



FINANCE

O kolik se loni zvýšily sociální výdaje?

[čtěte na straně 2](#)



RODINA

Rodičovská dovolená není výsadou žen

[čtěte na straně 5](#)



MY A SVĚT

Nehlášená práce je v Evropě velmi rozšířena

[čtěte na straně 8](#)

Slovo MINISTRYNĚ



Vážené čtenáry a vážení čtenáři, situace seniorů u nás není dobrá. Chudobou je ohroženo přes šest set tisíc starobních důchodců, přes sto tisíc je odkázáno na příjem nižší než 8 tisíc korun měsíčně. Velkou měrou se na této situaci podílí rozhodnutí předchozí vlády, která necitlivě zmrazila valorizaci starobních důchodů. Já jsem vždy zašťávala názor opačný. Stát nemá v žádném případě šetřit na těch, kteří jeho pomoc potřebují nejvíce. Předložila jsem proto na zasedání vlády návrh, který by měl od ledna 2015 za prvé vrátit výpočet valorizace důchodů opět k původnímu schématu, tedy o sto procent nárůstu spotřebitelských cen a o třetinu nárůstu reálné mzdy. A za druhé navrhujeme, aby měla vláda možnost valorizovat důchody nad rámec koeficientů, které stanovuje legislativa. Návrh jsme projednalí nejen s ostatními ministerstvy, ale také s odborovými a profesními organizacemi. V praxi by to znamenalo, že důchody vzrostou v průměru o 205 korun. Letošní valorizace činila pro srovnání v průměru 45 korun. Zvýšení důchodů by nemělo zůstat jediným krokem, život má nejen hmotnou dimenzi. Musíme najít způsob, jakým dokážeme lidem v seniorském věku plnohodnotně zapojit do společenského dění, ne smí být odsouváni na jeho okraj. Pomocnou ruku musíme podat hlavně těm osaměle žijícím. Senioři, kteří celý život pracovali, mají nárok na důstojné stáří.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Chceme účinně bojovat s nezaměstnaností

Stát by měl dokázat reálně pomoci lidem, aby zůstali bez práce jen po nezbytně dlouhou dobou. Na březnovém jednání se na tom shodli ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, evropský komisař László Andor a generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a začleňování László Andor při své návštěvě České republiky navštívil 21. března spolu s ministryně Michaelou Marksovou Krajskou pobočku Úřadu práce ČR pro hlavní město Prahu, aby se seznámil s praktickými aspekty provádění politiky zaměstnanosti v České republice. Michaela Marksová přitom slíbila pracovníkům úřadu výrazné personální posílení o několik set míst tak, aby byly zajištěny slušné pracovní podmínky zaměstnanců úřadu. „Chceme, aby Úřad práce ČR po velmi složitém období znova začal plnit svoji funkci a skutečně pomáhal lidem najít práci. Je také nezbytné, aby stát opět úzce spolupracoval se zaměstnavateli, měl přehled o volných místech, a mohl tak

nezaměstnaným zajistit lepší služby,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Právě kapacita Úřadu práce ČR je významně posilována i prostřednictvím projektů Evropského sociálního fondu.

REAJOVAT NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravuje také novelu zákona o Úřadu práce ČR, která posílí odpovědnost krajských a místních poboček za realizaci politiky zaměstnanosti a zajistí potřebné materiální a technické podmínky pro to, aby Úřad práce ČR mohl účinně provádět aktivní politiku zaměstnanosti podle aktuálních potřeb českého trhu práce.

Pokračování na straně 2



Rodina

Dětské skupiny pomáhají i znevýhodněným dětem

Zavedení jednotních pravidel pro fungování tzv. dětských skupin je jednou z priorit ministryně práce a sociálních věcí Michaely Markové. Mateřské školy nemají dostatečné kapacity a musejí děti odmitat. Dětské skupiny tak pomohou tisícům dětí a rodičů řešit jejich akutní situaci.



Projekt Žižkovská školička, který radnice Prahy 3 finančuje a realizuje ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, funguje od března v základní škole na Havlíčkově náměstí.

FOTO: ARCHIV MPSV

necké sněmovně Parlamentu ČR. Zákon o dětských skupinách umožní zřizování dětských skupin u firem, úřadů, vysokých škol nebo zkrátka jen na místech, kde o ně bude zájem. Dětské skupiny tak uleví přeplněným školám, které jen v minulém roce musely odmítnout 59 tisíc dětí. „Nejdé ale o náhradu za mateřské školy,“ připomněla ministryně Michaela Marksová, „dětské skupiny mohou být jen dočasnou a rychlou alternativou, abychom usnadnili matkám návrat na trh práce.“

Dětská skupina spočívá v pravidelné péči o dítě mimo domácnost dítěte, v kolektivu dětí, mimo režim předpisů o školách a školských zařízeních. Služba může být poskytována za dohodnutou úhradu, maximálně však ve výši zřizovacích a provozních nákladů. Návrh zákona o dětských skupinách upravuje konkrétní podmínky týkající se hygieny, počtu dětí apod. Pokud ho včas podpoří obě komory parlamentu, mohl by začít platit od 1. září 2014.

(tz)

Odborné praxe jsou atraktivní pro absolventy i zaměstnivatele

Ke konci února projevilo zájem o vstup do projektu Odborná praxe pro mladé do 30 let celkem 4 530 zaměstnavek z celé republiky. V rámci projektu nabídli absolventům a mladým lidem do 30 let skoro šest a půl tisíc pracovních míst.

Stejný ohlas eviduje Úřad práce ČR i na straně mladých lidí – do programu se jich nahlásilo už přes pět tisíc. Pracovní smlouvu prozatím podepsala necelá polovina, ale jednání o nových dohodách běží a aktuální čísla se rychle mění.

Lepší šance získat zaměstnání

Prostřednictvím svých krajských poboček realizuje Úřad práce ČR čtrnáct regionálních individuálních



projektů Odborné praxe pro mladé do 30 let za cca 1,167 mld. Kč. To vše v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, z něhož jde na úřadu projektů 85 procent, zbylých 15 procent pak ze státního rozpočtu.

Programy se rozbehly 1. července 2013 a skončí 31. srpna 2015. Cílovou

skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 30 let věku bez ohledu na dosažené vzdělání. „Podstatou této aktivity je umožnit mladým lidem získání tolik potřebné praxe a tím pádem zvýšit jejich šance při hledání zaměstnání. V opačném případě se totiž dostávají do začarovaného kruhu a výsledkem je pak jejich dlouho-

dobá evidence na Úřadu práce ČR,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Spolupráce se zaměstnavelemi

Spolupráce Úřadu práce ČR a zaměstnavek je založena na poskytování mzdových příspěvků na společensky účelné pracovní místo (SÚPM) a následně zaměstnávání téžko umístitelných absolventů škol. Vytípované uchazeče (celkem jich může vstoupit do projektu v rámci celé České republiky 5 000) osloví Úřad práce ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou i neurčitou (druhou možnost se snaží Úřad práce ČR preferovat) u konkrétního zaměstnavele. Doba takto sjednané dohody je zpravidla jeden rok, ale může se pohybovat v rozmezí 6–12 měsíců.

Pokračování na straně 3

Více peněz pro kraje na služby sociální prevence

Dalších celkem 368 milionů korun mohou využít kraje ve výzvě číslo 5 k předkládání individuálních projektů v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, která umožňuje podporu sociálních služeb až do konce září 2015. Projektové žádosti mohou kraje podávat do 30. června 2014.

„Rozsah podporovaných služeb sociální prevence se nezměnil a jejich podpora v rámci dalšího individuálního projektu je plně v kompetenci krajů,“ připomněla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. U předkládaných projektů na podporu sociálních služeb je podmínkou udržitelnost této služeb 24 měsíců po skončení projektu. Úplné znění výzvy najdete na www.esfcr.cz.

(tz)

Chceme účinně bojovat s nezaměstnaností

Pokračování ze strany 1

„Pro účinný boj s nezaměstnaností je klíčové zajistit dobře fungující úřad práce, který bude schopen zprostředkovat každému klientovi smysluplnou pracovní či rekvalifiční příležitost. Zvláště důležité je včas pomoci mladým lidem, ať už formou zaměstnání, stáže či doškolení. Právě to je hlavním cílem celoevropského programu Záruka pro mladé, k jehož realizaci mohou významně přispět prostředky z Evropského sociálního fondu,“ uvedl evropský komisař László Andor.

PROGRAM ZÁRUKA PRO MLADÉ

Program Záruka pro mladé, v jehož rámci má každý nezaměstnaný či pracovně neaktivní člověk do 25 let dostat kvalitní příležitost nejdříve do čtyř měsíců od podání žádosti, je jen jedním z projektů



V březnu navštívil Českou republiku László Andor, evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a začlenování, a o provádění politiky zaměstnanosti jednal s ministryní Michaelou Marksovou (uprostřed) a generální ředitelkou Úřadu práce ČR Marií Bílkovou.

FOTO: ARCHIV ÚP ČR

■ ESF

Statisíčum lidí bez práce pomohly evropské projekty

Práce není jen prostředkem obživy. Přináší pocit potřebnosti a především možnost seberealizace. Ne všem je ale dopráno ji naplnit. Na pomoc přicházejí projekty Evropského sociálního fondu.



FOTO: © JUAN MOYANO | DREAMTIME.COM

Některé skupiny obyvatel jsou na trhu práce dlouhodobě znevýhodněné. Podpora zaměstnanosti je investicí, která se našemu státu v Evropské unii vrátí. Snižení nezaměstnanosti paděstníků, žen po rodičovské dovolené a absolventů je pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR jednou z priorit. „Za velmi důležitou považuji také podporu rodin s dětmi a začlenování sociálně vyloučených či sociálně vyloučením ohrožených osob,“ dodala Michaela Marksová.

S aktivním řešením nezaměstnanosti přicházejí projekty Operačního programu Lidé a zaměstnanost, které jsou financovány z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu. Na osobní rozvoj, vzdělávání a začlenování ohrožených skupin do společnosti bylo v rámci jednotlivých projektů přiděleno přes 51,8 miliardy korun. Nejvíce (19,5 miliardy korun) se využilo na projekty zaměřené na zlepšování přístupu k zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti. Přes 13 miliard korun směřovalo na projekty podporující sociální služby a sociální začlenování. Některé projekty již skončily, jiné ještě běží a budou prostředky využívat až do konce roku 2015.

V současnosti je již téměř 95 percent financí přiděleno na projekty, které od roku 2007 podpořily statisíce lidí různého věku i vzdělání. Kromě jejich lepšího uplatnění na trhu práce zajistily i na dobu minimálně jednoho roku vytvoření tisíců pracovních míst. K dispozici zbývají už jen 4,4 miliardy korun, tedy jen několik procent z celkového rozpočtu.

(tz)

Sít' pečovatelských služeb se musí dál rozvíjet

O dopadu nového občanského zákoníku i o financování a konceptu rozvoje pečovatelských služeb se hovořilo na celostátní konferenci, která se konala 21. března v Praze.



Na konferenci se do diskuse zapojila i Zuzana Jentschke Stöcklová, náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku.

FOTO: ARCHIV MPSV

tových sociálních či zdravotních zařízení,“ uvedl Jindřich Kadlec, předseda České asociace pečovatelské služby, která konferenci pořádala. „Musíme nadále maximálně rozvíjet stávající síť pečovatelských služeb a více se věnovat tématu sdílené péče,“ dodal.

Konference se také zúčastnila náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová a experti na problematiku sociálních služeb z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Do diskuse přispěl i spoluautor nového občanského zákoníku František Korbel, hovořilo se i na téma informačních technologií v oblasti terénních sociálních a zdravotních služeb.

(tz)

V Bratislavě se diskutovalo téma občanské poradenství

Zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se zúčastnili mezinárodní konference, která se konala 13. března v Bratislavě. Tématem bylo občanské poradenství jako účinná pomoc společnosti, současný stav, nezbytnost a perspektiva. Na Slovensku dosud není vytvořen poradenský systém, který by zprostředkovával komplexní řešení akutních sociálních problémů obyvatel. Chybějí poradenské služby pro široký okruh obyvatel s cílem vést občana jak k poznávání a naplňování práv a povinností, tak lidských i občanských potřeb a možností jejich institucionálního uplatnění. Navzdory existenci a činnosti orgánů správních subjektů a neziskových organizací na Slovensku chybí systémová poradenská činnost občanských poraden rozvinutá v okolních zemích.

SITUACE V ČESKU



(tj. 79,0 procenta všech prostředků na sociální výdaje MPSV v roce 2013).

V průběhu roku 2013 byl zaznamenán mírný meziroční pokles celkového počtu důchodců ovlivněný zejména nižšími počty invalidních důchodců. V prosinci 2013 dosáhl celkový počet důchodců 2 857,9 tis. (z toho 2 340,3 tis. představovali důchodci starobní), tj. meziročně o 0,3 procenta méně.

(tz)

Sociální výdaje Ioni vzrostly o 8,5 miliardy korun

Sociální výdaje Ministerstva práce a sociálních věcí ČR činily v loňském roce přibližně 472,5 mld. korun. Ve srovnání s rokem 2012 se tak zvýšily o 8,5 mld. korun.

„Mojí prioritou je nastavení fungujícího systému péče o ohrožené děti a rodiny směrem k jeho jasnéjšemu vymezení a provázání podpůrných služeb, také nadále podpora zavádění změn a nových aspektů daných novelou zákona o sociálně-právní ochraně dětí do praxe a podpora ak-

tivního sociálního začlenování znevýhodněných – zranitelných osob,“ uvedla nová náměstkyně.

Mgr. Jana Hanzlíková je absolventkou Pedagogické fakulty Univerzity v Hradci Králové, kde vystudovala obor sociální politika a sociální práce a také obor pedagogika pro střední školy. Na Univerzitě Palackého v Olomouci dále vystudovala obor rozvoj komunikačních kompetencí žáků se specifickými vzdělávacími potřebami. Přes 14 let se venuje práci s dětmi a osobami se zdravotním postižením různého druhu (kombinované, tělesné, mentální postižení, vady řeči, poruchy autistického spektra). Stejně dlouhou praxi má i v poradenské, konzultační a terapeutické činnosti, kde se specializovala především na pomoc osobám se zdravotním postižením a rodičům dětí s tímto handicapem. Pracovala jako poradce v oblasti školství a sociální oblasti, metodik pro vzdělávání ŠPZ a krajský metodik pro Pardubický kraj nebo vedoucí Speciálně pedagogického centra a sociálních služeb. Byla členkou Krajské národní rady pro osoby se zdravotním postižením. Napsala i řadu publikací a recenzí z oblasti metodologie a práce s dětmi se zdravotním postižením a sociální práce.

„Dávky pomoci v hmotné nouzi a příspěvek na péči

Výdaje na dávky pomoci v hmotné nouzi (příspěvek na životby, doplňek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc) činily v roce 2013 cca 10,5 mld. korun, jde o meziročně nárůst o téměř 2,8 mld. Kč. Došlo nejen k meziročnímu nárůstu počtu vyplacených dávek (v průměru za měsíc u příspěvku na životby o 34,1 tis. na 150,4 tis. příspěvků, u doplňku na bydlení o 21,5 tis. na 65,1 tis. doplatků), ale i jejich průměrné výše (u doplatku na bydlení o cca 380 Kč). Důvodem tohoto nárůstu by zejména vyšší počet uchazečů o zaměstnání bez nároku na podporu

Vývoj výdajů NA PODPORU V NEZAMĚSTNANOSTI

Na podporu v nezaměstnanosti bylo v roce 2013 uvolněno 9,7 mld. korun, tj. o 0,9 mld. korun více než v roce 2012. Tento nárůst byl ovlivněn především vyšším počtem uchazečů o zaměstnání s podporou v nezaměstnanosti (zatímco v roce 2012 činil průměrný měsíční počet těchto uchazečů 104,5 tis., v roce 2013 se jednalo o 118,0 tis. uchazečů) související s meziročním nárůstem počtu nově hlášených uchazečů o zaměstnání (v roce 2012 představoval tento počet 589,4 tis. v roce 2013 šlo o 614,5 tis.).

Výdaje důchodového pojistění a počet důchodců

Celkové výdaje resortu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) na důchody v roce 2013 vzrostly meziročně o 0,7 mld. korun a dosáhly výše 373,4 mld. korun

Odborné praxe jsou atraktivní pro absolventy i zaměstnivatele

Pokračování ze strany 1

Při výběru uchazečů o zaměstnání do odborných praxí spolupracují krajské pobočky Úřadu práce ČR nejen se zaměstnatelem v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tamních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových pracovníků. V případě, že Úřad práce ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnatelem, může mu poskytnout na vytvořeném společensky účelné pracovním místo měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady, a to až do výše 24 000 Kč, včetně odvodu na zdravotní a sociální pojistění. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může firma získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci účastníka projektu.

PŘEDNOST MAJÍ DĚLE EVIDOVANÍ

Šanci získat nové místo dostávají lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR děle než čtyři měsíce a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky. Pokud se v této skupině neobjeví vhodní kandidáti, je možné vybírat i mezi uchazeči s kratší do-

bou evidence, ale bez předchozí získané praxe. Mezi už přijatými účastníky projektu jsou nejčastěji bývalí studenti středních a vysokých škol zaměřených na ekonomii, podnikání, obchod, management, elektrotechniku, informační technologie, pedagogiku, stavební, strojní či humanitní obory. Novou práci získávají díky programu ale i absolventi základních škol, gymnázia nebo odborných učilišť. Zájem o vstup do projektu projevují absolventi celého spektra škol a oborů.

ZAMĚSTNAVATELÉ PROJEKT VÍTAJÍ

„Považujeme za výhodné dostat možnost spořit mzdové náklady a souběžně získat perspektivní pracovní sílu. Sance, že absolvent u nás zůstane i po vypršení sjednané podpory, je dle našeho dnešního pohledu opravdu vysoká,“ uvádí Lenka Raginová z Firmy Ragin & Partners, která také přijala v rámci projektu absolventa. „Vstoupit do projektu neznamená jen, že nám Úřad práce ČR proplácí měsíční odměnu absolventa, a nás tak po dobu jednoho roku nečeckají žádné finanční náklady. Už jen samotný přijímací



proces, kdy je nutné zveřejnit inzerát, projít si profily všech zájemců a absolvovat několik kol výběrového řízení je pro každou firmu časově i finančně náročný. Úřad práce ČR v tomto procesu zaujal roli personální agentury a první dva úkony vyřešil za nás,“ vyzdvihuje přednosti projektu Odborná práce pro mladé do 30 let Radka Kotinská ze společnosti Reprotisk, s. r. o.

PŘÍSPĚVEK NA MENTORA

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může Úřad práce ČR vyplnit zaměstnatele také příspěvek na mentora, tedy stávajícího pracovníka firmy, který bude dohlížet na plnění plánu odborné praxe a zároveň bude po dobu až sedmi měsíců zaškolovat přijatého absolventa. Příspěvek mentora činí první tři mě-

Nezaměstnanost absolventů v ČR

Ke konci března 2014 evidoval Úřad práce ČR celkem 31 434 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se tato skupina uchazečů podílela 5,2 procenta. Nejčastěji hledají práci bývalí studenti středních odborných škol a středních odborných učilišť. Z profesního hlediska jsou mezi nimi zastoupeni především absolventi tzv. služobních (gastro, hotelnictví, obchod) a ekonomických oborů, škol zaměřených na management nebo filozofii. Najdou se mezi nimi i bývalí studenti strojírenství, elektrotechniky nebo stavebnictví.

síce až 15 075 Kč/měs. při rozsahu až 15 hodin týdně a následující čtyři měsíce až 5 025 Kč/měs. při rozsahu až pěti hodin týdně. Firmy využívají mentory hlavně v odborných technických oborech, ve stavebnictví, školství nebo v účetnictví. Zaučení nových lidí je namísto i v případě veterinářů, kadeřníků, kosmetiček či kuchařů.

ZDROJ: ÚP ČR

I lidé po padesátce mohou být pro firmy přínosem

Česká populace stárne. Lidé nad 50 let jsou nedílnou součástí pracovního trhu a v budoucnu budou patřit mezi klíčové hráče. Přesto jejich počet v řadách uchazečů o zaměstnání roste.

Zatímco na konci roku 2000 tvořili lidé nad 50 let 16,2 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, loni se na celkové nezaměstnanosti podíleli 27,2 procenta. „Zčásti jsou na vině předsudky a obavy zaměstnatele, že se starší ročníky hůře učí novým věcem, hůře se adaptují na změny, jsou pomalejší a nezvládají udržet krok s technologickým vývojem. Zčásti se na tomto vnímání ale podílejí samotní uchazeči. Trpí pocitem méněcennosti, nevěří si, nedokážou se přizpůsobit a opomíjejí celoživotní vzdělávání. Přitom právě oni mohou vnitř do firmy tolik potřebné zkušenosti, zodpovědnost, lojalitu a ve spojení s mladšími kolegy vytvořit velmi výkonné pracovní tandem,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

PŘÍSPĚVEK AŽ 24 000 KČ

Úřad práce ČR podporuje zaměstnávání lidí v předdůchodovém věku prostřednictvím klasických nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Jedná se například o rekvalifikace,

podporu veřejně prospěšných prací, individuální poradenství nebo příspěvky na zřízení a provoz společensky účelných pracovních míst. Zejména posledně jmenovaný nástroj skvíří velké úspěchy. Mimo jiné i proto, že se měsíční příspěvek pro zaměstnatele, který přijme uchazeče ve věku nad 55 let, může vyšplhat až na 24 tisíc korun, stejně jako v případě nezaměstnaných do 30 let (u ostatních uchazečů o zaměstnání je to max. 15 tis. korun).

REGIONÁLNÍ INDIVIDUÁLNÍ PROJEKTY

Po celé republice realizuje Úřad práce ČR také řadu regionálních individuálních projektů financovaných z národních i evropských peněz. Jejich cílem je komplexně řešit situaci této skupiny uchazečů. „Mezi zaměstnatele stále přetrvává představa, že pojmy flexibilní a dynamický jsou zásadně spojeny jen s mladší generací. Naše projekty zacílené na lidi od 45 let výše jsou proto potřebné a z 90 procent i úspěšné,“ shrnuje Petr Klimpl, ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích.



je ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové Martin Horák. ZDROJ: ÚP ČR

PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ NAD 50 LET

Rok	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Podíl uchazečů o zaměstnání 50+	16,2 %	17,1 %	19,4 %	20,8 %	22,4 %	25,2 %	27,1 %
Uchazeči o zaměstnání – celkem (v tis.)*	457,4	461,9	514,4	542,4	541,7	510,4	448,5
Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Podíl uchazečů o zaměstnání 50+	30,6 %	29,3 %	26,8 %	27,7 %	26,0 %	26,5 %	27,2 %
Uchazeči o zaměstnání – celkem (v tis.)*	354,9	352,3	539,1	561,6	508,5	545,3	596,8

*K 31. 12. DANÉHO ROKU; ZDROJ: ÚP ČR

Projekt

Fond dalšího vzdělávání rozvíjí znalosti i vlastních zaměstnanců

Fond dalšího vzdělávání (FDV), příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, klade důraz na neustálé prohlubování a rozširování znalostí a dovedností vlastních zaměstnanců, zejména těch, kteří jsou nějakým způsobem ohroženi na trhu práce.

Snaha o další vzdělávání, ale také narůstající portfolio projektů realizovaných FDV vytvořily potřebu rozvíjet vlastní lidské zdroje, tedy zkvalitnit a výrazně zintenzivnit stávající vzdělávací systém organizace.

Z tohoto důvodu vznikl projekt Další profesní vzdělávání zaměstnanců FDV ohrožených na trhu práce, který je zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců FDV. Cílovou skupinou zapojenou do projektu jsou zaměstnanci ve věku do 30 let, zaměstnanci starší 50 let, dále zaměstnanci na mateřské či rodičovské dovolené a zaměstnanci do jednoho roku od ukončení mateřské nebo rodičovské dovolené. Jedná se o cílovou skupinu 60 podpořených osob.

Zaměstnanci se díky projektu naučí lépe zvládat jednotlivá omezení daná délkou pracovních zkušeností, věkem či jejich postavením na trhu práce, a tím si zachovají svou zaměstnatelnost na trhu práce. Díky projektu dojde k rozšíření portfolia jejich odborných znalostí, zvýšení kvality a produktivity práce.

JAK JE PROJEKT REALIZOVÁN?

Všechny vzdělávací aktivity jsou realizovány formou uzavřených školení pod vedením vlastních i externích lektorů ze vzdělávacích organizací. Školení jsou přenositelná, proto jejich absolvování zaměstnancům zároveň rozšíří možnosti uplatnění na trhu

práce. V rámci projektu je realizováno vzdělávání v již tradičních oblastech, jako je např. PC gramotnost, projektové řízení, finanční řízení, legislativa, management a vedení, ale také v méně obvyklých oborech, jako je třeba vzdělávání v oblasti PR a marketingu, agentové vzdělávání, jazykové dovednosti a další. V rámci projektu rovněž dojde k inovaci systému dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců vytvořením Koncepcie vzdělávání zaměstnanců FDV, která podporí nejen systém dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců, ale také zefektivní pracovní procesy organizace, což přispěje k vyšším pracovním i osobním kvalitám všech zaměstnanců FDV.

FOTO: © WILLECOLE | DREAMTIME.COM



Školení jsou realizována od podzimu 2013 do konce léta 2014. Projekt je spolufinancován z Operačního programu Praha Adaptabilita a státního rozpočtu ČR, jeho finální náklady dosahují výše téměř 2,4 milionu Kč.

Jak letos žádat o starobní důchod?

Lidé, kteří v letošním roce dosáhnou důchodového věku a získají potřebnou dobu pojištění alespoň 30 let, mohou podat žádost o starobní důchod.

Rozhodnutí, zda odejít do starobního důchodu, záleží na všem každého. Jedná se o jeho právo volby a nikoliv povinnost.

Za loňský rok bylo podáno více než 101 000 žádostí o starobní důchod. Vyřízení žádosti o starobní důchod trvalo v roce 2013 v průměru 31 dnů.

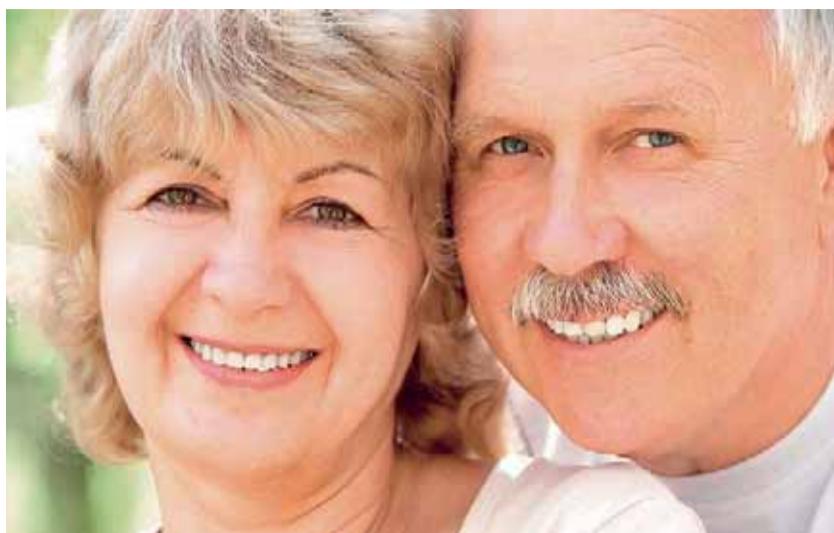
Kdy a kde se žádost podává?

Nejdříve čtyři měsíce před požadovaným dnem přiznání starobního důchodu může budoucí důchodce osobně sepsat žádost o důchod, a to na okresní (v Praze Pražské, v Brně Městské) správě sociálního zabezpečení (OSSZ) příslušné podle místa jeho trvalého pobytu. Za ty, kteří vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nemohou sami podat žádost o důchod, mohou s jejich souhlasem a na základě potvrzení lékaře o jejich zdravotním stavu podat tuto žádost jejich rodinní příslušníci.

Jaké doklady vzít s sebou?

Při podávání žádosti o starobní důchod se předkládá zejména:

- občanský průkaz, u cizinců pas či povolení k pobytu,
- doklady o studiu, popřípadě učením (i nedokončeném),
- muži předkládají doklady o výkonu vojenské služby,
- doklady prokazující výchovu dětí nebo péče o děti (rodné listy dětí nebo výpis z matrky narození, popř. rozhodnutí o době a rozsahu péče),
- doklady o dobách pojištění nebo náhradních dobách, které nejsou



uváděny v informativním osobním listu důchodového pojištění.

Věková kalkulačka

Pomocí tzv. věkové kalkulačky si snadno zjistíte, jaký je váš důchodový věk, kdy ho dosáhnete a jakou musíte získat dobu pojištění. Tato praktická kalkulačka je dostupná na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adrese www.mpsv.cz (Důchodové pojištění – Kalkulačky). Stačí do ní doplnit datum narození, údaj, zda jde o muže, či ženu, a u žen také počet vychovaných dětí. Kalkulačka spočítá rovněž i datum, od něhož je nejdříve možné požádat o předčasný starobní důchod.

Doby pojištění evidované ČSSZ

Českou správu sociálního zabezpečení (ČSSZ) je možné požádat o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění (IOLDP). Tento list obsahuje přehled dob důchodového pojištění, popřípadě náhradních dob pojištění,

a od roku 1986 i přehled vyměrovacích základů a vyloučených dob. ČSSZ jej zasílá do 90 dnů od doručení žádosti. Ta musí obsahovat rodné číslo žadatele, jméno a příjmení (rodné příjmení) a adresu, na kterou bude IOLDP zaslán. Tiskopis žádosti, který je možno k tomuto účelu použít, je k dispozici na webových stránkách ČSSZ. Žádost se zasílá buď písemně na adresu ČSSZ, odbor správy údajové základny, Křižová 25, 225 08 Praha 5, nebo elektronicky prostřednictvím e-podatelny (podepsaná zaručeným elektronickým podpisem) nebo datové schránky. O informativní list je možné požádat také on-line prostřednictvím ePortálu ČSSZ na adresu eportal.cssz.cz.

Možnost ověřit si včas evidovanou dobu pojištění užívá stále více lidí. ČSSZ v roce 2013 zaslala informativní list 125 262 klientům, tj. o téměř 20 procent více než v roce 2012.

Pošťou, nebo na účet?

Důchod se vyplácí v hotovosti prostřednictvím České pošty. Tato služba je zpoplatněná. Za každou splátku důchodu zaplatí klient 21 Kč. Další

možností je výplata důchodu bezhotovostním převodem na bankovní účet. Formu výplaty si při podání žádosti o důchod volí sám žadatel.

Pokud občan požaduje důchod vyplácat na účet u peněžního ústavu, předkládá k žádosti o důchod vyplněný a bankou potvrzený tiskopis žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet – majitel účtu nebo žadosti o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet manžela (manželky). Tyto tiskopisy jsou k dispozici na webových stránkách ČSSZ.

Délka vyřízení žádosti

ČSSZ rozhoduje o přiznání důchodu ve lhůtě do 90 dnů od podání žádosti. Délka vyřízení závisí na tom, zda jsou v evidenci ČSSZ všechny podklady. Je-li nárok na důchod prokázán, poskytuje ČSSZ žadateli před vydáním rozhodnutí o důchodu zálohu. Pokud klient nesouhlasí s rozhodnutím o přiznání důchodu, může podat písemné námitky do 30 dnů ode dne oznámení rozhodnutí. Námitky přijímá ČSSZ nebo kterakoli OSSZ. Podání námitek je rád-

ný opravný prostředek ve správném řízení a jeho absolvování je nezbytným předpokladem k tomu, aby se včetně mohl zabývat soud v případě uplatnění správní žaloby.

To 30 dnů ode dne oznámení rozhodnutí ČSSZ může klient písemně požádat o změnu data přiznání důchodu nebo jeho výplaty. V praxi se může jednat např. o situace, kdy žadatel o starobní důchod z obdrženého rozhodnutí zjistil, že mu do získání dalšího roku pojištění chybí několik dnů. V tomto případě má žadatel možnost ve třicetidenní lhůtě požádat ČSSZ o posunutí data přiznání starobního důchodu tak, aby mu byl zhodnocen i další rok pojištění.

NECHTE SI PORADIT!

Více informací o důchodovém pojištění získáte na webu ČSSZ na adrese www.cssz.cz (Důchodové pojištění), při osobní návštěvě OSSZ, klientského centra pro důchodové pojištění při ústředí ČSSZ nebo prostřednictvím call centra pro důchodové pojištění na tel. 257 062 860.

ZDROJ: ČSSZ

Kvůli svátkům budou některé důchody vyplaceny dříve

Státní svátky, dny pracovního klidu a svátky stanovené zákonem změní v tomto roce některé výplatní termíny důchodů, jež klientům zasílá Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Ve všech případech změn výplatních termínů obdrží klienti důchod o den nebo dva dříve.

Změna výplatních termínů se týká důchodů starobních, invalidních a pozůstatlostních.

Důchody s výplatním terminem:	Budu splatné:
Duben	v pátek 18. 4. 2014 ve čtvrtek 17. 4. 2014
v neděli 20. 4. 2014	v pátek 18. 4. 2014
Květen	ve čtvrtek 8. 5. 2014 ve středu 7. 5. 2014
Listopad	v pátek 14. 11. 2014 ve čtvrtek 13. 11. 2014
v neděli 16. 11. 2014	v pátek 14. 11. 2014
Prosinec	ve středu 24. 12. 2014 v úterý 23. 12. 2014

Loni bylo vyplaceno přes 2,5 milionu dávek nemocenského pojištění

V loňském roce se vydalo na dávky nemocenského pojištění 20,1 miliardy korun. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) vyplatila celkem 2 503 648 těchto dávek.

Největší podíl činily výdaje na nemocenské (60 procent) a na peněžitu pomoc v mateřství (36 procent).

Dávky nemocenského pojištění, a to nemocenské, ošetřovné, peněžitá pomoc v mateřství a výrovnávací přispěvek v těhotenství a mateřství, vyplácejí okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ). Devadesát procent dávek nemocenského pojištění je zpracováno do 10 dnů. Před-

pokladem pro optimální průběh vyřízení a včasné výplatu dávky je zejména součinnost zaměstnance, zaměstnavatele a OSSZ. Podle zákona o nemocenském pojištění je

ZDROJ: ČSSZ

Počet případů vyplacených dávek nemocenského pojištění v roce 2013

	Muži	Ženy	Celkem
Nemocenské	725 175	878 265	1 603 440
Ošetřovné	81 410	280 722	362 132
Peněžitá pomoc v mateřství	2 303	534 109	536 412
Výrovnávací přispěvek v těhotenství a mateřství	-	1 664	1 664
Všechny druhy dávek nemocenského pojištění	808 888	1 694 760	2 503 648

STATISTIKA

ČSSZ se zapojila do projektu otevřených a propojitelných dat ve veřejné správě

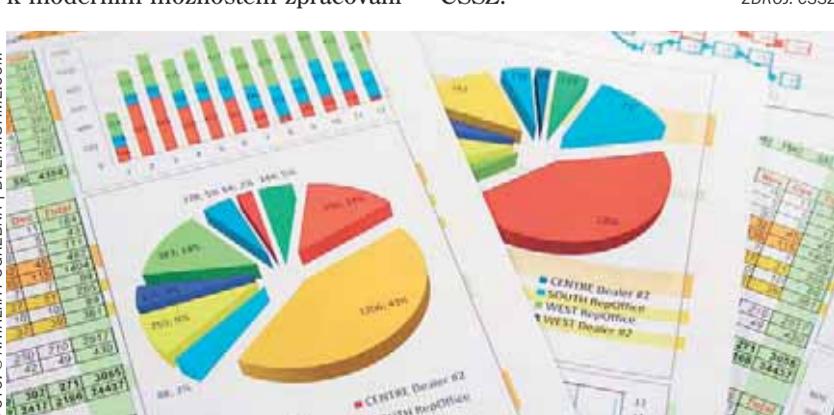
V březnu letošního roku se v ústředí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) uskutečnila prezentace ambiciózního projektu Otevřená data. Ten si klade za cíl odzkoušet nové techniky a metody, jak publikovat data způsobem optimálně využitelným pro ostatní subjekty veřejné správy a široké veřejnosti.

Na realizaci projektu se podílí tým specialistů pod vedením pracovníků Fakulty informatiky a statistiky Vysoké školy ekonomické v Praze (FIS VŠE) a je financován Technologickou agenturou ČR. „Pokud se jedná o stupeň otevřenosti dat, chceme dosáhnout toho nejvyššího, kdy uživatel nebude omezen ani formátem, ani softwarem a data budou propojitelná na úrovni webu,“ vysvětlil Dušan Chlapek, vedoucí řešitelského týmu FIS VŠE, některé detaily projektu. „Propojovat dokumenty umíme, podobně chceme naložit i s vlastními daty. Využijme nástroje, které to v rámci webového prostoru umožní. Tvorba aplikací nad takto propojenými daty bude mnohem snazší.“ Předpokládaný přínos projektu pro ČSSZ

zhodnotil ústřední ředitel Vilém Kašoun: „Vidím v této oblasti vzájemně prospěšné a pozitivní obohacení praxe a teorie, příležitost přiblížit se k moderním možnostem zpracování

dat a jejich interpretace, a tak posilovat významné postavení ČSSZ mezi orgány státní správy.“ Výsledkem projektu, který byl zahájen v lednu letošního roku a potrvá do června 2015, se stane metodika a typová architektura pro publikaci statistických dat ve formátu otevřených propojitelných dat, jejíž odzkoušení na datech důchodové statistiky a vytvoření pilotní publikace pro potřeby ČSSZ.

ZDROJ: ČSSZ



OSVČ

Přehled o příjmech a výdajích musí podat i ti, kdo podnikali jen část roku

Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) mají do 2. 5. 2014 povinnost podat přehled o příjmech a výdajích za rok 2013. To platí i pro ty OSVČ, které samostatnou výdělečnou činnost vykonávaly loni jen po část roku nebo které v loňském roce oznámily ukončení samostatné výdělečné činnosti.

OSVČ, kterým daňové přiznání zpracovává daňový poradce, musí podat přehled nejpozději do 1. 8. 2014. Tuto skutečnost jsou OSVČ povinny oznámit příslušné okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) do 30. 4. 2014. Pro OSVČ, které nemají povinnost podávat daňové přiznání, je termín pro podání přehledu nejpozději do 31. 7. 2014. Za nepodání přehledu nebo jeho opožděné podání může OSSZ udělit OSVČ pokutu až do výše 20 000 Kč.

Doplatek uhradí do osmi dnů!

Případný doplatek na pojistnému, který může vzniknout zúčtováním celého roku, musí OSVČ zaplatit nejpozději do osmi dnů po dni, kdy podala nebo měla povinnost podat přehled. Doplatek se hradí bankovním převodem. V případě, že není vyšší než 10 000 Kč, je možné ho zaplatit také v hotovosti v pokladně příslušné OSSZ. Pokladny OSSZ jsou otevřeny ve vymezené dny, a to standardně v pondělí a ve středu mezi 9. a 15. hodinou (s polední přestávkou). Informace o aktuálních úředních hodinách jsou k dispozici na webu ČSSZ na adrese www.cssz.cz (Kontakty).

Měsíční zálohy v nové výši

Od měsíce podání přehledu o příjmech a výdajích za rok 2013 platí OSVČ zálohy v nové výši vypočtené podle daňového základu dosaženého v roce 2013. OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost platí minimální měsíční zálohy ve výši 1 894 Kč (je-li účastna důchodového spoření, minimálně 1 700 Kč). OSVČ, která loni vykonávala vedlej-

Stále více otců využívá rodičovskou dovolenou



Rodičovská dovolená pomalu přestává být výsadou žen. Loni šel na „otcovskou dovolenou“ princ William a stále více tatínků ho následuje, včetně těch českých. Pomocnou ruku jim podávají nejrůznější projekty.

S dětmi na „materšké“ zůstává doma stále více mužů. V zahraničí se jedná o trend, kterému propadl například i princ William. Po narození prvorodeného syna využil své občanské právo na dvoutýden-

ní placenou otcovskou dovolenou. V Německu umožňují zákony novopečeným otcům ještě víc: nejen, že se mohou o rodičovskou dovolenou podělit s matkou, oba partneři ji mohou i čerpat naráz. Zvýšený

zájem o rodičovskou dovolenou začínají vykazovat i Češi. „I když podíl tatínek mezi rodiči na rodičovské dovolené dlouhodobě stoupá, jsou stále spíše raritou. V roce 2013 čerpalo rodičovský příspěvek 5 200 mužů, což je 1,8 procenta z celkového počtu příjemců,“ potvrdila současný trend ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Proč otcové volí rodičovskou dovolenou?

Návrhy na legislativní změny v posledních letech obsahovaly různá opatření – od týdenní státem placené otcovské dovolené přes zaměstnavatelem placený den volna po narození potomka až k povinnému střídání obou rodičů během rodičovské dovolené. V současnosti mají otcové možnost čerpat rodičovskou dovolenou namísto matky. K volbě rodičovské vedou muže různé důvody. Někdy je to kvůli financím, když má partnerka lépe placenou práci, jindy zase muž hledají životní změnu a pauzu v profesní kariéře jim přijde vhod. Jiní otcové mají již před narozením potomka práci s volným režimem (nejčastěji pracují z domova) a přechod na rodičovskou a následně zpět do práce je pro ně snazší.

Výhody PRORODINNÉ FIREMNÍ politiky

Podle průzkumu organizace Liga otevřených mužů však tátové často narážejí u svých zaměstnavatelů. „Osmdesát tří procent zaměstnavatelů uvedlo, že podpora aktivního otcovství nepatří do personální strategie jejich společnosti. Sedmdesát sedm procent dotázaných dokonce jasné preferuje, aby se o dítě starala matka. To je alarmující,“ uvedla Linda Pospišilová el Karibová, manažerka projektu Tátové vítání. Přitom upozorňuje, že umožnit mužům jít na rodičovskou je pro firmu výhodné. „Prorodinná

politika zvyšuje lojalitu, spokojenosť a angažovanost zaměstnanců. V neposlední řadě buduje společnosti dobrou image. To vše se odráží na celkovém zisku,“ doplnila.

Na pomoc aktivním otcům vznikají projekty podporované Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Kupříkladu projekty Tátové vítání a Táta na plný úvazek mají za cíl vyjednat u zaměstnavatelů příhodnější podmínky a poskytnout mužům cenné rádce při péči o dítě, zkrátka umožnit jim být dobrým tátou i potřebným zaměstnancem. Více informací k návratu do zaměstnání po rodičovské dovolené najdete také na www.vetsisance.cz.

Co je mateřská a rodičovská dovolená?

Mateřská dovolená

Mateřská dovolená přísluší pouze ženě – souvisí s porodem a péčí o narozené dítě a trvá 28 týdnů. Narodili se dvě a více dětí, trvá 37 týdnů. Na mateřskou dovolenou nastupuje těhotná žena 6–8 týdnů před termínem porodu. Mateřská dovolená nesmí být v souvislosti s porodem kratší než 14 týdnů. V žádném případě nemůže končit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu. Doba mateřské dovolené je ve smyslu § 195 zákoníku práce dobu pracovního volna, které je zaměstnavatel povinen omluvit.

Rodičovská dovolená

K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel podle § 196 zákoníku práce povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená se poskytuje matce dítě po skončení mateřské dovolené nebo otcí od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do tří let věku dítěte. Žena tak může čerpat mateřskou dovolenou a muž rodičovskou dovolenou. Rodičovský příspěvek není podmíněn čerpáním rodičovské dovolené, ale pouze péčí o dítě.

■ INTERVIEW

Vojtěch Dušák: Rodičovská dovolená utužila rodinu

Hlavním důvodem, proč byl Vojtěch Dušák na rodičovské dovolené a staral se o malou Emu, se staly finance. Jeho žena měla větší plat a on právě končil v zaměstnání. Volby nikdy nelitoval.

Váhal jste někdy říkat, že jste byl doma s dítětem?

Chlubil jsem se. Zejména jiné maminky byly překvapené, když jsem jim říkal, že jsem doma s dcerou. Horší to bylo při hledání nové práce, jelikož jsem si na několika pohovorech připadal jako exot, kterého si pozvali, aby se podívali, jak takový tatínek na rodičovské vlastně vypadá.

Jak vypadal váš běžný den?

Každé ráno v šest jsem vstal, převlékl malou, udělal mléko, dal prátku, pak jsme šli na procházku a nákup či na pískoviště. Po přichodu jsem dal Emince svačinku a pověsil jsem prádlo. Poté jsme si hráli doma a po obědě jsem měl dvě hodiny volna, kdy Emu spala. V této době jsem doma uklidil nebo jsem dělal nějakou práci na počítači nebo jsem odpočíval. Po probuzení Eminky jsem ji dal svačinku a šli jsme opět ven. Po návratu následovala večeře, pohádka v televizi a bylo na řadě koupání. A po koupání uspávání. Denní program se měnil

s věkem a s pracovní vytížeností manželky. Snažil jsem se, aby žena měla co nejméně práce při příchodu ze zaměstnání. Nutno asi dodat, že velkou výhodou bylo to, že jsem nemusel vařit a zehlit. Toto obstarávala maminka manželky či manželka sama.

Zejména muži v tradičních formátech rodiny mají tendenci vnímat rodičovskou dovolenou jako dovolenou. Žena je doma, nic nedělá. Co byste takovým mužům vzkázal?

Těmto mužům bych vzkázal, že to je velmi psychicky náročné. A pro ženy asi i fyzicky. Snažte se své ženy maximálně podporovat a pomáhat i třeba tím, že si své dítě vezmete ven na procházku a mamku necháte odpočívat. Muži by si také měli uvědomit, že mnohokrát je jedinou živou bytostí, se kterou má žena za celý den sanci promluvit, zvatlavé dítě. Logicky tak chce večer mluvit s někým dospělým. Tedy to povidání není jen ženský vrtoch, měl jsem to úplně stejně.



Změnila vás nějak rodičovská dovolená? Vnímáte teď některé věci jinak než před ní?

Rodičovská dovolená mě určitě změnila. Ať už tím, že beru jako samozřejmost pomáhat doma a nenechat vše na ženě, ale i tím, že třeba automaticky pomáhám maminkám s kočárky do tramvaje. Také jsme se s manželkou naučili si nás čas pečlivě rozplánovat.

Kdybyste měl znovu tu možnost, šel byste na rodičovskou dovolenou?

Určitě bych znovu na rodičovskou šel. Je to perfektní zkušenost a dle mého názoru ideální antistresová průprava do zaměstnání. Musím se přiznat, že jsem se stal taky citlivějším člověkem. Rodičovská dovolená utužila naši rodinu.

Lukáš Talpa: Zvláštní bylo oslovoování „mamínko“



Když jeho manželka dostala zajímavou pracovní nabídku, rozhodl se Lukáš Talpa opustit zaměstnání a zůstat s jejich mladší dcerkou Bětkou doma, a to do doby, než začala chodit do školky.

Nelitujete té volby?

Tak to tedy v žádném případně. I se starší dcerou jsem se snažil trávit hodně času, ale možnost trávit s Bětkou 24 hodin denně jsem si naopak užíval.

Tatínek na rodičovské je u nás stále spíš výjimkou. Jak na to reagovalo vaše okolí?

Níjak. Myslím, že okolí to celé vinnalo tak, že měm někdy zaměstnání a mezidobí využívám k tomu, že jsem doma s dcerou. Bylo to pro ně naprostě normální. I když jsem chodil do rodinného centra jako jediný tatá. Snad jediné co bylo zvláštní, bylo oslovoování „mamínko“, když cvičitelky řekly: „Děti, jděte ke svým maminkám“ nebo: „Maminky, chystejte své děti.“ Ale i to si nakonec sedlo.

V čem si myslíte, že je jiné, když o dítě peče na rodičovské dovolené otec?

Myslím, že je těžko zocenit. Měl bych se o to pokusit, tak snad největší rozdíl vnímám v tom, že tá-

tové dávají dětem větší volnost, neřeší tolik špinavé oblečení a pořádek doma. Ale i v tom je asi každý jiný.

Chápete teď obavy matek, které se bojí návratu do práce?

Chápu. Zkušenost druhých je k tomu vede. A určitě se jim najednou změní denní rytmus. A také pokud jsou s dítětem doma několik let, tak přeci jen vypadnou ze svého oboru, jejich svět se – zejména v počátku – omezí na plíny, kojení, převlékání dítěte a i škála používaných slov se dost omezí. Ale toto jsem já totík nezažíval tím, že Bětce už byly skoro tři roky a dalo se s ní vcelku normálně mluvit.

Jak budete řešit, když vám one mocní dítě?

Budu s ním doma já nebo manželka. Je to u nás věc domluvy. Zatím jsme se vždycky domluvili. Já mám možnost často využívat home office a i zaměstnavatel manželky má pro nemoci dětí pochopení. Když je úplně nejhůře, tak máme naštěstí dobré fungující babičky.

V rámci projektu je organizována soutěž Táta roku. Jak by měl být takový nejlepší otec?

Ani nevím, co přesně si pod pojmem nejlepší tata představí. Pro své dcery jsem rozhodně ten nejlepší a nejúzasnější tata. Často mi to říkají a doufám, že to tak i zůstane. Myslím si o sobě, že jsem dobrý otec. Dobrý otec tráví čas se svým dítětem, jde mu příkladem, peče o ně, stará se o jeho potřeby a nebije je.

■ FINANCE

O peněžitou pomoc v mateřství může požádat i otec dítěte

Loni vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) 536 412 dávek peněžité pomoci v mateřství v celkovém objemu téměř 7,3 miliardy korun. Podíl mužů, kterým byla v loňském roce vyplácena peněžitá pomoc v mateřství, činil 0,43 procenta.

Peněžitá pomoc v mateřství (PPM) je dávkou nemocenského pojištění. Jejím účelem je finančně zabezpečit ekonomicky aktívni osoby v situaci, kdy z důvodu mateřství a péče o dítě ztratí dočasně výdělek. Nárok na peněžitou pomoc v mateřství vzniká k splnění zákonem stanovených podmínek.

Může ji pobírat také muž

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství má i otec dítěte nebo manžel ženy, která dítě porodila, jestliže s matkou dítěte uzavře písemnou dohodu, že bude pečovat o dítě. Do dohody lze uzavřít minimálně na sedm kalendářních dní. Musí v ní být uvedeno datum porodu, dálé den, od kterého bude muž o dítě pečovat, a úředně ověřený podpis matky. K dohodě je nutný ještě vyplňený tiskopis Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče, který si můžete vytisknout z webových stránek České správy sociálního zabezpečení (www.cssz.cz – Tiskopisy – Nemocenské pojištění). Pro nárok na dávku platí stejné podmínky jako u ženy. Muž může ženu vystřídat nejdříve po začátku sedmého týdne po porodu dítěte, tedy po šestinedlích, střídání o péči se může i opakovat. Peněžitá pomoc v mateřství se muži poskytuje nejdéle 22 týdnů.

Jaké jsou podmínky?

Základní podmínkou nároku na PPM je účast na nemocenském pojištění alespoň po dobu 270 kalendářních dní v posledních dvou letech přede dnem nástupu na PPM. Další podmínkou je účast na pojištění (tj. např. trvání na PPM si žena určuje sama, a to v období od počátku 8. až 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Pokud došlo k porodu před tímto termínem, náleží PPM ode dne porodu. Kalkulačka pro výpočet PPM je k dispozici na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adresě www.mpsv.cz (Nemocenské pojištění).



S projektu se poskytuje 28 týdnů ode dne nástupu na PPM. U ženy, která porodila dvojčata (nebo více dětí zároveň), náleží PPM po dobu 37 týdnů. Nástup na PPM si žena určuje sama, a to v období od počátku 8. až 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Pokud došlo k porodu před tímto termínem, náleží PPM ode dne porodu. Kalkulačka pro výpočet PPM je k dispozici na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adresě www.mpsv.cz (Nemocenské pojištění).

Po jak dlouhou dobu je vyplácena?

Dávka se poskytuje 28 týdnů ode dne nástupu na PPM. U ženy, která porodila dvojčata (nebo více dětí zároveň), náleží PPM po dobu 37 týdnů. Nástup na PPM si žena určuje sama, a to v období od počátku 8. až 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Pokud došlo k porodu před tímto termínem, náleží PPM ode dne porodu. Kalkulačka pro výpočet PPM je k dispozici na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adresě www.mpsv.cz (Nemocenské pojištění).

S případnými dotazy týkajícími se peněžité pomoci v mateřství se můžete obrátit každý pracovní den na pracovníky okresní (

■ INSPEKCE PRÁCE

Na co se zaměřují kontroly agenturního zaměstnávání?

Státní úřad inspekce práce se věnuje problematice agentur práce systematicky již od roku 2007, odkdy je kontrola agenturního zaměstnávání nedílnou součástí jeho ročního plánu kontrolní činnosti. Změnami v legislativě docházelo průběžně ke změnám v předmětu a rozsahu kontroly.



FOTO: © VIKTOR LEVI | DREAMSTIME.COM

Zásadní změna nastala po 1. lednu 2012, kdy na Státní úřad inspekce práce (SÚIP) přešla většina kontrolních kompetencí Úřadu práce ČR, tedy i ustanovení týkající se zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce.

ZAMĚŘENÍ KONTROL

Kontroly na úseku agenturního zaměstnávání se v loňském roce zaměřily na vznik, změny a skončení pracovního poměru, vedení evidence pracovní doby, odměňování, náhrady mzdy, BOZP, ochranu osobních práv zaměstnanců, rovné zacházení, ale také na kontrolu povinného pojištění proti úpadku, dodržování podmínek povolení ke zprostředkování zaměstnání a zákazu přidělování cizinců a osob se zdravotním postižením k uživateli.

V letošním roce se inspektoré zaměří také na vedení evidence volných míst a osob umístěných agenturami práce a informování Generálního ředitelství Úřadu práce České republiky (GŘ UP ČR) o těchto údajích. Na

žádost orgánů inspekce práce zemí Evropské unie se soustavně provádějí kontroly v souvislosti s vysíláním pracovníků v rámci poskytování služeb.

Pokuty za loňský rok

V roce 2013 provedly oblastní inspektoráty práce v rámci stanoveného hlavního úkolu celkem 224 kontroly, z toho 149 kontrol agentur práce a 75 kontrol jejich uživatelů. U agentur práce prokázalo 84 kontroly porušení pracovněprávních předpisů s celkovým počtem 237 nedostatků, u uživatelů to bylo 33 kontroly a 56 nedostatků. Agenturám práce bylo uloženo patnáct pokut v celkové výši 1 453 000 Kč, uživatelům pak čtyři pokuty celkem ve výši 250 000 Kč.

Nejvyšší pokuta (920 000 Kč) byla agentuře práce uložena za to, že neměla sjednáno pojistění proti úpadku, dohoda mezi agenturou práce a uživatelem ani písemný pokyn zaměstnanci neobsahovaly informaci o pracovních a mzdrových podmínkách srovnatelného zaměstnance, zaměstnanec agentury měl horší mzdrové podmínky, nebyly mu poskytnuty zákonné příplatky ke mzdré ani náhrada mzdy při překážkách v práci, dohoda o pracovní činnosti nebyla uzavřena písemně, zaměstnanec pracující v noci nebyl 1x ročně vyšetřen lékařem atd.

práce ČR a asociacemi agentur práce provádějí osvětu formou účasti na společných seminářích, školeních a besedách. Další formu osvěty představují odborné články publikované v tisku a informace poskytované na internetu. Rovněž jsme naznamenali odpovědnější přístup řady uživatelů při výběru agentur práce, aby nebyla rozhodující cena nabízená agenturou za její služby, ale i dodržování pracovněprávních předpisů ze strany agentury.

Od roku 2008 počet agentur práce klesal ze zhruba 2 500 na nynějších necelých 1 600. Některým agentu-

rám práce bylo odebráno povolení ke zprostředkování zaměstnání pro opakování neplnění informační povinnosti vůči GŘ UP ČR, část jich znova o povolení nepožádala. SÚIP oznamuje GŘ UP ČR případy těch agentur práce, kterým byla pravomocně uložena pokuta za porušení ustanovení § 308 a 309 zákoníku práce, což může být také důvodem k odebrání povolení.

Ing. JANA BĚLÍKOVÁ

INSPEKTORKA ODBORU
PRACOVNÍCH VZTAHŮ A PODMÍNEK
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

■ EU-OSHA

Nové priority výzkumu v oblasti BOZP

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) určila klíčové prioritní oblasti pro výzkum na poli bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), které pomohou Evropské unii dosáhnout jejich cílů stanovených pro rok 2020.

Stanovení priorit umožní lepší koordinaci výzkumných činností a učinnější přidělování prostředků v nadcházejících letech. Stanovené priority se týkají čtyř hlavních témat:

- Demografické změny:** Jak obyvatelstvo Evropy stárne, je třeba se zabývat otázkou, jak umožnit starším pracovníkům zůstat déle aktivní a produktivní a jak zvýšit podíl starších pracovníků v rámci zaměstnávání. S rostoucí mírou zaměstnávání žen je nutné se více věnovat otázkám BOZP, které se konkrétně týkají žen. K rozmanitosti pracovních sil také přispívá migrace. Je potřeba hledat způsoby, jak uspořádat pracoviště a organizaci práce, aby bychom adekvátně reagovali na takové změny ve složení pracovních sil.
- Globalizace a měnící se svět práce:** Restrukturalizace organizací, šíření informačních a komunikačních technologií a přechod od výroby ke službám měly za následek nejistotu zaměstnání, vyšší intenzitu práce, nové pracovní modely a často také asociální pracovní dobu. Pracovníci jsou pak více vystaveni psychosociálním rizikům. Je potřeba

ba lépe porozumět souvislostem mezi psychosociálními rizikovými faktory a nemocností a úmrtností, aby bylo možné vyvinout strategie pro efektivní prevenci.

- Nové technologie:** Evropa postupuje k ekologičtějšímu a udržitelnějšímu hospodářství, a zaměřuje se tak více na technologie v oblasti obnovitelných zdrojů energie, zpracování odpadů a recyklace. Tato poměrně nová a stále se vyvíjející výrobní odvětví přináší nová rizika, například expozici elektromagnetickým polím nebo biologickým rizikům. Je potřeba věnovat značnou pozornost těmto rizikům a zajistit, aby výzkum v oblasti BOZP byl začleněn do návrhu a vývoje všech nových procesů a technologií.
- Expozice chemickým nebo biologickým činitelům:** Počet smrteLNÝCH pracovních úrazů klesá, ale zvyšuje se počet úmrtí způsobených nemocemi z povolání. Vývoj inovačních výrobků a materiálů a přechod k nízkouhlíkovému hospodářství využívajícímu zdroje efektivnějším způsobem vedly ke vzniku nových technologií a ty



přinesly nové náročné úkoly v oblasti BOZP. Pracovníci jsou vystaveni zvyšujícímu se počtu biologických a chemických činitelů, a bychom zajistili jejich bezpečné používání, potřebujeme lepší detekční a identifikační metody.

Reakce agentury EU-OSHA na problémy, s nimiž se Evropa v současnosti potýká, jsou podrobně rozepsány ve zprávě nazvané Výzkum priorit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v Evropě 2013–2020.

ZDROJ: EU-OSHA (tr)

Některé důležité údaje (platnost k 1. dubnu 2014)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčné)	<u>částky životního minima</u>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	<u>pro zeměstřednictví odměňované, měsíční mzda:</u>	8 500 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.
NEJNÍŽI ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	<u>1. skupina prací:</u> 50,60 Kč/hod. <u>2. skupina prací:</u> 55,90 Kč/hod. <u>3. skupina prací:</u> 61,70 Kč/hod. <u>4. skupina prací:</u> 68,10 Kč/hod. <u>5. skupina prací:</u> 75,20 Kč/hod. <u>6. skupina prací:</u> 82,00 Kč/hod. <u>7. skupina prací:</u> 91,70 Kč/hod. <u>8. skupina prací:</u> 101,20 Kč/hod.	8 500 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	<u>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</u> náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem); průměrné ceny PH:	5 - 12 hod. 67 Kč - 80 ¹⁾ Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 102 Kč - 123 ¹⁾ Kč, dělej než 18 hod. 160 Kč - 191 ¹⁾ Kč spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednosměrná vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč benzin 95 oktanu 35,70 Kč; benzin 98 oktanu 37,90 Kč; motorová nafta 36,00 Kč
NÁHRADA MZDY *	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcí v rámci redukčních pravidel, a to tak, že z částky do výše 151,38 Kč se započte 90 % z částky přesahující 151,38 Kč, nejvyšší výšek do 227,15 Kč se započte 60 % z částky přesahující 227,15 Kč, nejvyšší výšek do 454,13 Kč se započte 30 % k částce nad 454,13 Kč se nepřihlídí	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATERŠTVI (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potreby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2014 důchodové (DP) a nemocenské pojistění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	<u>Denní vyměrovací základ (DVZ):</u> nemocenský, peněžitý pomoc v materštvu (PPM) a ošetřovně se vypočítává z denního vyměrovacího základu po jeho redukcí provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 865 Kč se započte 60 % z částky přesahující 298 Kč, nejvyšší výšek do 2 595 Kč se započte 30 % k částce nad 2 595 Kč se nepřihlídí <u>Sazby pojistného z vyměrovacího základu:</u> zaměstnavatel: 25 % z úhrnu vyměrovacích základů zaměstnanců učastníků NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (podíl si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a toto skutečnost včas přiznává OSSZ písemně oznámi) zaměstnanec: 6,5 % (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření) OSVČ: 29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé roční obdobě účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li ale spoř po části roční obdobě účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna) osoby dobrovolně účastné DP: 28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účasti na důchodovém spoření)	
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vycerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměrovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínu nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (%) ³⁾ **	průměr za rok 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 % únor 2014: 8,6 % březень 2014: 8,3 %
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 3. 2014	celkem: 608 315 z toho: 290 225 žen 63 399 osob se zdravotním postižením 31 434 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 3. 2014	hlášená na UP ČR - celkem za ČR: 40 808
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 3. 2014: 14,9
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (solo) celkem ²⁾	březень 2014: 11 044 Kč
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nové hlášení případů prac. neschopnosti pro prac. úrazy: (1. pololetí 2013) *** 21 935 smrtelné úrazy: (rok 2012)**** 113
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2013: 21 542
DŮCHODY	celkem: 372 334 993 v tom: starobní 300 573 517 invalidní pro invaliditu I. stupně 11 781 307 invalidní pro invaliditu II. stupně 5 457 166 invalidní pro invaliditu III. stupně 26 903 344 vdovecký 21 935 011 vdovecký 2 518 814 sirotič 3

Země EU mají spolupracovat při potírání práce načerno

Podle průzkumu Eurobarometr je nehlášená práce (tzv. práce načerno) v Evropě velmi rozšířená. Evropská komise proto navrhuje vytvořit evropskou platformu pro prevenci a odrazování od nehlášené práce, která posílí spolupráci mezi členskými zeměmi EU.

„Nezákonné zaměstnání neznamená pouze nebezpečné pracovní podmínky a nižší výdělky pro zaměstnance, ale rovněž snižuje státní příjmy a podkopává naše systémy sociálního zabezpečení. Členské státy musí zavést politiky, které by od nehlášené práce odrazovaly nebo podporily její transformaci v legální práci, a měly by také při potírání tohoto neduha více spolupracovat. Proto Evropská komise v dubnu navrhuje vytvoření evropské platformy pro prevenci a odrazování od nehlášené práce, která zlepší spolupráci mezi inspektoráty práce a donucovacími orgány v celé Evropě,“ uvedl László Andor, evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování.

Výsledky průzkumu Eurobarometr

Průzkum Eurobarometr provedený ve 28 zemích EU přinesl tyto výsledky:

- 11 procent respondentů přiznalo, že v minulém roce nakoupili zboží nebo služby vyrobené v rámci nehlášené práce, přičemž 4 procenta dotazaných uvedla, že vykonali nehlášenou výdělečnou činnost.
- Jako hlavní důvod pro nákup nehlášeného zboží nebo služeb uvádí 60 procent respondentů nižší cenu a 22 procent deklaruje pomoc přátelům.
- Polovina respondentů uvedla jako hlavní důvod nehlášené práce



FOTO: © ANIRAM / DREAMSTIME.COM

- skutečnost, že je to oboustranně výhodné, 21 procent odkazuje na obtíže při shánění legálního zaměstnání, 16 procent k tomu vedou dle jejich názoru příliš vysoké daně a 15 procent uvedlo, že jde o jediný zdroj příjmu. Problémy při hledání legálního zaměstnání (41 procent) a absenci jiného zdroje příjmu (26 procent) zmiňují hlavně obyvatelé jižních oblastí Evropy.
- Medián prostředků, které Evropani v průměru ročně utratí za zboží nebo služby vyrobené v rámci nehlášené práce, činí 200 eur, přičemž medián ročního příjmu osob, které vykonávají nehlášenou práci, je 300 eur.
- Nejzádatějšími druhy zboží a služeb pocházejících z nehlášené práce jsou opravy a renovace bydlení (29 procent), opravy automobilů (22 procent), úklid domu (15 procent) a potraviny (12 procent).
- Evropani vykonávají nehlášenou práci hlavně v oblasti oprav a renovací bydlení (19 procent), zahradních prací (14 procent), úklidu (13 procent) a hlídání dětí (12 procent).
- Nejvyšší podíl osob vykonávajících nehlášenou práci má Lotyšsko, Nizozemsko a Estonsko (11 procent). Mezi jednotlivými státy však existují významné rozdíly, pokud jde o přijímání a vnímání toho, co je nehlášená práce, a také pokud jde o povahu a rozsah poskytovaných služeb.

SROVNÁNÍ S PRŮZKUMEM Z ROKU 2007

Průzkumu Eurobarometr se zúčastnilo 26 563 respondentů z různých sociálních a věkových skupin ve všech členských státech. Jeho výsledky navazují na úvodní průzkum z roku 2007, který představoval první pokus o změření rozsahu nehlášené práce v celé EU. Oba průzkumy se soustředily na individuální nabídku a nákup zboží/služeb a tzv. výplaty

na ruku, a nepokrývaly tak všechny formy nehlášené práce v rámci společnosti. Ačkoliv se celkový rozsah nehlášené práce zdá být na stabilní úrovni, objevily se ve srovnání s minulým výzkumem z roku 2007 v jednotlivých zemích jisté změny:

- Nabídka nehlášené práce se v některých zemích, jako je Lotyšsko, značně snížila, zatímco ve Španělsku a ve Slovensku a ve Skandinávii je tento podíl nižší (17 procent a 7 procent).
- Ohromný nárůst poptávky po nehlášené práci byl zaznamenán v Řecku, na Kypru, na Maltě a ve Slovensku.
- Počet případů tzv. výplaty na ruku se během krize snížil, a to zejména ve střední a východní Evropě, naopak v Řecku vzrostla.

Z podrobnější analýzy dopadů kritize na výskyt nehlášené práce vyplývá, že oslabení trhu práce v roce 2007 vedlo ke zvýšení soukromé nabídky nehlášené práce, přestože souvislost s rostoucí chudobou není tak zřejmá.

Co je nehlášená práce?

Nehlášená práce je definována jako jakákoli placená činnost, která je zákonné, pokud jde o její povahu, avšak není ohlášená orgánům veřejné moci, s přihlédnutím k rozdílům v systému regulace členských států. Tento pojem byl začleněn do evropské strategie zaměstnanosti a od roku 2001 se jím zabývají pokyny týkající se zaměstnanosti určené členským státem.

Nicméně se zdá, že jak vyšší míra nezaměstnanosti, tak rostoucí chudoba přispívají k rozšířenějšímu přijímání tzv. výplat v obálce. Ani úroveň zdanění nemá, jak se zdá, na úroveň výskytu nehlášené práce přímý vliv. Je však možné, že je ovlivněna tím, jak lidé vnímají státní správu a způsob utrácení daňových příjmů.

OPATŘENÍ PROTI NEHLÁŠENÉ PRÁCI

Hlubší analýza těchto zjištění je obsažena v přehledu z roku 2013 nazvaném Zaměstnanost a sociální rozvoj v Evropě. Analýza rovněž obsahuje několik příkladů úspěšných opatření, která různé členské státy přijaly v boji proti nehlášené práci. Patří k nim:

- pobídky k legalizaci nehlášené práce, jako je zjednodušení administrativy, přímé daňové pobídky pro nakupující nebo poukázky na služby;
- opatření zacílená na podporu vyšší daňové morálky a kultury závazku, například prostřednictvím kampaní pro zvýšení povědomí;
- lepší odhalování a přísnější trestání.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (tr)

■ Projekt

Česko, Polsko a Slovensko spolupracují na pomocí ohrozeným rodinám s dětmi

Přispět k zintenzivnění mezinárodní spolupráce a navázat nová partnerství mezi terénními sociálními pracovníky ze Slovenska, Polska a ČR – to je cílem mezinárodního projektu, který realizuje Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o. p. s. Vsetín.

V projektu jde především o získání teoretických i praktických informací a zkušeností ze zahraničí a následné zapracování do jeho výstupů. Výstupy projektu jsou tištěná metodika a celovečerní dokumentární film.

Metody práce s ohrozenými rodinami

Metodika popisuje velmi podrobně metody, techniky či strategie používané při práci s rodinami s dětmi v ČR, na Slovensku a v Polsku. Autor přitom vychází z osobní praxe v sociálně aktivizačních službách Vsetín a z osobních setkání s pracovníky i klienty terénních pracovníků ve Staré Lubovni a v Krakově. Součástí metodiky je srovnání používaných metod práce s rodinami s dětmi, které jsou ohrozené sociálním vyloučením v České republice a dalších dvou zemích.

Celovečerní dokumentární film

Informace získané v průběhu realizace projektu budou předány také dívkům celovečerního dokumentárního filmu s názvem Flétna v mrazáku. Film vznikal po celou dobu realizace projektu, tedy od roku 2012 do 2014. Dokumentární film vypovídá o jednotlivých metodách, technikách, nástrojích či postupech, jež terénní sociální pracovníci využívají v rámci poskytování sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, které jsou ohrozeny sociálním vyloučením.



Čtyři interaktivní workshopy

V závěru projektu dojde k bezplatnému šíření celovečerního dokumentárního filmu o terénní sociální práci v rodinách s dětmi, čímž dojde k rozšíření informací a povědomí jak odborné, tak i laické veřejnosti o této relativně mladé disciplíně v oblasti sociální práce a rozšíření poznatků společnosti o této činnosti v Česku, Polsku a na Slovensku.

Tento film bude bezplatně šířen během května v rámci čtyř zážitkových workshopů s názvem Flétna v mrazáku. Interaktivní workshopy se budou konat v Ostravě (6. 5.), Chomutově (13. 5.), Českých Budějovicích (20. 5.) a v Praze (27. 5.). Více informací najdete na www.azylovydum.cz.

Mgr. PETRA HANTÁKOVÁ
MANAŽERKA PROJEKTU
AZYLOVÝ DŮM PRO ŽENY A MATKY S DĚTMI O.P.S.

Čeští pracovníci jsou v EU desátí nejlevnější

Statistický úřad Evropské unie (Eurostat) nedávno zveřejnil údaje týkající se cen práce v EU a v jednotlivých členských státech. Čeští pracovníci dostávají v průměru 10,3 eura na hodinu a v Evropě stále patří k těm levnějším.

do nákladů za práci také nemzdové náklady, např. sociální příspěvky za městnavatelů.

SROVNÁNÍ S ROKEM 2008

Mezi lety 2008 a 2013 vzrostly hodinové náklady za práci o 10,2 procenta v celé EU, v zemích eurozóny o 10,4 procenta. V eurozóně si za pět let nejvíce polepšili pracovníci v Rakousku (o 18,9 procenta), na Slovensku (o 17,0 procenta) a ve Finsku (o 15,9 procenta). Jak se dá předpokládat, největší pokles byl zaznamenán v Řecku (- 18,6 procenta) a v Portugalsku (- 5,1 procenta). Ve členských státech EU mimo eurozónu došlo v tomto období k největšímu nárůstu hodinových nákladů za práci (počítáno v národních mě-

nách) v Bulharsku (o 44,1 procenta) a Rumunsku (o 32,8 procenta), naopak nejméně si polepšili pracovníci v Chorvatsku (o 0,7 procenta), v Litvě (o 5,0 procenta), ve Velké Británii (o 6,3 procenta) a v Lotyšsku (o 6,9 procenta). V Česku došlo k nárůstu o 17,0 procenta. ZDROJ: EUROSTAT (tr)

Veletřh JOB EXPO přilákal tisíce návštěvníků



Na Výstavišti Praze-Holešovicích se 27. a 28. března konal mezinárodní veletrh pracovních příležitostí JOB EXPO, na němž společnosti a agentury nabízely více než 36 tisíc volných míst u nás a přes dva miliony volných pracovních pozic v Evropě. Záštitu nad akcí převzalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a veletrh se osobně zúčastnila náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku Mgr. Zuzana Jentschke Stöcklová.

ZDROJ: ÚP ČR, FOTO: ARCHIV MPSV

podílet i celoevropská síť EURES (Evropské služby zaměstnanosti), kterou budou reprezentovat dvě poradkyně. Ve stánku EURES poskytnou návštěvníkům informace týkající se služeb sítě EURES a možností práce v zahraničí, aby jim pomohly lépe se orientovat a uplatnit na trhu práce v zemích EU/EHP a Švýcarska.

ZDROJ: EURES



Úřad práce ČR

Vše bude probíhat formou prezentací, diskuzí, workshopů i kvízů. Součástí informačního veletrhu bude i kulturní program, v jehož rámci vystoupí na jevišti známé i méně známé hudební skupiny a další umělecké soubory. Na festivalovém dnu se bude