je přenášen volně přes nejsledovanější satelitní systém družic Astra, současně je v nabídce kabelových sítí UPC a Karneval a vysílání je možné sledovat i na internetových stránkách www.24cz-tv.cz.

Počet registrovaných uživatelů ve zmíněných sítích je 2 196 000.

Televize 24cz vysílá nepřetržitě 24 hodin denně, 7 dní v týdnu.



Základem vysílacího schématu jsou přímé přenosy zasedání plén Poslanecké sněmovny a Senátu Parlamentu ČR, záznamy vybraných výborů a komisí Parlamentu ČR a pořady vlastní tvorby:

Studio 24 – diskusní pořad k aktuálním politickým a ekonomickým tématům vycházející z jednání Poslanecké sněmovny a prezentující postoje politiků k schváleným či zamítnutým zákonům.

Profily – rozhovory s politiky a významnými osobnostmi o aktuálním dění, profesi a životě.

Burzovní týden – pořad vy-

ráběný ve spolupráci s Burzou cenných papírů Praha zaměřený na rozборы a predikce burzovního trhu.

Ptejte se svého premiéra – premiér Jiří Paroubek se vyjadřuje k aktuálnímu dění a odpovídá na otázky diváků ve vlastním pravidelném exkluzivním pořadu.

Očima předsedy Senátu – předseda Senátu PČR Přemysl Sobotka v pravidelném exkluzivním pořadu komentuje aktuální události a odpovídá na otázky diváků.

Hradní glossy – hostem pravidelného exkluzivního pořadu je tajemník prezidenta republiky La-





## PŘEDSTAVUJEME

## Pramen – Ústav sociální péče pro mentálně postižené v Mnichově

Jak už se stalo zvykem, konají se v prostorách Ministerstva práce a sociálních věcí výstavy prací klientů některých ústavů sociální péče. Tentokrát k nim patří výrobky klientů Pramenu – Ústavu sociální péče pro mentálně postižené v Mnichově u Mariánských Lázní.



PRAMEN

ÚSTAV SOCIÁLNÍ PÉČE PRO MENTÁLNĚ POSTIŽENÉ MNICHOV

v Praze-Krči v roce 1995 a doplnění vychovatelského personálu tu dnes žije ve 2–4 lůžkových pokojích celkem 76 klientek. Zázemí ústavu pak tvoří 45 stálých zaměstnanců. V r. 1994 byla započata celková rekonstrukce a modernizace objektu, která probíhala postupně ve ztížených podmínkách za provozu a v závislosti na finančních možnostech a získaných prostředcích.

## VEČERNÍ ŠKOLA

Vzhledem k segregacím postojům naší společnosti vůči mentálně postiženým v nedávné minulosti byla většina klientek ústavu označena za nevzdělatelné a nebylo jim umožněno školní vzdělávání v jakékoliv formě. Pro zájemce z řad starších klientů byl proto vytvořen Psychopedickou společností a Sdružením pro pomoc mentálně postiženým projekt tzv. „večerní školy“. Jedná se o program celoživotního vzdělávání formou kurzů se zaměřením na praktické činnosti, udržování a rozšiřování vědomostí a dovedností a celkového obzoru mentálně postižených. Novinkou je možnost využít kurzů večerní školy k doplnění vzdělávání poskytovatelného pomocnou školou.

## PRACOVNÍ DÍLNY

Příležitosti na trhu práce pro klienty ústavu péče zatím prakticky neexistují. I člověk s mentálním postižením v produktivním věku ale cítí potřebu pracovat. A často se dokáže práci věnovat s velkým zájmem a trpělivostí, což přináší

někdy až překvapivé výsledky. Klientky našeho ústavu mají možnost pracovat v ergoterapeutických dílnách, kde se ručně vyrábějí velmi zajímavé produkty. Práce je ale jinak samozřejmě součástí života klientek, které se podílejí na úklidu ústavu, pomáhají v kuchyni a v prádelně, starají se o zahradu a hospodářství, ale také se učí připravovat jednoduchá jídla, tradičně se věnují vyšívání a dalším ručním pracím.

V ústavu také existuje divadelní a taneční soubor Mníšek, který navazuje různé drobné hry a pásma. Kromě muzikoterapie, která je nabízena v rámci rehabilitační péče, je hudba v ústavu zastoupena hlavně osmičlennou vokálně instrumentální skupinou s názvem Quokál. V jejím repertoáru převažují spirituály, tradiční lidové písně.

## Projekty

Snad ještě větší problém než nedostatek finančních prostředků je pro lidi žijící v ústavu sociální péče jejich izolovanost od běžného života. Za pomoci nezávislých neziskových organizací (Sdružení pro pomoc mentálně postiženým) se prostřednictvím cílených projektů pokouší zaměstnanci ústavu prolomovat bariéry mezi postiženými a nepostiženými a hledat cesty ke sblížení jejich nesmyslně oddělených světů.

## Festival porozumění

Festival porozumění by měl být několikadenní příležitostí vzájemného setkávání postižených a nepostižených lidí při událostech zajímavých pro obě strany. Festival má formu jed-



notlivých akcí, které probíhají po několik dnů a jsou zatím převážně kulturního rázu, protože právě tak se nejsnadněji mohou setkávat světy postižených a nepostižených lidí a tam jsou většinou lidé ochotni vzájemně se nejvíce přijímat a tolerovat. První ročník proběhl už v roce 2001 a festival se stal už tradiční událostí odrazující a zároveň pozitivně ovlivňující soudobé vzájemné vztahy mezi skupinami lidí postižených a nepostižených alespoň v tomto regionu.

## „Budu ti přítelem“

Projekt s tímto názvem má za cíl pokusit se účinně řešit či alespoň zlepšit situaci těch klientů ústavu sociální péče pro mentálně postižené, kteří jsou po sociální, komunikační a vztahové stránce odkázáni pouze na prostředí ústavu, nemají tedy trvalý a pravidelný kontakt s rodinnými příslušníky nebo jinými blízkými lidmi, kteří by o ně projevovali zájem. Smysl projektu spočívá ve snaze nalézt v nepostižené společnosti lidí ochotné nabídnout své přátelství těm mentálně postiženým klientům ústavu sociální péče, kteří takové přátele nebo příbuz-

né mimo ústav nemají – tedy najít lidi ochotné navázat s těmito postiženými vztah na takové úrovni, aby to mělo pozitivní přínos jak pro klienty, tak pro tyto přátele.

## Nadační fond sv. Kláry

Při ÚSP Mnichov vznikl v roce 1994 v důsledku legislativních změn z původní nadace Nadační fond svatě Kláry. Jeho posláním je podpora ochrany práv a svobod mentálně postižených osob, rozvoj jejich zájmů a schopností a vytváření předpokladů pro jejich společenskou integraci. Prostředky fondu jsou tedy používány převážně pro financování zájmových činností mentálně postižených klientů a zlepšování podmínek jejich života v ústavním prostředí.

**Kontakt:**  
Nadační fond sv. Kláry,  
ÚSP Mnichov,  
Mnichov 142,  
353 01 Mariánské Lázně,  
tel./fax: 354692134,  
e-mail:  
usp.mnichov@tiscali.cz  
číslo účtu:  
72278853/0300  
(ČSOB Mariánské Lázně)

ÚSP „Pramen“ v Mnichově – jako příspěvková organizace Karlovarského kraje – je zařízení zajišťující celoroční komplexní péči pro mentálně postižené lidi. Poskytována je jim osobní a výchovná asistence, potřebná zdravotní, rehabilitační a sociální péče, ale i možnost přiměřeného vzdělávání formou kurzů večerní školy, pomocné třídy, využití nabídky různých zájmových aktivit či zapojení do jednotlivých pracovních činností v rámci ústavu.

## Z HISTORIE

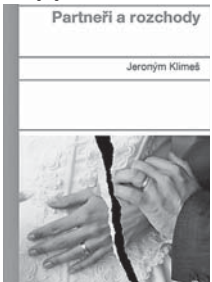
Ústav sociální péče pro mentálně postiženou mládež

byl v Mnichově zřízen v roce 1960 v budově kláštera řádu školských sester de Notre Dame jako zařízení poskytující potřebnou péči mentálně postiženým děvčátkům, která sem byla umisťována převážně z jiných zařízení obdobného typu. Do ústavu byla zařazována děvčata s různým stupněm mentálního postižení. Přibližně 115 klientek žilo v nepříliš utěšených podmínkách ústavu (tenkrát běžných v zařízeních tohoto typu) až do r. 1994, kdy odešlo 39 děvčat do nově zřízeného ústavu sociální péče Pata u Hazlova. Po odchodu řádových sester do kláštera řádu Notre Dame

## Křížovka

Od ledna se zvýšilo životní minimum. U samostatně žijícího člověka vzrostlo životní minimum o 120 Kč měsíčně na 4420 Kč, u čtyřčlenné úplné rodiny je to navýšení o 260–280 Kč podle věku dítěte na 11 560–13 120 Kč... Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Zdeněk Škromach to zdůvodňuje: „Vývoj cen a inflace byl rychlejší, než se předpokládalo, a tudíž vláda je...“ (viz tajenka).“

Vyluštěnou tajenku zaslejte na adresu redakce novin do konce ledna. Jeden z vás obdrží publikaci *Partneři a rozchody* od Jeronýma Klimeše z produkce nakladatelství Portál. „Poločas rozpadu“ partnerského vztahu se počítá spíše na roky než na měsíce, i když si lidé zpravidla přejí, aby měli rozchod rychle za sebou. Mnohé obranné reakce, k nimž mezi partnery často v dobré víře dochází, dobu rozchodu spíše prodlužují. Kniha vychází vstříc lidem, kteří se nacházejí v nelehkém období rozchodu, a vysvětluje, proč k rozchodu došlo, co se právě děje a co se pravděpodobně bude dít, na co je dobré se připravit.



Tajenka z minulého čísla: „... dokázali postavit za svá práva.“ Publikaci Umění diplomatického jednání Franka Neumann a nakladatelství Portál získává P. Vomáčka z Děčína. Gratulujeme.

Pomůcka: Aara, Intra, tepřiva	Tenká cínová fólie	2. díl tajenky	Mužské jméno	Značka neonu	Hořké léky	Primáti	SPZ Sokolova	Údaj na dopise		Cílová čára	Domácky Izabela	Moje	Umělý člověk	Osobní zájmeno	Ruský souhlas
Klips					Středová čára				Herec (knížně) Jméno papouška				Plemeno Strychy		
Kmenový symbol					1. díl tajenky Iniciály Soboty										
Druh pepře				Janinský paša Osten			Setrina Africké antilopy					Předložka Španělský malif		3. díl tajenky	Období
Značka niklu			Chomáč Teprve (nářečně)				Pesací potřeby Sřelná zbraň				Zpěvný pták Šprým				
Italské sídlo						Pokladna Práve					Žáci Stratég				
Tamten						Autor Nany Svolnost				Mládě skotu Povíaz na příkrývku			Značka ytterbia Skřek vrány		
Chňap				Letišťe Paříže Ozvěna				Druh koření SPZ Prešova					KŠ Vojenská prodejna		
	Česká řeka	Řehot (řídce) Vlákno						Smlouva SPZ Kroměříže					Oddělení nemocnic Hřabavý pták		A sice
Německé město							Saze Evropan (sloven.)				Dojnice Značka mlámpěru				
4. díl tajenky														Značka astatu	
Značka vysavači				Švýcarská řeka				Akvarijní rybka						SPZ Topolčan	

## ■ Vzdělávání

## Co takhle studovat adiktologii...

Bakalářský studijní obor adiktologie nabízí specializované akademické vzdělání všem, kteří chtějí pracovat nebo už pracují v dynamicky se rozvíjející oblasti prevence, léčby či výzkumu různých forem závislého chování. 1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Praze otevírá v akademickém roce 2006/2007 tento obor již podruhé.

## Studium adiktologie

Studenti adiktologie si v průběhu studia osvojují teoretické znalosti a praktické dovednosti v otázkách prevence, léčby či výzkumu rizikových forem chování, jako jsou např. užívání ilegálních drog, alkoholu, tabáku nebo gambling, jež mohou vést k vytvoření závislosti. Prezenční (denní) studium v rozsahu 3,5 roku (7 semestrů) probíhá na 1. lékařské fakultě UK a seznamuje studenty s aktuálními poznatky z řady vědních oborů – např. medicíny, psychologie, speciální pedagogiky, sociologie či kriminologie – i se specifickými postupy práce s klienty v různých typech služeb (např. psychoterapie). V akademickém roce 2006/2007 by měla být zahájena i distanční forma studia, která bude kombinovat přístupy e-learningové internetové výuky se skupinovými semináři a individuálními konzultacemi.

Lektorský tým oboru adiktologie tvoří přední odborníci, kteří se po roce 1990 významnou

měrou podíleli na vzniku a rozvoji sítě nových typů služeb pro uživatele návykových látek a/nebo adiktologického výzkumu a kterým se dostává mezinárodního uznání.

## Možnosti pracovního uplatnění

Absolventi studia mohou najít široké pracovní uplatnění a zajímavou práci s lidmi v obtížných životních situacích v řadě státních i nezávislých, zdravotnických i nezdravotnických služeb prevence, léčby či výzkumu v oblasti závislého chování. Odborné znalosti mohou uplatnit i v dalších sektorech – např. v sociálních službách, ve školství, v mediální a probačnické službě, ve vězeňství či ve veřejné správě.

Podrobnější informace můžete získat na adrese: Centrum adiktologie, Psychiatrická klinika VFN, 1. lékařská fakulta UK v Praze, Ke Karlovu 11, 120 00 Praha 2, tel.: 224 965 035, e-mail: info@adiktologie.cz.

## ■ Tip

## Pomůžete camphillu koupit kalendáře?

Pokud chcete mít na příští rok hezký stolní kalendář, můžete si ho objednat u domova pro lidi s postižením Camphill České Kopisty. Spolupracovníci camphillu nafotili a vydali kalendář Litoměřice 2006. Výtěžek z prodeje bude použit na rekonstrukci chráněných dílen, kde pracují lidé s mentálními postižením. Ti v camphillu jednak žijí a jednak jich sem několik dojíždí do stacionáře. V camphillu pracují jak v zahradnictví se zeleninou a bylinami, tak i v dílnách, na jejichž úplnou rekonstrukci však camphillu stále ještě chybí prostředky.

Litoměřice jsou velmi malebné a starobylé město a kalendář s půvabnými fotografiemi jistě udělá radost nejen vám, ale i vašim blízkým. Cena za 1 ks je 98 Kč, při posílání poštou poskytuje camphill slevu (88 Kč), aby se



vám kvůli poštovnému kalendář příliš neprodražil. Možné jsou i množstevní slevy za deset a více kusů. Objednávat můžete na adrese camphill@camphill.cz, příp. poštou: České Kopisty 6, 412 01 Litoměřice.

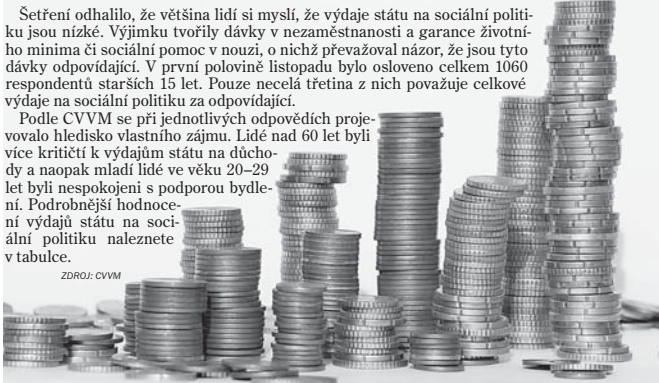
## ■ Vox populi

## Výdaje na sociální politiku? Spíše nízké

Setření odhalilo, že většina lidí si myslí, že výdaje státu na sociální politiku jsou nízké. Výjimku tvořily dávky v nezaměstnanosti a garance životního minima či sociální pomoc v nouzi, o nichž převážoval názor, že jsou tyto dávky odpovídající. V první polovině listopadu bylo osloveno celkem 1060 respondentů starších 15 let. Pouze necelá třetina z nich považuje celkové výdaje na sociální politiku za odpovídající.

Podle CVVM se při jednotlivých odpovědích projevovalo hledisko vlastního zájmu. Lidé nad 60 let byli více kritičtí k výdajům státu na důchody a naopak mladí lidé ve věku 20–29 let byli nespokojeni s podporou bydlení. Podrobnější hodnocení výdajů státu na sociální politiku naleznete v tabulce.

ZDROJ: CVVM



## Hodnocení výdajů státu na sociální politiku (v %)

Výdaje státu:	Příliš vysoké	Vysoké	Odpovídající	Nízké	Příliš nízké	Neví
na důchody, zajištění ve stáří	3	12	27	38	13	7
na zajištění dávkami v nemoci, při úrazu, invaliditě	2	6	29	44	11	8
na zdravotní péči	3	10	34	39	10	4
na dávky rodinné (přidávky na děti, rodičovský příspěvek)	1	6	32	38	14	9
na dávky v nezaměstnanosti, zajištění v nezaměstnanosti	4	12	38	27	9	10
na garanci životního minima, sociální pomoc v nouzi	2	8	34	32	10	14
na politiku zaměstnanosti - podporu k získání zaměstnání při jeho ztrátě	2	10	29	32	8	19
na podporu bydlení	1	5	30	39	12	13
na podporu školství a vzdělávání	1	4	35	43	8	9
celkově na sociální politiku	2	9	28	39	11	11

ZDROJ: CVVM

## ■ Letáky MPSV

## Invalidní důchody

## Plný invalidní důchod

Pojistěncem má nárok na plný invalidní důchod, jestliže se stal plně invalidním a získal potřebnou dobu pojištění; pokud nespěl ke dni vzniku plné invalidity podmínky nároku na starobní důchod; popřípadě byl-li mu přiznán podle § 31 zákona trvale krácený předčasný starobní důchod, pokud nedošlo k důchodovému věku; anebo stal-li se plně invalidním následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

## Částečný invalidní důchod

Okrus zdravotních postižení značně ztěžujících obecně životní podmínky stanoví vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb. Pojistěncem má nárok na částečný invalidní důchod, jestliže se stal částečně invalidním a získal potřebnou dobu pojištění nebo částečně invalidním následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

## ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

(viz str. 3)

## Státní sociální podpora

## Rodičovský příspěvek

Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, jestliže po celý kalendářní měsíc osobně celodenně a řádně pečuje o zdravotně postižené dítě do 7 let. Podmínka osobní celodenní péče o dítě je splněna, i když:
 

- dítě pravidelně navštěvuje léčebné rehabilitační zařízení nebo speciální mateřskou školu

či jesle se zaměřením na vady zraku, sluchu, řeči nebo se zaměřením na děti tělesně postižené nebo mentálně retardované v rozsahu nepřevyšujícím čtyři hodiny denně;
 

- dlouhodobě zdravotně postižené dítě pravidelně navštěvuje předškolní zařízení v rozsahu nepřevyšujícím čtyři hodiny denně,
- dítě navštěvuje předškolní zdravotnické zařízení v rozsahu nepřevyšujícím čtyři hodiny denně, pokud je zdravotní postižení sluchu či zraku obou rodičů (osamělého rodiče) v rozsahu 50 % a více.

**Příspěvek na úhradu potřeb dítěte**  
Tento příspěvek patří mezi nárokové dávky péstounské péče podle zákona o státní sociální podpoře. Jeho výše se odvíjí od příjmu rodiny.

## Dávky sociální péče

## Příspěvek při péči o blízkou osobu

Na tuto peněžitou dávku má nárok občan, který pečuje o blízkou (popř. jinou) osobu a jehož příjem nedosahuje stanovené hranice; občan, který pečuje o jinou než blízkou osobu, pokud spolu žijí v domácnosti; rodič, prarodič nebo jiný občan, který na základě rozhodnutí příslušného orgánu převzal dítě do náhradní rodinné péče, pečuje osobně, celodenně a řádně o nezletilé dítě starší jednoho roku, které je podle zvláštního předpisu dlouhodobě těžce zdravotně postižené a vyžaduje mimořádnou péči.

## Zdravotní postižení

Ve snaze co nejvíce usnadnit občanům překonání obtížné životní situace vydalo naše ministerstvo soubor informačních letáků, které mají pomoci zorientovat se v určitém problému a získat potřebné znalosti. Leták „Zdravotní postižení“ přináší základní informace pro zdravotně handicapované občany.

## Dávky sociální péče pro těžce zdravotně postižené občany

## Jednorázová a nároková dávka

- Příspěvek na úpravu bytu, určený občanům s těžkými vadami nosného nebo pohybového ústrojí a občanům úplně nebo prakticky nevidomým k odstranění bariér v rámci jejich bytu.
- Příspěvek na individuální dopravu, určený občanům s těžkou vadou nosného nebo pohybového ústrojí, úplně nebo prakticky nevidomým a rodičům nezaopatřených dětí léčených pro onemocnění zhubným nádorem nebo hemoblastózou, kteří nevlastní motorové vozidlo nebo nejsou dopravováni vozidlem, na které je přiznán příspěvek na provoz motorového vozidla.
- Příspěvek na zakoupení nebo celkovou opravu motorového vozidla, určený občanům s těžkou vadou nosného nebo pohybového ústrojí a rodičům nezaopatřených dětí, které mají těžkou vadu nosného nebo pohybového ústrojí, které jsou úplně nebo prakticky nevi-

domé nebo těžce mentálně postižené.

- Příspěvek na zvláštní úpravu motorového vozidla, určený občanům s těžkou vadou nosného nebo pohybového ústrojí, kteří sami řídí motorové vozidlo a s ohledem na své postižení úpravu vozidla potřebují.
- Příspěvek na provoz motorového vozidla, určený provozovatelům (držitelům) motorového vozidla, jejichž zdravotní stav odovídá příznámí mimořádných výhod II. a III. stupně, kteří používají toto motorové vozidlo ke své pravidelné dopravě, provozovatelům, kteří používají motorové vozidlo k pravidelné dopravě svých blízkých osob, jejichž zdravotní stav rovněž odovídá příznámí mimořádných výhod II. a III. stupně, a rodičům nezaopatřených dětí léčených pro onemocnění zhubným nádorem nebo hemoblastózou.

## Měsíční nároková dávka

- Příspěvek na úhradu za užívání bezbariérového bytu, určený občanům s těžkými vadami nosného nebo pohybového ústrojí, kteří obývají byt s charakterem bytu zvláštního určení.

## Měsíční nenároková dávka

- Příspěvek na zvýšené životní náklady, určený občanům trvale používajícím ortopedické, kompenzační nebo jiné pomůcky, pokud jim vznikají v souvislosti s používáním těchto pomůcek zvýšené výdaje.
- Příspěvek na zvýšené životní náklady, určený úplně nebo prakticky nevidomým občanům, kteří jsou soustavně pracovní činní nebo se připravují na pracovní uplatnění soustavným výcvikem nebo studiem.
- Příspěvek na provoz telefonní účastnické stanice, určený sociálně potřebným těžce zdravotně postiženým občanům.
- Příspěvek na úhradu za užívání garáže, určený občanům s těžkými vadami nosného nebo pohybového ústrojí, kteří obývají byt s charakterem bytu zvláštního určení.
- Příspěvek úplně nebo prakticky nevidomým občanům, určený na krmivo pro vodícího psa ve vlastnictví tohoto občana.

## Jednorázová a nenároková dávka

- Příspěvek na výdaje spojené s dopravou hromadnými dopravními prostředky, určený sociálně potřebným účastníkům rekreace a lázeňské péče.
- Jednorázové příspěvky na opatření zvláštních pomůcek, určené těžce zdravotně postiženým občanům k od-

stranění, zmírnění nebo překonání následků jejich postižení.

- Příspěvek na úhradu výdajů spojených s výcvikem a odevzdáním vodícího psa.
- Příspěvek na zřízení telefonní účastnické stanice, určený sociálně potřebným občanům, kterým byly poskytnuty mimořádné výhody III. stupně.
- Jednorázové peněžitě dávky určené občanům, kteří jsou umístěni v ústavu sociální péče, psychiatrické léčebné nebo léčebné pro dlouhodobě nemocné.
- Příspěvek při odchodu ze zařízení, určený svěřencům ústavů pro tělesně postižené mládež, popř. s přidruženým mentálními postižením či více vadami, a pro občany se změnou pracovní schopnosti, kteří absolvovali přípravu na pracovní uplatnění.
- Jednorázové peněžitě a věcné dávky určené občanům, kteří jsou sociálně potřební, na úhradu mimořádných nutných výdajů nebo výdajů které si pro svůj zdravotní stav, věk nebo osamotě nemohou zabezpečit sami.
- Příspěvek na společné stravování.
- Příspěvek na rekreaci a lázeňskou péči. Více naleznete v informačních letácích MPSV, které jsou k dispozici v Informační kanceláři MPSV, Na Poříčním právu 1, Praha 2 nebo na úřadech práce, popř. na webových adresách www.mpsv.cz.



**WORLD OF WORK** The Magazine of the ILO

Polovina světového obyvatelstva přežívá s příjmem pouhých 2 dolarů denně  
**Podíl ILO na plnění hlavního úkolu OSN**



© ILO/STEFAN VAL (AENI/Organizace)/MANILA, ABD.

Na svém posledním zasedání projednávalo Valné shromáždění Spojených národů plnění rozvojových cílů formulovaných na Miléniovém summitu OSN v r. 2000. Na obsáhle zprávě, která byla Valnému shromáždění předložena, spolupracovaly všechny odborné organizace OSN a významný podíl měla i ILO a její statistická divize (STAT).

V r. 2000 bylo formulováno 8 cílů rozvoje (Millennium Development Goals – MDG) a jejich plnění se sleduje na základě souboru 48 statistických ukazatelů. ILO je členem expertní skupiny složené ze zástupců hlavních odborných organizací OSN. Předložená zpráva a údaje o dosažení dílčích výsledků znovu potvrdily důležitost úlohu ILO a jejího programu při plnění základních cílů světového rozvoje do r. 2015.

řuje na boj s nezaměstnaností a na zvýšení životní úrovně „chudých pracujících“. Úspěšné splnění tohoto cíle předpokládá, že 535 milionů chudých pracujících najde důstojné a produktivní zaměstnání, které umožní, aby se jejich rodina dostala nad hranici extrémní chudoby, za kterou se považuje příjem nižší než 1 US dolar denně.

**Cíl 2: Dosáhnout základního vzdělání pro všechny**

Na tomto cíli pracuje ILO spolu s UNESCO. Posláním ILO je pomáhat při získávání dovedností pro výkon povolání a zlepšovat vzhledy na pracovní uplatnění. Pokrok v tomto směru povede k zlepšení životních podmínek pracujících dospělých, což umožní i jejich dětem chodit do školy a osvobodí je od práce, která je v některých částech světa dosud nutná pro přežití rodin.

ní tohoto cíle je WHO. ILO se ale potýká s důsledky devastace pracovních sil v řadě zemí. Podle zjištění ILO činily ztráty pracovních sil z těchto příčin do r. 2005 28 milionů mužů a žen; do r. 2010 se tento počet pravděpodobně zvýší na 48 milionů, do r. 2015 až na 74 milionů. Dalším důsledkem pandemie HIV/AIDS je zhoršení nerovnosti mezi ženami a muži, nárůst práce dětí a zhoršení až zhroutení již tak slabých systémů sociální ochrany.

**Cíl 7: Zajistit trvalou udržitelnost životního prostředí**

K dosažení tohoto cíle je nutné vyrovnat se s narůstajícími nerovnostmi ve světě v důsledku globalizace a zlepšit podmínky lidí přežívajících v přeplněných okrajových čtvrtích velkých měst. Cestou k jeho plnění je vytváření pracovních příležitostí a zlepšování pracovních podmínek.

**Cíl 1: Vymýtí extrémní chudobu a hlad**

Hlavní program ILO se zamě-

**Cíl 6: Potírat HIV/AIDS, malárii a další nemoci**

Hlavním garantem plně-

# Potírat chudobu prací

Světový summit Valného shromáždění OSN přijal historický dokument, v němž byla jako ústřední cíl vyhlášena plná a produktivní zaměstnanost a důstojná práce pro všechny. Představuje důležitou podporu pro program důstojné práce ILO, který je důležitou složkou boje s chudobou ve světě a stěžejním nástrojem při plnění cíle č. 1. Měl by tak představovat vodítko pro národní i mezinárodní politiky rozvoje. Při této příležitosti přinesl časopis World of Work článek generálního ředitele ILO, ze kterého vybíráme:

„Svět je plný chudých pracujících. Tito lidé nejsou chudí proto, že nepracují. Jsou chudí proto, že si nevydělají dost peněz. Přibližně polovina světového obyvatelstva se stále potýká s úsilím o přežití na úrovni příjmu pouhých 2 dolarů denně. Pomalý a nerovnoměrný pokrok nás nabádá, abychom přezkoumali ekonomickou a sociální politiku zaměřenou na splnění miléniového cíle (MDG) do r. 2015. Naši odpovědnost je možné shrnout do hesla: potírat chudobu prací.



© PHOTOGRAPHER/OLEG ZLOZOV/AGENCE/REPORTAGE/STOCK

I když bylo vytvořeno mnoho nových pracovních míst, skutečně zůstává, že za posledních deset let se počet registrovaných nezaměstnaných zvýšil o 26 %. Za tímto údajem se však skrývá mnohem širší problém, který představuje podzaměstnanost a miliardy lidí, kteří nemají možnost využít svůj skutečný pracovní potenciál.

Poslední údaje ILO ukazují, že ani silný ekonomický růst nedokázal vytvářet žádoucí počet pracovních míst. Například v r. 2004 vyústil zdravý celosvětový růst ve výši 5,1 % ve zvýšení počtu zaměstnaných lidí o 1,8 %. Triliony dolarů růstu tedy vyprodukovaly jen málo pracovních míst. Vezmeme-li v úvahu, že do r. 2015 přesáhne počet pracovních sil 400 milionů, pak i rychlý růst zaměstnanosti o 40 milionů pracovních míst ročně by za deset let snížil globální míru nezaměstnanosti přibližně jen o 1 %.

V současné době představuje práce chybějící cíl v úsilí o snížení chudoby. Většina současných politik si nestanoví jako hlavní cíl vytváření pracovních míst. Považuje to spíše za žádoucí vedlejší produkt zdravé makroekonomické politiky. I když je zdravá makroekonomická politika nutná pro ekonomický růst, důležité je také zajistit, aby tento růst byl využíván a aby vytvářel co nejvíce důstojných pracovních míst.

Vyšší světový problém zaměstnanosti bude vyžadovat nejen více pracovních míst, ale také lepší pracovní místa. Většina lidí v rozvoje- vých zemích pracuje a žije v podmínkách tzv. neformální ekonomiky. Jsou to lidé, kteří těžce pracují na polích, ve městech shánějí příležitostnou práci nebo pracují ze dne na den, žijí na ulicích nebo v jiných nedůstojných podmínkách. Nejsou chráněni zákonem a oni i jejich rodiny žijí v neustálé nejistotě.

Můžeme tohoto celkového cíle dosáhnout? Musíme. Soustředme se na investice a podnikání, zaměstnanost, tvorbu příjmů a důstojnou práci pro všechny. Snažme se zajistit, aby globalizace byla spravedlivá a aby přinášela prospěch všem, ne jen několika málo lidem. Úsilujeme o vízi politické a sociální stability založené na vyhlídkách prosperity pro ty, kteří mohou a jsou ochotni pro tuto vízi pracovat. Pokud vzájemně spolupracující mezinárodní komunita dospěje ke konvergenci politik, které umožní všem ženám a mužům – bez ohledu na jejich stáří – pracovat, a vymanit se tak z chudoby, zbytek bude následovat.

Musíme začít tím, že změníme zaměření politiky a uznáme, že vytváření pracovních míst je nejúčinnější cestou k vyměnění chudoby. Dosáhnout cíle stabilní a prosperující světové ekonomiky je možné jen tehdy, dosáhneme-li vyšší produktivity a kupní síly všech lidí, a to v prostředích, kde lidé žijí.

V době, kdy všichni mluví o reformě OSN, toto je reforma „reálného života“, kterou chtějí a na kterou čekají pracovníci i jejich rodiny na celém světě. Provedme ji.“

PŘELOŽIL Ing. ZDENĚK DRABES

## Některé důležité údaje (platnost k 1. lednu 2006)

<b>ŽIVOTNÍ MINIMUM*</b> (M1 měsíčně) od 1. 1. 2006	částka na výživu o ostatní základní osobní potřeby. částka na domácnost.	od 6 let věku 1750 Kč, 6-10 let 1950 Kč, 10-15 let 2310 Kč, nezaopatřené dítě 15-26 let 2530 Kč, ostatní občané 2400 Kč. jednotec 2020 Kč, 2 osoby 2630 Kč, 3-4 osoby 3260 Kč, 5 a více osob 3660 Kč.
<b>MINIMÁLNÍ MZDA</b> v roce 2006*	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou	od 1. 1. 2006: 7570 Kč (při týdně pracovní době 40 hodin), tj. 44,70 Kč/hod. od 1. 7. 2006: 7955 Kč (při týdně pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
<b>MINIMÁLNÍ MZDOVÉ TARIFY*</b> (při týdně pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2006	1. tarifní stupeň: 2. tarifní stupeň: 3. tarifní stupeň: 4. tarifní stupeň: 5. tarifní stupeň: 6. tarifní stupeň: 7. tarifní stupeň: 8. tarifní stupeň: 9. tarifní stupeň: 10. tarifní stupeň: 11. tarifní stupeň: 12. tarifní stupeň:	44,70 Kč/hod. 45,50 Kč/hod. 48,60 Kč/hod. 51,10 Kč/hod. 54,60 Kč/hod. 58,60 Kč/hod. 63,20 Kč/hod. 68,60 Kč/hod. 74,60 Kč/hod. 81,50 Kč/hod. 90,60 Kč/hod. 100,60 Kč/hod. 7570 Kč/měs. 7880 Kč/měs. 8230 Kč/měs. 8650 Kč/měs. 9040 Kč/měs. 9630 Kč/měs. 10 710 Kč/měs. 11 620 Kč/měs. 12 630 Kč/měs. 13 660 Kč/měs. 15 340 Kč/měs. 17 030 Kč/měs.
<b>CESTOVNÉ NÁHRADY*</b> od 1. 1. 2006	vše stravenko za každý kalendářní den pracovní cestou. náhrada za používání vlastního vozidla. úzkorné ceny PH.	5-12 hod. 58-69 Kč, 12-18 hod. 98-106 Kč, nad 18 hod. 138-105 Kč. spoliteba PH + sazba za 1 km jízdy jednosměrně vozidla z tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,80 Kč. Benzin 91* Special 30,10 Kč; benzin 91* Normal 29,50 Kč; Benzin 95* Super 30,40 Kč; benzin 98* Super plus 34,40 Kč; motorová náhta 29,50 Kč.

<b>MIRA NEZAMĚSTANOSTI**</b>	průměr za rok 1998: 6,0 %, 1999: 6,5 %, 2000: 9,0 %, 2001: 8,5 %, 2002: 9,2 %, 2003: 9,9 %, 2004: 8,2 (nová metodika) 2005: listopad - 8,4% (nová metodika), prosinec - 8,9% (nová metodika)
<b>NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ**</b> k 31. 12. 2005	celkem: 510 416 z toho: 265 631 žen 75 316 osob se zdravotním postižením 38 545 absolventů škol a mladistvých
<b>VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA**</b> (VPM) k 31. 12. 2005	celkem za ČR: 52 169
<b>UCHAZEČI NA VPM**</b>	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 12. 2005: 9,8
<b>PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólé) celkem**</b>	prosinec 2005: 7755 Kč
<b>BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI***</b> (v 1. polovině 2005)	počet nemoci z povolání nové ústředních: 439 počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.: 13 284 smrtelné úrazy: 55
<b>PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY***</b> (CR celkem)	v 1. polovině 2005: 40 219 celkem: 17 413 538
<b>DAVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ***</b> vydaje v 1. polovině 2005 (v tis. Kč)	celkem: 14 733 663 v tom: nemocenské 959 694 podpora při ošetřování člena rodiny 2 377 vyvážovací příspěvek v těhotenství a mateřství 2 167 803 peněžita pomoc v mateřství
<b>PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA***</b> podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2003: celkem v národním hospodářství 16 917 Kč, PS 16 951 Kč, NS 16 800 Kč 2004: celkem v národním hospodářství 18 035 Kč, PS 18 117 Kč, NS 17 761 Kč 1. - 3. čtvrtletí 2005: celkem v národním hospodářství 18 421 Kč, PS 18 516 Kč, NS 18 095 Kč
<b>ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE***</b> v 1. - 3. čtvrtletí 2005	stálky 43 123 rodovy 23 502 živé narození 78 330 zemřelí 80 402 celková přistěhlost 25 945 střední síla obyvat. 10 229 867
<b>PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****</b>	absolutní údaje 3. čtvrtletí 2004: 4 040 451 relativní údaje 3. čtvrtletí 2005: 4 094 138 3. čtvrtletí 2005: 4 088 632 zaměstnaní celkem 3. čtvrtletí 2004: 960 130 3. čtvrtletí 2005: 922 245 3. čtvrtletí 2005: 920 718 OSVČ vykonávající činnost 3. čtvrtletí 2004: 757 089 3. čtvrtletí 2005: 743 770 3. čtvrtletí 2005: 740 277

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády  
\*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ; \*\*\*\* pramen ČSSZ  
1) důchod vyplněn samostatně (bez současné vypláčeného pozůstalostního důchodu)  
2) předběžné údaje