Práce & sociální politika

noviny Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● ročník 8 ● číslo 11 ● 10. 11. 2011

Náklad ověřen auditorskou firmou

ZDARMA

REFORMA

Změny ve veřejné službě od roku 2012

čtěte na straně 3

TÉMA

Diskuze k rušení kojeneckých ústavů

čtěte na straně 4

INSPEKCE PRÁCE

Jak se určují nejnižší úrovně zaručené mzdy?

čtěte na straně 7

Slovo ministra

Ministerstvo práce a sociálních věcí provedlo analýzu dostupnosti služeb státu v souvislosti se sjednocením administrace a výplaty dávek od 1. ledna 2012. Sjednocení výplaty dávek přináší pozitivní změny pro klienty i správce systému. Dostupnost služeb od příštího roku bude zajištěna nad rámec dnešního stavu. Změna přinese také lepší přehled o vyplácených státních prostředcích a zároveň budeme mít lepší možnost efektivně kontrolovat, zda jsou dávky čerpány oprávněně. Provoz státu bude v tomto směru jednoduše levnější.

Nelegální zaměstnávání způsobuje podle odhadů MPSV státnímu rozpočtu každoročně ztrátu ve výši ne milionů či miliard, ale desítek miliard korun. Již v letošním roce resort posiloval boj s nelegálním zaměstnáváním prostřednictvím tzv. koordinovaných kontrol a od ledna 2012 bude v boji s tímto extrémně drahým nešvarem pokračovat. Je potřeba snížit ekonomické ztráty státu způsobené nelegální prací, odstranit nerovné postavení zaměstnavatelů a zaměstnanců v oblasti nelegálního zaměstnávání a aktivně zapojit sociální partnery.

Kontrolní činnost se sjednotí pod Státní úřad inspekce práce (SÚIP). Sjednocený přístup přispěje k výraznému zefektivnění kontrolní činnosti. Umožní, aby počet kontrol v příštím roce vzrostl oproti letošku téměř čtyřnásobně, a to na 200 000. Zvýší se počet kontrolorů a zmodernizuje jejich technické vybavení. Provádět kontroly je dnes nezřídka složité i zdlouhavé. MPSV připravilo projekt financovaný z Evropských strukturálních fondů, jenž umožní koupit 180 automobilů a vybavit je moderní technikou potřebnou k výkonu efektivní a rychlé kontroly. Kontroloři budou mít k dispozici na místě veškerá potřebná data nutná k výkonu kontrol. Budou moci on-line vstoupit do databází Úřadu práce ČR i ČSSZ. To je naprosto nesrovnatelné s dnešním stavem, kdy jsou inspektoři odkázáni na vybavení svých kamenných kanceláří. Modernější systém bude pohodlnější i pro kontrolované zaměstnavatele. Sníží se administrativní zátěž podnikatelů, neboť kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů a v oblasti zaměstnanosti bude provádět pouze jeden orgán – SÚIP.

Výkon práce načerno ztěžuje nezaměstnaným i firmám také projekt Docházka nezaměstnaných – DONEZ financovaný rovněž z Evropských strukturálních fondů. Pobočkám Úřadu práce ČR ulehčuje administrativu a současně posiluje a zefektivňuje kontrolu nelegálního zaměstnávání. Systém DONEZ využívá kontaktních míst Czech POINT. Zařazováni jsou do něj vybraní uchazeči, kteří se například ocitají v evidenci Úřadu práce ČR opakovaně.

Pokračování na straně 2

S mobilními kancelářemi do boje proti práci načerno

Ekonomické ztráty státu způsobené nelegálním zaměstnáváním odhaduje resort na desítky miliard korun ročně. Ministerstvo práce a sociálních věcí proto od ledna 2012 výrazně posílí boj s nelegálním zaměstnáváním.

Spolu s reorganizací struktury úřadů práce a jejich agendy posílí aparát Státního úřadu inspekce práce, kde bude kontrolní činnost sjednocena. V současnosti zabezpečuje kontroly nelegálního zaměstnávání a další kontroly v oblasti zaměstnanosti 275 kontrolorů. Nově by tuto činnost mělo vykonávat 400 inspektorů Státního úřadu inspekce práce. Spolu s navýšením počtu pracovníků zajistí MPSV také provoz 180 tzv. mobilních kanceláří. Počet kontrol tak v příštím roce vzroste oproti letošnímu roku téměř čtyřnásobně, a to na 200 000.

FOTO: © 1971YES | DREAMSTIME.COM

Projekt na nákup 180 mobilních kanceláří

„Síť inspektorátů dnes nepokrývá ani všechna bývalá okresní města, výkon kontroly je tedy mnohdy komplikovaný a časově náročný. V rámci čerpání prostředků z Evropských strukturálních fondů jsme připravili projekt, který mj. zajistí nákup a vybavení 180 automobilů, které budou disponovat technikou potřebnou k výkonu efektivní a rychlé kontroly," říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Pro výkon kontrol budou mít mobilní kanceláře k dispozici laptop, tiskárnu, skener, dálkové připojení k internetu a GPS. Projekt počítá s možností on-line vstupu inspektorů do databáze Úřadu práce ČR, tedy do evidence nezaměstnaných a k vydaným povolením k zaměstnání cizinců. O přihlášení k pojištění zase budou inspektoři získávat informace z databáze ČSSZ. „Kontroloři tedy budou mít k dispozici na místě veškerá potřebná data nutná k výkonu kontroly. To je s dnešním stavem, kdy jsou odkázáni na vybavení svých kamenných kanceláří, naprosto nesrovnatelné," uvedl ministr. Změna v systému kontrol bude pohodlnější i pro kontrolované subjekty – tedy zaměstnavatele. Výkon kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů a v oblasti zaměstnanosti bude prováděn pouze jedním kontrolním orgánem, a to Státní inspekcí úřadu práce.

Pokračování na straně 2

Děti kreslily šťastné stáří

Ministerstvo práce a sociálních věcí spolu s pořádající Asociací poskytovatelů sociálních služeb a dalšími partnery slavnostně vyhlásili 11. října výsledky druhého ročníku celorepublikové výtvarné soutěže nazvané Šťastné stáří očima dětí. Ceny vítězům předali ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a předseda poroty akademický malíř Kristián Kodet.

Projektu se zúčastnilo 226 škol či jednotlivců, do soutěže zaslali více než 1 400 výtvarných děl. Akce se konala v rámci třetího ročníku Týdne sociálních služeb v ČR.

Úkolem dětí bylo ztvárnit prostřednictvím kresby, malby či koláže svou představu o starých lidech a stárnutí. Soutěže se mohli zúčastnit žáci základních škol, víceletých gymnázií a také jednotlivci ve věku do 15 let. Letos se nově mohly přihlásit i děti předškolního věku. Novinkou bylo také rozdělení do tří kategorií podle věku autora či autorky.

Cíle soutěže:

- pozitivně medializovat stáří jako plnohodnotnou etapu lidského života v souladu s Národním programem přípravy na stárnutí na období let 2008 až 2012 (Kvalita života ve stáří),
- odstraňovat stereotypy a předsudky o stáří,
- přivést děti k zamyšlení nad stárnutím a prostřednictvím výtvarných děl poznat jejich vnímání starší generace,
- přispět k propojení generací (vzájemné předávání životního elánu a zkušeností),
- navázání spolupráce škol či školních kolektivů s poskytovateli sociálních služeb. *Pokračování na straně 2*

Na prvním místě v kategorii Cena veřejnosti se umístil Jakub Klištinec (5 let) z Mateřské školy Újezd u Rosic s kresbou Děda hospodář (krmení králíků). Přehled všech oceněných výtvarných prací najdete na straně 2.

Internet

Vše, co chcete vědět o sociální reformě

Rok 2012 přinese řadu plánovaných změn v sociálním systému, které jsou souhrnně označované jako sociální reforma. Ministerstvo práce a sociálních věcí proto připravilo a spustilo nový web nazvaný Sociální reforma – změny 2012, jenž obsahuje základní popis všech důležitých novinek, které vás od příštího roku v sociální oblasti čekají.

Web sociální reforma má moderní design, je přehledný, vstřícný k uživateli a především shrnuje všechny podstatné změny na jednom místě. Členěn je přehledně do kategorií podle témat: jednotné výplatní místo, karta sociálních systémů, rodičovský příspěvek, nezaměstnanost, podpora OZP (osob se zdravotním postižením) a státní úředník. Nechybí informace z oblasti práce a práva, o sociálních službách či o projektu DONEZ (docházka nezaměstnaných). Ze stránek sociální reformy se lze pohodlně dostat na web Ministerstva práce a sociálních věcí ČR či na web důchodová reforma.

Poradí i v call centru

Jsou zde i tematická videa, která vysvětlují hlavní změny a jejich přínos pro jednotlivé uživatele. Nechybí ani časté dotazy. Stáhnout si lze i důležité formuláře, a kdo si nebude vědět s něčím rady, může zavolat na uvedený kontakt do call centra. Stránky se budou průběžně aktualizovat a doplňovat o nové informace. Nový web Sociální reforma najdete na http://socialnireforma.mpsv.cz.

Sociální reforma v kostce

Podpora od státu bude od příštího roku vyplácena na jednom místě v rámci zavedení tzv. jednotného výplatního místa dávek. Rodičovské příspěvky, příspěvky zdravotně handicapovaným i pomoc sociálně slabým bude zajišťovat Úřad práce ČR (ÚP ČR). Služby tak zůstanou dostupné jako dnes. Již nebude nutné s různými žádostmi a formuláři obíhat více úřadů, veškerý kontakt zajistí ÚP ČR. Reforma nesnižuje peníze vyplácené v dávkách či příspěvcích od státu.

Upravuje systém tak, aby nebyl zneužívaný a dávky dostávali jen ti, kteří pomoc opravdu potřebují. (RED)

S mobilními kancelářemi do boje proti práci načerno

Pokračování ze strany 1

Cílem projektu je mimo jiné zefektivnit kontrolní činnost, provádět ročně minimálně 200 000 kontrol, sjednotit přístupy a postupy při provádění kontrol a snížit administrativní zátěž podnikatelů. Usiluje také o eliminaci nerovného postavení zaměstnavatelů a zaměstnanců na trhu práce ve vazbě na nelegální zaměstnávání, aktivní zapojení sociálních partnerů a snížení ekonomické ztráty státu způsobené nelegální prací, a tím i zvýšení příjmů státního rozpočtu.

Na nelegální zaměstnávání se zvýšenou kontrolní činností MPSV zaměřilo i v uplynulých dvanácti měsících. Jen během letošních prázdninových měsíců bylo nad rámec běžných kontrol provedeno víc než 5 000 kontrol tzv. koordinovaných, které se zaměřily právě na tento nešvar. Kontrolní akce byla zaměřena zejména na pohostinství a ubytovací zařízení. Během kontrol bylo zjištěno 5 170 porušení právních předpisů a v 714 případech byl zjištěn výkon nelegální práce (576 občané ČR/EU a 138 cizinců). Bylo podáno 371 podnětů živnostenským úřadům a tři podněty orgánům činným v trestním řízení. Z evidence ÚP ČR bylo vyřazeno pro výkon nelegální práce 406 uchazečů o zaměstnání. Do konce roku vedení MPSV stanovilo provést dalších cca 4 500 společných koordinovaných kontrol v různých oblastech trhu práce, opět nad rámec běžné kontrolní činnosti.

FOTO: © YURI ARCURS | DREAMSTIME.COM

Kontrola nezaměstnaných uchazečů v projektu DONEZ

MPSV spolu s ÚP ČR realizuje také projekt nazvaný Docházka nezaměstnaných – DONEZ, který ztěžuje podmínky nelegálního zaměstnávání nezaměstnaným i firmám. Vybraní uchazeči o zaměstnání docházejí na kontaktní místo Czech POINT v určený čas v běžné pracovní době, kde obdrží nabídku volných pozic. Projekt je spolufinancován z Evropských strukturálních fondů.

Jestliže se nezaměstnaný v určený čas nedostaví na Czech POINT, zjišťuje se důvod nedodržení této zákonné povinnosti vůči Úřadu práce ČR. Omluven je třeba v případě pohovoru na novou pozici nebo kvůli nemoci. V případě bezdůvodné absence uchazeče zahajuje Úřad práce ČR správní řízení, které může vést až k vyřazení uchazeče z evidence Úřadu práce ČR a odebrání dávek.

Projekt má snížit administrativu a zefektivnit kontrolu nelegálního zaměstnávání. Do systému DONEZ budou zařazováni zejména vybraní uchazeči, kteří byli v posledních šesti měsících evidováni na Úřadu práce ČR dvakrát a více, a také uchazeči, kteří měli v posledních šesti měsících zaměstnání kratší než deset dní, mladiství do 26 let a absolventi.

Více lidí se zapojí do veřejné služby

Od roku 2012 se změní také organizace veřejné služby. Promění se její zacílení a rozšíří se okruh klientů, pro něž bude určena. Pokud uchazeč o zaměstnání vedený v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než dva měsíce odmítne bez vážného důvodu vykonávat veřejnou službu v rozsahu do 20 hodin týdně, Úřad práce ČR ho z evidence vyřadí. Uchazeč tím přijde o podporu v nezaměstnanosti a o dávky v hmotné nouzi.

Institut veřejné služby se od ledna 2012 převede z obcí do kompetence Úřadu práce ČR. Veřejnou službu dosud organizují obce pro občany, kteří pobírali dávky pomoci v hmotné nouzi. Podrobná kritéria pro výběr uchazečů o zaměstnání, kterým bude veřejná služba nabídnuta, určí Úřad práce ČR. Do veřejné služby budou směřovat zejména uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě v evidenci ÚP ČR.

Sjednocení výplaty dávek přináší pozitivní změny

Lepší kontrolovatelnost využití prostředků státu a možnost efektivnějšího řízení a administrace dávek přinese sjednocení dávkových agend v rámci sociální reformy I. Zvýší se také komfort klientů z hlediska územní dostupnosti. „Provoz státu bude v tomto směru jednoduše levnější. Zároveň budeme mít lepší přehled o vyplácených prostředcích státu, stejně jako možnost efektivnější kontroly oprávněnosti čerpání dávek," říká Jaromír Drábek.

Také obecním a krajským úřadům bude zajištěn vstup do informačního systému ÚP ČR, a to za účelem aktivního zaznamenávání poznatků o klientech (např. podněty ke kontrole, podklady pro objektivní rozhodování o dávkách, návrhy na zahájení řízení z moci úřední). Obce a kraje budou moci efektivně pracovat s lidmi, kteří mají problémy zvládat své životní situace.

MPSV provedlo analýzu dostupnosti služeb státu v souvislosti se sjednocením administrace a výplaty dávek od 1. ledna 2012. „Souhrnně lze konstatovat, že sjednocení výplaty dávek přináší pozitivní změny jak pro klienty, tak i správce systému," uvádí mj. materiál, který v říjnu předložil ministr Drábek vládě. Dostupnost služeb od příštího roku bude zajištěna nad rámec dnešního stavu. Na kterémkoli ze 423 kontaktních pracovišť ÚP ČR a 26 detašovaných, resp. výjezdních pracovišť ÚP ČR, která také budou od 1. ledna agendu zajišťovat, bude možné vyřídit veškeré služby – v oblasti nezaměstnanosti, státní sociální podpory, hmotné nouze i dávky pro osoby se zdravotním postižením. ÚP ČR v současné době působí ve 423 pracovištích, ale 94 z nich zajišťuje pouze agendu zaměstnanosti, 147 pouze agendu státní sociální podpory a 148 obě agendy. Nepojistné sociální dávky (dávky hmotné nouze) jsou nyní vypláceny ve 415 sídlech obecních úřadů.

(RED)

Slovo ministra

Pokračování ze strany 1

Zefektivní se také organizace veřejné služby. Od ledna 2012 se převede z obcí do kompetence Úřadu práce ČR. Také do veřejné služby budou směřovat zejména uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě v evidenci Úřadu práce ČR. Do veřejné služby by se mělo zapojit více lidí a aktivním přístupem bude podmíněna výplata dávek. Pokud totiž uchazeč o zaměstnání vedený v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než dva měsíce odmítne bez vážného důvodu veřejnou službu vykonávat, Úřad práce ČR ho z evidence vyřadí. Uchazeč tím přijde o podporu v nezaměstnanosti a o dávky v hmotné nouzi.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Publikace

Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí 2010

FOTO: © NATALIIA POGREBNA | DREAMSTIME.COM

Statistická ročenka, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, charakterizuje formou tabulek a grafů sociální situaci a stav na trhu práce v roce 2010. Publikace se skládá ze čtrnácti tematických oddílů. Zahrnuje základní demografické ukazatele a statistické informace, které se vztahují k hlavním dávkovým systémům resortu – jedná se o důchodové a nemocenské pojištění, státní sociální podporu, pomoc v hmotné nouzi, podporu v nezaměstnanosti, dávky pro zdravotně postižené a příspěvek na péči. Součástí ročenky jsou rovněž data, která se vztahují k sociálně-právní ochraně dětí, lékařské posudkové službě či přehledu vývoje příjmů a výdajů rozpočtu kapitoly MPSV.

Z ročenky 2010 se tak veřejnost mimo jiné dozví, že:

- na konci roku 2010 měla Česká republika celkem 10 532,8 tis. obyvatel (z toho 1 635,8 tis. bylo ve věku nad 65 let), meziročně vzrostl počet obyvatel o cca 26 tis.,
- v rámci dávkových systémů bylo na důchodech vyplaceno 337,8 mld. Kč, na dávkách nemocenského pojištění 22,8 mld. Kč, na podporách v nezaměstnanosti 13,4 mld. Kč, na dávkách pomoci v hmotné nouzi 3,9 mld. Kč, na dávkách zdravotně postiženým 1,8 mld. Kč, na příspěvek na péči 19,6 mld. Kč a na dávkách státní sociální podpory 40,8 mld. Kč,
- průměrná míra registrované nezaměstnanosti činila 9,0 %,
- na konci roku 2010 úřady práce evidovaly cca 561,6 tis. uchazečů o zaměstnání,
- průměrná výše podpory v nezaměstnanosti byla 5 698 Kč,
- v prosinci 2010 vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) důchod 2 819,2 tis. důchodců (z toho 2 245,7 tis. starobních důchodců) v průměrné výši 9 884 Kč,
- v roce 2010 bylo nově hlášeno cca 1,3 mil. pracovních neschopností s průměrnou délkou trvání 45 dní.

Publikaci si lze zdarma stáhnout z webu MPSV z adresy http://www.mpsv.cz/cs/10118.

(TZ)

Soutěž

Děti kreslily šťastné stáří

Pokračování ze strany 1

Ve finále o vítězích rozhodla sedmičlenná odborná porota složená z výtvarníků a zástupců vyhlašovatelů. Předsedou odborné poroty byl akademický malíř Kristián Kodet, členkami Eva Sýkorová-Pekárková, která v porotě reprezentuje IBBY – Mezinárodní sdružení pro dětskou knihu, a také akad. soch. Alexandra Horová, která je vedoucí výtvarnou redaktorkou nakladatelství Albatros.

V letošním druhém ročníku soutěže bylo oceněno 17 výtvarných děl, která vybrala porota jako nejzdařilejší, a tři práce, které obdržely nejvíce hlasů veřejnosti při hlasování na webové stránce www.stastne-stari.cz. Odměnu získala také škola vítěze z každé kategorie a dále bylo uděleno jedno mimořádné ocenění. Děti byly odměněny diplomy a věcnými dárky, čtyři vítězové v hlavních kategoriích získali pro své školy šeky.

Všechna díla byla postupně zveřejněna na webové stránce věnované projektu www.stastne-stari.cz.

Z výtvarných děl, která si jejich autoři nepřejí vrátit, byla uspořádána putovní výstava po celé České republice, poté budou distribuována v domovech pro seniory a v domech s pečovatelskou službou v ČR.

(RED)

Šťastné stáří očima dětí – výsledky 2. ročníku soutěže

Hlasování poroty kategorie do 5 let			
1.	Nikolka Čapková	MŠ Raspenava	Povídám si s dědečkem
2.	Kačenka Hromníková	MŠ Raspenava	Starám se o dědečka
3.	Michaela Tomaníková	MŠ Chrášťany	Pomáhám dědečkovi
4.	Jakub Klištinec	MŠ Újezd u Rosic	Děda hospodář (krmení králíků)
5.	Samuel Dlugoš	MŠ Nádražní, Havlíčkův Brod	Babička s dědou na procházce
kategorie od 6 do 10 let			
1.	Kristýna Ševčíková	Křesťanská ZŠ a MŠ Jana Husa Brno	Společně u pohádky
1.	Michal Ožana	ZŠ Emila Zátopka Kopřivnice	Můj děda se svým psem
2.	Tomáš Gincel	MŠ Radost Orlová-Lutyně	Babiččin dvoreček
3.	Ríša Crha	ZŠ U Lesa Karviná-Ráj	Babička v hotelu
4.	Kateřina Čáslavská	ZŠ Ke Kateřinkám Praha 4	bez názvu
5.	Jan Brož	ZŠ Obránců míru Most	Nadšený akvarista
kategorie od 11 do 15 let			
1.	Markéta Krausová	Gymnázium a SOŠ Jilemnice	Láska až navěky
2.	Lucie Valčišová	Gymnázium Krnov	Moji prarodiče
2.	Michaela Černochová	ZŠ Líbeznice	Oslavujeme s babičkou a dědečkem
3.	Tereza Friedová	Gymnázium a SOŠ Jilemnice	Šťastná rodinka
4.	Filip Pazderka	ZŠ T.G.Masaryka Poděbrady	Zahrádkář
5.	Sandra Papavasilevská	Gymnázium Mírová, Karviná	Moje babička a děda jsou velcí cestovatelé
Hlasování veřejnosti			
1.	Jakub Klištinec	MŠ Újezd u Rosic	Děda hospodář (krmení králíků)
2.	Markéta Krausová	Gymnázium a SOŠ Jilemnice	Láska až navěky
3.	Romana Benešová	ZŠ a MŠ Lišov	Šťastné babičky
Mimořádné ocenění			
	kolektivní práce	Gymnázium Cheb	Návštěva u seniorů

Základní škola Emila Zátopka v Kopřivnici poslala do soutěže práci osmiletého Michala Ožany s názvem Můj děda se svým psem, která se stala vítěznou v kategorii 6 až 10 let.

Povídám si s dědečkem – tak se jmenuje vítězná práce v kategorii do 5 let. Namalovala ji pětiletá Nikolka Čapková z Mateřské školy Raspenava.

V kategorii 11 až 15 let zvítězila čtrnáctiletá Markéta Krausová (Gymnázium a SOŠ Jilemnice) s kresbou nazvanou Láska až navěky.

Na společném prvním místě v kategorii 6 až 10 let se umístila i kresba s názvem Společně u pohádky, kterou nakreslila sedmiletá Kristýna Ševčíková ze Základní školy Jana Husa v Brně.

K jakým změnám ve veřejné službě dojde od roku 2012?

V rámci sociální reformy I bude od 1. ledna 2012 institut veřejné služby převeden z obcí do kompetence Úřadu práce ČR. Veřejnou službu dosud organizují obce pro občany, kteří pobírali dávky pomoci v hmotné nouzi. Od r. 2012 nastanou ve veřejné službě změny týkající se jejího zacílení a rozšíření okruhu klientů, pro které bude určena.

Pokud uchazeč o zaměstnání vedený v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než dva měsíce odmítne bez vážného důvodu vykonávat veřejnou službu v rozsahu až do 20 hodin týdně, bude z evidence vyřazen, což znamená, že přijde o podporu v nezaměstnanosti a o dávky v hmotné nouzi.

Kritéria pro výběr uchazečů pro veřejnou službu

Vedle zákonem stanovených podmínek určí Úřad práce ČR podrobná kritéria pro výběr uchazečů o zaměstnání, kterým bude veřejná služba nabídnuta. Metodika bude směrovat do veřejné služby zejména uchazeče o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě v evidenci Úřadu práce ČR. „Konkrétní kritéria se nyní dotváří i na základě zkušeností obcí s veřejnou službou," říká náměstek ministra práce a sociálních věcí Karel Machotka. Počítá se například se zavedením tzv. koordinátorů veřejné služby, pojem vysvětluje Karel Machotka: „Lidé z evidence úřadů práce s vyšším vzděláním nebo s potřebnými profesními zkušenostmi by měli plnit roli jakýchsi koordinátorů pracovníků veřejné služby." Úřad práce ČR má zájem zachovat veřejnou službu v obcích, které ji již organizují, a uzavřít s obcemi dohody o jejím pokračování a rozšířit možnosti a nabídky výkonu veřejné služby i u dalších subjektů. „Příkladem dobré praxe je přístup k organizaci veřejné služby města Nový Jičín. Zde od jejího zavedení (květen 2009) prošlo veřejnou službou celkem 393 osob, přičemž 68 z nich poté získalo trvalé zaměstnání," říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Na tyto zkušenosti a dobrou praxi má podle něho Úřad práce ČR zájem navázat a rozvíjet je v nových podmínkách. „Aktuální zájem obcí o výkon veřejné služby v nových podmínkách od roku 2012 potvrdil i průzkum provedený Úřadem práce ČR," dodává Drábek.

Jednotný model podpory realizace veřejné služby

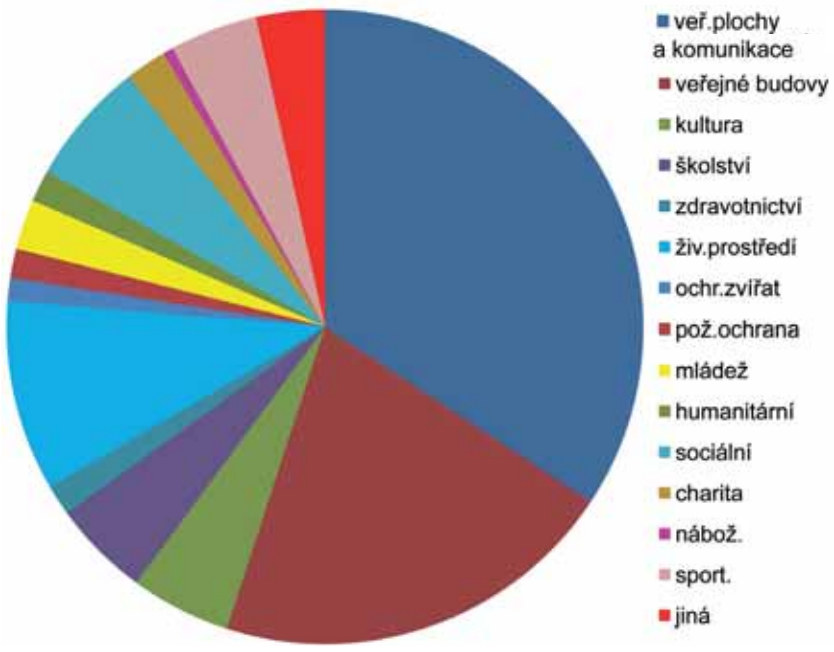
Veřejná služba bude součástí aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce ČR jako nástroj, který může nezaměstnaným pomoci navrátit se na trh práce. Současně bude využit potenciál dlouhodobě nezaměstnaných k plnění veřejně prospěšných úkolů a předpokládá se i pozitivní vliv výkonu veřejné služby na omezení nelegálního zaměstnávání. Cílem je zavést jednotný model podpory realizace veřejné služby na celém území státu.

Vzhledem k důležitosti problematiky uspořádalo MPSV ve spolupráci s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR diskusní kulatý stůl se zástupci obcí, vládních a nevládních organizací. Při jednání byl představen dosavadní stav příprav ze strany Úřadu práce ČR. Předmětem jednání byla mj. současná situace ve vybraných obcích a organizacích a jejich zkušenosti s organizováním veřejné služby. V diskusi byla zmíněna celá řada praktických aspektů při organizaci veřejné služby, které bude nutno systémově připravit. Všechny zúčastněné instituce projevily maximální zájem aktivně se podílet na tvorbě nového systému veřejné služby, dohodly se na pokračování spolupráce a bylo naplánováno další pracovní setkání.

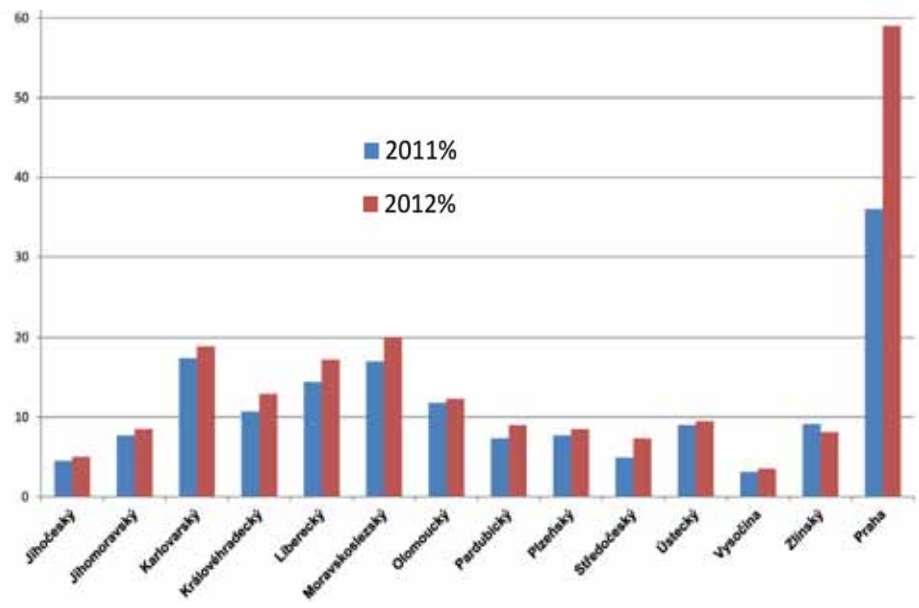
(RED)

FOTO: © ALENMAX | DREAMSTIME.COM

Zájem obcí o jednotlivé zaměření veřejné služby



Srovnání zájmu o veřejnou službu pro příští rok s letošním stavem (počet obcí)



Generální ředitelství Úřadu práce ČR zorganizovalo v říjnu 2011 bleskové dotazníkové šetření v oblastech:

- Výkon veřejné služby v současnosti a zájem o výkon veřejné služby od r. 2012
- Způsob realizace veřejné služby (obec, organizace zřízená obcí, jiný subjekt)
- Typy činností, o jejichž výkon mají obce zájem v rámci veřejné služby

Šetření srovnávalo současnou situaci a výhled do roku 2012. Dotazník byl zaslán všem obcím II. a III. typu, které jej distribuovaly obcím ve svém správním obvodě. Zpracovaná data vycházejí z 586 odpovědí od obcí, které v současnosti veřejnou službu vykonávají nebo mají zájem ji vykonávat.

Rodina

Pro snazší sladění pracovního a rodinného života

V životě jednotlivce je úsilí o vhodné skloubení rodinného a pracovního života dlouhodobý, téměř nekončící proces. Ideální je, když se člověku podaří věnovat se práci i rodině stejně intenzivně. Slaďování práce a osobního života, tedy tzv. work-life balance, zahrnuje právní předpisy i konkrétní opatření zaměstnavatelů, která zohledňují požadavky zaměstnanců a zaměstnankyň věnovat se přiměřeně kariéře a zároveň rodině.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) se snaží nastavit legislativní podmínky tak, aby více vyhovovaly potřebám zaměstnaných lidí v konkrétních fázích jejich života.

Prospěšné změny v rodičovském příspěvku

Asi nejčastěji se v souvislosti se „slaďováním" hovoří o okolnostech návratu zaměstnanců po mateřské či rodičovské dovolené zpět do práce. Bude-li schválena příslušná právní úprava, v systému státní sociální podpory nastanou – s předpokládanou účinností od 1. 1. 2012 – změny v rodičovském příspěvku. „Navrženými opatřeními se zvýší šance rodiče s malým dítětem sladit svou profesní kariéru s rodinným životem, protože nabízí větší flexibilitu čerpání a variabilitu uplatnění rodiče na trhu práce bez ztráty nároku na dávku," říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Změny spočívají v možnosti rodičů volit výši této dávky a délku jejího pobírání aktuálně s ohledem na sociální situaci rodiny, a to až do vyčerpání celkové částky 220 000 Kč, maximálně však do 4 let věku dítěte.

Možnost volby výše měsíční částky rodičovského příspěvku bude vázána na skutečnost, zda alespoň jeden z rodičů splňuje podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem či převzetím dítěte. Výše měsíční částky bude omezena výší peněžité pomoci v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem či převzetím dítěte, maximální výše dávky může činit 11 500 Kč. Touto změnou se zjednoduší podmínky pro volbu rodičů, kdy se možnost volby výše dávky bude odvíjet od nároku na peněžitou pomoc v mateřství obou rodičů, bez nutnosti formálně dočasně měnit rodiče, který o dávku žádá. Výši rodičovského příspěvku bude možné měnit jedenkrát za tři měsíce.

FOTO: © VALUA VITALY | DREAMSTIME.COM

Rodiče si sami zvolí, co jim nejlépe vyhovuje

Pokud ani jeden z rodičů dítěte nebude splňovat nárok na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem či převzetím dítěte, bude tak jako dosud náležet rodičovský příspěvek 7 600 Kč do 9. měsíce věku dítěte a následně ve výši 3 800 Kč do 4 let věku dítěte. Rodičovské příspěvky, na které vznikl nárok před účinností nové právní úpravy, budou moci „přejít" na novou právní úpravu kdykoli od ledna 2012 podle rozhodnutí rodiče.

Současně MPSV navrhuje zrušit omezení nároku na rodičovský příspěvek dobou pobytu v zařízení péče o děti pro děti starší než dva roky. Pro umístění dítěte do dvou let věku v zařízení péče o děti se zavádí jednotné konto 46 hodin měsíčně. Zachován zůstane dosavadní rozsah možnosti pobytu v zařízeních pro zdravotně postižené děti. „Jsem přesvědčen, že tyto změny, které v oblasti státní sociální podpory činíme, umožní rodičům mnohem lépe než dnes skloubit jejich osobní život s prací," říká ministr Drábek.

Skloubení práce a rodinných povinností se samozřejmě netýká jen zaměstnanců, kteří mají malé děti, ale také těch, kteří se starají o handicapované a seniory. Populace celosvětově stárne. Stát může (a má) zajistit podpůrnou síť služeb, ale o seniora se vždy nejlépe postará jeho blízký příbuzný v produktivním věku. Téma „slaďování" proto jistě není jen nějakou módní vlnou, ale naopak se postupně stane ještě důležitějším.

MPSV vítá, že také v České republice přibývá zaměstnavatelů, kteří přemýšlejí o možnostech, jak svým pracovníkům usnadnit i plnění mimopracovních povinností. „Osobně bych si přál, aby pečující osoby v České republice měly co nejlepší podmínky, ať už se jedná o rodiče vychovávající děti nebo o osoby, které opatrují seniory či handicapované. Co je významné, k tomuto cíli můžeme přispět my všichni, tedy zákonodárci i zaměstnavatelé," uzavírá Jaromír Drábek.

(RED)

ČSSZ

Počet sto- a víceletých oproti loňsku opět mírně vzrostl

Snad každý by si přál dožít se co nejvyššího věku. Dobrou zprávou je, že počet sto- a víceletých stále mírně stoupá. Česká správa sociálního zabezpečení evidovala na konci třetího čtvrtletí roku 2011 celkem 309 důchodců narozených v roce 1911. Z toho bylo 260 žen a 49 mužů.

Kromě stoletých důchodců má ČSSZ v evidenci také 316 starších seniorů, tedy lidí narozených v letech 1904 až 1910. V září 2011 to představuje číslo 625 sto- a víceletých důchodců. Převažují ženy – bylo jich 534, zatímco mužů 91. Pro srovnání: v září 2010 se jednalo o 606 důchodců s rokem narození 1903 až 1910, žen bylo 512, mužů 94.

Kde žijí naši nejstarší senioři?

Nejstarší důchodce, kterému ČSSZ vyplácí důchod, je muž narozený v roce 1905 (nyní Královéhradecký kraj), nejstarší dvě ženy v evidenci ČSSZ se narodily v roce 1904 (nyní Královéhradecký kraj a Moravskoslezský kraj). Nejvíc stoletých lidí žije v Praze (132) a v Jihomoravském kraji (81), naopak nejméně (16) v kraji Karlovarském.

Důchody se jim zvyšují o 2 000 Kč

Důchody stoletých občanů se zvyšují pravidelně od roku 1969. Původně se zvyšovaly o 1 000 Kč, od roku 2006 se podle novely zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, stoletým lidem zvyšují důchody o 2 000 Kč. Tato částka je přiznávána k procentní výměře důchodu automaticky, aniž by o ni museli důchodci žádat.

ZDROJ: ČSSZ

FOTO: © GRAÇA VICTORIA | DREAMSTIME.COM

Počet sto- a víceletých starobních důchodců

Kraj	muži	ženy	celkem
Hl. m. Praha	26	106	132
Středočeský kraj	6	45	51
Jihočeský kraj	2	27	29
Plzeňský kraj	1	24	25
Karlovarský kraj	2	14	16
Ústecký kraj	9	25	34
Liberecký kraj	2	16	18
Královéhradecký kraj	7	27	34
Pardubický kraj	5	21	26
Vysočina	5	35	40
Jihomoravský kraj	12	69	81
Olomoucký kraj	4	40	44
Zlínský kraj	3	31	34
Moravskoslezský kraj	7	54	61
Celkem	**91**	**534**	**625**

STAV: 2011, ZDROJ: EVIDENCE ČSSZ)

Unie dětských zdravotnických zařízení vydala prohlášení k rušení kojeneckých ústavů

Unie dětských zdravotnických zařízení sdružuje dětská zdravotnická zařízení, která jsou označována názvy kojenecký ústav, dětské centrum, dětské domovy pro děti od 1 do 3 let. Dětská zdravotnická zařízení poskytují komplexní, interdisciplinární péči, kdy na prvním místě je zájem a blaho dítěte. Každý z nás usiluje o návrat dítěte do biologické rodiny, případně o umístění dítěte do náhradní rodinné péče v co nejkratším časovém období.

Klade se důraz na spolupráci s biologickou rodinou jako celkem, případně náhradní rodinou, odděleními sociálně-právní ochrany, soudy, Policií ČR, Úřadem pro mezinárodněprávní ochranu dětí v Brně a neziskovými organizacemi.

Dětská zdravotnická zařízení jsou zřízena za účelem poskytování léčebně-preventivní, výchovné a sociální péče. Tomuto odpovídá i struktura zaměstnanců, která je tvořena středním zdravotnickým personálem, pediatry, dětskými psychology, fyzioterapeuty, sociálními pracovníky, speciálními pedagogy. Naše zařízení pracují s omezeným počtem dětí na jednu pečující osobu, jedná se o 4 až 5 dětí. Kapacitně větší zařízení jsou členěna na menší celky odpovídající rodině.

Dětská zdravotnická zařízení poskytují s ohledem na individuální potřeby jednotlivého dítěte mimo výše uvedené péče také resocializační, edukační, poradenskou, respitní a paliativní péči. V závislosti na odborně aplikovaných činnostech je z našich zařízení propuštěno více než 90 procent přijatých dětí v daném roce do rodin vlastních nebo náhradních. Rovněž se cíleně zabýváme prací s matkami.

Česká republika je rozdělena na regiony, které se vyznačují svými specifiky a potřebami dle struktury obyvatelstva, tomu odpovídají i činnosti jednotlivých dětských zařízení pečujících o děti do 3 let věku. Účelem našich zařízení je během doprovázení dítěte včasná diagnostika, stanovení prognózy, práce s rodinou a navrácení dítěte do původního prostředí, popřípadě umístění do náhradní rodinné péče.

Uvědomujeme si nutnost transformace systému péče o ohrožené děti. Domníváme se, že by měla zohlednit specifika České republiky a respektovat historické tradice, které daly základ propracovanému a fungujícímu systému péče o ohrožené děti. Doporučujeme, aby transformační změny byly prováděny uvážlivě a na odborné úrovni s ohledem na blaho a zájem dítěte.

Nesouhlasíme s obsahem oficiální tiskové zprávy Úřadu vysokého komisaře OSN pro lidská práva (OHCHR) a Dětského fondu OSN (UNICEF). Uvedené skutečnosti se nezakládají na pravdě a hrubým způsobem poškozují dobré jméno dětských zdravotnických zařízení ČR. Komisaře těchto organizací rádi seznámíme s činností, chodem a účelem dětských zdravotnických zařízení. Zároveň nabízíme prostor pro odbornou diskusi, na základě které by zástupci zmiňovaných a dalších organizací mohli získat dostatečné množství informací pro objektivní posouzení stavu ochrany dětí v ČR.

Mgr. PETR FABIÁN
PŘEDSEDA UNIE DĚTSKÝCH ZDRAVOTNICKÝCH ZAŘÍZENÍ

FOTO: © MACMUMMA | DREAMSTIME.COM

Reakce

Odpověď Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na prohlášení Unie dětských zdravotnických zařízení

Ministerstvo práce a sociálních věcí vítá sdělení Unie dětských zdravotnických zařízení o nutnosti transformace systému péče o ohrožené děti a významu spolupráce s původní rodinou dítěte.

Cílem ministerstva je vytvořit systém péče o děti, který vyloučí umísťování velmi malých dětí do ústavní péče. Hlavním důvodem je skutečnost prokázaná řadou vědeckých výzkumů, že pobyt malého dítěte v ústavním zařízení, byť by trval pouze několik měsíců, znamená vážný zásah do jeho vývoje. Základním předpokladem pro naplnění tohoto cíle je proto včasné řešení problémů a systematická práce s rodinou před umístěním dítěte do ústavní péče.

Síť terénních, ambulantních a odlehčovacích služeb

Nezbytným předpokladem pro možnost postupného omezování institucionální péče je proto vznik sítě terénních, ambulantních a odlehčovacích služeb, které rodinám (náhradním rodinám) poskytují podporu a pomoc při péči o děti. Součástí tohoto systému jsou i specializovaní pěstouni, kteří na přechodnou dobu nebo dlouhodobě poskytují péči dětem, které nemohou setrvat v původním rodinném prostředí a pro které není vhodné či možné nalézt jiný typ náhradní péče (např. osvojení). Jde i o děti se speciálními potřebami nebo vážným zdravotním handicapem. Vytvoření podmínek pro činnost těchto pěstounů je jedním z cílů novelizace zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí, která byla v těchto dnech předložena vládě. Podporu rodinám (i náhradním) při péči o děti se speciálními potřebami či vážným zdravotním handicapem kromě zmíněných terénních a ambulantních služeb budou poskytovat např. služby rané péče, služby rané intervence (odborníci pracující přímo v rodinách – pediatr, zdravotní sestra, fyzioterapeut, psycholog apod.), odborné zdravotnické poradenství, terénní zdravotnická či ošetřovatelská péče (home care) či pobytová zařízení s velmi malou kapacitou, kde je dítě spolu s rodičem (rodiči).

Při transformaci využít kapacity stávajících zařízení

Je žádoucí, aby část této sítě služeb vznikla právě transformací stávajících zařízení za využití jejich personálních a materiálních kapacit. Vážnou (a dlouhodobě neřešenou) překážkou nastartování procesů změn v zájmu dětí je však resortní roztříštěnost i samotný stávající charakter těchto zařízení, kdy při péči o děti je zohledňováno primárně zdravotní hledisko bez ohledu na zajišťování dalších potřeb dítěte. Z poznatků již zmíněných výzkumů (mezi které neodmyslitelně patří také práce nestorů deprivačních teorií profesorů Matějčka, Dunovského a dalších) zcela jasně vyplývá, že základní potřebou dítěte v raném období vývoje je intenzivní, stabilní a vřelý emoční kontakt s dospělou osobou. Jeho absence vede k prokazatelným oslabením a poruchám v celé řadě oblastí vývoje (u dětí jsou pozorovány nižší růstové parametry, vyšší nemocnost, mají potíže s imunitou atd.). Děti vychovávané v ústavní péči vykazují ve všech obdobích života obtíže v navazování a udržování mezilidských vztahů, je zaznamenáváno významně vyšší riziko užívání návykových látek, páchání trestné činnosti a další.

Kvůli handicapu nesmí být dítě odděleno od rodičů

Zřejmě nejzávažnějším argumentem pro urychlené provedení komplexní reformy systému je fakt, že v naší zemi jsou do ústavní péče umisťovány děti kvůli svému zdravotnímu postižení. Česká republika v roce 2009 ratifikovala Úmluvu o právech osob se zdravotním postižením, která v článku 32 stanovuje, že dítě nesmí být za žádných okolností odděleno od rodičů z důvodu jeho zdravotního postižení nebo zdravotního postižení jednoho či obou rodičů. Pokud nejsou nejbližší příbuzní schopni pečovat o dítě se zdravotním postižením, má stát povinnost vyvinout veškeré úsilí k zajištění náhradní péče v rámci širší rodiny, a pokud to není možné, v rámci společenství v rodinném prostředí.

Prioritou jsou zájmy a potřeby dítěte, ne tradice

Sociálně-právní ochrana dětí se prioritně zabývá zájmem dětí a nemůže se odkazovat na neměnnost systému s ohledem na historické tradice. Ústředním bodem a smyslem předmětných reforem jsou zájmy a potřeby dětí, které v raném věku nemohou být naplněny jinak než v rodinné nebo náhradní rodinné péči. Jedná se o zjištění, které je naplňované ve všech rozvinutých zemích světa a je i povinností České republiky jako humánní společnosti se k prorodinnému přístupu otevřeně hlásit a usilovat o jeho zabezpečení pro všechny děti. Protestuje-li Unie dětských zdravotnických zařízení proti výzvě Úřadu vysokého komisaře OSN pro lidská práva a Dětského fondu OSN, jde zřejmě o nepochopení vzkazu, který byl vyslán všem vládám v Evropě a Střední Asii. Je přitom příznačné, že jediný nesouhlas, který dosud zazněl, vzešel právě z České republiky a právě od ústavních zařízení pečujících o děti. Ministerstvo práce a sociálních věcí pevně věří, že česká společnost překoná zájmové řešení problému a posune se ke konstruktivnímu budování pestrého spektra služeb a příležitostí, které umožní všem dětem prožít to nejlepší možné dětství.

(RED)

Statistika

Kojenecké ústavy v číslech roku 2010

V loňském roce bylo v České republice celkem 34 kojeneckých ústavů a dětských domovů pro děti do tří let. Stejný počet těchto zařízení byl i v roce 2009. Celkový počet míst se především díky zahrnutí Dětského centra Znojmo zvýšil na 1 963 míst (1 818 v předcházejícím roce).

V souvislosti s tím došlo také k navýšení celkové skutečné kapacity těchto zařízení a k mírnějšímu nárůstu v počtu ošetřovacích dnů.

Počet dětí v ústavech a jejich národnost

Ke konci roku 2010 pobývalo v kojeneckých ústavech a dětských domovech pro děti do tří let 1 513 dětí, což je o 122 dětí více než o rok dříve. Polovina z nich byla umístěna v kojeneckých ústavech ze sociálních důvodů a u druhé poloviny byl pobyt dětí stejnou měrou zapříčiněn zdravotními důvody a důvody zdravotně-sociálními, kdy děti kvůli svému postižení nevyrůstají v rodině, ačkoli nevyžadují trvalou a dlouhodobou ošetřovatelskou péči. Jiné než české státní občanství mělo 53 dětí. Dětí romské národnosti byla mezi dětmi v kojeneckých ústavech a dětských domovech pro děti do tří let zhruba čtvrtina, ačkoli tento podíl se mezi jednotlivými zařízeními velmi liší. Nejvyšší byl v kojeneckých ústavech v Havířově-Suché, v Brně a v Mostě.

Loni přijato nejvíce dětí od roku 1998

V průběhu roku bylo do kojeneckých ústavů a dětských domovů pro děti do tří let přijato 2 077 dětí, což je nejvíce od roku 1998. Struktura dětí podle důvodu přijetí se příliš nemění, třebaže je možné v posledních letech sledovat mírný nárůst podílu dětí přijímaných výhradně ze zdravotních důvodů (35,8 procenta v roce 2010) na úkor podílu dětí přijímaných pouze ze sociálních důvodů (45,9 procenta v roce 2010). Ostatní děti byly přijaté ze zdravotně-sociálních důvodů a jejich zastoupení bylo stejně jako v předcházejícím roce 18,3 procenta.

Propuštěno bylo během roku z kojeneckých ústavů a dětských domovů pro děti do tří let 2 085 dětí, z nichž 54 procent se vrátilo do vlastní rodiny, 23 procent bylo osvojeno a 9 procent bylo propuštěno do jiné formy náhradní rodinné péče. Mimo rodinné prostředí bylo propuštěno 277 (13 procent propuštěných) dětí. Stejně jako v roce 2009 přešlo 8 procent propuštěných dětí do dětského domova pro starší děti (resort ministerstva školství), 2 procenta byla předána do ústavu sociální péče a 3 procenta dětí byla propuštěna jinam (klokánky atp.).

Délka pobytu v kojeneckých ústavech

Nejkratší dobu strávily v kojeneckých ústavech děti propouštěné do péče vlastní rodiny, do osvojení se souhlasem rodičů a propouštěné do speciálních zařízení (klokánky atp.). Velmi dlouho zůstávaly v kojeneckých ústavech děti, u nichž je nutné čekat, než budou „právně volné“. Tedy děti osvojované pro nezájem či pro zbavení rodičovských práv a děti přecházející do jiné formy náhradní rodinné péče. Jednoznačně nejdelší dobu, až na výjimky déle než rok, prožily v kojeneckých ústavech děti, které byly následně předány do ústavu sociální péče.

ZDROJ: ÚSTAV ZDRAVOTNICKÝCH INFORMACÍ A STATISTIKY ČR

Kojenecké ústavy a dětské domovy (počet přijatých dětí, rok 2010)

Území, kraj	Počet dětí přijatých během roku				Z celkového počtu přijatých dětí		
	celkem	v tom			se speciálními potřebami	romských	týraných
		ze zdravotních důvodů	ze sociálně-zdravot. důvodů	ze sociálních důvodů			
Hl. m. Praha	194	47	90	57	69	39	2
Středočeský	199	36	53	110	27	67	3
Jihočeský	42	25	-	17	-	5	-
Plzeňský	114	28	16	70	17	30	2
Karlovarský	92	2	3	87	4	42	2
Ústecký	142	13	2	127	15	37	3
Liberecký	56	35	16	5	8	19	3
Královéhradecký	25	1	6	18	6	10	1
Pardubický	127	61	37	29	54	14	17
Vysočina	78	51	3	24	10	16	3
Jihomoravský	301	135	67	99	98	41	2
Olomoucký	326	229	10	87	6	27	3
Zlínský	62	14	9	39	11	-	-
Moravskoslezský	319	66	68	185	33	86	14
ČR	**2 077**	**743**	**380**	**954**	**358**	**433**	**55**

Nejčastější postižení pohybového aparátu a nervů horních končetin jako nemoci z povolání

Mezi nemocemi z povolání (NzP) je v současnosti u nás i ve světě v popředí zájmu problematika postižení pohybového aparátu a nervů horních končetin. Přitom se nemusí vždy jednat o klasické těžké manuální práce v průmyslu či zemědělství, ale může jít o administrativní práci v kanceláři u počítače s opakovanými stereotypními pohyby prstů rukou na klávesnici a myši, které vedou k přetížení šlach a svalů rukou a předloktí.

Z rozboru NzP ohlášených Národnímu registru nemocí z povolání v letech 2005 až 2009 vyplynulo, že nemocí z povolání charakteru poškození pohybového aparátu a nervů končetin bylo uznáno celkem 2 799. V 65,6 procenta byly způsobeny jednostranným, nadměrným a dlouhodobým přetěžováním končetin, v 33,6 procenta nadměrnými vibracemi přenášenými na ruce a v 0,8 procenta přímým tlakem.

Spektrum jednotlivých typů nemocí

Z rozboru této skupiny NzP horních i dolních končetin neurologické a ortopedické povahy v letech 2005 až 2009 vyplynulo, že v naší republice naprosto dominují periferní neuropatie typu úžinových syndromů. Výrazně převažují profesní bolestivé syndromy na horních končetinách. Spektrum jednotlivých typů NzP bylo následující:

A) periferní neuropatie typu úžinových syndromů (67 procent),
B) poškození šlach, šlachových pochev a šlachových úponů (22 procent),
C) osteoartrózy (10 procent),
D) jiné (1 procento).

A) Profesní periferní neuropatie typu úžinových syndromů na horních končetinách

Pod pojem úžinového (tunelového) syndromu zahrnujeme lokální poškození periferního nervu a různé bolestivé syndromy v důsledku chronické, mechanické iritace nervu v určitých predilekčně zúžených anatomických oblastech jeho průběhu.

Syndrom karpálního tunelu

Je postižení středového nervu tlakem v úzkém prostoru v dolní části dlaně. NzP vznikají v důsledku přetížení zápěstí a ruky. Pacienti si stěžují na brnění, palčivou bolest a snížení citlivosti 1.–3. prstu ruky a poloviny prsteníku.

Syndrom kubitálního kanálu

K onemocnění predisponují určitá zaměstnání, při kterých dochází k dlouhodobé flexi (ohnutí – pozn. red.) s opřením o ulnární stranu lokte (malíčková strana lokte – pozn. red.). Dalším možným mechanismem vzniku je hypermobilita s tendencí k subluxacím (neúplné vykloubení – pozn. red.) přes mediální epikondylus (kostěný výstupek na rozšířeném kloubním konci pažní kosti – pozn. red.). V klinickém obraze dominují parestézie (brnění, mravenčení apod. – pozn. red.) a bolesti vyzařující po ulnární straně předloktí do pátého, případně čtvrtého prstu ruky, zesilující se napnutí n. ulnaris při flexi lokte, polevující při extenzi (napřímení kloubu – pozn. red.).

Syndrom Guyonova kanálu

Guyonův kanál se nachází na dlaňové straně zápěstí na bázi 5. metakarpu (záprstí – pozn. red.). Příčinou vzniku může byt nejčastěji opírání malíkové strany ruky a zápěstí o tvrdou podložku nebo přetížení zápěstí při pracovních činnostech spojených s četnými a opakovanými pohyby flekčními a zevně.

B) Profesní nemoci šlach, svalových úponů a šlachových pochev

Jako NzP vznikají při práci, při které jsou příslušné svalové skupiny přetěžovány natolik, že přetěžování je podle současných lékařských poznatků příčinou nemoci. Musí se jednat o vleklé formy nemoci vedoucí k výraznému omezení pracovní schopnosti.

Vzorový přehled profesí a pracovních činností s možnou expozicí dlouhodobému nadměrnému jednostrannému přetěžování končetin

Výrobní odvětví	Profese/pracovní činnost	Převažující rizikový faktor
Zemědělství	dojička-ošetřovatelka pěstební činnost	nadměrnost, jednostrannost
Lesnictví	lesní dělník	nadměrnost, jednostrannost potencující riziko vibrací
Dobývání uhlí	razič, rubač ručním způsobem	nadměrnost, jednostrannost potencující riziko vibrací
Výroba potravin	řezník-bourač, cukrářka	nadměrnost, jednostrannost
Textilní průmysl	soukařka, švadlena, šička, žehlířka, kloboučnice	nadměrnost, jednostrannost, potencující faktor: nepříznivá pracovní plocha
Veřejná správa	administrativní pracovnice, písařka na manuálním stroji, na počítači	nadměrnost, jednostrannost
Zdravotnictví	stomatolog, zubní laborant	nadměrnost, jednostrannost potencující riziko vibrací
Pohostinství	číšník	nadměrnost, jednostrannost
Výroba kovů	frézař, lisař, montážní pracovník u pásu, soustružník, jeřábník, revidentka trub, struskař, bílý zedník, svářeč, zámečník	nadměrnost, jednostrannost
Výroba nábytku	čalouník, dřevoobráběč	nadměrnost, jednostrannost
Výroba el. přístrojů	elektronavíječka	nadměrnost, jednostrannost
Výroba nekovových výrobků	sklář, brusič skla	nadměrnost, jednostrannost potencující riziko vibrací
Stavebnictví	zedník-omítkář, podlahář, natěrač	nadměrnost, jednostrannost
Výroba obuvi	obuvník	nadměrnost, jednostrannost

Tzv. tenisový loket (epicondylitis radialis humeri)

Vzniká jako důsledek přetížení svalů a šlach, které způsobí poruchu vazivových struktur a následně aseptický zánět.

Tzv. oštěpařský/golfový loket (epicondylitis ulnaris humeri)

Je méně častý než radiální. Postižena je oblast společného odstupu flexorů zápěstí od ulnárního epikondylu.

Profesní tendovaginitidy šlach extenzorů a flexorů ruky a zápěstí

Profesně bývají nejčastěji postiženy šlachy prstů, ruky, zápěstí a předloktí zejména při práci, která jednak vyžaduje rychlé a opakované pohyby prstů a rukou, jednak je na ni třeba vynakládat značnou svalovou sílu. Může vzniknout také při často opakovaných pohybech prstů bez vynakládání nadměrné síly.

Stenozující tendovaginitidy

Lupavý prst a De Quervainova choroba. Úchop a stisk ruky je výrazně bolestivý.

Impingement syndrom

Jako NzP vzniká při práci, při níž jsou jednostranně dlouhodobě a nadměrně přetěžovány příslušné svalové skupiny v oblasti ramene. Charakteristickým příznakem je bolest na přední ploše ramenního kloubu, která se zvýrazní při elevaci ramene nad horizontálu.

C) Osteoartrózy kloubů horních končetin

Příčinou vzniku osteoartrózy jako nemoci z povolání jsou práce spojené s jednostranným, dlouhodobým a nadměrným přetěžováním nebo u artrózy lokte, zapěstí nebo kloubů rukou i práce s pneumatickým nářadím ručně ovládaným nebo při práci s vibrujícími nástroji s takovými hodnotami zrychlení vibrací, které jsou podle současných lékařských poznatků příčinou nemoci.

D) Jiné

Profesní nemoci tíhových váčků z tlaku

Jde o abakteriální zánět tíhových váčků nad klouby vznikající jejich podrážděním. Nemoci z povolání vznikají při práci vykonávané v takové pracovní poloze, při které dochází po převážnou část osmihodinové pracovní směny k tlaku na postiženou oblast.

Aseptická nekróza lunata

Působí bolesti a omezení funkce zápěstí. Může vzniknout u pracujících s pneumatickým nářadím ručně ovládaným nebo při práci s vibrujícími nástroji s takovými hodnotami zrychleni vibrací, které jsou podle současných lékařských poznatků příčinou nemoci.

Prof. MUDr. PETR BRHEL, CSc.
KLINIKA PRACOVNÍHO LÉKAŘSTVÍ MASARYKOVY UNIVERZITY A FN U SV. ANNY, BRNO

(příspěvek ze sborníku Aktuality pro lékařskou posudkovou službu, který letos vydalo MPSV, v elektronické podobě na www.mpsv.cz; redakčně zkráceno)

NÁZOR

Ekonomická efektivnost zaměstnanosti ve služebním poměru

Enormní nárůst personálních mandatorních výdajů ozbrojených sil a bezpečnostních sborů lze spatřovat v neefektivně nastolené personální politice zainteresovaných resortů obrany, vnitra a spravedlnosti za posledních 20 let, a to obsazením některých systemizovaných míst (podpůrného charakteru) služebním poměrem, kde to popis pracovní náplně přímo nevyžaduje.

Služební poměry – jako zaměstnanecké vztahy – v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech jsou z pohledu právních disciplín předmětem veřejného práva, kdy se jedná o zájmy státu pro zajištění jeho chodu, obranyschopnosti a bezpečnosti. Z tohoto důvodu se profese služebních poměrů vyznačují svými specifičnostmi a odlišnostmi, tj. omezením některých práv a podmínkami výkonu služby (zvýšená fyzická a psychická zátěž, ohrožení života, stresogenní faktory apod.).

Příčiny personálních redukcí

Důsledkem zvýšení úrovně standardů ekonomického a sociálního zabezpečení příslušníků ve služebních poměrech od konce 90. let a marketingových kampaní se úspěšně obsazovala systemizovaná místa. Zavedení patřičných finančních kompenzací za zmíněné specifičnosti se ukázalo jako účinně nastolený nástroj personálního marketingu. Paralelně s touto skutečností byla chybně nastolena personální politika zainteresovaných resortů, respektive setrvaly některé zásady z období před rokem 1989, kdy téměř každé systemizované místo v zainteresovaných resortech bylo ve služebním poměru. To se následně projevilo v enormním růstu osobních mandatorních výdajů na ekonomické a sociální zabezpečení (zejména po ukončení služebního poměru), s čímž aktuálně zápolí resort obrany, vnitra a spravedlnosti. Zároveň z hlediska sledování ekonomické efektivnosti při zajištění obranyschopnosti a bezpečnosti státu dochází ke zkreslování patřičných kvantitativních ukazatelů (např. počet obyvatel na jednoho policistu apod.).

Roste zájem o zaměstnání ve služebním poměru

V současné době se při úsporných ekonomických opatřeních hledají způsoby redukce počtů míst ve služebních poměrech. Zcela primární opatření v rámci úspory by mělo spočívat v personální politice, a to v převedení některých systemizovaných míst ze služebního poměru do pracovního poměru. V armádě a bezpečnostních sborech by se jednalo zejména o systemizovaná místa, která lze personálně zabezpečit pracovním poměrem, a to hlavně v metodice, analytice, logistice, ekonomickém a finančním zabezpečení, personalistice, technickém zajištění, public relations apod.

Koncem roku 2004 zanikla v České republice povinná vojenská služba. Důsledkem toho chybí státu „levná pracovní síla“, která je zčásti kompenzována personálem ze služebních poměrů. Do zmíněného období bylo podmínkou vstupu žadatele do služebního poměru splnit vojenskou základní službu (pokud jí podléhal – výjimka u žen). Vlivem aktuální nepříznivé ekonomické situace s vyšší mírou nezaměstnanosti akceleruje na trhu práce zájem o služební poměry a zainteresované resorty nemohou zájemce přijímat. Z tohoto důvodu je zcela na místě přehodnotit podmínky vzniku služebního poměru s patřičným legislativním ošetřením.

Služební poměr na principu zásluh

Služební poměr deklaruje vyšší standardy ekonomického a sociálního zabezpečení oproti pracovnímu poměru. Proto podmínky nároku jeho vzniku by měly být obdobné jako při existenci vojenské základní služby. Zájemce o služební poměr by měl projít přípravným stadiem ve stanovené délce (minimálně 6 měsíců), tedy po tuto dobu vykonávat „službu pro stát“ u ozbrojených sil a bezpečnostních sborů. Jednalo by se zejména o zařazení při akcích živelních přírodních a ekologických pohrom, podpůrné činnosti technického a administrativního zabezpečení apod. Finanční odměna za tuto službu by nemusela přesahovat hranici minimální mzdy, neboť vykonavatel by mohl být státním pojištěncem (z hlediska zdravotního a sociálního pojištění). Zároveň by tato služba prověřila zájemce o služební poměr, byla by vhodná zejména pro absolventy škol, kteří nemohou najít uplatnění na trhu práce. Zavedení této služby by jako nástroj aktivní politiky zaměstnanosti částečně přispělo i ke snížení nezaměstnanosti.

Ing. JAROSLAV ŠETEK, Ph.D.
JIHOČESKÁ UNIVERZITA

PORADNA

Valorizace důchodů

Proč se valorizace počítá procentuální částkou a ne pro všechny stejnou? Podle jakých technických parametrů se budou důchody valorizovat?

Cílem valorizace je především snaha o zachování kupní síly daného důchodu (popř. její zvýšení ve vazbě na ekonomický vývoj). Laicky řečeno, valorizace by měla zachovat množství zboží a služeb, které si může člověk z důchodu pořídit. Tohoto základního cíle lze dosáhnout pouze tak, že se jednotlivý důchod zvýší alespoň o procento odpovídající růstu cen, neboť jinak by se jeho kupní síla oslabila. Mechanismus stanovený v zákoně o důchodovém pojištění tento postup v zásadě naplňuje.

Valorizace důchodů bude, stejně jako je tomu již několik posledních let, stanovena na základě skutečného vývoje cen a mezd. Nebude se tedy vycházet z odhadů a nehrozí, že by se pak odhady lišily od reality. Kromě termínu pravidelné valorizace důchodu od ledna daného kalendářního roku obsahuje zákon o důchodovém pojištění i možnost zvýšit důchody v mimořádném termínu, pokud ve stanoveném období dosáhl růst cen aspoň pět procent.

Vdovské a vdovecké důchody

Je pravda, že se v budoucnu nebudou vyplácet vdovské a vdovecké důchody?

Pokud jde o vdovské a vdovecké důchody, jejich rušení se rozhodně neplánuje. Zatím poslední změny spočívají v tom, že s účinností od 1. ledna 2012 se ruší výplata jednorázové částky při zániku nároku na vdovský či vdovecký důchod z důvodu uzavření nového manželství. Také se zkracuje lhůta pro možnost opětovného vzniku nároku na vdovský či vdovecký důchod, pokud se znovu naplní zákonem stanovené podmínky, z pěti let na dva roky pro nároky vzniklé po 31. 12. 2011. Žádné další změny, které by vedly k nevyplácení vdovských či vdoveckých důchodů, se nepřipravují. (RED)

FOTO: © YURI ARCURS | DREAMSTIME.COM

Událost

V Praze se konal 11. podzimní ples pro handicapované

Pod záštitou ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka a primátora Hlavního města Prahy Bohuslava Svobody proběhl 17. října v pavilonech B a C areálu Výstaviště Praha Holešovice již 11. podzimní ples pro osoby se zdravotním postižením.

Michal David sklízel bouřlivé ovace nejen při vystoupení na pódiu. FOTO: APSS ČR

Na 850 účastníků plesu z řad uživatelů 44 zařízení sociálních služeb a dalších osob se zdravotním postižením z celé České republiky a tří zařízení ze Slovenska čekal pestrý program, na němž zazpívali Michal David, Heidi Janků a Stanislav Hložek, k tanci hrála skupina TOX Jaroslava Trnky, moderátorem plesu byl Stanislav Berkovec.

Během odpoledne byla vyhlášena Miss 11. podzimního plesu a soutěž o nejlepší tanečníky. Titul a korunku Miss z rukou náměstka ministra práce a sociálních věcí Karla Machotky a prezidenta Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřího Horeckého získala Michaela Cermanová (Služby sociální péče Tereza, Benešov u Semil), nejlepším tanečníkem byl vyhlášen Jakub Mazánek (Zahrada – poskytovatel sociálních služeb Kladno), tanečnicí Lenka Jágrová z Netolic a nejlepším tanečním párem Jaromír Chmela a Lucie Jochová (Ústav sociální péče Křižanov).

Organizátory plesu byly Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, občanské sdružení Trianon – Čechy a Domov Na Hrádku.

ZDROJ: APSS ČR

Řemesla

Nejlepší učni a středoškoláci získali Osvědčení Hospodářské komory ČR

V plném Kongresovém sále Hospodářské komory České republiky v Praze se 13. a 14. října slavnostně předávala Osvědčení Hospodářské komory České republiky. Získalo je 244 nejlepších absolventů učňovských oborů a středních odborných škol z celé republiky.

„Dnes se všude z médií dozvídáme, jak velká ekonomická krize nám hrozí a že bude obtížné najít práci. Dámy a pánové, vy podle mého názoru o uplatnění určitě strach mít nemusíte. Řemeslo má opět zlaté dno. Držte se své kvalifikace a uvidíte, že se budete mít dobře. Protože vy něco skutečně umíte, vy máte skutečnou odbornost," popřál nejlepším absolventům při příležitosti předání Osvědčení HK ČR Petr Kužel, prezident Hospodářské komory ČR.

Jen za dobré studijní výsledky

Školám, jejichž absolventi učňovských oborů získají Osvědčení HK ČR, bylo rovněž předáno Čestné uznání Hospodářské komory ČR jako doklad vysoké úrovně praktické přípravy jejich žáků.

Od roku 1996, odkdy Hospodářská komora ČR uděluje osvědčení, již bylo takto oceněno celkem 4732 absolventů. Osvědčení se uděluje nejlepším absolventům středních odborných škol a učilišť, kteří splní přísná kritéria. Celkové hodnocení žáka u závěrečné nebo maturitní zkoušky musí být „prospěl s vyznamenáním", tedy průměr do 1,5. Hodnocení praktické zkoušky (v rámci závěrečné nebo maturitní zkoušky) musí být stupněm „výborný". Po celou dobu přípravy nesmí být žák hodnocen z odborného výcviku na výročním vysvědčení horším stupněm než „chvalitebný".

Osvědčení usnadní vstup na trh práce

Držitele těchto osvědčení navrhují samotní pověření zástupci Hospodářské komory ČR, kteří se zúčastňují závěrečné nebo maturitní zkoušky. Pověřených odborníků má HK ČR celkem 198 pro 51 oborů. Osvědčení Hospodářské komory ČR je doklad, který vypovídá o požadované kvalitě absolventů ze strany zaměstnavatelů. Osvědčení absolventům usnadní vstup na trh práce.

Ocenění nejlepším absolventům učňovských oborů a středních odborných škol z celé republiky osobně předal prezident Hospodářské komory ČR Petr Kužel. FOTO: HK ČR

Hospodářská komora ČR učňovské a střední odborné školství dlouhodobě podporuje. Podílí se na přípravě jednotné závěrečné učňovské zkoušky, pověřuje a zajišťuje odborníky z praxe jako další členy hodnoticí komise u závěrečných a maturitních zkoušek středních škol a snaží se ve všech regionech a oborech propagovat důležitost řemesel, učňovských oborů a středního odborného vzdělání jako celku.

ZDROJ: HK ČR

Tábor hostil účastníky III. výročního kongresu poskytovatelů sociálních služeb

Dvoudenní setkání poskytovatelů a zřizovatelů sociálních služeb, odborníků, politiků a představitelů veřejné správy z celé ČR se za účasti prezidentů partnerských asociací ze Slovenska a Estonska konalo ve dnech 13. a 14. října v táborském Hotelu Palcát a prostorách Jihočeské univerzity pod záštitou ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka a hejtmana Jihočeského kraje Jiřího Zimoly.

Program prvního dne kongresu nabídl na šesti stům účastníků řadu odborných příspěvků, které se tentokrát věnovaly především problematice sociální a zdravotní reformy a jejich dopadu na poskytování sociálních služeb a činnost státní správy i samosprávy. Mezi další témata kongresu patřilo např. poskytování sociálních služeb neziskovým sektorem, naplňování práv osob se zdravotním postižením, aktuální situace v paliativní péči, bazální stimulace nebo specifika poskytování sociálních služeb na Slovensku a v Estonsku.

Druhý den kongresu přinesl účastníkům setkání v šesti odborných sekcích a pracovních workshopech, na kterých probíhaly intenzivní diskuse odrážející mnohé z problémů, s nimiž se poskytovatelé sociálních služeb potýkají ve své každodenní praxi.

ZDROJ: APSS ČR

První jednací den kongresu zakončil galavečer, na kterém byly vyhlášeny výsledky 1. ročníku soutěže Národní cena APSS ČR – pracovník sociálních služeb:

- první místo v kategorii Sociální pracovník roku 2011 získal Martin Holub z Domova Pístina (Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec),
- v kategorii Pracovník v sociálních službách roku 2011 zvítězila Marta Martinátová z Domova Odry,
- zvláštní ocenění Za přínos v sociálních službách obdržel náměstek generálního ředitele Úřadu práce ČR, donedávna ředitel odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV Martin Žárský.

Martin Holub z Domova Pístina (druhý zleva) měl upřímnou radost z prvního místa v kategorii Sociální pracovník roku 2011. Cenu předali (zleva) Petr Hanuš (MPSV), Jiří Horecký (APSS ČR) a Martina Čuhajová (Hartmann-Rico). FOTO: APSS ČR

Křížovka

Podle zákoníku práce se řídí čtyři miliony zaměstnanců a několik set tisíc zaměstnavatelů. Cílem novely zákoníku práce je zpružnit pracovněprávní vztahy – motivovat zaměstnavatele k vytváření nových pracovních míst a zároveň zachovat vysoký ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 22. listopadu. Jeden z vás získá publikaci *Velký lexikon společenského chování* autorů Vladimír Smejkal a Hana Schelová Bachrachová z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Nové, rozšířené vydání lexikonu je nejobsáhlejší publikací o etiketě u nás a najdete v něm odpovědi na prakticky každou otázku týkající se společenského chování. Velmi čtivý text doprovázený návodnými a zábavnými ilustracemi Romana Kliského potěší, poučí a pobaví čtenáře každého věku – od dospívající mládeže po seniory.

Tajenka z minulého čísla: *„… konkrétnímu člověku v daném čase."* Publikaci Velká kniha rétoriky od Wolfganga Bilinského z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává P. Borecký z Prahy 7. Gratulujeme.

POMŮCKA: MARE	VÝZVA K ZAHÁJENÍ SOUBOJE	NACVIČENÁ DOVEDNOST	PRVNÍ MUŽ	ZNAČKA MINUTY	SHODA VE ZJEVU		TEMNÉ PLOCHY NA MĚSÍCI	NÁDOBA NA PIVO	ZNAČKA DECITUNY	ROZPĚTÍ		SMĚR SLOVENSKY	CVIK NA HRAZDĚ	ELEKTRO-MONTÁŽNÍ ZÁVOD ZKR.	3. DÍL TAJENKY	ŘECKÝ OSTROV	ZNAČKA ASTATU
TÁBORNÍK						ZKR. TITULU LÉKAŘE STOMATO-LOGA					PĚŠINA						
SLUCHOVÝ Z LATINY						MOTOROVÉ VOZIDLO / ADVENT ZKR.					RAK. HUD. SKLADATEL / TRÉN. STŘ. MLÁDEŽE						
1. DÍL TAJENKY									VOJENSKÝ ÚTOK / JEDEN ZE SMYSLŮ					CITOSLOVCE MEČENÍ / SOUBOJ			OBYVATEL IRSKA
	INICIÁLY ZPĚVÁKA MLÁDKA / SPORT. KLUB			PŘEDLOŽKA / ZKRATKA UMĚLECKÉ ŠKOLY				BÝV. ZKR. SOV. SVAZU / STARÉ AUTO HOV.					POTOMCI / PICHLAVÝ LISTNATÝ STROM				
CHEM. ZN. CÍNU			ZN. ABVOLTU / BRANEC				ZKRESLENÝ VJEM / SPZ PŘEROVA					UHERSKÝ JÍZDNÍ VOJÁK / SPONKA					
SANSKRT. VÝRAZ PRO OSUD						PÁS / KUSY LEDU					SOKOLSKÝ SJEZD / ZDRAV. TĚL. POSTIŽENÝ					NORSKÝ DRAMATIK	TVOJE OSOBA
	ŽENSKÉ JMÉNO	EVROPSKÁ UNIE ZKR. / AMBIT			BANKROT / PLAVECKÝ STYL					ZPOMALIT / OSIŘELÉ							
POLÉVKOVÝ KNEDLÍČEK				JEDEN ZE SMYSLŮ / ZESÍLENÝ ZÁPOR					KOPEC SLÁMY / SLADKO-VOD. RYBA					SPOJKA / POVEL PRO PSA			
2. DÍL TAJENKY							DOMÁCÍ OBUV / KULTURNÍ DŮM ZKR.						PRVNÍ NOV. SPOLEČNOST / LÉKAŘSKÁ KOMORA				INICIÁLY BÁSNÍKA TOMANA
OVČÍ VLNY						VOUS POD NOSEM					ULOMENÁ VĚTEV						
PŮVODNÍ OBYVATEL MEXIKA						STANOVENÉ					PŘÍZVUK						

■ Inspekce práce

Nejnižší úrovně zaručené mzdy se odvíjejí od pracovní náplně vykonávané práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce se opakovaně a poměrně často setkávají s dotazy občanů týkajícími se zaručené mzdy i s podněty ke kontrolám zaměstnavatelů z důvodu neposkytnutí nejnižší úrovně zaručené mzdy zaměstnancům v rozporu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

FOTO: © ŠTĚPÁN KÁPL | DREAMSTIME.COM

Státní úřad inspekce práce problematiku nedodržování zákoníku práce v oblasti odměňování a nařízení vlády č. 567/2006 Sb. intenzivně vnímá, kontrolu dodržování předpisů v této oblasti považuje za jednu z priorit a kontrola v oblasti odměňování bývá součástí každého kontrolního úkolu orgánů inspekce práce.

Každoročně jsou prováděny řádově tisíce kontrol zaměstnavatelů, při kterých je dodržování nařízení vlády č. 567/2006 Sb. kontrolováno a zjištěné nedostatky sankcionovány. Nejvíce kontrol v oblasti odměňování je směřováno do sféry výroby a zpracovatelského průmyslu, obchodu, pohostinství a ubytovacích služeb, vůči agenturám práce a vůči zaměstnavatelům zaměstnávajícím osoby se zdravotním postižením.

Mylné představy zaměstnavatelů i zaměstnanců

Bohužel i přesto v povědomí zaměstnavatelů nadále přetrvává obecně vžitá představa, že za jakkoli složitou, odpovědnou a namáhavou práci jsou povinni poskytnout zaměstnancům pouze minimální mzdu. Ministerstvo práce a sociálních věcí i Státní úřad inspekce práce vyvíjejí v rámci své působnosti snahu zvýšit právní vědomí zaměstnavatelů v této oblasti poskytováním poradenství, vydáváním informačních materiálů a samozřejmě především intenzivní kontrolní činností.

Jak vyplývá z některých dotazů nebo podnětů, i na straně zaměstnanců však panují mylné představy, kdy zaměstnanec má za to, že nejnižší úrovně zaručené mzdy se odvíjejí např. i od vzdělání, kterého zaměstnanec dosáhl, nebo od délky jeho praxe a že jeho práce je vzhledem k jeho kvalifikaci nedoceněna. Ačkoli je toto pochopitelně zaměstnancem subjektivně vnímáno jako nespravedlivé, odvíjejí se nejnižší úrovně zaručené mzdy od pracovní náplně vykonávané práce, nikoli od vzdělání a praxe, kterých zaměstnanec dosáhl. Zjednodušeně řečeno, pro stanovení výše mzdy je podstatné, jakou konkrétní práci zaměstnanec vykonává, nikoli to, že vzhledem ke svému vzdělání a praxi by mohl vykonávat práci kvalifikovanější a odpovědnější.

Poradenství k zařazování do skupin prací

Porušování nařízení vlády č. 567/2006 Sb. kontrolují v návaznosti na kontrolu povinností stanovených zaměstnavatelům zákoníkem práce příslušné oblastní inspektoráty práce. Všechny oblastní inspektoráty práce i Státní úřad inspekce práce se sídlem v Opavě poskytují rovněž v této oblasti zaměstnancům i zaměstnavatelům základní informace a poradenství.

K tomu, aby bylo možno na dotaz ohledně zařazení práce konkrétního zaměstnance do příslušné skupiny prací kvalifikovaně odpovědět, je však nutná znalost náplně práce tazatele. Bez podrobné a ucelené informace o náplni zařazované práce nelze práci jednoznačně zařadit do příslušné skupiny prací. Zařazení práce konkrétního zaměstnance do příslušné skupiny prací má provádět zaměstnavatel podle přesného popisu pracovních činností tohoto zaměstnance, vždy podle nejnáročnější práce obsažené v jeho náplni práce.

K dosažení nápravy tazatelům doporučujeme nejprve seznámit zaměstnavatele s příslušnými informacemi, které tazatel obdrží v rámci poradenství od orgánů inspekce práce, a vyzvat zaměstnavatele k zařazení zaměstnancovy práce do příslušné skupiny prací podle jeho náplně práce a k přiznání odpovídající zaručené mzdy. (Jak již bylo výše zmíněno, mnohdy je nesprávný postup zaměstnavatele způsoben i neznalostí problematiky a příslušných předpisů.)

Zaměstnanec může rovněž podat podnět ke kontrole zaměstnavatele orgánům inspekce práce.

Mgr. DALIMILA SOLNICKÁ
INSPEKTORKA ODBORU PRACOVNÍCH VZTAHŮ A PODMÍNEK
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

■ BOZP

Programu Bezpečný podnik se firmy účastní už 15 let

V letošním jubilejním patnáctém roce trvání programu Bezpečný podnik předali 18. října 2011 ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn v Kaiserštejnském paláci v Praze osvědčení Bezpečný podnik zástupcům 11 společností.

Dvě z těchto společností, a to ČEZ, a. s., Jaderná elektrárna Dukovany, a Nestlé Česko, s. r. o., závod SFINX Holešov, získaly osvědčení již popáté. Toto osvědčení vlastní tedy již 15 let, byly u zrodu programu Bezpečný podnik a jeho principy nepřetržitě naplňují a přispívají ke zvyšování jeho prestiže.

Proč se ho vyplatí účastnit?

Program Bezpečný podnik je jedním ze způsobů, jak implementovat systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do celkového managementu, a dosáhnout tak vyšší úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví. Systémový přístup k řízení bezpečnosti práce umožňuje managementu právních subjektů preventivními opatřeními předcházet negativním dopadům rizik, a tím předcházet i ekonomickým ztrátám. Program Bezpečný podnik dále přispívá k pozitivním změnám v postojích zaměstnavatelů i zaměstnanců, a to ve smyslu posilování jejich odpovědnosti za vlastní zdraví a zdraví těch, kteří mohou být jimi vykonávanou prací ohroženi, včetně veřejnosti v okolí právního subjektu a životního prostředí.

Osvědčení pro 11 firem

V České republice se nyní prokazuje platným osvědčením Bezpečný podnik 65 společností. Shodně pro ně platí, že změnami v přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pomáhají zvyšovat kvalitu pracovního života a vlastní firemní kulturu. Osvědčení Bezpečný podnik získaly 18. října 2011 tyto společnosti: ŠKODA TVC, s. r. o., ČEZ, a. s., Jaderná elektrárna Temelín, ČEZ, a. s., Jaderná elektrárna Dukovany, TRCZ, s. r. o., ČEZ Měření, s. r. o., MANN + HUMMEL (CZ), s. r. o., ČZ Řetězy, s. r. o., ČZ Strojírna, s. r. o., ČZ, a. s., provozy Strakonice, HOCHTIEF CZ, a. s., Nestlé Česko, s. r. o., závod SFINX Holešov. Je tedy zřejmé, že i v době ekonomické krize společnosti chápou, že je důležité starat se o bezpečnost práce a zdraví zaměstnanců. *(TZ)*

Některé důležité údaje (platnost k 1. listopadu 2011)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 880 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 600 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 600 Kč, 6-15 let 1 960 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 250 Kč	
	částka existenčního minima	2 020 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA *	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod.	8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod.	8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod.	9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod.	10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod.	12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod.	13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod.	14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod.	16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5 - 12 hod. 63 Kč - 74[1] Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 95 Kč - 114[1] Kč, déle než 18 hod. 149 Kč - 178[1] Kč	
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 91 oktanů 31,40 Kč; benzin 95 oktanů 31,60 Kč; benzin 98 oktanů 33,40 Kč; motorová nafta 30,80 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). *Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukci v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 144,38 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 144,38Kč, nejvýše však do 216,48 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 216,48 Kč, nejvýše však do 432,95 Kč se započte 30 %; k částce nad 432,95 Kč se nepřihlíží*		
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM -70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
	Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukci provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 825 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 825 Kč, nejvýše však do 1 237 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 237 Kč, nejvýše však do 2 474 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 474 Kč se nepřihlíží		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2011 důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	Sazby pojistného z vyměřovacího základu:		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
		26 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ *(pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)*	
		21,5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP	
	zaměstnanec:	6,5%	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠI PŘÍJMU *	rodičovský příspěvek:	**Výměry rodičovského příspěvku:** zvýšená - 11 400 Kč; základní - 7 600 Kč; snížená - 3 800 Kč **Čerpání rodičovského příspěvku:** rychlejší čerpání: po peněžité pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte klasické čerpání: po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte pomalejší čerpání: po PPM nebo od narození dítěte (nevznikl-li nárok na PPM) v základní výměře do 9 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte	

DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠI PŘÍJMU *	pohřebné:	5 000 Kč *Jednorázová dávka náležející osobě, která vypravila pohřeb nezaopatřenému dítěti, nebo osobě, která byla rodičem nezaopatřeného dítěte, a to za podmínky, že zemřelá osoba měla ke dni úmrtí trvalý pobyt na území ČR.*	
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI ** (od roku 2004 nová metodika)	*průměr za rok* 2003: 9,9 %, 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 % 2009: 8,0 % 2010: 9,0 % září 2011: 8,0 % říjen 2011: 7,92 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 10. 2011	*celkem:*	470 618	
	z toho:	243 601 žen	
		61 680 osob se zdravotním postižením	
		35 667 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 10. 2011	*celkem za ČR:*	38 732	
UCHAZEČI NA VPM **	*průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 10. 2011:* 12,2		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem [2]	*září 2011: 10 554 Kč*		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (v roce 2010)	*počet nemocí z povolání nově zjištěných:*	580	
	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	25 192	
	smrtelné úrazy:	121	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	*v roce 2010:* 50 047		
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2011 (v tis. Kč)	*celkem:*	179 007 364	
	v tom:	*starobní*	141 053 587
		invalidní pro invaliditu I. stupně	6 618 862
		invalidní pro invaliditu II. stupně	2 566 787
		invalidní pro invaliditu III. stupně	15 077 471
		vdovský	10 821 125
		vdovecký	1 195 225
		sirotčí	1 674 307
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2009: celkem v národním hospodářství 23 344 Kč, PS 23 104 Kč, NS 24 411 Kč		
	2010: celkem v národním hospodářství 23 797 Kč, PS 23 689 Kč, NS 24 265 Kč		
	1. pololetí 2011: celkem v národním hospodářství 23 575 Kč, PS 23 668 Kč, NS 23 164 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2011		*absolutní údaje*	*relativní údaje*
	sňatky	16 849	3,2
	rozvody	14 476	2,8
	živě narození	54 321	10,4
	zemřelí	52 778	10,1
	celkový přírůstek	9 310	1,8
	střední stav obyvat.	10 536 688	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	*zaměstnanci celkem*	3. čtvrtletí 2010	4 488 188
		2. čtvrtletí 2011	4 503 334
		3. čtvrtletí 2011	4 533 698
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2010	985 595
		2. čtvrtletí 2011	1 000 020
		3. čtvrtletí 2011	1 011 611
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	3. čtvrtletí 2010	740 506
		2. čtvrtletí 2011	743 448
		3. čtvrtletí 2011	751 945

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ
[1] pro veřejnou sféru
[2] důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

Podzimní veletrhy práce nabídly zaměstnání tisícům lidí

Podzimní veletrhy práce přilákaly tisíce návštěvníků. Zúčastnili se jich zájemci od středoškolských studentů a absolventů až po top manažery. Ohlédněte se s námi za veletrhy Profesia Days, regionálními veletrhy evropských informačních sítí, přeshraniční burzou práce a dalšími podzimními akcemi, na něž jsme vás upozorňovali v minulém čísle.

Jedním z nejzajímavějších byl veletrh Profesia Days, který se konal 19. a 20. října v pražských Letňanech. Pro návštěvníky byl připraven bohatý odborný program s přednáškami a praktickými ukázkami na pódiu i v přednáškových místnostech. Uchazeči měli možnost získat komplexní poradenství v kariéře – od hodnocení životopisů, ukázek assessment center, koučovacích rozhovorů a psychodiagnostických testů přes testování IT a jazykových znalostí až po rady, jak se připravit na pohovor.

Více než 620 pracovních míst na veletrhu Profesia Days

Letos se veletrhu Profesia Days zúčastnilo přes 12 000 lidí a vystavovalo 87 společností, které nabízely více než 620 pracovních míst. Vystavovatelé byli z České republiky i zahraničí. Zastoupeny byly různé obory od výrobních firem po obchodní řetězce, stejně jako peněžní domy či softwarové firmy hledající IT odborníky. Většina společností na veletrhu našla uchazeče, které hledala. Společnosti získaly 2 421 životopisů, přičemž 35 procent z nich považují za velmi zajímavé a plánují účastníky kontaktovat.

Zaměstnavatelé ocenili, že veletrh práce navštívili lidé ze všech cílových skupin, s různou úrovní pracovních zkušeností, vzdělání a jazykovou vybaveností. Pracovní příležitost totiž nabízeli jak čerstvým absolventům, tak i expertům s bohatou praxí.

Veletrh práce slavnostně otevřel Karel Machotka, náměstek pro trh práce z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Veletrhu se zúčastnilo také na 29 poradců EURES ze 13 zemí, což zvýraznilo mezinárodní rozměr akce. Poradci EURES navíc zajistili i účast pěti zahraničních zaměstnavatelů ze skandinávských zemí, Nizozemska a Rakouska, kteří nabízeli zájemcům přímo volná pracovní místa.

Na rotopedu do Bruselu aneb Veletrh evropských informačních sítí

Zastoupení Evropské komise v ČR ve spolupráci s Europe Direct uspořádalo sérii regionálních veletrhů evropských informačních sítí ve čtyřech krajských městech ČR (Pardubice 27. 9., České Budějovice 30. 9., Brno 5. 10. a Plzeň 7. 10.).

Na jednodenním open-air veletrhu s názvem Evropa je vám na dosah se návštěvníkům v nové a atraktivní podobě představily evropské informační sítě sídlící v ČR, Zastoupení Evropské komise a Informační kancelář Evropského parlamentu. Pořadatelé rovněž připravili zajímavé doprovodné akce. Zástupci 16 informačních center a sítí seznámili návštěvníky veletrhu například s možnostmi zaměstnání v zemích EU, se studijními příležitostmi na evropských univerzitách, s podmínkami podnikání v evropských zemích či s právy spotřebitelů napříč EU. „Veletrh evropských informačních sítí v Brně přilákal hodně lidí, kteří se zajímali o evropskou problematiku. Občané se nejčastěji ptali na specifická témata, s nimiž se běžně nesetkáváme v naší každodenní práci," řekl brněnský manažer Europe Direct Michal Kiesel.

Vyvrcholením veletrhu byla účast Štefana Füleho, komisaře pro rozšíření a evropskou politiku sousedství v Plzni. „Tímto veletrhem jsme ukázali, že EU je v České republice stejně přítomna jako v Bruselu a že občané mohou získat potřebné informace o svých evropských právech ve svém mateřském jazyce a ve svém městě," uvedla Andrea Matušáková z pražského Zastoupení Evropské komise.

Na hlavním pódiu byly pro veřejnost připraveny závody na rotopedech s cílem ujet celkem 900 km, tedy vzdálenost z ČR do Bruselu, a názorně tak ukázat, že EU je nám opravdu nablízku. Ve všech čtyřech městech se sešlo okolo stovky návštěvníků, hostů a kolemjdoucích, kteří pomohli tuto vzdálenost ujet a pomyslně dosáhnout Bruselu již v Brně, tedy třetím městě ze čtyř. Díky jejich nadšení občané Plzně už vyrazili na rotopedech z Bruselu zpět do České republiky. Čtyři vítězové z krajských měst získali letenku do Bruselu a zpět, všichni účastníci závodu byli odměněni drobnou cenou.

Veletrh Educa 2011 My Job Liberec měl rekordní účast

V říjnu (20.–22. 10.) se konal také tradiční veletrh vzdělávání a pracovních příležitostí Educa 2011 My Job Liberec. Účast na pátém ročníku byla rekordní.

Stejně jako ve čtyřech předchozích letech se pro zájemce o práci nebo studium v ČR i zahraničí proměnila liberecká Tipsport arena na tři dny v jedno obrovské náborové a informační centrum. Své prezentace vystavovalo na 40 firem nabízejících volná pracovní místa a více než 80 škol a vzdělávacích institucí. Návštěvníci zde nalezli více než tisíc konkrétních pracovních nabídek a také workshopy a semináře otevřené veřejnosti. Díky přeshraniční spolupráci nabídl veletrh i zprostředkování zaměstnání či studia v zahraničí.

Poradci EURES informovali o práci a zaměstnanosti v zemích EU/EHP a Švýcarska. Stánek ve třech dnech navštívilo přibližně 300 zájemců o práci v zahraničí. Zajímali se převážně o práci v Německu, Velké Británii a dalších evropských zemích.

Na stánku přeshraniční spolupráce EURES TriRegio byly zájemcům o práci k dispozici německé a polské EURES poradkyně, které předávaly informace ohledně práce v saském a polském příhraničí.

První přeshraniční burza práce v Ústí n. L. byla úspěšná

První přeshraniční burzy práce, kterou 20. září uspořádala ústecká krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem, se zúčastnilo 14 zaměstnavatelů a 600 uchazečů o práci v zahraničí. Nabízela se volná místa hlavně na německém, švýcarském a nizozemském pracovním trhu. Podle údajů zaměstnavatelů bylo 60 uchazečů vhodných pro nabízená volná pracovní místa. Zaměstnavatelé se shodli, že svou účast na akci považují za úspěšnou a přínosnou hlavně do budoucna. Pomohla jim prý vytvořit si přesnou představu o požadavcích českých uchazečů a také jejich kvalifikaci, úrovni znalosti jazyka. Uvedli, že tak mohou pružněji reagovat například v oblasti nabídky jazykových kurzů nebo učňovských míst.

ZDROJ: EURES

FOTO: DAMIANPALUS|DREAMSTIME.COM

Veletrhy evropských informačních sítí

Na přelomu září a října se ve čtyřech krajských městech (Pardubice 27. 9., České Budějovice 30. 9., Brno 5. 10. a Plzeň 7. 10.) konala série regionálních veletrhů evropských informačních sítí. A nenudili se na nich ani dospělí, ani děti. FOTO: EURES

Od zástupců 16 informačních center a sítí se návštěvníci veletrhu mohli dozvědět například o možnostech zaměstnání v zemích EU, o studijních příležitostech na evropských univerzitách nebo třeba o podmínkách podnikání v evropských zemích. FOTO: EURES

Pro veřejnost byly připraveny závody na rotopedech s cílem ujet celkem 900 km, tedy vzdálenost z ČR do Bruselu. Čtyři vítězové z krajských měst získali letenku do Bruselu a zpět, všichni účastníci závodu byli odměněni drobnou cenou. FOTO: EURES

Profesia Days 2011

Veletrhu Profesia Days v pražských Letňanech (19. a 20. října) se zúčastnilo i 29 poradců EURES ze 13 zemí. Mezinárodní rozměr akce podtrhla také účast pěti zahraničních zaměstnavatelů ze skandinávských zemí, Nizozemska a Rakouska. FOTO: EURES

Letos na veletrh Profesia Days zavítalo přes 12 000 lidí a vystavovalo 87 společností, které nabízely více než 620 pracovních míst. Společnosti získaly 2 421 životopisů, přičemž 35 procent z nich považují za velmi zajímavé a plánují účastníky kontaktovat. FOTO: EURES

Zájemci mohli na veletrhu využít nabídky komplexního kariérního poradenství – nechat si zhodnotit životopis, získat cenné zkušenosti z ukázek assessment center, koučovacích rozhovorů nebo psychodiagnostických testů. FOTO: EURES

● Práce a sociální politika – měsíčník Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● registrace: MK ČR E 4124, ISSN 0049-0962 ● vydává MPSV ve vydavatelství Press Publishing Group, s. r. o., U Vodárny 896/14, Praha 3, IČ 27110117 ●
● šéfredaktor: Tomáš Rezek ● redakční rada Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v čele se Zdeňkem Kadlecem ● Pokud není uvedeno jinak, jsou použité fotografie ilustrační.
● adresa redakce: Press Publishing Group, s. r. o., Nekázanka 11, 110 00 Praha 1, tel.: 224 012 830, fax: 224 012 831, e-mail: info@pressgroup.cz ● tiskne VLTAVA-LABE-PRESS, a. s. ● Internetová podoba na: http://noviny.mpsv.cz ●