



EU

Evropská rada vyzývá k boji s nezaměstnaností mladých lidí

čtete na straně 2



TRIPARTITA

Minimální mzda by se měla zvýšit na 8 500 korun

čtete na straně 2



ČSSZ

Výchova dětí a doba péče o dítě versus důchodový věk

čtete na straně 3

EDITORIAL



Změny v systému náhradní péče pro děti bez rodičů byly často kritizovány, ale skutečnost je více než dobrá. Žádné zhroutení náhradní péče, naopak výrazně více dětí prožívá své první roky v pěstounských rodinách. Velice si vážím práce všech zaměstnanců ústavních zařízení pro děti. Přesto nic nemůže nahradit skutečnou rodinu a rodinné vztahy, které považují za nezastupitelné pro výchovu a vývoj každého dítěte. Proto bylo pro občany tak důležité, že se schválila novela zákona o sociálně právní ochraně dětí. Více totiž respektuje praktický život a posiluje roli tradiční rodiny.

Od počátku roku přibýlo několik stovek pěstounů a poručníků, ale hlavně se proti loňsku zvýšil počet dětí v pěstounských rodinách o pětinu. Přibývá také rodin, které se rozhodly stát pěstouny na přechodnou dobu. Zatímco na začátku roku 2012 jich bylo pouhých osm, dnes se jejich počet blíží stovce a zhruba stejný počet rodin se na tuto službu péče o dítě připravuje. V ústavěch žije stále kolem 10 tisíc dětí, jejich počet ale klesá.

Děti jsme se v jejich nových rodinách rozhodli podpořit také změnami v systému dávek. Například u pěstouna s jedním dítětem, což představuje tři čtvrtiny případů, se měsíční odměna zvýšila z 3 410 na 8 000 korun hrubého. Nebyli jsme jen vlada škrtů. Peníze jsme se také snažili směřovat tam, kde pomáhají skutečně potřebným.

Pokračování na straně 2

Nový balíček služeb zlepšil dostupnost sociální pomoci

Méně administrativy a zjednodušení systému pro poskytovatele sociálních služeb, dostupnější pomoc těm, kteří ji potřebují. To jsou cíle, které motivují Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) k zavedení tzv. balíčku sociálních služeb, jehož prostřednictvím by se celý systém měl stát přátelštějším k lidem i podnikatelům.

Během posledních dvou let se téměř zdvojnásobil počet subjektů, které chtějí svému okolí poskytovat některé sociální služby. Ke konci května bylo v České republice registrováno 5 723 programů, přičemž ještě v roce 2011 jejich počet lehce převyšoval tři tisíce. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR proto reaguje na potřeby vzešlé z praxe a plánuje zavést novinku v podobě redukování druhů sociálních služeb.

Redukování druhů sociálních služeb

S pomocí tohoto nástroje by mělo dojít k rozdělení sociálních služeb do „balíčku“ – takzvaných trsů služeb (například denní stacionáře, od-

lehčovací služby ambulantní a centra denních služeb budou pod jednou registrací ambulantní služba sociální péče). Každá oblast bude specifikována tak, aby bylo zřejmé, o má služba zabezpečovat, jak má vypadat její standard po stránce technického či personálního zajištění a jak je finančně nákladná.

Poskytovatelé sociálních služeb si nově nebudou muset registrovat každou službu zvlášť, ale bude stačit, když si vyberou konkrétní „balíček“, ve kterém chtějí působit. Pro podnikatele se tímto způsobem zmenší administrativní zátěž, jejich klienti budou mít možnost zkontrolovat, že jejich péče dosahuje garantované úrovně.

Pokračování na straně 2



FOTO: © GIVASANDERS / DREAMSTIME.COM

Na postižené povodní vybrali zaměstnanci ministerstva a ČSSZ téměř 70 000 korun

Zaměstnanci resortu práce a sociálních věcí se rozhodli osobně pomoci lidem z Černěvsí, kterou postihly letošní záplavy. Pro rodiny s dětmi z této obce vybrali v zaměstnanecké sbírce 69 501 korun.

Černěves je malá obec se dvěma stovkami obyvatel na Roudnicku, kterou povodeň poničila i v roce 2002. Vybrané peníze osobně předala ve čtvrtek 27. června starostka Jitce Dyrnkové ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová. Obec, na jejíž obnovu přispěli zaměstnanci MPSV a České správy sociálního zabezpečení, vtipovalo ministerstvo ve spolupráci s Charitou České republiky.

Povodeň v Černěvsí zasáhla domy hned několika rodin s dětmi. Charita má pracovníky přímo v terénu, takže přesně ví, kde je potřeba přispět, aby byla pomoc cílená.

Kromě pomoci přímo od zaměstnanců pomáhá MPSV také tím, že Úřad práce ČR vyplácí lidem ze zaplavených oblastí dávky mimořádné okamžité pomoci (MOP) a poskytuje příspěvek na místa pro nezaměstnané, kteří pomáhají s úklidem. Na MOP se tak vyplatilo už více než 23 milionů korun a podpořeno bylo více než 500 nových pracovních míst. Česká správa sociálního zabezpečení také v případě, že firmy a podnikatelé v souvislosti s povodní zaplatí sociální pojištění později, zpravidla promine penále.

(TZ)



Ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová předala do rukou starostky obce Černěves Jitky Dyrnkové šek ve výši 69 501 Kč. Ve spolupráci s Farní charitou Roudnice nad Labem byl výtěžek ze sbírky věnován konkrétním rodinám, které postihly záplavy.

FOTO: ARCHIV MPSV

DŮCHODOVÉ SPOŘENÍ

Penzijní reforma je krok správným směrem

Počet lidí, kteří během prvního pololetí do druhého pilíře vstoupili, je nižší, než se čekalo. Za první pololetí letošního roku uzavřely penzijní společnosti 74 573 smluv na důchodové spoření. Změny, které se chystají, by měly postupně přilákat více lidí.

O jaké změny se jedná? Nově bude možné z druhého pilíře vystoupit, a to po pěti letech od začátku spoření. Na rok 2014 se plánuje otevření možnosti vstupu pro všechny osoby do 40 let. Peníze z II. pilíře bude možné zdědit podle rozhodnutí dědice. Buď si peníze nechá převést do svého II. pilíře, nebo si je vybere v hotovosti. A konečně k dnešní doživotní nebo 20leté rentě přibude i možnost 15leté renty.

Přitažlivější celoživotní spoření

„Myslím si, že tyto změny odstraní u mnoha občanů obavy ze vstupu do druhého pilíře, a učiní tak mno-

hem přitažlivější nové celoživotní spoření, které může velmi dobře a s nízkými náklady podpořit zabezpečení na stáří. Jsem rád, že se druhý pilíř stane otevřenějším a flexibilnějším, než tomu bylo dosud,“ říká ředitel odboru sociálního pojištění MPSV Ing. Tomáš Machanec MBA.

Pro penzijní společnosti se ale nic nemění. „Všechny penzijní společnosti se budou dál starat o klienty, kteří k nim vstoupili. Nehraje roli, jestli má některá penzijní společnost jednotky nebo desítky tisíc klientů,“ říká prezident Asociace penzijních fondů Karel Svoboda. „Penzijní reforma je správná cesta a všichni uděláme všechno pro to, aby druhý pilíř přečkal i potenci-

ální politické turbulence. Když už se Česká republika konečně rozhodla a pustila se do reformy důchodového systému, byla by obrovská škoda celý proces zastavit a vrátit zpět do bodu nula,“ dodává Svoboda.

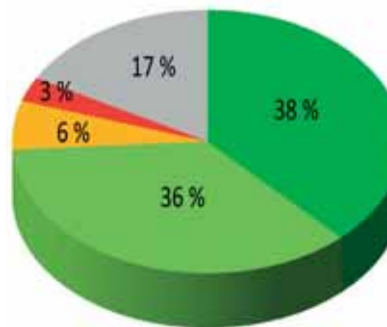
Jaké fondy jsou nejžádanější?

Lidé mají možnost vybrat si ze čtyř variant důchodového spoření. Nejčastěji vstupovali do dynamických nebo vyvážených fondů, méně do konzervativních a nejméně žádaný byl fond státních dluhopisů. „Pětatřicátíci mají do důchodu ještě třicet let, takže je před nimi relativně dlouhý investiční horizont a zcela racionálně předpokládají, že v dynamických fondech bude z dlouhodobého pohledu vyšší výkonnost,“ doplňuje viceprezident Asociace penzijních fondů Aleš Poklop.

(RED)

Názor veřejnosti na potřebnost důchodové reformy

Rozhodně souhlasím	38 %
Spiše souhlasím	36 %
Spiše nesouhlasím	6 %
Rozhodně nesouhlasím	3 %
Neumím posoudit	17 %



ZDROJ: VÝZKUMNÁ ZPRÁVA MILLWARD BROWN PRO DENÍK VLP 05/13

Ministerstvo má svůj kanál na YouTube

O důležitých akcích resortu se rozhodlo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR informovat i na největším internetovém serveru pro sdílení videosouborů YouTube. Videospoty ministerstva si najdete, když do vyhledávače na stránkách www.youtube.com zadáte mpsvvideo.

Pokud se na YouTube zaregistrujete, můžete se přihlásit k odbírání nových videospotů, které se na kanálu ministerstva objeví. Podívat se můžete například na unikátní setkání porevolučních ministrů práce a sociálních věcí, předání peněz ze zaměstnanecké sbírky v zatopené Černěvsí, návštěvu mezi vozíčkáři na Velehradě v rámci Dnu lidí dobré vůle a další zajímavá videa.

(RED)

ČSSZ

Výchova dětí ovlivňuje důchodový věk žen, dobu péče o dítě lze započítat i mužům

Pojmy výchova dítěte a péče o dítě se často zaměňují. V oblasti důchodového pojištění mají ale odlišný význam.

Podmínka výchovy dítěte je kritériem pro stanovení důchodového věku u žen, tj. prokazují ji pouze ženy. Již od poloviny minulého století byl důchodový věk mužů a žen rozdílný. Ženy odcházely do starobního důchodu dříve než muži a od začátku roku 1965 se jejich důchodový věk určoval podle toho, kolik vychovaly děti. V současnosti se důchodový věk mužů a žen postupně sblíží a v budoucnu se sjednotí. Ženy narozené před rokem 1975, které vychovaly děti, budou při stanovení důchodového věku ještě zvýhodněny.

Podmínka výchovy dítěte

Na důchodový věk žen má vliv výchova dítěte vlastního, ale i osvojeného nebo převzatého do péče nahrazující péči rodičů. Ženy, které nevychovaly dítě nepřetržitě od jeho narození do zletilosti, mnohdy nevědí, zda jim jeho výchova bude pro stanovení důchodového věku uznána. Podmínka výchovy dítěte je splněna, pokud:

- žena osobně pečuje nebo pečovala o dítě do dosažení zletilosti alespoň 10 roků,
- žena se ujala výchovy dítěte po dosažení osmého roku a pečuje nebo

pečovala o něj do dosažení zletilosti alespoň po dobu pěti let,

- žena pečovala o dítě od jeho narození do úmrtí, pokud dítě zemřelo po dosažení šesti měsíců věku,
- žena pečuje o nezletilé dítě alespoň poslední tři roky před dosažením důchodového věku.

Do doby výchovy dítěte se započítávají i doby, kdy žena nemohla o dítě osobně pečovat z důvodu své nemoci nebo protože bylo dítě umístěno ze zdravotních důvodů v ústavní péči. Podmínka výchovy dítěte může být pro stanovení důchodového věku uznána více ženám u jednoho dítěte.

Doba péče o dítě

Doba péče o dítě je doba, po kterou osoba pečuje osobně o dítě ve věku do čtyř let, a tato doba se započítává pro nárok na starobní důchod jako náhradní doba pojištění bez ohledu na to, zda o dítě pečuje žena, nebo muž. Platí ale, že tutéž dobu péče o dítě nelze započítat současně více osobám. V případech, kdy o dítě pečovalo více osob současně, započte se doba péče o dítě, která pečovala v největším rozsahu.

Muži, kteří ukončili péči o dítě



FOTO: © FEVERPITCHED | DREAMSTIME.COM

Příklady z praxe:

- Matka porodila dítě a pečovala o něj řádně do jeho 12 let. Poté matka nastoupila výkon trestu a dítě bylo rozhodnutím soudu svěřeno do výchovy babičce, která o něj pečovala až do jeho zletilosti. Podmínka výchovy dítěte pro stanovení důchodového věku bude uznána oběma ženám. Matka o dítě pečovala od narození pod dobu delší než 10 let a babička, která dítě převzala do výchovy po osmém roce jeho věku, o něj pečovala déle než pět let.
- Žena osobně pečovala o dítě do jednoho roku věku, pak se vrátila do zaměstnání a na rodičovskou dovolenou nastoupil otec dítěte, který osobně pečoval o dítě až do jeho tří let. Pak nastoupil do zaměstnání a dítě do školky. Ženě bude pro výpočet důchodu započtena jako náhradní doba pojištění doba péče o dítě od jeho narození do jednoho roku, muži doba od jednoho do tří let věku dítěte.

Pro stanovení důchodového věku bude ženě uznána výchova dítěte, pokud o něj bude pečovat alespoň po dobu 10 let do dosažení zletilosti. Na stanovení důchodového věku muže nemá výchova dítěte vliv.

- Žena řádně pečovala o dítě do pěti let, poté o ně přestala pečovat a dítě bylo umístěno jeden rok v dětském domově. Od šesti let pečovala o dítě žena, které bylo dítě svěřeno rozhodnutím příslušného orgánu do pěstounské péče. Dítě měla v pěstounské péči až do jeho zletilosti. Matce dítěte bude do doby pojištění pro nárok na důchod započtena doba péče o dítě od narození do čtyř let věku, nebude jí však uznána výchova dítěte pro stanovení důchodového věku, protože o dítě nepečovala dostatečně dlouhou dobu. Výchova dítěte bude pro stanovení důchodového věku uznána pěstounce, protože o dítě pečovala od šesti let do zletilosti a splnila podmínku péče o dítě po dobu alespoň 10 let.

ZDROJ: ČSSZ

OMBUDSMAN

Finanční odškodnění za diskriminaci kvůli věku

Díky spolupráci veřejného ochránce práv a Pro bono aliance získal stěžovatel 80 000 Kč jako odškodnění za diskriminaci v přístupu k zaměstnání z důvodu věku.

Na veřejného ochránce práv se obrátil šedesátiletý muž, kterého zaměstnavatel odmítl přijmout na pozici řidiče s odůvodněním, že jde o práci fyzicky velmi náročnou a nevhodnou pro starší osoby. Stěžovatel se cítil jedním společností dotčeným na svých právech, a obrátil se proto na ombudsmana. Ten po prošetření všech okolností konstatoval, že se jednalo o diskriminaci z důvodu věku.

Dotyčná společnost však na zprávu ochránce nereagovala žádnou snahou o nápravu situace. Ombudsman proto doporučil stěžovateli vymáhat požadovanou omluvu a finanční odškodnění soudní cestou. Jelikož stěžovatel pobíral pouze starobní důchod a nemohl si sám dovolit zastoupení advokátem, předložil ochránce případ sdružení Pro bono aliance. To zprostředkovalo kontakt na advokáta, který se rozhodl stěžovatele v žalobě bezplatně zastupovat. V rámci předžalobní výzvy advokát stěžovatele žádal po společnosti, která se diskriminace dopustila, náhradu nemajetkové újmy ve výši 80 000 Kč. Pod reálnou hrozbou žaloby společnost s odškodněním souhlasila a stěžovateli ho vyplátila.

Přiměřená výše náhrady

V případech, kdy je žádáno finanční odškodnění, je třeba určit, jaká výše náhrady nemajetkové újmy je přiměřená. Pokud je již zahájeno soudní řízení, rozhoduje o výši odškodnění soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práva došlo. Je přítom také nutné respektovat požadavky evropského práva, z něhož český antidiskriminační zákon vychází.

Zástupce veřejného ochránce práv Stanislav Křeček, kterého ombudsman pověřil dohledem nad rovným zacházením a ochranou před diskriminací, k tomu dodává: „Náhrada nemajetkové újmy v penězích je druhem sankce a jako taková musí být efektivní, přiměřená a odrazující. Při úvahách o přiměřené výši odškodnění je tedy nutné

vycházet i z toho, že kromě zhojení újmy způsobené konkrétní osobě by výše částky měla mít i dostatečný odrazující účinek do budoucna.“

INSPIRACE NĚMECKOU LEGISLATIVOU

Protože v České republice zatím neexistuje ustálená soudní praxe vztahující se k takovému případu, inspiroval se advokát při zvažování přiměřenosti částky německou právní úpravou, která stanoví maximální hranici pro náhradu ve výši trojnásobku průměrné odměny odpovídající pracovnímu místu, na které nebyl uchazeč či uchazečka přijat kvůli diskriminačnímu jednání zaměstnavatele. Německo však využilo možnosti dané evropskou směrnicí a stanovilo maximální hranici náhrady za nepřijetí do zaměstnání, což je jediný případ, v němž může členský stát takovou hranici stanovit. V České republice takový limit výše odškodnění právně zakotven není. Aby byly naplněny požadavky efektivnosti, přiměřenosti a odrazujícího účinku, posuzuje se přiměřenost požadované částky v konkrétních případech i podle velikosti a povahy zaměstnavatele.

SANKCE OD INSPEKTORÁTU PRÁCE

V souvislosti s diskriminací v oblasti práce a zaměstnání zástupce ombudsmana ještě upozorňuje, že kromě soukromoprávní sankce ve formě odškodnění může být zaměstnavateli uložena i pokuta ze strany inspektorátu práce za správní delikt diskriminace (jak v době pracovního poměru, tak i před jeho vznikem). Orgány inspekce práce v roce 2012 uložily povinnost zaplatit pokutu několika zaměstnavatelům, kteří zveřejnili diskriminační inzeráty, v nichž figuroval požadavek na (nízký) věk uchazečů. Výše pokuty se pohybuje v řádu deseti tisíc korun (70 tis. Kč, resp. 50 tis. Kč).

ZDROJ: WWW.OMBUDSMAN.CZ (TR)

Jak zvýšit zaměstnanost absolventů sociálně orientovaných škol?

Odpověď na tuto otázku se snažili najít účastníci kulatého stolu, který se uskutečnil 24. června v Praze. Akci pořádala Asociace občanských poraden ve spolupráci s Českou asociací pečovatelských služeb v rámci projektu Otevřené dveře na trh práce.



FOTO: © ARNEBODI | DREAMSTIME.COM

u 16–24letých studentů ve Skotsku zvýšila z 55 tisíc na 100 tisíc nezaměstnaných. Na řešení tohoto problému poskytla skotská vláda 30 milionů liber. Tyto prostředky mají směřovat především na podpůrné programy a tréninkové kurzy pro mladé a poskytovat jim lepší kariérní dohled.“

Praktické zkušenosti během studia

Zajímavé příspěvky k problematice teoretické a praktické přípravy studentů prezentovala Mgr. Silvie Stretti z Církve československé husitské a Prof. PhDr. Beáta Krahulcová, CSc., která je vedoucí katedry psychosociálních věd a etiky na Husitské teologické fakultě. Profesorka Krahulcová představila způsoby, jak zlepšit nejen teoretické, ale především praktické dovednosti svých studentů, a připravit je tak lépe na budoucí zaměstnání. „Zaměstnavatelé upřednostňují již ‚hotové‘ zaměstnance, do kterých nemusí zapracováním investovat, proto považují za nutné, aby studenti získávali vhodné praktické zkušenosti již během studia,“ dodává profesorka Krahulcová. Zkušenosti se zaměstnáváním absolventů z pohledu zaměstnavatelů zprostředkovala Mgr. Petra Skuhrová z občanského sdružení Remedium Praha.

Rostoucí význam profese

Během živé diskuse se všichni účastníci kulatého stolu shodli, že význam role pracovníka v sociálních a pečovatelských službách s ohledem na stárnutí populace do budoucna stále poroste. Je proto nezbytné, aby absolventi těchto oborů měli schopnosti a dovednosti, které reagují na aktuální potřeby z praxe. Vysoce kompetenčně vybavení absolventi škol sociálního zaměření nejen posílí svou konkurenceschopnost na pracovním trhu, ale zlepšují se i jejich uplatnění v terénních a ambulantních službách, což koresponduje se záměry Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, které chce podporovat terénní a ambulantní služby a odborné sociální poradenství v přirozeném prostředí jejich uživatelů a klientů.

ZDROJ: AOP (TR)

Jaké mají zkušenosti v zahraničí?

Téma vyvolalo zájem a diskuse se zúčastnilo přes dvacet odborníků, z nichž zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a zahraniční hosté ze Skotské asociace občanských poraden a Vysoké školy zdravotnictví a sociální práce sv. Alžběty v Bratislavě. Zástupci z řad vzdělavatelů a poskytovatelů sociálních služeb byli ke kulatému stolu přizváni, aby se zapojili do diskuse a představili své zkušenosti s přípravou a zaměstnáváním rizikové skupiny, kterou čerství absolventi škol představují. „Smyslem tohoto setkání je podpořit vzájemnou komunikaci mezi vzdělavacími institucemi a zaměstnavateli působícími v sociálních službách, protože znalosti a dovednosti absolventů získané během studia často nereagují na aktuální potřeby zaměstnavatelů,“ říká Mgr. Hynek Kalvoda, člen Výboru Asociace občanských poraden.

Úvodní příspěvek přednesl Prof. PaedDr. Milan Schavel, Ph.D., z bratislavské Vysoké školy zdravotnictví a sociální práce sv. Alžběty. Zaměřil se na představení teoretické a praktické přípravy studentů pro vstup na trh práce v oboru sociálních služeb na Slovensku. Hlavním problémem profesního vzdělávání v sociálních službách na Slovensku je podle něj nárůst počtu škol a vzdělavacích institucí, který je provázen roztržitostí obsahu vzdělavacích programů a rozdílnou kvalitou povinné praxe studentů.

O zahraniční zkušenosti se podělila také Kinga Kosakowska ze Skotské asociace občanských poraden: „Od roku 2008 se nezaměstnanost

FINANCE

Důchodové spoření je pro zaměstnance i podnikatele

Vstup do II. pilíře důchodové reformy je dobrovolný. Do tzv. důchodového spoření může vstoupit každý, kdo dosáhne věku 18 let a není starší 35 let v roce uzavření smlouvy, a to ať už pracuje jako zaměstnanec, nebo je si sám/sama zaměstnavatelem.

Vstup do II. pilíře znamená, že na povinné pojištění na důchodové pojištění (tj. do I. pilíře) se odvádí o tři procenta méně z vyměřovacího základu a tato tři procenta navýšená o další dvě procenta, čili celkem pět procent, se spoří v penzijní společnosti, kterou si účastník důchodového spoření vybere a se kterou uzavře smlouvu.

Co je povinností ZAMĚSTNANCE?

Pokud je účastník důchodového spoření zaměstnancem, musí písemně zaměstnavateli (tj. plátcí pojistného) oznámit datum, kdy se stal účastníkem důchodového spoření, aby zaměstnavatel mohl plnit povinnosti plátce pojistného. Správce CRS (Centrálního registru smluv), tj. Generální finanční ředitelství, začíná převádět pojistné od účastníka, resp. jeho zaměstnavatele na účet nové penzijní společnosti ode dne registrace nové smlouvy, tj. k prvnímu dni kalendářního měsíce, který následuje po nabytí právní moci registračního rozhodnutí.

Při změně zaměstnání nemusí účastník důchodového spoření tuto skutečnost oznamovat ani správci CRS, ani penzijní společnosti, se kterou má uzavřenou smlouvu. Je ale povinen novému zaměstnavateli oznámit, že je účastníkem důchodového spoření, aby i tento nový

zaměstnavatel mohl plnit povinnosti, které mu z toho vyplývají, např. snížený odvod pojistného na důchodové pojištění, odvod sraženého pojistného na důchodové spoření, hlášení, vyúčtování.

ÚČAST ZAMĚSTNATELŮ NA II. PILÍŘI

Zaměstnavatelé (plátcí daně z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků) jsou zároveň plátcí pojistného na důchodové spoření, pokud mají alespoň jednoho zaměstnance – účastníka důchodového spoření. Plátcem pojistného, tj. plátcem důchodového spoření se takový zaměstnavatel stává automaticky ze zákona. Správce pojistného (tj. místně příslušný správce daně) se tuto skutečnost dozví na základě prvního elektronického hlášení, které zaměstnavatel podává v termínu do 20. dne následujícího měsíce. K tomuto datu je zároveň splatná záloha na pojistné za uvedené zálohové období. V případě, že je zapotřebí oprav, podává následně hlášení. V termínu tři měsíců po ukončení kalendářního roku podává plátcé vyúčtování pojistného, opět elektronicky. Hlášení obsahuje údaje rozhodné pro výpočet zálohy za jednotlivé zaměstnance a souhrn za plátce pojistného celkem.

Když OSVČ vstoupí do II. pilíře...

Účastník důchodového spoření, který je osobou samostatně výdělečně činnou (OSVČ), je povinen podat pojistné přiznání k pojistnému na důchodové spoření ve lhůtě tři měsíců po uplynutí pojistného období. V případech, kdy podává daňové přiznání, je pojistné přiznání jeho součástí. Tuto povinnost nemá pouze v případě, že jeho pojistné činí 0 Kč nebo



FOTO: © PROCHASSON/FREDERIC | DREAMSTIME.COM

je za něj povinen odvádět pojistné výhradně plátce nebo plátcí pojistného, tedy zaměstnavatel. To v případě, kdy je osoba zároveň zaměstnancem a v daném období nemá jako OSVČ žádný příjem. Pojistným obdobím pojistného na důchodové spoření je kalendářní rok.

O tom, že se OSVČ stala účastníkem důchodového spoření, se správce CRS dozví prostřednictvím penzijní společnosti, která je povinna neprodleně po uzavření smlouvy požádat o registraci.

Dílním základem pojistného ze samostatné výdělečné činnosti je vyměřovací základ OSVČ pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti,

tedy polovina z rozdílu mezi výnosy a náklady. Do dílčího základu pojistného za pojistné období, v němž se osoba stala poplatníkem, se započítává vyměřovací základ stanovený za rozhodné období, ve kterém tato osoba byla poplatníkem.

Dobrovolní plátcí důchodového pojištění

Dobrovolní plátcí jsou definováni v § 6 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. Jsou to mimo jiné osoby evidované na Úřadu práce ČR, studenti, osoby výdělečně činné v cizině, dobrovolníci podle zvláštního předpisu, osoby pracující v ČR ve prospěch zahra-

ničního zaměstnavatele, osoby vykonávající funkci poslance EU nebo osoby pobývající v cizině s manželem, který působí v diplomatických službách ČR.

I tyto osoby mohou vstoupit do druhého pilíře důchodové reformy a stát se účastníky důchodového spoření. Správu pojistného na důchodové spoření těchto osob zajišťují orgány České správy sociálního zabezpečení. Osoba dobrovolně účastní důchodového pojištění, je povinna při podání přihlášky k dobrovolné účasti na důchodovém pojištění uvést, že je účastna také důchodového spoření.

(RED)

PORADNA

Kde lze zjistit, kolik má účastník aktuálně nasporeno ve II. pilíři?

Penzijní společnost je povinna jednou ročně zaslat účastníkovi bezplatně výpis důchodového spoření za kalendářní rok, případně na vyžádání kdykoliv zaslat aktuální výpis, tento úkon je však již zpoplatněn.

Co se stane s důchodovým spořením při ztrátě příjmu?

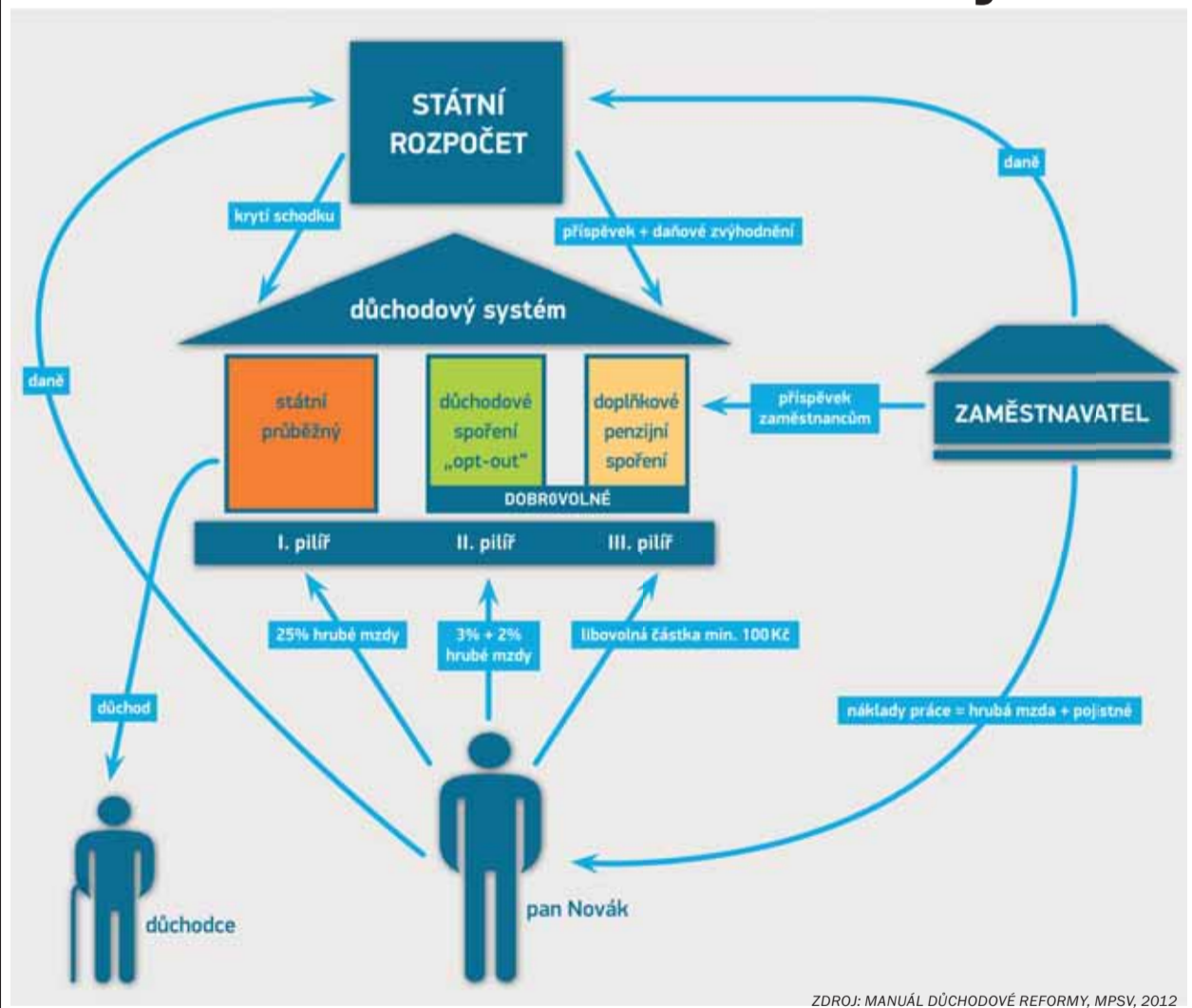
Ztráta zaměstnání, mateřská dovolená, dlouhodobý pobyt v cizině, dlouhodobá nemoc, invalidita apod. nevedou k ukončení účasti na důchodovém spoření. V případě, že nemáte žádný příjem, nedochází jen k placení pojistného. Nastane-li některá z těchto okolností, zůstáváte nadále účastníkem důchodového spoření a mění se pouze výše pojistného. Platí jednoduchá zásada – platba do II. pilíře kopíruje platbu do I. pilíře. Nevznikne-li vám povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění (tj. do I. pilíře), bude pojistné na důchodové spoření (II. pilíř důchodového systému) ve výši nula. Např. v případě ztráty zaměstnání nemusíte mít strach, že porušíte povinnost platit do II. pilíře, protože vám schází prostředky. Po tuto dobu prostě platit nebudete. Vznik okolností vedoucích ke ztrátě příjmu nemusíte oznamovat ani správci Centrálního registru smluv, ani penzijní společnosti, se kterou máte uzavřenou smlouvu. Je však potřeba počítat s tím, že tato skutečnost se odrazí ve výši nasporených prostředků a následně ve výši důchodu vypláčeného pojišťovnou.

Lze při důchodovém spoření měnit zvolenou penzijní společnost?

Účastníkům II. pilíře je umožněno libovolně přecházet k jiné penzijní společnosti v průběhu trvání účasti ve II. pilíři ve fázi spoření a penzijní společnosti tomu nesmí bránit. Podmínkou přechodu účastníka k jiné penzijní společnosti je uzavření smlouvy o důchodovém spoření s jinou penzijní společností a registrace této smlouvy v Centrálním registru smluv (CRS). Dokud se tak nestane, trvá smluvní vztah s dosavadní penzijní společností. Původní penzijní společnost může za převod prostředků k jiné penzijní společnosti žádat uhrazení poplatku, přičemž jednou za pět let je takový převod zdarma. Dokud společnost neoznámí zaplacení tohoto poplatku správci CRS, popř. neuvede, že jeho uhrazení nepožaduje, správce CRS novou smlouvu nezaregistruje.

(RED)

Schéma českého důchodového systému



Máte dotaz? Zeptejte se!

Ptáte se, jestli se vám vyplatí vstoupit do II. pilíře? Konkrétní výpočet je možno provést na důchodové kalkulačce Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adrese <http://duchodovakalkulacka.mpsv.cz>. Důchodová kalkulačka je modelem založeným na určitých předpokladech vývoje mnoha ukazatelů.

Nikdo přesně neví, jak se bude vyvíjet inflace, produktivita práce nebo výše důchodů z I. pilíře. Jisté ale je, že vlivem demografických změn nebude možné zaručit jeho současný

poměr k hrubé mzdě (ve výši cca 40 procent). Kompletní informace o důchodové reformě a možnostech důchodového spoření (II. pilíře) najdete na webových stránkách <http://duchodovareforma.mpsv.cz>. S dotazy se ale můžete také obrátit na operátory informační linky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pro důchodovou reformu na tel.: 234 712 111. Volat lze každý všední den: v pondělí a středu od 8 do 17 hod., v úterý a čtvrtek od 8 do 15.30 hod. a v pátek od 8 do 14 hod.

(RED)



FOTO: © YURI ARCURI | DREAMSTIME.COM



FOTO: © JAIMIE DUPLASS/DREAMSTIME.COM



DŮCHODOVÁ REFORMA

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Jak nejlépe zhodnotit peníze v důchodovém spoření (ve II. pilíři)?

Způsob, jakým se budou prostředky ve druhém fondovém pilíři zhodnocovat, záleží na zvolené investiční strategii. Přestože je problematika investování velmi složitá, rozhodování účastníků druhého pilíře, jakou investiční strategii zvolit, složité být nemusí.

Základní charakteristikou investiční strategie je rizikovost a tomu odpovídající očekávaný výnos. Penzijní společnosti nabízejí klientům druhého pilíře čtyři důchodové fondy, z nichž je možné individuální strategii vytvořit:

- FOND STÁTNÍCH DLUHOPISŮ
- KONZERVATIVNÍ (OPATRNĚJŠÍ) FOND
- VYVÁŽENÝ FOND (STŘEDNÍ RIZIKO)
- DYNAMICKÝ FOND (VYŠŠÍ RIZIKO)

Základní pravidlo, které pomůže při výběru strategie, je délka trvání smlouvy ve druhém pilíři. Strategie s malým rizikem sice přináší každý rok spolehlivý výnos, ale ten je poměrně malý, lze jej očekávat přibližně v rozmezí inflace. Taková strategie je vhodná pro člověka, který spoří méně než asi 10 let.

Tomu, kdo bude spořit s dlouhodobějším časovým horizontem (20 let a více), lze doporučit strategii se středním nebo s vyšším rizikem. Při investování s vyšším rizikem mohou výnosy z roku na rok hodně kolísat. V některém roce může majetek klientů vzrůst třeba i o 20 procent, v jiném zase může o 20 procent poklesnout. V delším období však zpravidla nabízejí v průměru lepší výnos. Kolísání hodnoty úspor v jednotlivých letech při dlouhé době spoření nevádí, protože by se mělo v čase vyrovnat.

Obecně tedy lze konstatovat, že pro kratší dobu účasti ve druhém spořicím pilíři je vhodná konzervativnější strategie a pro mladší účastníky rizikovější.



WEB: duchodovareforma.mpsv.cz

FOTO: © KURHAN | DREAMSTIME.COM

ZMĚNA

KTERÁ

MÁ SMYSL

OCENĚNÍ

Kdo letos získal Časovanou botu?

Nízkoprahové sociální služby jsou účinnou formou sociální práce, která v sobě zahrnuje prvky prevence i pomoci. Česká asociace streetwork (ČAS) každý rok uděluje ocenění za největší přínos v tomto oboru s názvem Časovaná bota.

Výroční cena Časovaná bota má především vyjádřit uznání lidem, kteří obětavě a za málo peněz pracují „v první linii“. Jde o ocenění za dobrou práci a dosažené výsledky v oblasti nízkoprahových sociálních služeb. Důvodem k udělení ceny je významný počín v praxi (tj. konkrétní kvalitně realizovaný projekt či záslužný čin) a významný přínos v oboru (tj. dlouhodobou práci v oblasti s konkrétními pozitivními výstupy ve vztahu k přímým klientům, v oblasti metodiky, vzdělávání, iniciace spolupráce atd.).

V BRNĚ MAJÍ
Osobnost roku 2012

Osobností roku 2012 mezi pracovníky nízkoprahových programů se stala Lenka Čuprová, sociální pracovníce a koordinátorka pobočky Nízkoprahový klub Likusák, o. s., Ratolest Brno. Lenka Čuprová v loňském roce úspěšně rozběhla činnost pobočky NK Likusák v terénní formě v Novém Lískovci na jednom z brněnských sídlišť, kde služby pro ohrožené děti a mladé lidi zcela chyběly. Služba nyní pokrývá i sousední sídliště Starý Lískovec a další lokality. Lenka Čuprová se také věnuje streetworku v on-line formě. Je jedním z on-line streetworkerů v rámci inovativního projektu Streetwork on-line, který pod hlavičkou ČAS funguje především prostřednictvím internetového portálu Jdidoklubu.cz.

Nejlepší pracovní
tým je z Vysočiny

Nejlepším pracovním týmem v oblasti nízkoprahových programů se stal tým Nízkoprahového klubu Vrakbar Oblastní charity Jihlava. Pracovní tým klubu Vrakbar během roku 2012 uskutečnil celou řadu významných počínů prohlubujících kontakt a navázání důvěry mezi pracovníky a uživateli služby, nabídl uživatelům mnoho podnětů, jak se zapojit do témat, která jsou pro mladé lidi aktuální a mohou se v daných aktivitách především sami realizovat.



Výroční ceny Časovaná bota 2012 byly předány během mezinárodní oborové konference Terénní a nízkoprahové programy (Sociální vyloučení, chudoba a lidská práva), která se konala 13. a 14. června v Praze. FOTO: ARCHIV ČAS

Pracovní tým klubu Vrakbar se zároveň podílel na vzniku nového nízkoprahového zařízení ZASTÁVka Telč a svoji činnost v terénní práci rozšířil i na obec Kostelec.

NOVÁ KATEGORIE
Skokan roku

Novou kategorii Skokan roku pro pracovníka nebo zařízení, který, resp. které v oboru působí méně než dva roky, ovládl Terénní program pro rodiny, Šance pro Tebe, o. s., Chrudim. Posláním Terénního programu pro rodiny ze Šance pro Tebe je pomoci a péče o ohrožené rodiny s dětmi



v obtížné sociální situaci. Terénní pracovníci programu nabízí pomoc, radu a podporu při řešení problémů, se kterými se ohrožené rodiny denně setkávají. Je to například zadlužení, nevyhovující bytové podmínky, nezaměstnanost, ale i výchovné problémy u dětí. V současné době Terénní program pro rodiny pracuje ve vyloučených lokalitách Pardubického kraje, konkrétně v Chrudimi, Prachovicích a Hrochově Týnci. Odbornou garanci v oblasti terénní práce pak sociální pracovníci ze Šance pro Tebe poskytují také ve Svitavách. ZDROJ: ČAS (TR)

Nízkoprahové sociální služby

Mezi nízkoprahové sociální služby patří zejména terénní programy, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež (NZDM) a kontaktní centra. Nízký práh znamená, že jejich služby mohou klienti využívat zdarma a anonymně. Preventivní práce streetworkerů neboli terénních pracovníků se zaměřuje především na snižování rizik u mladých lidí, kteří jsou ohroženi negativními jevy spojenými s dospíváním. Streetworkeré pracují ve vyloučených lokalitách, pohybují se v terénu, spolupracují s úřady a mnohdy vytvářejí komunikační most mezi minoritami a většinovou společností.

Nároky v práci se zvyšují,
lidé se nabíjejí sportem

Hrozba ztráty zaměstnání dlouhodobě tlačí na zvyšování efektivity zaměstnanců. Stres se pomalu stává běžnou denní zkušeností a lidé často vyhledávají sport a další koníčky, kde mohou aktivně relaxovat.

„Společnosti i zaměstnanci berou stále častěji přesčas jako už běžnou součást pracovní doby a smluvené odměny. Více hodin pracují především specialisté a vedoucí pracovníci,“ říká Kateřina Jaroňová z pracovního portálu Profesia.cz. Před riziky varuje psycholožka Iva Zemanovičová z Assessment Systems: „V dnešní době lidé nejenže tráví velké množství svého volného času prací, ale někteří si dokonce po několika let ani nevybírají dovolenou. Důsledky takového životního stylu zasahují do všech oblastí života člověka. V práci nemusí podávat optimální výkon (vyšší chybovost, nižší efektivita práce, konflikty s kolegy aj.). V rodinných vztazích se mohou objevit problémy vyplývající z nedostatku času na zajištění běhu domácnosti a z nemnoha společně strávených chvil. Množství přesčasů může výrazným způsobem snižovat životní i pracovní spokojenost a také není výjimkou, že již po několika letech vysokého pracovního nasazení dochází u lidí k poškození jejich zdraví.“

Každý pátý tráví čas s rodinou. Každý šestý nejraději vyhledává pasivní odpočinek při televizi nebo nicnedělání. Šest procent respondentů má druhé zaměstnání. Zbýlých šest procent nemá vůbec žádný volný čas. „Odpočinek významným způsobem napomáhá k udržení psychické rovnováhy člověka, přičemž platí, že aktivní odpočinek (sport, procházka aj.) přispívá k naší pohodě a dobití bateriek výrazněji než odpočinek pasivní,“ dodává Zemanovičová.

Podle analýzy uživatelů zaměstnaneckých benefitů společnosti MultiSport Benefit, která poskytuje možnost navštívit 500 sportovních zařízení v celé České republice, lidé sportují v průměru 4,5krát v měsíci, mírně častěji muži (51 procent) než ženy (49 procent). Nejoblíbenější aktivitou zaměstnanců je posilovna, následuje plavání, raketové sporty, H.E.A.T. program a aerobik.

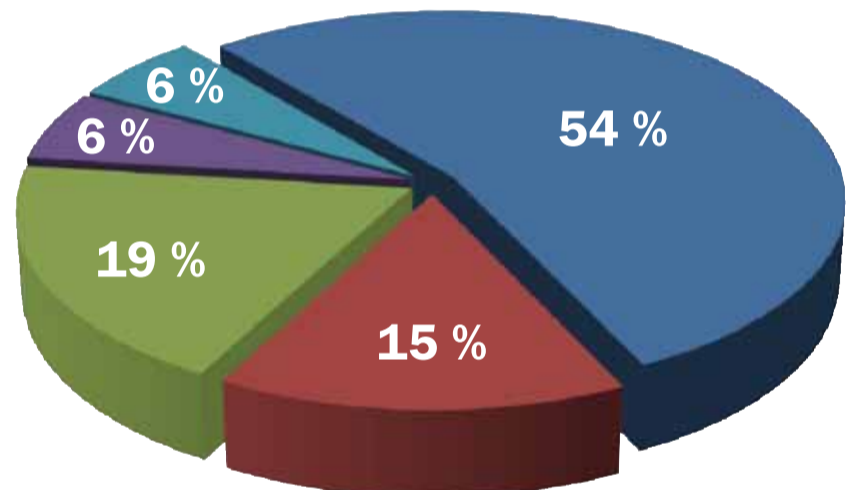
ZDROJ: WWW.PROFESIA.CZ (TR)

Způsob trávení
volného času

Aktivně	54 %
Pasivně	15 %
Věnuji se rodině	19 %
Mám druhou práci	6 %
Nemám žádný volný čas	6 %

Jak TRÁVÍME SVŮJ VOLNÝ ČAS?

Z anket na pracovním portálu Profesia.cz vyplývá, že více než polovina lidí ve svém volném čase sportuje nebo se věnuje jiným koníčkům.



Křížovka

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zveřejňuje aktuality a užitečné informace na sociálních sítích. Profily s oficiálním logem ministerstva najdete jak na Facebooku, tak i Twitteru. Ministerstvo založilo také facebookovou stránku Důchodová reforma, která nabízí základní informace o třech pilířích důchodové reformy nebo možnost spočítat si svůj... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zaslejte na adresu redakce novin do 21. srpna 2013. Jeden z vás získá publikaci Umění slovní sebeobran (Nejlepší techniky všech dob) od Matthiase Pöhma z produkce nakladatelství Grada Publishing. Je plná jasných a praktických rad, jak čelit všem slovním útokům a provokacím. Jde o jednu z nejlepších a nejužitečnějších knih na toto téma, při jejímž čtení se budete i dobře bavit. Zjistíte, že na slovní útoky a provokace lze použít 23 osvědčených technik, od těch velmi rychlých, díky nimž odpovíte krátce a ostře, přes šest opravdu špičkových technik slovní sebeobran, až po techniky s použitím humoru či působící na city.



Tajenka z minulého čísla: „... organizace přímo na pracovišti“. Publikaci Rozhodnutí je na tobě (Cesty z každodenní nespokojenosti) z produkce nakladatelství Grada Publishing získává V. Průcha z Písku. Gratulujeme.

POMŮCKA: BOLID, COLON	SPOTŘEBNÍ DRUŽSTVO ZKR.	ČÁST CHRÁMU	DRUH JAPONSKÝCH OKRASNÝCH KAPRU	PRÁVO VOLBY	INICIÁLY HERCE SMOLJAKA	ČINY	KOVBOJSKÉ SLAVNOSTI	SPOLEČNOST ZKR.	POSTAVA DĚTSKÉHO SERIÁLU PAN ???	DRÍMAT	POTŘEŠ-TĚNĚC	PATŘÍČÍ TOBĚ	DOUTNÁK ZASTAR.	VĚDRA
DRAVÝ PTÁK						POROST ZVÍŘAT			ZKRATKA VOJENSKÉ HODNOSTI			KOLIZNÍ NORMA ZKR. CITOSLOVCE POVZDECHU		
TVRDÉ CUKROVÍ						60 KUSŮ BOJ			CHYTANÁ TLUSTÉ STŘEVO LATINSKY					
	SPZ PRAHY DRÍV ZASTAR.				1. DÍL TAJENKY PŘEDLOŽKA									
INICIÁLY SPISOVATELE TIGRIDA			PLETIVO BASOVÝ HUDEBNÍ NÁSTROJ						JEDOVATÁ ROSTLINA VSTOUPIT			TURISTICKÝ ODDÍL ZKR. KOVOVÝ PRVEK		
KOUT MÍSTNOSTI			ŠKRABÁK K PLUHU PŘÍTOK DUNAJE					POROST NA HLAVĚ SENOSEČE				INTERNETOVÁ STRÁNKA NOČNÍ MOTÝL		
LESNÍ ROSTLINA					ZÁJMENO ZNAČKA ŠVÉDSKÉHO VOZU		OBÝVATEL SKOTSKA JASNÝ METEOR				LAHODNÉ NÁPOJE VELKOOBCHOD ZKR.			
	SVAZ	MAGMA LATINSKO-AMERICKÝ TANEC					ŠVÝCARSKÉ HLAVNÍ MĚSTO NICKA			TAŽNÉ ZVÍŘE MASO ANGLICKY			PATŘÍČÍ IVĚ	ŘÍMSKÝ BÁSNÍK OVIDIUS ???
UČEBNÍ LÁTKA						CITOSLOVCE OHRAZENÍ ÚDER NOHOU								
2. DÍL TAJENKY												PŘÍPRAVEK NA MYTÍ MOTORU SPZ KOLÍNA		
IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO ORGANIZACE ZKR.				TAŽNÁ ZVÍŘATA				I TAKHLE					ZVÝŠENÝ TÓN A	
ČAROVÝ KÓD ZKR.				OPADÁNÍ				BÝVALÝ JUGOSLÁV. PREZIDENT					CITOSLOVCE VÁHAVEHO SOUHLASU	

