



SENIORI

Příprava na stárnutí populace v České republice se ještě zintenzivní

čtete na straně 2



HANDICAP

Úřad práce ČR začal vydávat nové průkazy osoby se zdravotním postižením

čtete na straně 3



MY A SVĚT

Sezonní práce v EU jsou ideální možností spojit příjemné s užitečným

čtete na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ



Vážené čtenářky a čtenáři,

každý z vás již jistě někdy zahlédl v médiích nebo slyšel od známého zaručenou informaci, jak Romové, kteří nikdy nepracovali, mají stejný či vyšší důchod než běžný člověk nebo jak si jezdí pro desítky tisícové dávky v nových mercedesech a se zlatými řetězy kolem krku. Tyto hoaxy, tedy záměrně šířené lži, se dotýkají i Vietnamsců, Ukrajinců a dalších cizinců, lidí s příslušností k nějaké subkulturě, se zdravotním postižením, osob bez domova, s jinou sexuální orientací nebo náboženským vyznáním.

Především v regionech s velkým podílem sociálně vyloučených lokalit a s minimem pracovních příležitostí je situace velmi komplikovaná. Vím to, protože osobně a pravidelně navštěvuji taková města a obce po celé České republice a diskutuji s místními. Přesto bychom se neměli nechat strhnout k populistickému mediálnímu pranýřování menšin, je to pro budoucnost naší společnosti velmi nebezpečné.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se proto připojilo ke kampani HateFree, která se snaží vyvracet nejrozšířenější mýty a pomluvy. Na stránce www.hatefree.cz naleznete nejen odpovědi na mediálně rozšířené nesmysly, ale také návod, co dělat, když se terčem takového útoku stanete vy osobně, váš kamarád nebo prostě někdo cizí na ulici. Takže až příště uvidíte nebo uslyšíte podobnou informaci, podívejte se nejdříve na „hejtomat“ a zjistíte, že skutečnost může být poněkud jiná.

Hezký den všem čtenářům našich novin

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Ministerstvo řeší problém neregistrovaných sociálních služeb bydlení

V posledních letech se u nás rozmohlo podnikání se stářím. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se snaží činit taková opatření, aby nedocházelo ke zneužívání sociálních služeb, a také chystá novelu zákona o sociálních službách.

Po celé republice vznikají domovy pro seniory s nabídkou nejrůznějších sociálních služeb, přičemž nesplňují technické ani personální standardy, jež vyžaduje legislativa. Staří lidé a zdravotně postižení žijí v těchto zařízeních v nedůstojných podmínkách bez slibované péče a státní příspěvky na péči jsou v rámci této „služby“ často zneužívány. „Komplexní řešení této problematiky připravujeme v novele zákona o sociálních službách, která by měla začít platit od 1. ledna 2017,“ uvedl ředitel odboru sociálních služeb David Pospíšil. Ministerstvo už loni vydalo metodický pokyn, jak proti neregistrovaným poskytovatelům sociální péče postupovat, který je určen krajským úřadům a Magistrátu hlavního města Prahy. Současně zveřejnilo pro občany desatero, jak správně postupovat při žádosti o sociální

služby, aby se vyvarovali podvodných poskytovatelů.

NOVELA ZÁKONA O SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH

Novela zákona o sociálních službách upraví registrační podmínky pro poskytovatele. Ty se budou týkat zejména materiálně-technických standardů a personálního zajištění služeb. Diskuze zejména u pobytových služeb se zaměřuje na prostory určené klientům, tedy na pokoje uživatelů a jejich vybavení, místnosti na společné setkávání či aktivizační místnosti. Technické prostory, například kuchyně a prádelna, jsou upraveny již jinými normami. Bude také nutné stanovit minimální standard pro odborný personál, zejména profese sociálního pracovníka a pracovníka v sociálních službách.

Pokračování na straně 2



FOTO: © NAGY-BAGOLY/ILONA | DREAMSTIME.COM

Nový animovaný seriál poradí, jak správně hospodařit

Osvětový animovaný seriál na téma finanční gramotnosti učí, jak zacházet s financemi a zbytečně se nedostat do dluhové pasti.

Deset krátkých filmů na téma finanční gramotnosti bylo vytvořeno v rámci projektu SEKO – Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí. Animace zachycují rodinu v modelových situacích a ukazují reakce a emoce, které jí často brání v řešení zásadních finančních problémů. Jednotlivé minutové klipy uchazečům zároveň ukážou správnou cestu, již by měli zvolit k nalezení řešení, aby se tak vyvarovali zbytečných komplikací. „Chceme předcházet situacím, kdy dluh domácnosti dostane lidi do téměř nevymahatelných exekucí.

Na to nestačí jen přepsat zákon, je nutná i osvěta. Fond dalšího vzdělávání proto startuje kampaň, kte-

rá je zpracována velmi zajímavým a atraktivním způsobem. Taková aktivita má proto plnou podporu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR,“ říká Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí.

ŽIVOT BEZ DLUHŮ

Spoty jsou umístěny na webových stránkách projektu SEKO (www.zivot-bez-dluhu.cz). „Smyslem projektu je, aby lidé získali informace o tom, jak se vyhnout zbytečnému předlužení či jak se dostat z dluhové pasti,“ říká Miroslav Procházka pověřený řízením Fondu dalšího vzdělávání, příspěvkové organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Animované spoty svým obsahem doplňují základní školení finanční gramotnosti projektu SEKO. Bezplatné kurzy probíhají po celé České republice a trvají čtyři dny.

Pokračování na straně 2



FOTO: © YARRUTA | DREAMSTIME.COM

Poradna

Do důchodu bude moci dříve odejít více horníků

Vláda přijala nařízení, jež umožní odchod do dřívějšího důchodu všem horníkům, kteří začali pracovat v dolech před rokem 1993.

„Naším cílem je vytvořit spravedlivý systém důchodů. Postupně proto přicházíme s návrhy změn, které by měly lépe a individuálně zohledňovat reálné pracovní podmínky a zásluhy obyvatel. Odstranění zbytečných omezení u hornických důchodů je jedním z prvních kroků ke spravedlivému důchodovému systému,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Potěšila ji změna postoje ministra financí, který dosud návrhům Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) bránil. Návrhy MPSV s předstihem řeší

část možných sociálních dopadů na zaměstnance v hornictví v Moravskoslezském kraji, způsobené útlumem těžby uhlí.

ZRUŠENA OMEZUJÍCÍ PODMÍNKA

Novelou nařízení vlády č. 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993, se vypouští dosavadní omezující podmínka pro snížení důchodového věku o pět let, která spočívá v tom, že příslušný počet směn pod zemí v hlubinných dolech musel být získán jen před rokem 2009. Navrhovanou úpravou se tak rozšíří okruh horníků, na které se toto nařízení bude vztahovat. Podmínka nástupu do hornického zaměstnání před ro-



FOTO: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

kem 1993 však zůstává zachována, neboť je stanovena v zákoně o důchodovém pojištění. Účinnost této novely nastane již od prvního dne druhého kalendářního měsíce po vyhlášení ve Sbírce zákonů.

DVA DŮVODY NAŘÍZENÍ VLÁDY

Návrh nařízení vlády, který byl vypracován ve spolupráci se sociálními partnery, je jednak reakcí na současnou situaci v OKD, a s., kdy se předpokládá v dalších letech výrazný útlum těžby, a jednak znamená vyrovnaní rozdílů v oblasti důchodového pojištění mezi jednotlivými skupinami horníků, kdy se nárok na snížení důchodového věku za odpracování stanoveného počtu směn řídí datem nástupu do hornického povolání. (12)

Pět odpovědí, jak pomoci lidem bez domova

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová představila 8. dubna v Poslanecké sněmovně sborník s výsledky Konsensuální konference, která se pokusila nalézt odpovědi na pět kontroverzních otázek týkajících se bezdomovectví. Podle expertních odhadů je v České republice zhruba 30 tisíc lidí bez domova, dalších 100 tisíc až 120 tisíc lidí je ohroženo ztrátou bydlení. Podle ministryně musí stát tomuto stavu čelit ve spolupráci s kraji, městy a obcemi. Sborník shrmažduje jak podklady od všech expertů, kteří na konferenci vystoupili, tak závěrečné stanovisko poroty, jež hodnotí současnou situaci lidí bez domova v České republice, a zároveň navrhuje směr, jakým by se mělo dále ubírat řešení této problematiky. Elektronická verze sborníku je ke stažení na stránkách www.bez-domovectvi.info. (12)

Ministerstvo řeší problém neregistrovaných sociálních služeb

Pokračování ze strany 1

Podle údajů krajských úřadů z letošního března funguje v Česku 72 neregistrovaných poskytovatelů sociálních služeb, což je asi sedm procent z celkového počtu řádných poskytovatelů s druhem péče – domovy pro seniory a domovy se zvláštním režimem. S dvaceti z nich bylo zahájeno správní řízení. Současná legislativa však krajským úřadům ani Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR nedovoluje takové zařízení uzavřít. Lze je však za porušení zákona o sociálních službách postihnout pokutou. „Aby se zvýšil tlak na tato zařízení, v loňském roce vzrostla pokuta za poskytování sociálních služeb bez oprávnění z 250 tisíc na jeden milion korun,“ dodal David Pospíšil.

REGISTROVANÉ SLUŽBY JSOU DOSTUPNÉ

Neregistrovaní poskytovatelé sociálních služeb se orientují spíše na skupiny s nižšími příjmy. Rozhodně však neplatí, že by pro tuto příjmovou skupinu byla registrovaná zařízení finančně nedostupná. Uživatelé sociálních služeb v domovech pro seniory, se zvláštním režimem nebo domovech pro osoby

se zdravotním postižením si hradí tyto pobytové služby pouze do výše svého příjmu, přičemž jim musí zůstat minimálně 15 procent jejich příjmů jako kapsné. Na podporu registrovaných sociálních služeb je formou dotace ze státního rozpočtu v letošním roce určeno asi 7,7 miliardy korun.

INFORMUJTE SE O VŠECH MOŽNOSTECH!

Je také důležité, aby lidé, kteří se o tyto služby zajímají, obdrželi

informace o všech existujících možnostech pomoci v rámci systému. Tito lidé mají často nárok na dávky z nepojistného sociálního systému, ale nevědí o tom. A co je důležité: registrovaní poskytovatelé mohou odmítnout poskytnutí sociální služby pouze ze zákonem stanovených důvodů. Lidé, kteří potřebují pobytovou sociální službu, by především měli zkontaktovat místně příslušný krajský úřad, který disponuje všemi potřebnými informacemi. (tz)



FOTO: © ARNEBOO1 | DREAMSTIME.COM

Chystáte se sociálně podnikat? Nechte si poradit

V rámci podpory sociálního podnikání v ČR a plánované výzvy v Operačním programu zaměstnanost pořádá Ministerstvo práce a sociálních věcí od dubna do října cyklus seminářů k přípravě podnikatelských plánů v oblasti sociálního podnikání.

Účastníci se na seminářích mají možnost dozvědět o novinkách v dané oblasti, o chystaných možnostech financování rozjezdu sociálního podnikání a získají aktuální informace o plánované podpoře ze strukturálních fondů. Semináře povedou experti v projektu Podpora sociálního podnikání v ČR. Jsou však určeny pouze těm zájemcům, kteří již mají základní orientaci v tématu sociálního podnikání, rozpracovaný podnikatelský záměr a cíl ho uskutečnit.

Jak připravit dobrý podnikatelský plán?

Pro zájemce je přichystán seminář Jak připravit dobrý podnikatelský plán?, na němž se dozvědí, co je podnikatelský plán sociálního podnikání, jaká má sociální podnik specifika a jak se to projevuje v podnikatelském plánu, jak zpracovat naplňování principů sociálního podnikání, jak a s kým podnikatelský plán tvořit, jak ho strukturovat

nebo jak do plánu otisknout základní hodnoty.

Seminář povede Martin Fojtíček, který je expertem pro oblast řízení sociálních podniků a specialistou na byznys plány a koučování. V sociálním podnikání se pohybuje již deset let. Stál u vzniku několika sociálních firem, např. Pracovní sobota, Secondhelp nebo Laskavárna. V několika pracoval jako finanční manažer nebo týmový supervizor, v dalších jako konzultant. Angažuje se v projektu podpory zaměstnávání (www.prateta.cz), podporovaného vzdělávání (www.normalnestudiju.cz) a Cirkusu Paciento v psychiatrických léčebnách (www.cirkuspaciento.cz).

Jak začít podnikat v GASTRONOMII?

Další z nabízených seminářů má název Jak začít podnikat v gastronomii?. Na tomto semináři účastníci zjistí, zda mají podchycena všechna rizika a úskalí svého gastropodnikání, ověří si realnost a proveditelnost svého podnikatelského záměru, získají informace týkající se některých legislativních omezení (hygiena, splnění živnostenských oprávnění, koncese apod.), dozvědí se o rozdílu mezi úspěšným a neúspěšným marketingovým a podnikatelským plánem, o základech personalistiky v pohostinství, o možných úskalích a jak si s nimi poradit a mnoho dalšího ze všech oblastí podnikání (exteriér a interiér provozov-

ny, obsluha, produkty, marketing včetně digitálního, management).

Seminář o podnikání v gastronomii povede František Korál, který je projektovým a marketingovým expertem a specialistou pro oblast HORECA (gastroprovozy), lektor a konzultant soft skills. Má více než patnáctiletou praxi v korporaci FMCG, zaměření ON trade – restaurace, bary, hotely, velkoobchody, má zkušenosti s vedením projektů analyzující a podporující všechny oblasti provozoven v pohostinství a hotelnictví i zkušenosti s vlastním gastroprovozem.

Semináře jsou určeny pro omezený počet účastníků a na oba je vypsáno několik termínů. Více informací o seminářích najdete na www.ceske-socialni-podnikani.cz (MPSV – Semináře MPSV). (red)

Program Restart@Siemens pomůže lidem bez domova



FOTO: ARCHIV MPSV

Slavnostním podpisem smlouvy o spolupráci na programu Restart@Siemens odstartoval 2. dubna projekt, který vybraným osobám bez domova nabídne pracovní uplatnění ve společnosti Siemens Česká republika. Programu udělila záštitu ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, jeho partnery jsou neziskové organizace Armáda spásy, Charita ČR a NADĚJE. Ve spolupráci s partnerskými neziskovými organi-

zacemi Siemens vybere jednotlivce, kteří o svůj domov přišli bez vlastního zavinění a mají ty nejlepší předpoklady vrátit se do běžného života. Těm v souladu s jejich schopnostmi, znalostmi a zkušenostmi nabídne roční pracovní smlouvu na odpovídajícím místě ve výrobních závoděch nebo prodejních jednotkách. A kdo se v programu osvědčí, bude moci v práci pro Siemens pokračovat i po vypršení roční smlouvy. (tz)

SENIORI

Politika přípravy na stárnutí bude lépe koordinována

Vláda schválila aktualizovaný Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017, který počítá s pěti novými koordinátory, kteří lépe sladí postup ministerstev, krajů a dalších institucí.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) chce účinněji prosazovat politiku přípravy na stárnutí populace v České republice. Cílem je změnit dosavadní stereotypní pohledy na stárnutí a stáří a překonat předsudky o životě, postavení a významu seniorů pro společnost. „Na nezadržitelný proces stárnutí populace je nutné reagovat. Tomuto faktu musíme přizpůsobit sociální politiku i politiku pracovního trhu, jinak budeme do budoucna čelit nepředstavitelným problémům. Nový útvar by nám měl pomoci nalézt kva-

litní a dlouhodobá řešení,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. V okolních státech již existují specializovaná oddělení při různých úřadech, která se této oblasti věnují.

ZMĚNIT NEGATIVNÍ POHLED NA STÁRNUTÍ

Hlavním bodem, který strategie řeší, je například otázka zdraví a péče o seniory. Rozšířeny by měly být dlouhodobá péče o seniory, geriatrická péče a také péče o lidi s demencí. MPSV se pokusí rozšířit nabídku rekvalifikačních kurzů (včetně počítačových dovedností) pro starší lidi, aby byli schopni konkurovat na trhu práce. Větší podpora bude směřovat univerzitám třetího věku, rozšíří se do menších měst a fungovat budou například při veřejných knihovnách. Plánují se semináře a přednášky ve



FOTO: © KURRIAN | DREAMSTIME.COM

školách, které by změnilly negativní pohled na stárnutí a seniory.

S návrhy opatření pomáhá skupina složená ze zástupců zainteresovaných resortů, krajů, místních samospráv, zástupců Svazu měst a obcí, Spolku pro obnovu venkova, seniorských a proseniorských organizací a mnoha dalších odborníků. (tz)

Událost

Nejen modrým světlem vyjádřilo MPSV podporu osobám s autismem

V noci z 2. na 3. dubna část budovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR svítila modrým světlem. Ministerstvo se tak symbolicky připojilo ke kampani Česko svítí modře, která má veřejnost upozornit na problematiku života lidí s autismem.

„Počet lidí s poruchou autistického spektra každoročně stoupá, a to nejen díky zlepšené diagnostice. Lidé s autismem ale dokážou s adekvátní podporou žít plnohodnotný život. A je celospolečenskou výzvou jim k tomu pomoci,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR přidělilo v rámci investičního programu Rozvoj a obnova materiál-

ně technické základny sociálních služeb jako jednu z dotací 19,5 milionu Kč na rekonstrukci vzdělávacího a aktivizačního centra pro rodiny s poruchami autistického spektra (zkráceně PAS) ve Zlíně provozované občanským sdružením Za sklem. Navícením budovy se ministerstvo připojilo k řadě dalších státních institucí, radnic měst a obcí, veřejných a neziskových organizací, které chtě-

ly tímto symbolickým způsobem vyjádřit podporu lidem s poruchami autistického spektra a jejich blízkým. Druhý ročník celorepublikové kampaně Česko svítí modře začal 2. dubna v návaznosti na Světový den zvýšení povědomí o autismu a pořádá ho platforma Naděje pro autismus.

Autismus je zdravotní, neurovývojové postižení, které ovlivňuje psychický vývoj člověka. Je to celoživotní handicap, se kterým v současnosti žije více než 1,6 procenta populace Evropy. PAS má každé 80. narozené dítě, celkem 70 milionů lidí na celém světě a na 100 tisíc občanů České republiky. (tz)



FOTO: ARCHIV MPSV

K celorepublikové kampani Česko svítí modře, jejímž cílem je zvýšit povědomí veřejnosti o problematice autismu, se připojilo i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Projekty

V padesáti letech pracovní život zdaleka nekončí

Zatímco na konci roku 2000 tvořili lidé nad 50 let 16,2 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, na konci loňského roku se na celkové nezaměstnanosti podíleli 29,2 procenta a poslední únorový den letošního roku jich Úřad práce ČR evidoval 162 597 (tj. 29,7 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání). Tato skupina klientů Úřadu práce ČR patří mezi ty, které jsou nejvíce ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností. Úřad práce ČR jim proto věnuje zvýšenou péči.

Lidé 50+ jsou ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností mimo jiné i kvůli předsudkům a obavám zaměstnavatelů, že se starší ročníky hůře učí novým věcem, adaptují se na změny, jsou pomalejší a nezávládnou udržet krok s technologickým vývojem. „Na celkové situaci se často podepisuje i zdravotní omezení. Výsledkem je pak kumulace několika handicapů, a tím pádem mnohem nižší šance na získání zaměstnání,“ upozorňuje Kateřina Sadílková pověřená řízením Úřadu práce ČR.

Uchazeče vyšších věkových kategorií demotivují také časté neúspěchy při výběrových řízeních. „Z části se na tomto vnímání ale podílejí sami. Trpí pocitem méněcennosti, nevěří si. Přitom právě oni mohou vnést do firmy tolik potřebné zkušenosti, zodpovědnost, loajalitu a ve spojení s mladšími kolegy vytvořit velmi výkonný pracovní tým,“ zdůrazňuje ředitel odboru trhu práce Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Jan Karmazín.

VÝZNAM CELožIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

„Musíme si uvědomit, že vzhledem k prodlužující se době studia a pozdějšímu odchodu do důchodu jsou zhruba uprostřed své pracovní kariéry a je třeba s nimi počítat jako s významným zdrojem pracovníků,“ doplňuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR ve Zlíně Miriam Majdyšová. Mezi nejčastější překážky na cestě k získání zaměstnání patří nedostatečná znalost cizích jazyků a ovládání počítačové techniky. Na druhou stranu jsou tyto uchazeči zodpovědní, velmi dobře spolupracují a mají reálné poža-

davky. Navíc většinou jde o lidi, kteří už nepečují o malé děti, a mohou se tak naplno věnovat kariéře. „Jednou z možností, jak zvýšit šance na trhu práce, je celoživotní vzdělávání. Není možné spoléhat jen na to, co se člověk naučil

prostřednictvím klasických nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Jde například o rekvalifikace, podporu veřejně prospěšných prací, individuální poradenství nebo příspěvky na mzdy a na zřízení nebo



vyhrazení společensky účelných pracovních míst (SÚPM). Zejména posledně jmenovaný nástroj sklízí velké úspěchy. Mimo jiné i proto, že se měsíční příspěvek na mzdové náklady pro zaměstnavatele, který přijme uchazeče ve věku nad 55 let, může vyšplhat až na 24 tisíc korun. Stejně jako v případě nezaměstnaných do 30 let (u ostatních uchaze-

Jak pomáhá Úřad práce ČR?

Úřad práce ČR podporuje zaměstnávání lidí v předdůchodovém věku

čů o zaměstnání je to max. 15 tis. korun). Ke konci února podpořil Úřad práce ČR v rámci APZ celkem 1 758 lidí nad 50 let.

REGIONÁLNÍ INDIVIDUÁLNÍ PROJEKTY

Úřad práce ČR také realizuje po celé republice řadu regionálních individuálních projektů (RIP) spolufinancovaných z evropských peněz. Jejich cílem je komplexně řešit situaci této skupiny uchazečů a udržet je co nejvíce aktivní. „Mezi zaměstnavateli stále

přetrvává představa, že pojmy flexibilní a dynamický jsou zásadně spojeny jen s mladší generací. Projekty zacílené na lidi od 50 let výše jsou proto potřebné a z 87 procent i úspěšné,“ shrnuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích Petr Klimpl. „Naší snahou je zajistit uchazečům komplexní přípravu k tomu, aby byli schopni se přizpůsobit novým požadavkům na trhu práce,“ dodává ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové Martin Horák.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Dva příklady úspěšných regionálních individuálních projektů:

• Zkušenosti výhodou ve Zlínském kraji

Projekt realizuje Krajská pobočka Úřadu práce ČR ve Zlíně od března 2013. Je zaměřen na pomoc uchazečům nad 45 let, kteří jsou v evidenci úřadu ve Zlínském kraji. Vstoupit do něj může 350 klientů. V rámci programu jim Úřad práce ČR poskytne odborné poradenství v oblasti rozvoje klíčových kompetencí (dovedností), finanční gramotnosti, při řešení pracovních vztahů a při hledání nové práce. Minimálně 150 účastníků zprostředkuje Úřad práce ČR zaměstnání. Projekt, který potrvá do konce října letošního roku, má rozpočet 38 222 900 Kč.

K těm, kteří našli díky projektu novou práci, patří Jana Konvičková z Valašského Meziříčí. „Podařilo se mi získat zaměstnání, poznala jsem nové lidi, naučila jsem se další věci a získala pro sebe zajímavé informace,“ tak Jana Konvičková hodnotí přínos projektu.

• Klíč k úspěchu v Pardubickém kraji

V lednu 2013 se rozběhl program v Pardubickém kraji, určený uchazečům do 30 a nad 40 let, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR minimálně čtyři měsíce. Zatím do něj vstoupilo 620 lidí a Úřad práce ČR finančně podpořil přes 280 pracovních míst. Zároveň umožnil realizaci až 150 rekvalifikačních kurzů podle potřeb zaměstnavatelů v regionu a také aktuálních požadavků místního trhu práce. V rámci projektu probíhá také individuální poradenství. Na program je vyčleněno 68 123 999 Kč. Možnost finanční podpory na vznik nového a potřebného pracovního místa využila i Základní škola Waldorfská. Ale nešlo jen o peníze. „Velmi dobrá byla v tomto ohledu spolupráce s Úřadem práce ČR. Ostatním zaměstnavatelům bych chtěl vzkázat, aby se nebáli zvýšené administrativní zátěže. Ta trocha práce na začátku se opravdu vyplatí,“ shrnuje ředitel školy Milan Barták.

Úřad práce ČR začal vydávat nové průkazy osoby se zdravotním postižením

Od začátku dubna vystavuje Úřad práce ČR nové průkazy osoby se zdravotním postižením (OZP). Nový průkaz má podobu plastové kartičky podobné občanskému či řidičskému průkazu, která je odolná proti poškození a chráněná vůči jejímu padělení.

Platnost tzv. dočasných průkazů OZP a průkazů mimořádných výhod končí k 31. 12. 2015. Znamená to, že do konce letošního roku si je musejí jejich držitelé vyměnit. V opačném případě přijdou o možnost využívat benefity, ke kterým tyto průkazy opravňují.

VYHNĚTE SE FRONTÁM!

Osoby se zdravotním postižením by neměly nechávat výměnu na poslední chvíli, aby se vyhnuly případnému čekání ve frontách na konci roku. Na druhou stranu není nutné, aby handicapovaní chodili na Úřad práce ČR v hojném počtu hned v dubnu, pokud platnost jejich průkazu nekončí v nejbližším období. A co je potřeba pro vydání nového průkazu OZP? Nutné jsou aktuální fotografie, která odpovídá formátu fotografie na občanský průkaz (rozměr 35 x 45 mm) a také občanský průkaz, kterým se prokazuje totožnost. Před samotnou výměnou průkazů mimořádných výhod (kartonové průkazy, které vydávaly obecní úřady do konce roku 2011) a dočasných průkazů OZP, jež Úřad práce ČR vydával podle legislativy účinné do 31. 12. 2013, musejí klienti podat žádost o přechod nároku na průkaz OZP. Až poté může Úřad práce ČR klientům průkaz OZP v nové podobě vydat.

Výhody průkazu OZP

Klienti si mohou nově zvolit, jestli si přejí na průkazu uvést symbol zdravotního postižení, tedy označení osoby s úplnou nebo praktickou



hluchotou nebo osoby hluchoslepé, popř. osoby úplně nebo prakticky nevidomé, tedy piktogram znázorňující jedno z uvedených druhů postižení. A na co má majitel průkazu OZP nárok? Například na vyhrazené místo k sezení ve veřejných dopravních prostředcích pro pravidelnou hromadnou dopravu osob, má přednost při osobním projednávání jeho záležitosti na úřadech, může využít bezplatnou dopravu pravidelnými spoji místní veřejné hromadné dopravy (tj. tramvajemi, trolejbusy, autobusy, metrem), slevu 75 procent na jízdné ve druhé třídě osobních vlaků a rychlíků ve vnitrostátní přepravě a slevu 75 procent v pravidelných vnitrostátních spojích autobusové dopravy, parkovací průkaz nebo bezplatnou dopravu vodního psa ad. Rozsah výhod se liší podle závažnosti zdravotního postižení jeho držitele.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Žádáte o příspěvek na zvláštní pomůcku? Pozornost věnujte i novému občanskému zákoníku

Rodičům dětí se zdravotním postižením a rodinám osob s omezenou svéprávností ministerstvo doporučuje, aby věnovali občanskému zákoníku a z něj vyplývajícím povinnostem pozornost. „Vývazují se tak případným obtížím při zastupování dítěte nebo osoby s omezenou svéprávností, při koupi nákladných pomůcek, při spravování jejich jmění a při plnění některých povinností, které stanoví zákon o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením,“ uvedla ředitelka odboru sociální a rodinné politiky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Kateřina Jirková.

Příspěvek na zvláštní pomůcku reaguje na speciální potřeby osoby se zdravotním postižením, je tedy jejím nárokem, nikoliv nárokem rodiče nezletilého dítěte či opatrovníka osoby. Může jít i o velmi drahé pomůcky, čemuž odpovídá i maximální výše dávek, která činí 400 000 Kč. Zákon o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením mimo jiné požaduje, aby se osoba se zdravotním postižením stala vlastníkem pomůcky, využívala ji apod. Pokud se tak nestane, má povinnost poskytnutou dávku nebo její část vrátit.

Nový občanský zákoník změnil mnohé soukromoprávní vztahy včetně těch, které zasahují rodinu. Pokud jde o právní jednání týkající se jmění dítěte (motorové vozidlo), potřebují rodiče souhlas soudu. Výjimkou jsou běžné záležitosti nebo záležitosti sice výjimečné, ale zanedbatelné majetkové hodnoty, tam souhlas soudu není třeba. „Vzájemná komunikace rodičů a Úřadu práce ČR může vzniku řady problémů zabránit či obtíže minimalizovat, například vhodným stanovením lhůty, v níž je osoba povinna pomůcku pořídit,“ uvedla Kateřina Jirková. (12)

■ PORADNA

Mohu si jako uchazeč o zaměstnání přivydělávat?

Uchazeč o zaměstnání si může v době, kdy je v evidenci Úřadu práce ČR, přivydělávat v nekolidujícím zaměstnání. Jeho hrubý příjem ale nesmí v tomto případě přesáhnout polovinu minimální mzdy, tj. 4 600 Kč za měsíc (výše platná pro rok 2015). Pokud si přivyděláváte v rámci několika pracovních poměrů, konečné výše odměn se sčítají. Bez ohledu na výši měsíčního výdělku nebo odměny má klient povinnost nahlásit Úřadu práce ČR informaci, že pracuje, a to už při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejspíše v den nástupu k výkonu této činnosti, a ve lhůtě stanovené Úřadem práce ČR dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny. Po celou dobu trvání nekolidujícího zaměstnání pozastaví Úřad práce ČR výplatu podpory v nezaměstnanosti.

SÁM JSEM SI NAŠEL PRÁCI.
MÁM TO NAHLÁSIT ÚŘADU PRÁCE ČR, KDYŽ JSEM BYL

V evidenci jako uchazeč o zaměstnání, nebo to za mě udělá zaměstnavatel?

Jestliže uchazeč získá novou práci, je povinen osobně nebo písemně oznámit Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání nejpozději do osmi kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání či zahájení samostatné výdělečné činnosti. Nesplnění této podmínky by mohlo vést k sankčnímu vyřazení, což by mohlo negativně ovlivnit další případnou evidenci na Úřadu práce ČR. V případě nekolidujícího zaměstnání musí klient nahlásit tuto skutečnost na Úřad práce ČR nejpozději v den nástupu do práce.

JSEM V EVIDENCI UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ NA ÚŘADU PRÁCE ČR UŽ DELŠÍ DOBU, CO DÁL?

Pokud jste v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než pět měsíců (ale může to být i kratší doba), vypracuje s vámi Úřad práce ČR tzv. individuální akční plán. Obsahuje aktivity, které mají

příspěvek ke zvýšení možnosti vašeho uplatnění na trhu práce. Úřad práce ČR nabízí také poradenské programy, rekvalifikace, pracovní rehabilitaci nebo realizuje projekty financované z evropských i národních prostředků.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR - PARTNER PRO NEZAMĚSTNANÉ I ZAMĚSTNAVATELE, ÚŘAD PRÁCE ČR 2015



ÚŘAD PRÁCE ČR
- PARTNER PRO NEZAMĚSTNANÉ I ZAMĚSTNAVATELE

FINANCE

Na výši invalidního důchodu má pozitivní vliv tzv. dopočtená doba

Hlavně lidé, kteří se stanou invalidními v mladém věku, se často obávají, že jejich důchod bude velmi nízký, když kvůli invaliditě stačili získat jen relativně krátkou dobu důchodového pojištění. Zákon o důchodovém pojištění pamatuje i na tyto situace.

Podle zákona o důchodovém pojištění se do doby pojištění pro výpočet invalidního důchodu započítává i tzv. dopočtená doba. Ale pozor, toto pravidlo platí jen pro výpočet důchodu, už neplatí pro vznik nároku na invalidní důchod, kdy je třeba splnit podmínku získat potřebnou dobu pojištění.

Co je tzv. dopočtená doba?

Dopočtená doba v praxi znamená, že se při výpočtu invalidního důchodu zohledňuje nejen doba pojištění získaná do vzniku invalidity, ale i doba od vzniku nároku na invalidní důchod do dosažení důchodového věku. Zjednodušeně řečeno doba, kterou by hypoteticky mohl člověk získat, pokud by se nestal invalidním.

Pro účely zjištění dopočtené doby se pro muže i ženy určuje důchodový věk jednotně – považuje se za něj důchodový věk stanovený pro ženy stejného data narození, které nevychovaly žádné dítě. V úvahu se tedy nebere skutečný důchodový věk žadatele. Zákon o důchodovém pojištění umožňuje dopočtenou dobu započítat v plném rozsahu při splnění určitých podmínek, jde především o získání doby z českého důchodového pojištění. Pokud nejsou zákonné podmínky splněny, dopočtená doba se krátí.

Podmínky zápočtu tzv. dopočtené doby

Dopočtená doba se započítává v plném rozsahu tehdy, je-li období od 18 let věku pojištěnce do vzniku nároku na jeho invalidní důchod kryto dobou českého pojištění nebo vznikla-li invalidita následkem pracovního úrazu (nemoci z povolání), případně vznikli-li tento nárok před 18. rokem věku.

Dopočtená doba se také započítává v plném rozsahu, pokud doba,



FOTO: © KATARZYNA BIALASIEWICZ | DREAMSTIME.COM

kteřá není (v období od 18 let věku pojištěnce do vzniku nároku na invalidní důchod) kryta dobou českého pojištění, je kratší:

- 1 roku (vznikla-li invalidita před 28. rokem věku pojištěnce) nebo
- 2 let (vznikla-li invalidita pojištěnce od dosažení věku 28 let do 40. roku jeho věku) nebo
- 3 let (vznikla-li invalidita od dosažení věku 40 let pojištěnce).

Nejsou-li splněny výše uvedené podmínky pro to, aby byla dopočtená doba započítána v plném rozsahu, tak se dopočtená doba krátí. A to v poměru daném (v období od dosažení věku 18 let pojištěnce do vzniku nároku na jeho invalidní důchod) délkou získané doby pojištění k době, která v tomto období uplynula (tedy k počtu kalendářních dní od

dosažení 18 let věku do vzniku nároku na invalidní důchod).

Dopočtená doba se nezapočítá vůbec v případech, kdy invalidita vznikla následkem úmyslného poškození zdraví, které si člověk způsobil nebo nechal způsobit, nebo pokud poškození zdraví vzniklo jako následek úmyslného trestného činu způsobeného žadatelem o invalidní důchod.

NA ČEM ZÁVISÍ VÝŠE INVALIDNÍHO DŮCHODU?

Výše invalidního důchodu závisí na zjištěné (získané i dopočtené) době pojištění, příjmech dosahovaných před vznikem invalidity a na uznaném stupni invalidity. Stejně jako v případě starobního důchodu se do doby pojištění pro výpočet

invalidního důchodu započítávají rovněž tzv. náhradní doby pojištění, jako např. doba péče o dítě nebo doba evidence na Úřadu práce ČR. Také invalidní důchody se stejně jako ostatní druhy důchodových dávek valorizují.

Výše procentní výměry invalidního důchodu se stanoví procentní sazbou z výpočtového základu za každý celý rok doby pojištění v závislosti na stupni invalidity. Výše procentní výměry invalidního důchodu činí za každý celý rok doby pojištění:

- u invalidního důchodu pro invaliditu prvního stupně 0,5 procenta výpočtového základu,

- u invalidního důchodu pro invaliditu druhého stupně 0,75 procenta výpočtového základu,
- u invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně 1,5 procenta výpočtového základu.

Minimální výše procentní výměry invalidního důchodu stanovená zákonem činí 770 Kč měsíčně (platí pro všechny stupně invalidity). Výše základní výměry invalidního důchodu je stejná pro všechny stupně invalidního důchodu a v roce 2015 činí 2 400 Kč měsíčně. To znamená, že invalidní důchod jakéhokoliv stupně přiznaný v roce 2015 nemůže být nižší než 3 170 Kč.

ZDROJ: ČSSZ

Dva ilustrační příklady výpočtu invalidního důchodu:

• *Pojištěnci narozenému 15. 6. 1976 vznikl od 1. 9. 2014 nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně. Celou dobu od dosažení věku 18 let do vzniku nároku na invalidní důchod (od 15. 6. 1994 do 31. 8. 2014, tj. 7 383 dní) má pokrytou pojištěním. Důchodového věku pro nárok na starobní důchod (66 roků a 10 měsíců) dosáhne 15. 4. 2043. Dopočtená doba, tedy doba od vzniku nároku na invalidní důchod do dosažení důchodového věku, tj. od 1. 9. 2014 do 14. 4. 2043 se rovněž započítává v plném rozsahu (činí 10 453 dní). S dopočtenou dobou činí celková doba pojištění 17 836 dní, tj. 48 roků a 316 dní. Výše procentní výměry, jde-li se o invaliditu třetího stupně, činí 1,5 procenta výpočtového základu (měsíčně) za každý celý rok pojištění, tudíž 72 procent (48 × 1,5). V rámci výpočtu důchodu byl zjištěn osobní vyměřovací základ (dále OVZ) pojištěnce ve výši 25 000 Kč. Výdělky nebyly výrazně nadprůměrné ani výrazně pod průměrem. Po redukcí OVZ podle pravidel platných pro důchody přiznávané v roce 2014 byl stanoven výpočtový základ 14 947 Kč. Z tohoto výpočtového základu činí procentní výměra invalidního důchodu 10 762 Kč (72 procent z 14 947). Celková výše důchodu tedy činí 13 102 Kč (procentní výměra 10 762 Kč + základní výměra 2 340 Kč). V roce 2015 se důchod valorizoval a od ledna náleží ve výši 13 335 Kč (procentní výměra 10 935 Kč + základní výměra 2 400 Kč).*

• *V případě, že by tenýž pojištěnec měl v období od dosažení věku 18 let do vzniku invalidity, tedy od 15. 6. 1994 do 31. 8. 2014 (7 383 dní) pokrytou pojištěním pouze dobu 10 let (3 650 dní), krátí se mu dopočtená doba (10 453 dní) poměrem získané doby pojištění (3 650 dní) k celkové době mezi dosažením věku 18 let a vznikem nároku na invalidní důchod (7 383 dní). Výpočet: 10 453 × (3 650 : 7 383) = 5 167 dní, tj. 14 roků a 57 dní. S dopočtenou dobou činí celková doba pojištění 8 817 dní (3 650 + 5 167), tj. 24 roků a 57 dní. Z výpočtového základu 14 947 Kč činí procentní výměra invalidního důchodu 36 procent (1,5 × 24), tedy 5 381 Kč. Celková výše důchodu tedy činí 7 721 Kč (procentní výměra 5 381 Kč + základní výměra 2 340 Kč). V roce 2015 se důchod valorizoval a od ledna náleží ve výši 7 868 Kč (procentní výměra 5 468 Kč + základní výměra 2 400 Kč).*

PTÁTE SE...

Kde a jak lze získat potvrzení o pobírání a výši důchodu?

Lidé často řeší situace, kdy potřebují potvrzení o pobírání nebo výši důchodu, a nejsou si jisti, jak a kde o něj požádat. Snadným a rychlým způsobem, jak mohou potvrzení získat, je obrátit se na nejbližší okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ).

Potvrzení o pobírání či výši důchodu lidé potřebují pro účely daňového přiznání, k žádostem o poskytnutí sociálních služeb nebo pro uplatnění nároku na slevy. OSSZ potvrzení vydá na počkání, a to každý pracovní den v úředních hodinách. Stačí předložit platný doklad totožnosti – občanský průkaz, případně cestovní pas. Nemůže-li se příjemce důchodu pro potvrzení dostavit osobně, může k jeho převzetí zmocnit jinou osobu.

V Praze vydá potvrzení o pobírání nebo výši důchodu kterékoliv územní pracoviště Pražské správy sociálního zabezpečení nebo klientské centrum pro důchodové pojištění při pražském ústředí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) na adrese Křížova 25, Praha 5-Smíchov.

Potvrzení je také možné získat těmito způsoby:

- na základě písemné žádosti (formou vlastnoručně podepsaného dopisu) zasláné na adresu ČSSZ, Křížová 25, 225 08 Praha 5,
- na základě žádosti zasláné e-mailem, který však musí být podepsán uznávaným elektronickým podpisem, na e-mailovou adresu podatelny ČSSZ nebo příslušné OSSZ,
- na základě žádosti zasláné prostřednictvím datové schránky do datové schránky ČSSZ či OSSZ,



FOTO: © BRUNO MONTENY | DREAMSTIME.COM

• zažádat o doklad lze také prostřednictvím ePortálu ČSSZ (tento způsob je v současné době umožněn jen vlastním datovým schránkou).

Žádost o zaslání potvrzení musí vždy obsahovat číslo jednací, tj. rodné číslo, pod kterým je důchod vyplácen. V těchto případech je však nutné počítat s tím, že potvrzení nemusí být zasláno neprodleně s ohledem na cykly zpracování došlé korespondence.

ZDROJ: ČSSZ

Téměř milion podnikatelů musí odevzdat přehled o příjmech a výdajích OSVČ

Všichni podnikatelé musí zpravidla do 4. května 2015 podat přehled o příjmech a výdajích OSVČ, a to i když vykonávali samostatnou výdělečnou činnost pouze po část roku.

Z údajů České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) vyplývá, že převažují osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), které vykonávaly hlavní činnost. Bylo jich 586 112, zatímco vedlejší činnost provozovalo 386 244 OSVČ.

INVENTURA POHLEDÁVEK ZA ROK 2014

Od ČSSZ obdržely OSVČ tzv. inventuru pohledávek za rok 2014. Ta je pro ně důležitým podkladem a pomůckou. Významně může usnadnit vyplnění přehledu o příjmech a výdajích OSVČ, neboť obsahuje tabulku se souhrnem předpisů a plateb. Díky tomuto podkladu lze předejít nesrovnalostem během vyplňování přehledu a zjištěné rozporů ve svých podkladech mohou živnostníci a řemeslníci v předstihu začít řešit s okresní správou sociálního zabezpečení (OSSZ). ČSSZ již rozeslala přes 750 tisíc tzv. inventur,

přičemž 15 procent z nich mohli úřad zaslat elektronicky přímo do datových schránek, pokud si ji OSVČ zřídily. Kromě toho mají všechny OSVČ tuto inventuru dostupnou on-line na ePortálu ČSSZ.

Když si NEVÍTE rady, POMŮŽE PŘÍRUČKA

Co se uvádí do přehledu a jak se změny výše a placení záloh po jeho podání, stručně sumarizuje Příručka OSVČ pro oblast sociálního zabezpečení v roce 2015. Je dostupná na každé OSSZ nebo ke stažení na webu ČSSZ (O ČSSZ – Informace – Informační materiály – Publikace) stejně jako detailní pokyny k vyplnění přehledu. Příručka dále shrnuje termíny pro podání přehledu a prohřešky, jaké se často při jeho vyplňování vyskytují.

INTERAKTIVNÍ TISKOPIS JAKO KALKULAČKA

Novinkou letošního roku je nový kabát elektronického tiskopisu Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2014. Interaktivní tiskopis najdou OSVČ i jejich účetní či daňoví poradci na ePortálu ČSSZ (<https://eportal.cssz.cz> v sekci Tiskopisy – Pro OSVČ).

Tak jako v minulých letech tiskopis stále funguje jako kalkulačka pro pomoc s výpočtem pojistného a záloh na pojistné. Je to jednoduchý způsob, jak OSVČ zjistit, má-li na pojistném přeplatek či doplatek. Doplatek na pojistném je splatný nejpozději do osmi dnů po dni, kdy byl podán přehled. Důležité je nezapomenout, že za den platby pojistného se považuje den připsání pojistného na účet příslušné OSSZ nebo den, kdy bylo pojistné zapláceno v hotovosti (do 10 000 Kč) na pokladně OSSZ.

KLASICKY NEBO ELEKTRONICKY

Využívá-li nejen OSVČ kvalifikovaný elektronický podpis nebo má-li zřízenou „datovku“, tiskopis po vyplnění a nezbytné kontrole dat odešle elektronicky stiskem tlačítka. Vyplněný a odeslaný tiskopis si samozřejmě můžete vytisknout a založit do své evidence. Kromě elektronického podání nadále zůstává zachována možnost podat přehled formou klasického papírového tiskopisu, který je k dispozici na webu ČSSZ pro ruční vyplnění, anebo jednoduše lze vyplnit jeho interaktivní verzi na počítači a po nezbytné kontrole vyplněných dat ho pomocí tlačítka v zápatí vytisknout.

ZDROJ: ČSSZ

Svátky ovlivní některé termíny výplaty důchodů

Státní svátky, dny pracovního klidu a svátky stanovené zákonem změny v tomto roce některé výplatní termíny důchodů, které klientům zaslá Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Důchody vyplácí ČSSZ buď v hotovosti prostřednictvím České pošty na adresu bydliště a hromadnými seznamy do zařízení sociálních služeb, nebo bezhotovostním převodem na ban-

kovní účet klienta. Každý si sám volí způsob výplaty důchodu při podání žádosti o dávku důchodového pojištění s tím, že kdykoliv později může požádat ČSSZ o změnu.

Důchody s výplatním termínem:	Budou splatné:
v sobotu 2. 5. 2015	ve čtvrtek 30. 4. 2015
v pátek 8. 5. 2015	ve čtvrtek 7. 5. 2015
v pondělí 6. 7. 2015	v úterý 7. 7. 2015
ve čtvrtek 24. 12. 2015	ve středu 23. 12. 2015

Výzkum

Jakou roli hrají média v životě dlouhodobě nezaměstnaných?

V Česku žije téměř čtvrt milionu dlouhodobě nezaměstnaných, tedy lidí, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než jeden rok. Co dělají ve svém volném čase? Jakým způsobem konzumují média a jak média jejich práci nestruturovaný život ovlivňují?

Praxe i teorie potvrzují, že práce je pro člověka jedním z centrálních prvků jeho identity. Ztráta zaměstnání tak představuje zdroj osobní frustrace, z dlouhodobého hlediska i zřetelnou hrozbu sociální exkluze a v neposlední řadě bývá příčinou proměny běžného každodenního života. Ten získává novou podobu, objevují se

v něm nové rutiny a posilují se některé z těch starých. Významnou skupinou rutinních každodenních aktivit jsou přitom právě ty mediální. Výzkumy z konce 20. století opakovaně ukázaly, že mediální rutiny jsou nejen zdrojem informací a relaxace, ale pomáhají lidem strukturovat den a poskytují pocit bezpečí a jistoty. Co

se s těmito mediálními rutinami děje v případě, kdy se člověku ztratou zaměstnání uvolní v běžném dni velké množství času? Otevírá se mediím nový či větší prostor?

Dva přístupy k médiím

Odpovědi na tyto otázky jsem ve svém výzkumu zjišťovala prostřednictvím hloubkových rozhovorů s dlouhodobě nezaměstnanými a zdá se, že z hlediska užívání médií je možné dlouhodobě nezaměstnané rozdělit do dvou skupin. Dlouhodobě nezaměstnaní ze skupiny, kterou jsem nazvala Média jako cesta, naplno využívají výhody, které jim média poskytují, ale jsou schopni média používat reflexivně; uvědomují si úskalí s používáním médií spojená. Setkáváme se u nich se snahou udržet si na médiích nezávislost, nenechat se jimi pohltit. Většina respondentů z této skupiny vede velmi aktivní život a mediální technologie jim pomáhají vyhnout se sociální exkluzi, jejíž hrozbu si většinou sami respondenti dobře uvědomují. Zároveň jim tradiční i nová média slouží jako prostředek k dosažení určitých cílů spojených s jejich životní situací. Může jít například o použití internetu k nalezení praktických informací (hledání práce, on-line nákup, informace z oblasti osobních zájmů), používání sociálních sítí ke komunikaci s přáteli, telefonu k domluvě schůzky či běžných provozních záležitostí.

ti. V těchto případech jsou média respondenty zkrátka vnímána jako instrumenty sloužící jejich potřebám.

Riziko sociálního vyloučení

Jinou roli hrají média u respondentů ze druhé skupiny, kterou jsem nazvala Média jako cíl. Tito respondenti poskytují médiím ve svém životě velký prostor a přikládají jim mnohem větší význam než respondenti ze skupiny předchozí. Média jim totiž dávají jistoty, které respondenti z první skupiny nalezají někde jinde: respondenti ze druhé skupiny tráví většinu času ve svém domácím prostředí, kde praktikují své osvojené mediální praxe. Takové počínání je možné chápat jako formu úniku před reálným životem, který pro ně představuje zklamání. V prostředí většinové společnosti se cítí stále nejistěji, proto raději zůstávají v bezpečí svého domova, kde například sledují televizní vysílání nebo tráví čas hraním PC her. Média tak jsou pro tuto skupinu dlouhodobě nezaměstnaných činitelem, který ještě více zesiluje riziko jejich sociální exkluze.

Média tedy mohou mít pro život dlouhodobě nezaměstnaných dvojznačné důsledky. Na jednu stranu mohou značným způsobem pomoci k překonání nezaměstnanosti, být nástrojem usnadňujícím sociální život a pomocníkem pro udržení sociálních vztahů. Zároveň ale mohou být únikovou cestou ze skutečného života a mohou se podílet na dalším oslabení sociálních a komunikačních kompetencí, a tedy na další izo-

laci nezaměstnaného a na prohlubování jeho sociální exkluze.

Klíčová aktivita 08 (KA 08)

Aby byli tito jedinci opět zaměstnatelní, jeví se jako účinné věnovat jim zvýšenou pozornost a péči, a to nejen v rámci represivních opatření, ale především participačních. To ostatně potvrzují i výsledky klíčové aktivity 08 (KA 08), z níž většina respondentů tohoto výzkumu pochází. Pod názvem KA 08 se skrývá činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání Úřadu práce ČR, která je jednou z aktivit projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR. Klíčová aktivita 08 je realizována od roku 2014 a jejími cíli jsou prevence a znesnadnění nelegálního zaměstnávání. Důraz klade na maximálně efektivní práci s uchazeči formou vysoce intenzivního individuálního i skupinového poradenství směřujícího k uplatnění na trhu práce. V rámci KA 08 byla provedena analýza úspěšnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů, kterým referenti pomohli k nalezení nové práce. Přestože šlo především o dlouhodobě evidované (i několik let), udrželo se v novém zaměstnání nejméně dva měsíce více než 90 procent uchazečů. Klíčová aktivita 08 má osvětový a preventivní charakter a těší se pozitivní zpětné vazbě jak ze strany regionů, tak samotných uchazečů.

Bc. VERONIKA ŽUROVCOVÁ
ÚŘAD PRÁCE ČR



FOTO: © KELPISH | DREAMSTIME.COM

FDV

Možnosti spolupráce s církvemi při vytváření pracovních příležitostí

Hlavním cílem projektu Pracovní návyky je nalezení způsobů, jak podpořit přirozenou zaměstnanost ve vybraných lokalitách ČR. Při hledání nových možností pro uplatnění dlouhodobě nezaměstnaných se pozornost zaměřuje i na potenciál spolupráce s církvemi.

Před necelým rokem podepsal předseda České biskupské konference společně s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR Deklaraci o spolupráci při zajišťování podpory zaměstnávání uchazečů o zaměstnání v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, která slibuje koordinovaný přístup při vytváření pracovních příležitostí v součinnosti s římskokatolickou církví. Situaci o jedenáct měsíců později popisujeme na vybraných případech z Kraje Vysočina, Jihomoravského a Zlínského kraje, kde momentálně působí odborné týmy projektu Pracovní návyky.

Aby kostely zůstávaly otevřené...

Příkladem zaběhlé fungující praxe je zaměstnání čtyř lidí v rámci veřejně prospěšných prací jednou z katolických farností ve Žďáru nad Sázavou. Ve směnném provozu zajišťují tyto pracovníci otevřenost prostor památného hlavního farního kostela svatého Prokopa návštěvníkům města a široké veřejnosti každý den i mimo čas bohoslužeb. Naplňují tak potřebu ohlídnouti mobiliáře kostela proti případným nenechavcům a vandalismu, mohou však poskytnout návštěvníkům v případě zájmu i výklad stran historie stavby a celé farnosti. Pro farnost je to sice do jisté míry administrativní „práce navíc“, naplňuje tak ale výzvu ústředí církve, respektive přímo papeže Františka, aby kostely zůstávaly otevřené. A pro samotné pracovníky je to kromě možnosti vydělku také skvělá příležitost být užitečnými, zůstat v kontaktu nejen se svým nejbližším, ale i širším okolím a smysluplně strukturovat čas. Navíc, jak říká jeden ze specialistů projektu Pracovní návyky, archeolog PhDr. Petr Meduna, Ph.D.: „Stavby kostelů byly našimi předky koncipovány jako mnohem častěji otevřené – stálé větrání zabra-

ňovalo tvorbě plísní a vlhnutí zdíva a dalším negativním vlivům uzavřených prostor na výmalbu, omítky, dřevěné prvky a textilie.“ Zajištěním stále denní otevřenosti prostor kostelů tak mohou farnosti zabránit často nákladným renovacím způsobeným uzavřeností a nevětráním staveb.

Menší farnosti spolupracují s obcemi

V bývalém okrese Hodonín je činnost menších farností zajišťována především dobrovolnou prací farníků, kteří tím pomáhají spoluvytvářet prostředí pro zdejší věřící. Dobrovolnou práci jsou obstarány především péče o kostely i farní zahrady, květinová výzdoba či praní „kostelního prádla“. Dobrovolníci se podílejí na organizaci akcí spjatých s církevními rokem i folklórními událostmi. Prostor pro zaměstnání nezaměstnaných je tak v drobných farnostech omezený. Zdejší kněží poukazují na nutnost každodenní organizace práce případnému pracovníkovi veřejně prospěšných prací i na nedostatek reálné pracovní náplně. Z těchto důvodů pak v případě potřeby kněží kooperují s veřejně prospěšnými pracemi zřízenými pod obcí. Tuto skutečnost potvrzuje i zkušenost faráře z holešovského děkanátu, jehož farnost je příliš malým subjektem na to, aby byla dlouhodobě schopna udržet pracovní pozici. Zdejší restituované pozemky jsou lépe využité v nájmu lokálními zemědělci a ostatní práce zajišťující chod farnosti jsou pokryty v rámci dobrovolnictví.

Co brzdí intenzivnější spolupráci?

Odlíšná situace je ale na poutních místech, například v Blatnici pod Svätým Antonínkem, kde je pracovník veřejně prospěšných prací vítanou po-

mocnou rukou. Jak ovšem uvádí mladý kněz z Vracova: „Chod zdejších farností v současnosti opravdu stojí spíše na dobrovolné službě a myslím, že se do budoucna bude akcent na aktivní účast farníků v souvislosti s restitucemi spíše zvyšovat.“ V rámci restitucí totiž jednotlivé farnosti na jižní Moravě získají zpět spíše menší úseky polí (záhumenky), vinic či lesů: „V té naší oblasti každopádně nepůjde o nějaké velké majetky – vrátí se zpět to, co dříve patřilo k farám a z čeho si kněží obstarávali obživu, a to bude všechno.“

V sousedství poutního místa Svätý Hostýn na Kroměřížsku se bude v následujících letech vracet majetek v řádech tisíců hektarů převážně lesních porostů, na kterém je závislá řada místních obyvatel. Přestože je počítáno se závazkem preference lokální pracovní síly, Arcibiskupské lesy a sady Olomouc, s. r. o., které s majetkem pro Olomoucké arcibiskupství nakládají, však dosud k vlastnímu hospodaření na navrácených pozemcích přistoupily jen velmi omezeně. Dosud řeší administrativní zpracování převodu majetků, což se protáhne minimálně do příštího roku. Na reálné výsledky deklarace tak nezbývá, než počkat.

Jiné možnosti podpory lokální zaměstnanosti

Další možnosti rozvoje místní zaměstnanosti se objevují v oblasti péče o krajinu – projekt zaškolení specialisty na podporu biologické rozmanitosti při údržbě veřejných prostor, zahrad a krajinných prvků. Nevyužitý potenciál dále představují různé formy soběstačnosti (sebezaměstnání, samozásobitelství), a to v oblasti zemědělství nebo v oblasti práce s dětmi a mládeží. Nové příležitosti pro zaměstnávání přináší i doposud nepřilíš rozšířené koncepty, jako jsou sociální zemědělství anebo sociální podnikání.

Projekt Pracovní návyky jako komplex individuálního poradenství, cíleného zaškolení, aktivitace místních aktérů a rozvoje potenciálu vybraných lokalit (reg.

č. CZ.1.04/2.1.00/03.00018) realizuje Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

ZA TÝM PRACOVNÍCH NÁVÝKŮ
ADAM BEDŘICH, ROMAN KRÍŠTOF,
ANĚŽKA PELIKÁNOVÁ, IVANA SLÁDKOVÁ

 **Fond Dalšího Vzdělávání**
příspěvková organizace MPSV

Ženy a muži by měli mít v rozhodovacích pozicích rovné zastoupení

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Úřad vlády ČR pořádaly v pražském Lichtenštejnském paláci 26. března konferenci s cílem zvýšit povědomí o vyrovnaném zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, předat zahraniční zkušenosti dobré praxe v dané oblasti a také otevřít diskuzi o funkčních nástrojích podpory genderové vyrovnanosti v managementech. „V době, v níž ženy tvoří 61 procent absolventů a absolventek všech vysokých škol a 44 procent ekonomicky aktivního obyvatelstva České republiky, je velmi těžké ospravedlnit nízký podíl žen na rozhodování. Jde o skutečný kul-

turní deficit, jenž spočívá v systémovém znevýhodnění žen a který negativně ovlivňuje celou společnost,“ uvedla náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová, která konferenci zahajovala. Konference byla pořádána v rámci projektu Příprava akčního plánu pro vyrovnání zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a dalších souvisejících opatření, který je financován z prostředků programu PROGRESS Evropské unie. Akční plán je v současné době finalizován a v nejbližší době bude předložen vládě.

(12)



FOTO: © PHOTOGRAPHERLONDON | DREAMSTIME.COM

EU-OSHA

Přední evropské firmy bojují proti stresu na pracovišti

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) vzdala čest více než stovce evropských podniků a federací, které spojily síly v boji proti stresu na pracovišti. Tyto organizace se dobrovolně přihlásily jako oficiální partneři kampaně Zdravé pracoviště zvládne i stres.

Agentura EU-OSHA uctila oficiální partnery kampaně zvláštní slavností, která se uskutečnila v rámci dvoudenní srovnávací akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 5. a 6. března v Bruselu. Evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová při této příležitosti pochválila zúčastněné podniky a organizace za to, že berou stres na pracovišti vážně, a uvedla: „Minulé kampaně agentury EU-OSHA poukazovaly na to, že je důležité, aby management a pracovníci řešili otázky bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti společně. Silné vedení ze strany managementu a plné zapojení pracovníků do procesu řešení problémů jsou klíčem k úspěchu. Jsem ohromena vašim rozhodnutím vymýtit stres na pracovišti. Dnešní slavnost je praktickým důkazem toho, čeho lze v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na evropských pracovištích

dosáhnout. Připomíná nám, jakého pokroku můžeme dosáhnout, když budeme všichni táhnout za jeden provaz.“

Příklady správné PRAXE BOZP

Srovnávací akce, na nichž partneři sdílejí příklady správné praxe v BOZP, pořádá agentura EU-OSHA s oficiálními partnery kampaně jednou za dva roky. Cílem akce je umožnit podnikům sekat se a podělit se o své zkušenosti v oblasti správné praxe v BOZP, zejména v souvislosti s poučením z úrazů a dalších nehod, efektivním školením pracovníků zaměřeným na hlášení nebezpečí, ukazatelů dobrých výsledků v oblasti BOZP, školením vedení a nařízením o BOZP. Ředitelka agentury EU-OSHA Christa Sedlatscheková na březnové akci uvedla: „Tato srovnávací akce je důkazem toho, jaké výhody má vyměňování pří-



FOTO: © PETRURGAN / DREAMSTIME.COM

kladů správné praxe pro evropská pracoviště. Zároveň nám ukazuje, jak důležití jsou oficiální partneři kampaně. Je nám potěšením, že můžeme spolupracovat s nebyva-

lým počtem více než 100 oficiálních partnerů kampaně, od nadnárodních korporací, jako jsou Heineken, Toyota a Lego, po evropské sociální partnery, jako jsou BUSINESS-

EUROPE a ETUC a mnoho dalších. Jejich rozhodnutí je zásadním příspěvkem k řešení psychosociálních rizik a stresu na pracovišti.“

NOVÁ KATEGORIE SOUTĚŽE

Při této příležitosti EU-OSHA oznámila, že společnost Siemens získala cenu v oblasti řízení stresu při práci a psychosociálních rizik v nové kategorii soutěže Ceny za správnou praxi kampaně Zdravé pracoviště vytvořené speciálně pro oficiální partnery kampaně. Společnost Siemens získala cenu za svůj holistický rámec řízení psychosociálních rizik a zdrojů – za iniciativu Život v rovnováze. Tento celopodnikový program se zaměřuje na pět klíčových oblastí: informovanost, zapojení vedení, komunikaci, odbornou přípravu a zaměstnanecký asistenční program. Oceněny byly také společnosti Acciona Energia a Airbus za jejich příspěvek k účinnému řízení stresu při práci a psychosociálních rizik. Podle odhadů psychosociálního rizika a stres při práci evropské hospodářství stojí ročně miliardy eur a 50 až 60 procent všech zameškaných pracovních dnů lze přičíst stresu při práci.

ZDROJ: EU-OSHA

INSPEKCE PRÁCE

Státní úřad inspekce práce realizuje projekt protikorupční strategie

Náplní projektu je vytvoření protikorupční strategie Státního úřadu inspekce práce včetně implementace protikorupčních opatření do chodu organizace a nastavení vnitřního systému efektivního boje proti korupci. Součástí této aktivity bude provedení analýzy současného stavu boje proti korupci na úřadu a oblastních inspektorátech práce a zpracování komparativní studie porovnávací způsob boje proti korupci u regionálních institucí ve vybraných členských státech EU a u obdobných státních institucí v ČR.

V rámci projektu se také budou vedoucí pracovníci, příp. jiní vybraní klíčoví zaměstnanci, a inspektoři vzdělávat v oblasti boje proti korupci a etiky. Poslední částí projektu je vytvoření instruktážního videa s nejčastějšími korupčními situacemi a možnostmi jejich řešení. Vlastní realizace projektu potrvá do konce října letošního roku.

Efektivní nástroje proti korupci

Projekt pod názvem Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání za-

městnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SUIP, registrační číslo CZ.1.04/4.1.00/B6.00011, vychází ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 schválené Usnesením vlády č. 39 ze 16. ledna 2013. Projekt připravil Státní úřad inspekce práce v roce 2013 v rámci výzvy B6 (Zvýšení kvality řízení lidských zdrojů a optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků) vyhlášené Ministerstvem vnitra ČR. V dubnu loňského roku byl projekt poskytovatelem dotace schválen a s jeho

realizací se začalo následující měsíc. V říjnu 2014 bylo vyhlášeno výběrové řízení Komplexní zajištění efektivních nástrojů v boji proti korupci. V lednu letošního roku zadavatel rozhodl o výběru nejvhodnější nabídky, kterou podal uchazeč Ernst & Young Audit, s. r. o., a 28. 1. 2015 byla podepsána smlouva s vítězným uchazečem.

Ing. JANA ČERNÍNOVÁ, PROJEKTOVÝ MANAŽER
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



Když se řekne...

Korupce (lat. corrumpere – zmařit, zkažit, uplácet, podplácet) je pojem, který není zcela jednotně definován. Korupce představuje zejména slibení, nabídku nebo poskytnutí úplatku s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí anebo žádost o úplatek či jeho přijetí. Úplatek nemusí mít vždy pouze finanční podobu (úplatek v tradiční podobě „obálky“), může jít např. o poskytnutí informací, hmotných darů (šperky) a jiných výhod, služeb (stavební práce, zaplacení dovolené, sexuální služby), případně zvýhodňování známých a příbuzných apod.

ZDROJ: HTTP://ICVVLADA.CZ

Některé důležité údaje (platnost k 1. dubnu 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	55,00 Kč/hod.
	2. skupina prací:	60,70 Kč/hod.
	3. skupina prací:	67,00 Kč/hod.
	4. skupina prací:	74,00 Kč/hod.
	5. skupina prací:	81,70 Kč/hod.
	6. skupina prací:	90,20 Kč/hod.
	7. skupina prací:	99,60 Kč/hod.
	8. skupina prací:	110,00 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 69 Kč–82 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195 ¹⁾ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostranná vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 35,90 Kč; benzin 98 oktanů 38,30 Kč; motorová nafta 36,10 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %; z částky nad 465,85 Kč se nepřijímá	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2015	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření)
důchodové (DP) a nemocenské pojistění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účasti na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾ **	průměr za rok 2007: 5,0 %; 2008: 4,1 %; 2009: 6,1 %; 2010: 7,0 %; 2011: 6,7 %; 2012: 6,8 %; 2013: 7,7 %; 2014: 7,7 %; únor 2015: 7,5 % březen 2015: 7,2 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 3. 2015	celkem:	525 315 257 886 žen	
	z toho:	61 634 osob se zdravotním postižením 25 117 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 3. 2015	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	76 050	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 3. 2015:	6,9	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem ²⁾	prosinec 2014:	11 090 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 1. pololetí 2014) ***:	22 223	
	smrtelné úrazy (rok 2013) ****:	113	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2014:	21 754	
DŮCHODY výdaje v roce 2014 (v tis. Kč)	celkem:	376 406 471	
	v tom:	starobní	305 668 390
		invalidní pro invaliditu I. stupně	11 682 796
		invalidní pro invaliditu II. stupně	5 607 753
		invalidní pro invaliditu III. stupně	26 062 183
	vdovecký	21 730 789	
	vdovecký sroty	2 553 189	
	sroty	3 101 372	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2012: celkem v národním hospodářství 25 067 Kč, PS 25 078 Kč, NS 25 014 Kč 2013: celkem v národním hospodářství 25 078 Kč, PS 25 038 Kč, NS 25 254 Kč 2014: celkem v národním hospodářství 25 686 Kč, PS 25 646 Kč, NS 25 863 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v r. 2014	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	45 575	4,3
	rozvody	26 764	2,5
	živé narození	109 860	10,4
	zemřelí	105 665	10,0
celkový přírůstek	25 856	2,5	
střední stav obyvatel	10 524 783	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	4. čtvrtletí 2013: 4 520 002 3. čtvrtletí 2014: 4 512 522 4. čtvrtletí 2014: 4 563 958	
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2013: 988 595 3. čtvrtletí 2014: 986 129 4. čtvrtletí 2014: 981 616	
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	4. čtvrtletí 2013: 702 177 3. čtvrtletí 2014: 687 159 4. čtvrtletí 2014: 683 583

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

¹⁾ pro veřejnou sféru; ²⁾ důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

³⁾ podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

EU

Při realizaci reforem je nezbytné spolupracovat se sociálními partnery

V Bruselu se 19. března uskutečnil tripartitní sociální summit, na němž se vrcholní představitelé EU a sociální partneři zabývali problematikou zaměstnanosti, hospodářského růstu a evropskými investičními prioritami.

Účastníci summitu debatovali o analýze hospodářské situace členských států, obsažené ve zprávách o jednotlivých zemích, které v nedávné době zveřejnila Evropská komise, a také o koordinaci hospodářské politiky. Rovněž se projednával vývoj investičního plánu pro Evropu a zohledňovaly se názory sociálních partnerů na další stěžejní politické iniciativy EU, například energetickou unii. „Pevně věřím v sociálně-tržní ekonomiku. A sociálně-tržní ekonomika může fungovat pouze v případě, že existuje také sociální dialog. Sociální partneři jsou schopni určit hlavní potřeby a možnosti, čímž nám pomáhají investovat, vytvářet hospodářský růst a pracovní místa. Jejich podpora a účast jsou tak zcela nezbytné. Řekl jsem, že chci být předsedou, který dbá na sociální dialog, a tato komise se zavázala sociální dialog v Evropě nejen posílit, ale také z něj učinit nedílnou součást naší strategie tvorby pracovních míst a hospodářského růstu. Dnes tento slib plníme,“ uvedl na summitu předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker.

DBÁ O NEJZRANITELNĚJŠÍ SKUPINY OBYVATEL

Od listopadu, kdy se úřadu ujal nová Evropská komise, se konal tento tripartitní sociální summit poprvé. Navázal na nedávnou konferenci EU na téma nový začátek pro sociální dialog. Třicet let po

zahájení evropského sociálního dialogu znamenala tato konference počátek obnoveného partnerství mezi sociálními partnery a institucemi EU a poukázala na význam evropského sociálního dialogu při řešení aktuálních hospodářských a sociálních problémů. „Další spolupráce se sociálními partnery v rámci evropského semestru představuje úkol, který je nutné plnit mimo Brusel, tedy na základní úrovni členských států. Národní sociální partneři tak mohou být lépe zapojeni do návrhu a realizace reforem, jež jsou nutné k posílení hospodářského oživení a které otevírají lepší vyhlídky pro nejzranitelnější skupiny ve společnosti,“ řekl místopředseda Evropské komise pro euro a sociální dialog Valdis Dombrovskis.

KDO SE ZÚČASTNÍL BŘEZNOVÉHO SUMMITU?

Tripartitní sociální summit se koná dvakrát ročně, před jarním a podzimním zasedáním Evropské rady. Představuje příležitost pro konstruktivní výměnu názorů mezi zástupci evropských zaměstnavatelů a zaměstnanců (sociálními partnery), Evropskou komisí, vedoucími představiteli států a vlád členských zemí EU a ministry pro zaměstnanost a sociální věci ze zemí, které aktuálně vykonávají předsednictví v Radě EU nebo se ho v nejbližším období ujmou. V březnu se sociální partneři sešli s předsedou Evropské komise Jean-Claudem Junckerem, předsedou Evropské rady Donaldem Tuskem a lotyšskou ministerskou předsedkyní Laimdotou Straujumovou. Do diskuze vstoupili také místopředseda Evropské komise Valdis Dombrovskis, evropská komisařka Marianne Thyssenová, nizozemský místopředseda vlády Lodewijk Asscher, lotyšský ministr Uldis Augulis a lucemburský ministr Nicolas Schmit.

„Evropská komise se zavázala k užší spolupráci se sociálními partnery s cílem společně pracovat na řešení hlavních problémů, jimž Evropa čelí. Hnací silou úspěšné hospodářské a sociální politiky může a měl by být právě sociální dialog. Sociální partneři hrají klíčovou roli při zavádění podmínek stimulačních tvorbu pracovních míst a zvyšujících povědomí o dopadech hospodářských a sociálních změn na sociální systémy a trh práce,“ zdůraznila na summitu eurokomisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová.

Za zástupce zaměstnavatelů a zaměstnanců na úrovni EU se summitu účastnila Evropská odborová konfederace (ETUC), organizace BUSINESSEUROPE, Evropské centrum zaměstnavatelů a podniků zajišťujících veřejné služby (CEEP) a Evropská asociace řemesel, malých a středních podniků (UEAPME).

ZDROJ: EC.EUROPA.EU



Nový začátek pro sociální dialog v EU

Sociální dialog na úrovni EU zahájil v roce 1985 na zámku Val Duchesse bývalý předseda Evropské komise Jacques Delors spolu s vedoucími představiteli sociálních partnerů. Rozvoj a podpora sociálního dialogu představují základní prvky evropského sociálního modelu a obojí je rovněž zakotveno ve Smlouvě o fungování Evropské unie (články 152 až 155). V uplynulých třiceti letech umožnil evropský sociální dialog mezi sociálními partnery dosáhnout společných názorů, které v několika případech vedly ke vzniku nové evropské legislativy v oblasti zaměstnanosti a sociální politiky. V důsledku hospodářské krize nedosahoval sociální dialog na úrovni EU v posledních letech svého poten-

ciálu a nepřispíval ke tvorbě politiky EU v takové míře, jak by mohl. V souvislosti s posílením správy ekonomických záležitostí EU bezprostředně po finanční a hospodářské krizi je nutné, aby sociální dialog hrál větší roli a podpořil zavádění reforem v rámci členských států.

Vzhledem k těmto okolnostem se předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker během svého vystoupení před Evropským parlamentem v červenci loňského roku zavázal dát sociálnímu dialogu nový impulz. Za podporu a posílení sociálního dialogu na všech úrovních odpovídají místopředseda Evropské komise Valdis Dombrovskis a eurokomisařka Marianne Thyssenová.

ILO

Chudým oblastem Vietnamu pomáhá cestovní ruch

Během tří let se díky projektu Mezinárodní organizace práce (ILO) podařilo v dosud opomíjených oblastech Vietnamu vytvořit řadu pracovních míst v cestovním ruchu. Turisté se tak stávají významným zdrojem příjmů i ve vietnamském vnitrozemí.

Vietnam se může pochlubit téměř 3 300 kilometry pobřeží a ročně jej navštíví 7,8 milionu zahraničních turistů. Cestovní ruch tak představuje jeden z hlavních motorů hospodářství této asijské země. Turisté ale zpravidla mířili jen do několika oblíbených letovisek na pobřeží, zatímco regiony ve vnitrozemí doposud měly z cestovního ruchu jen malý užitek.

CESTOVÁNÍ DO ODLIKEJŠÍCH OBLASTÍ

Mezinárodní organizace práce realizuje v provincii Quang Nam projekt financovaný Lucemburskem, který má prostřednictvím podpory cestovního ruchu pomoci chudým venkovským a horským oblastem Vietnamu. V průběhu uplynulých tří let vznikla v rámci projektu řada vzdělávacích materiálů pro malé a středně velké hotely a penziony a také soubor podkladů odborné přípravy pro turistické průvodce a řidiče. Mimoto byly v provincii Quang Nam vytvořeny vazby mezi školami cestovního ruchu a podniky působícími v oblasti cestovního ruchu. „Cestovní ruch a jeho spojení s dalšími odvětvími, například zemědělstvím, stavebnictvím, veřejnými službami a dopravou, může přispět ke snížení chudoby a k hospodářskému rozvoji Vietnamu, o čemž ostatně svědčí také zkušenosti z jiných zemí. Jedno pracovní místo v rámci klíčových činností cestovního ruchu nepřímo vytváří 1,5 nového pracovního místa v souvisejících složkách ekonomiky,“ uvedl ředitel vietnamské pobočky Mezinárodní organizace práce Gyorgy Sziraczki.



Nový vítaný zdroj příjmů

Jen několik měsíců poté, co se provincie Quang Nam v polovině roku 2013 v rámci projektu otevřela návštěvníkům, zaznamenaly tři obce, zaměřující se na tzv. komunitní cestovní ruch, zisky ze souvisejících činností. Celkový čistý zisk domácností v těchto třech vesnicích nyní činí 5 100 dolarů měsíčně, přičemž veškeré tyto příjmy pocházejí z turistických služeb a prodeje rukodělných výrobků. Pro obyva-

tele provincie, kde jedna ze čtyř domácností dosud žije pod hranicí chudoby (která v případě Vietnamu činí 18 dolarů měsíčně na osobu) nebo se jí blíží, jsou tak uvedené příjmy mimořádně vysoké. Místní

obyvatelé však nejsou jediní, kdo v této hornaté oblasti přímo těží z komunitního cestovního ruchu. „Naším hostům se tu moc líbí. Rádi bydlí u místních rodin a od vesničanů si kupují místní produkty,“ uvedl Phan Thi Hien, manažer společnosti Active Adventure, jedné z cestovních kanceláří pořádajících zájezdy do vesnice Bho Hoong, a dodává: „Jsem rád, že tak můžeme nejen diverzifikovat naši nabídku zájezdů a zvyšovat příjmy, ale také zlepšovat život místních obyvatel.“

ZDROJ: WWW.ILO.ORG

Sezonní práce v Evropě aneb Spojte příjemné s užitečným!

Léto je za dveřmi a možná uvažujete o tom, kam se letos na prázdniny vypravit. Sezonní práce v Evropě jsou ideální možností, jak spojit příjemné s užitečným. Kde ale pracovní nabídky hledat a na co si dávat pozor při výběru zaměstnavatele?

Mezi nejčastější odvětví, v nichž sezonní pracovníci bývají zaměstnáni, patří gastronomie, zemědělství a turismus. Uchazeči o zaměstnání zpravidla kontaktují zaměstnavatele sami. EURES ČR však pořádá několikrát ročně také náborů. Na začátku března se například uskutečnilo výběrové řízení na sezonní práce animátorů v Itálii a na lodích společnosti MSC Cruises. Informace o chystaných nábořích bývají uveřejněny na národním portále www.eures.cz v sekci Kalendář akcí.

POZOR NA VĚROHODNOST PRACOVNÍCH AGENTUR

Na tomto portále najdete i aktuální a ověřená volná pracovní místa. Pod záložkou Sezonní práce jsou užitečné odkazy na vyhledávače letních brigád v evropských zemích. Databáze 1,5 milionu volných míst ze všech členských zemí sítě EURES je umístěna na Evropském portále pracovní mobility (www.eures.europa.eu). Volné pozice můžete vyhledávat zadáním klíčového slova v příslušném jazyce. Další možností je hledání a zprostředkování brigád v zahraničí přes pracovní agentury. Ty je třeba vybírat pečlivě s důrazem na jejich ověření. Pozor si dávejte především na to, zda má agentura povolení Úřadu práce ČR ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí a sjednané pojištění proti úpadku. Vhodné je také zjistit si reference na vybranou agenturu i budoucího zaměstnavatele, zamyslet se, zda jsou pracovní podmínky skutečně reálné, a nezapomenout na řádnou pracovní smlouvu, která splňuje všechny náležitosti dané zákonem. Za zprostředkování a zajištění práce v zahraničí nesmí česká agentura vyžadovat žádný peněžitý poplatek. Seznam

českých agentur zprostředkujících práci do zahraničí najdete na portále MPSV <http://portal.mpsv.cz> (Zaměstnanost – Pro občany – Agentury práce).

V oblíbě jsou Velká Británie a jih Evropy

U sezonních prací bývá vyžadována alespoň základní komunikační znalost cizího jazyka. Náročnější požadavky jsou kladeny na pracovníky v turistickém ruchu. Informace o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých zemích se dočtete na www.eures.cz (Uchazeči o práci – Pracovní podmínky v EU/EHP). Mezi nejoblíbenější destinace pro sezonní práce v zemědělství patří Velká Británie, animátoři a pracovníci cestovního ruchu jsou potřeba hlavně ve Španělsku a Itálii, na letní práce ve službách se jezdí například do Německa.

STAŇTE SE AŽ NA ROK DOBROVOLNÍKEM V EVROPĚ!

Léto v zahraničí však můžete strávit také jako dobrovolník v rámci Evropské dobrovolné služby. Program je přístupný pro každého ve věku 18 až 30 let, který má trvalé bydliště v České republice nebo ve členských a partnerských zemích. Projekty v délce dva až dvanáct měsíců jsou zaměřeny na kulturu, děti a mládež, sport, sociální péči, umění či ekologii. Účastníkům jsou hrazeny cestovné na místo projektu a zpět, ubytování, strava, kapesné a jazykový kurz. Během doby projektu je hrazeno také zdravotní pojištění. Více informací se dozvíte na <http://www.mladezvacki.cz/evropska-dobrovolna-sluzba>.

ZDROJ: EURES

