



SENIORI

Příprava na stárnutí populace v České republice se ještě zintenzivní

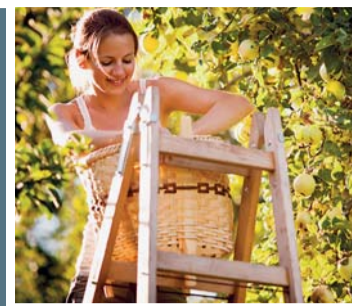
čtete na straně 2



HANDICAP

Úřad práce ČR začal vydávat nové průkazy osoby se zdravotním postižením

čtete na straně 3



MY A SVĚT

Sezonní práce v EU jsou ideální možností spojit příjemné s užitečným

čtete na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ



Vážené čtenářky a čtenáři,

každý z vás již jistě někdy zahlédl v médiích nebo slyšel od známého zaručenou informaci, jak Romové, kteří nikdy nepracovali, mají stejný či vyšší důchod než běžný člověk nebo jak si jezdí pro desetitisícové dávky v nových mercedesech a se zlatými řetězy kolem krku. Tyto hoaxy, tedy záměrně šířené lži, se dotýkají i Vietnamců, Ukrajinců a dalších cizinců, lidí s příslušností k nějaké subkulturě, se zdravotním postižením, osob bez domova, s jinou sexuální orientací nebo náboženským vyznáním.

Především v regionech s velkým podílem sociálně vyloučených lokalit a s minimem pracovních příležitostí je situace velmi komplikovaná. Vím to, protože osobně a pravidelně navštěvuji taková města a obce po celé České republice a diskutuji s místními. Přesto bychom se neměli nechat strhnout k populacím mediálnímu pranýřování menšin, je to pro budoucnost naší společnosti velmi nebezpečné.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se proto připojilo ke kampani HateFree, která se snaží vyvracet nejrozšířenější mýty a pomluvy. Na stránce www.hatefree.cz naleznete nejen odpovědi na mediálně rozšířené nesmysly, ale také návod, co dělat, když se terčem takového útoku stanete vy osobně, váš kamarád nebo prostě někdo cizí na ulici. Takže až příště uvidíte nebo uslyšíte podobnou informaci, podívejte se nejdříve na „hejtomat“ a zjistíte, že skutečnost může být poněkud jiná.

Hezký den všem čtenářům našich novin

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Ministerstvo řeší problém neregistrovaných sociálních služeb bydlení

V posledních letech se u nás rozmohlo podnikání se stářím. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se snaží činit taková opatření, aby nedocházelo ke zneužívání sociálních služeb, a také chystá novelu zákona o sociálních službách.

Po celé republice vznikají domovy pro seniory s nabídkou nejrůznějších sociálních služeb, přičemž nesplňují technické ani personální standardy, jež vyžaduje legislativa. Staří lidé a zdravotně postižení žijí v těchto zařízeních v nedůstojných podmínkách bez slibované péče a státní příspěvky na péči jsou v rámci této „služby“ často zneužívány. „Komplexní řešení této problematiky připravujeme v novele zákona o sociálních službách, která by měla začít platit od 1. ledna 2017,“ uvedl ředitel odboru sociálních služeb David Pospíšil. Ministerstvo už loni vydalo metodický pokyn, jak proti neregistrovaným poskytovatelům sociální péče postupovat, který je určen krajským úřadům a Magistrátu hlavního města Prahy. Současně zveřejnilo pro občany desatero, jak správně postupovat při žádosti o sociální

služby, aby se vyvarovali podvodných poskytovatelů.

NOVELA ZÁKONA O SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH

Novela zákona o sociálních službách upraví registrační podmínky pro poskytovatele. Ty se budou týkat zejména materiálně-technických standardů a personálního zajištění služeb. Diskuze zejména u pobytových služeb se zaměřuje na prostory určené klientům, tedy na pokoje uživatelů a jejich vybavení, místnosti na společné setkávání či aktivizační místnosti. Technické prostory, například kuchyně a prádelna, jsou upraveny již jinými normami. Bude také nutné stanovit minimální standard pro odborný personál, zejména profese sociálního pracovníka a pracovníka v sociálních službách.

Pokračování na straně 2



FOTO: © NAGY-BAGOLY/ILONA | DREAMSTIME.COM

Nový animovaný seriál poradí, jak správně hospodařit

Osvětový animovaný seriál na téma finanční gramotnosti učí, jak zacházet s financemi a zbytečně se nedostat do dluhové pasti.

Deset krátkých filmů na téma finanční gramotnosti bylo vytvořeno v rámci projektu SEKO – Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí. Animace zachycují rodinu v modelových situacích a ukazují reakce a emoce, které jí často brání v řešení zásadních finančních problémů. Jednotlivé minutové klipy uchazečům zároveň ukážou správnou cestu, již by měli zvolit k nalezení řešení, aby se tak vyvarovali zbytečných komplikací. „Chceme předcházet situacím, kdy dluh domácnosti dostane lidi do téměř nevymahatelných exekucí.

Na to nestačí jen přepsat zákon, je nutná i osvěta. Fond dalšího vzdělávání proto startuje kampaň, kte-

rá je zpracována velmi zajímavým a atraktivním způsobem. Taková aktivita má proto plnou podporu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR,“ říká Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí.

ŽIVOT BEZ DLUHŮ

Spoty jsou umístěny na webových stránkách projektu SEKO (www.zivot-bez-dluhu.cz). „Smyslem projektu je, aby lidé získali informace o tom, jak se vyhnout zbytečnému předlužení či jak se dostat z dluhové pasti,“ říká Miroslav Procházka pověřený řízením Fondu dalšího vzdělávání, příspěvkové organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Animované spoty svým obsahem doplňují základní školení finanční gramotnosti projektu SEKO. Bezplatné kurzy probíhají po celé České republice a trvají čtyři dny.

Pokračování na straně 2



FOTO: © YARRUTA | DREAMSTIME.COM

Poradna

Do důchodu bude moci dříve odejít více horníků

Vláda přijala nařízení, jež umožní odchod do dřívějšího důchodu všem horníkům, kteří začali pracovat v dolech před rokem 1993.

„Naším cílem je vytvořit spravedlivý systém důchodů. Postupně proto přicházíme s návrhy změn, které by měly lépe a individuálně zohledňovat reálné pracovní podmínky a zásluhy obyvatel. Odstranění zbytečných omezení u hornických důchodů je jedním z prvních kroků ke spravedlivému důchodovému systému,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Potěšila ji změna postoje ministra financí, který dosud návrhům Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) bránil. Návrhy MPSV s předstihem řeší

část možných sociálních dopadů na zaměstnance v hornictví v Moravskoslezském kraji, způsobené útlumem těžby uhlí.

ZRUŠENA OMEZUJÍCÍ PODMÍNKA

Novelou nařízení vlády č. 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993, se vypouští dosavadní omezující podmínka pro snížení důchodového věku o pět let, která spočívá v tom, že příslušný počet směn pod zemí v hlubinných dolech musel být získán jen před rokem 2009. Navrhovanou úpravou se tak rozšíří okruh horníků, na které se toto nařízení bude vztahovat. Podmínka nástupu do hornického zaměstnání před ro-



FOTO: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

kem 1993 však zůstává zachována, neboť je stanovena v zákoně o důchodovém pojištění. Účinnost této novely nastane již od prvního dne druhého kalendářního měsíce po vyhlášení ve Sbírce zákonů.

DVA DŮVODY NAŘÍZENÍ VLÁDY

Návrh nařízení vlády, který byl vypracován ve spolupráci se sociálními partnery, je jednak reakcí na současnou situaci v OKD, a s., kdy se předpokládá v dalších letech výrazný útlum těžby, a jednak znamená vyrovnaní rozdílů v oblasti důchodového pojištění mezi jednotlivými skupinami horníků, kdy se nárok na snížení důchodového věku za odpracování stanoveného počtu směn řídí datem nástupu do hornického povolání. (12)

Pět odpovědí, jak pomoci lidem bez domova

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová představila 8. dubna v Poslanecké sněmovně sborník s výsledky Konsensuální konference, která se pokusila nalézt odpovědi na pět kontroverzních otázek týkajících se bezdomovectví. Podle expertních odhadů je v České republice zhruba 30 tisíc lidí bez domova, dalších 100 tisíc až 120 tisíc lidí je ohroženo ztrátou bydlení. Podle ministryně musí stát tomuto stavu čelit ve spolupráci s kraji, městy a obcemi. Sborník shromažďuje jak podklady od všech expertů, kteří na konferenci vystoupili, tak závěrečné stanovisko poroty, jež hodnotí současnou situaci lidí bez domova v České republice, a zároveň navrhuje směr, jakým by se mělo dále ubírat řešení této problematiky. Elektronická verze sborníku je ke stažení na stránkách www.bez-domovectvi.info. (12)

Ministerstvo řeší problém neregistrovaných sociálních služeb

Pokračování ze strany 1

Podle údajů krajských úřadů z letošního března funguje v Česku 72 neregistrovaných poskytovatelů sociálních služeb, což je asi sedm procent z celkového počtu řádných poskytovatelů s druhem péče – domovy pro seniory a domovy se zvláštním režimem. S dvaceti z nich bylo zahájeno správní řízení. Současná legislativa však krajským úřadům ani Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR nedovoluje takové zařízení uzavřít. Lze je však za porušení zákona o sociálních službách postihnout pokutou. „Aby se zvýšil tlak na tato zařízení, v loňském roce vzrostla pokuta za poskytování sociálních služeb bez oprávnění z 250 tisíc na jeden milion korun,“ dodal David Pospíšil.

REGISTROVANÉ SLUŽBY JSOU DOSTUPNÉ

Neregistrovaní poskytovatelé sociálních služeb se orientují spíše na skupiny s nižšími příjmy. Rozhodně však neplatí, že by pro tuto příjmovou skupinu byla registrovaná zařízení finančně nedostupná. Uživatelé sociálních služeb v domovech pro seniory, se zvláštním režimem nebo domovech pro osoby

se zdravotním postižením si hradí tyto pobytové služby pouze do výše svého příjmu, přičemž jim musí zůstat minimálně 15 procent jejich příjmů jako kapsné. Na podporu registrovaných sociálních služeb je formou dotace ze státního rozpočtu v letošním roce určeno asi 7,7 miliardy korun.

INFORMUJTE SE O VŠECH MOŽNOSTECH!

Je také důležité, aby lidé, kteří se o tyto služby zajímají, obdrželi

informace o všech existujících možnostech pomoci v rámci systému. Tito lidé mají často nárok na dávky z nepojistného sociálního systému, ale nevědí o tom. A co je důležité: registrovaní poskytovatelé mohou odmítnout poskytnutí sociální služby pouze ze zákonem stanovených důvodů. Lidé, kteří potřebují pobytovou sociální službu, by především měli zkontaktovat místně příslušný krajský úřad, který disponuje všemi potřebnými informacemi. (tz)



FOTO: © ARNEB001 | DREAMSTIME.COM

Chystáte se sociálně podnikat? Nechte si poradit

V rámci podpory sociálního podnikání v ČR a plánované výzvy v Operačním programu zaměstnanost pořádá Ministerstvo práce a sociálních věcí od dubna do října cyklus seminářů k přípravě podnikatelských plánů v oblasti sociálního podnikání.

Účastníci se na seminářích mají možnost dozvědět o novinkách v dané oblasti, o chystaných možnostech financování rozjezdu sociálního podnikání a získají aktuální informace o plánované podpoře ze strukturálních fondů. Semináře povedou experti v projektu Podpora sociálního podnikání v ČR. Jsou však určeny pouze těm zájemcům, kteří již mají základní orientaci v tématu sociálního podnikání, rozpracovaný podnikatelský záměr a cíl ho uskutečnit.

Jak připravit dobrý podnikatelský plán?

Pro zájemce je přichystán seminář Jak připravit dobrý podnikatelský plán?, na němž se dozvědí, co je podnikatelský plán sociálního podniku, jaká má sociální podnik specifika a jak se to projevuje v podnikatelském plánu, jak zpracovat naplňování principů sociálního podniku, jak a s kým podnikatelský plán tvořit, jak ho strukturovat

nebo jak do plánu otisknout základní hodnoty.

Seminář povede Martin Fojtíček, který je expertem pro oblast řízení sociálních podniků a specialistou na byznys plány a koučování. V sociálním podnikání se pohybuje již deset let. Stál u vzniku několika sociálních firem, např. Pracovní sobota, Secondhelp nebo Laskavárna. V několika pracoval jako finanční manažer nebo týmový supervizor, v dalších jako konzultant. Angažuje se v projektu podpory zaměstnávání (www.prateta.cz), podporovaného vzdělávání (www.normalnestudiju.cz) a Cirkusu Paciento v psychiatrických léčebnách (www.cirkuspaciento.cz).

Jak začít podnikat v GASTRONOMII?

Další z nabízených seminářů má název Jak začít podnikat v gastronomii?. Na tomto semináři účastníci zjistí, zda mají podchycena všechna rizika a úskalí svého gastropodnikání, ověří si realnost a proveditelnost svého podnikatelského záměru, získají informace týkající se některých legislativních omezení (hygiena, splnění živnostenských oprávnění, koncese apod.), dozvědí se o rozdílu mezi úspěšným a neúspěšným marketingovým a podnikatelským plánem, o základech personalistiky v pohostinství, o možných úskalích a jak si s nimi poradit a mnoho dalšího ze všech oblastí podnikání (exteriér a interiér provozov-

ny, obsluha, produkty, marketing včetně digitálního, management).

Seminář o podnikání v gastronomii povede František Korál, který je projektovým a marketingovým expertem a specialistou pro oblast HORECA (gastroprovozy), lektor a konzultant soft skills. Má více než patnáctiletou praxi v korporaci FMCG, zaměření ON trade – restaurace, bary, hotely, velkoobchody, má zkušenosti s vedením projektů analyzující a podporující všechny oblasti provozoven v pohostinství a hotelnictví i zkušenosti s vlastním gastroprovozem.

Semináře jsou určeny pro omezený počet účastníků a na oba je vypsáno několik termínů. Více informací o seminářích najdete na www.ceske-socialni-podnikani.cz (MPSV – Semináře MPSV). (red)

Program Restart@Siemens pomůže lidem bez domova



FOTO: ARCHIV MPSV

Slavnostním podpisem smlouvy o spolupráci na programu Restart@Siemens odstartoval 2. dubna projekt, který vybraným osobám bez domova nabídne pracovní uplatnění ve společnosti Siemens Česká republika. Programu udělila záštitu ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, jeho partnery jsou neziskové organizace Armáda spásy, Charita ČR a NADĚJE. Ve spolupráci s partnerskými neziskovými organi-

zacemi Siemens vybere jednotlivce, kteří o svůj domov přišli bez vlastního zavinění a mají ty nejlepší předpoklady vrátit se do běžného života. Těm v souladu s jejich schopnostmi, znalostmi a zkušenostmi nabídne roční pracovní smlouvu na odpovídajícím místě ve výrobních závodech nebo prodejních jednotkách. A kdo se v programu osvědčí, bude moci v práci pro Siemens pokračovat i po vypršení roční smlouvy. (tz)

SENIORI

Politika přípravy na stárnutí bude lépe koordinována

Vláda schválila aktualizovaný Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017, který počítá s pěti novými koordinátory, kteří lépe sladí postup ministerstev, krajů a dalších institucí.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) chce účinněji prosazovat politiku přípravy na stárnutí populace v České republice. Cílem je změnit dosavadní stereotypní pohledy na stárnutí a stáří a překonat předsudky o životě, postavení a významu seniorů pro společnost. „Na nezadržitelný proces stárnutí populace je nutné reagovat. Tomuto faktu musíme přizpůsobit sociální politiku i politiku pracovního trhu, jinak budeme do budoucna čelit nepředstavitelným problémům. Nový útvar by nám měl pomoci nalézt kva-

litní a dlouhodobá řešení,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. V okolních státech již existují specializovaná oddělení při různých úřadech, která se této oblasti věnují.

ZMĚNIT NEGATIVNÍ POHLED NA STÁRNUTÍ

Hlavním bodem, který strategie řeší, je například otázka zdraví a péče o seniory. Rozšířeny by měly být dlouhodobá péče o seniory, geriatrická péče a také péče o lidi s demencí. MPSV se pokusí rozšířit nabídku rekvalifikačních kurzů (včetně počítačových dovedností) pro starší lidi, aby byli schopni konkurovat na trhu práce. Větší podpora bude směřovat univerzitám třetího věku, rozšíří se do menších měst a fungovat budou například při veřejných knihovnách. Plánují se semináře a přednášky ve



FOTO: © KURRIAN | DREAMSTIME.COM

školách, které by změnilly negativní pohled na stárnutí a seniory.

S návrhy opatření pomáhá skupina složená ze zástupců zainteresovaných resortů, krajů, místních samospráv, zástupců Svazu měst a obcí, Spolku pro obnovu venkova, seniorských a proseniorských organizací a mnoha dalších odborníků. (tz)

Událost

Nejen modrým světlem vyjádřilo MPSV podporu osobám s autismem

V noci z 2. na 3. dubna část budovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR svítila modrým světlem. Ministerstvo se tak symbolicky připojilo ke kampani Česko svítí modře, která má veřejnost upozornit na problematiku života lidí s autismem.

„Počet lidí s poruchou autistického spektra každoročně stoupá, a to nejen díky zlepšené diagnostice. Lidé s autismem ale dokážou s adekvátní podporou žít plnohodnotný život. A je celospolečenskou výzvou jim k tomu pomoci,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR přidělilo v rámci investičního programu Rozvoj a obnova materiál-

ně technické základny sociálních služeb jako jednu z dotací 19,5 milionu Kč na rekonstrukci vzdělávacího a aktivizačního centra pro rodiny s poruchami autistického spektra (zkráceně PAS) ve Zlíně provozované občanským sdružením Za sklem. Navícením budovy se ministerstvo připojilo k řadě dalších státních institucí, radnic měst a obcí, veřejných a neziskových organizací, které chtě-

ly tímto symbolickým způsobem vyjádřit podporu lidem s poruchami autistického spektra a jejich blízkým. Druhý ročník celorepublikové kampaně Česko svítí modře začal 2. dubna v návaznosti na Světový den zvýšení povědomí o autismu a pořádá ho platforma Naděje pro autismus.

Autismus je zdravotní, neurovývojové postižení, které ovlivňuje psychický vývoj člověka. Je to celoživotní handicap, se kterým v současnosti žije více než 1,6 procenta populace Evropy. PAS má každé 80. narozené dítě, celkem 70 milionů lidí na celém světě a na 100 tisíc občanů České republiky. (tz)



FOTO: ARCHIV MPSV

K celorepublikové kampani Česko svítí modře, jejímž cílem je zvýšit povědomí veřejnosti o problematice autismu, se připojilo i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Výzkum

Jakou roli hrají média v životě dlouhodobě nezaměstnaných?

V Česku žije téměř čtvrt milionu dlouhodobě nezaměstnaných, tedy lidí, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než jeden rok. Co dělají ve svém volném čase? Jakým způsobem konzumují média a jak média jejich prací nestruturovaný život ovlivňují?

Praxe i teorie potvrzují, že práce je pro člověka jedním z centrálních prvků jeho identity. Ztráta zaměstnání tak představuje zdroj osobní frustrace, z dlouhodobého hlediska i zřetelnou hrozbu sociální exkluze a v neposlední řadě bývá příčinou proměny běžného každodenního života. Ten získává novou podobu, objevují se

v něm nové rutiny a posilují se některé z těch starých. Významnou skupinou rutinních každodenních aktivit jsou právě ty mediální. Výzkumy z konce 20. století opakovaně ukázaly, že mediální rutiny jsou nejen zdrojem informací a relaxace, ale pomáhají lidem strukturovat den a poskytují pocit bezpečí a jistoty. Co

se s těmito mediálními rutinami děje v případě, kdy se člověku ztratou zaměstnání uvolní v běžném dni velké množství času? Otevírá se mediím nový či větší prostor?

Dva přístupy k médiím

Odpovědi na tyto otázky jsem ve svém výzkumu zjišťovala prostřednictvím hloubkových rozhovorů s dlouhodobě nezaměstnanými a zdá se, že z hlediska užívání médií je možné dlouhodobě nezaměstnané rozdělit do dvou skupin. Dlouhodobě nezaměstnaní ze skupiny, kterou jsem nazvala Média jako cesta, naplno využívají výhody, které jim média poskytují, ale jsou schopni média používat reflexivně: uvědomují si úskalí s používáním médií spojená. Setkáváme se u nich se snahou udržet si na médiích nezávislost, nenechat se jimi pohltit. Většina respondentů z této skupiny vede velmi aktivní život a mediální technologie jim pomáhají vyhnout se sociální exkluzi, jejíž hrozbu si většinou sami respondenti dobře uvědomují. Zároveň jim tradiční i nová média slouží jako prostředek k dosažení určitých cílů spojených s jejich životní situací. Může jít například o použití internetu k nalezení praktických informací (hledání práce, on-line nákup, informace z oblasti osobních zájmů), používání sociálních sítí ke komunikaci s přáteli, telefonu k domluvě schůzky či běžných provozních záležitostí.

ti. V těchto případech jsou média respondenty zkrátka vnímána jako instrumenty sloužící jejich potřebám.

Riziko sociálního vyloučení

Jinou roli hrají média u respondentů ze druhé skupiny, kterou jsem nazvala Média jako cíl. Tito respondenti poskytují médiím ve svém životě velký prostor a příkládají jim mnohem větší význam než respondenti ze skupiny předchozí. Média jim totiž dávají jistoty, které respondenti z první skupiny nalézají někde jinde: respondenti ze druhé skupiny tráví většinu času ve svém domácím prostředí, kde praktikují své osvojené mediální praxe. Takové počínání je možné chápat jako formu úniku před reálným životem, který pro ně představuje zklamání. V prostředí většinové společnosti se cítí stále nejistěji, proto raději zůstávají v bezpečí svého domova, kde například sledují televizní vysílání nebo tráví čas hraním PC her. Média tak jsou pro tuto skupinu dlouhodobě nezaměstnaných činitelem, který ještě více zesiluje riziko jejich sociální exkluze.

Média tedy mohou mít pro život dlouhodobě nezaměstnaných dvojznačné důsledky. Na jednu stranu mohou značným způsobem pomoci k překonání nezaměstnanosti, být nástrojem usnadňujícím sociální život a pomocníkem pro udržení sociálních vztahů. Zároveň ale mohou být únikovou cestou ze skutečného života a mohou se podílet na dalším oslabení sociálních a komunikačních kompetencí, a tedy na další izo-

laci nezaměstnaného a na prohlubování jeho sociální exkluze.

Klíčová aktivita O8 (KA O8)

Aby byli tito jedinci opět zaměstnatelní, jeví se jako účinné věnovat jim zvýšenou pozornost a péči, a to nejen v rámci represivních opatření, ale především participačních. To ostatně potvrzují i výsledky klíčové aktivity O8 (KA O8), z níž většina respondentů tohoto výzkumu pochází. Pod názvem KA O8 se skrývá činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání Úřadu práce ČR, která je jednou z aktivit projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR. Klíčová aktivita O8 je realizována od roku 2014 a jejími cíli jsou prevence a znesnadnění nelegálního zaměstnávání. Důraz klade na maximálně efektivní práci s uchazeči formou vysoce intenzivního individuálního i skupinového poradenství směřujícího k uplatnění na trhu práce. V rámci KA O8 byla provedena analýza úspěšnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů, kterým referenti pomohli k nalezení nové práce. Přestože šlo především o dlouhodobě evidované (i několik let), udrželo se v novém zaměstnání nejméně dva měsíce více než 90 procent uchazečů. Klíčová aktivita O8 má osvětový a preventivní charakter a těší se pozitivní zpětné vazbě jak ze strany regionů, tak samotných uchazečů.

Bc. VERONIKA ŽUROVCOVÁ
ÚŘAD PRÁCE ČR



FOTO: © KLEPISH / DREAMTIME.COM

FDV

Možnosti spolupráce s církvemi při vytváření pracovních příležitostí

Hlavním cílem projektu Pracovní návyky je nalezení způsobů, jak podpořit přirozenou zaměstnanost ve vybraných lokalitách ČR. Při hledání nových možností pro uplatnění dlouhodobě nezaměstnaných se pozornost zaměřuje i na potenciál spolupráce s církvemi.

Před necelým rokem podepsal předseda České biskupské konference společně s Generálním ředitelem Úřadu práce ČR Deklaraci o spolupráci při zajišťování podpory zaměstnávání uchazečů o zaměstnání v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, která slibuje koordinovaný přístup při vytváření pracovních příležitostí v součinnosti s římskokatolickou církví. Situaci o jedenáct měsíců později popisujeme na vybraných případech z Kraje Vysočina, Jihomoravského a Zlínského kraje, kde momentálně působí odborné týmy projektu Pracovní návyky.

Aby kostely zůstávaly otevřené...

Příkladem zaběhlé fungující praxe je zaměstnání čtyř lidí v rámci veřejně prospěšných prací jednou z katolických farností ve Žďáru nad Sázavou. Ve směnném provozu zajišťují tyto pracovníci otevřenost prostor památného hlavního farního kostela svatého Prokopa návštěvníkům města a široké veřejnosti každý den i mimo čas bohoslužeb. Naplňují tak potřebu ohlídnouti mobiliáře kostela proti případným nenechavcům a vandalismu, mohou však poskytnout návštěvníkům v případě zájmu i výklad stran historie stavby a celé farnosti. Pro farnost je to sice do jisté míry administrativní „práce navíc“, naplňuje tak ale výzvu ústředí církve, respektive přímo papeže Františka, aby kostely zůstávaly otevřené. A pro samotné pracovníky je to kromě možnosti výdělků také skvělá příležitost být užitečnými, zůstat v kontaktu nejen se svým nejbližším, ale i širším okolím a smysluplně strukturovat čas. Navíc, jak říká jeden ze specialistů projektu Pracovní návyky, archeolog PhDr. Petr Meduna, Ph.D.: „Stavby kostelů byly našimi předky koncipovány jako mnohem častěji otevřené – stálé větrání zabra-

ňovalo tvorbě plísní a vlhnutí zdíva a dalším negativním vlivům uzavřených prostor na výmalbu, omítky, dřevěné prvky a textílie.“ Zajištěním stále denní otevřenosti prostor kostelů tak mohou farnosti zabránit často nákladným renovacím způsobeným uzavřeností a nevětráním staveb.

Menší farnosti spolupracují s obcemi

V bývalém okrese Hodonín je činnost menších farností zajišťována především dobrovolnou prací farníků, kteří tím pomáhají spoluvytvářet prostředí pro zdejší věřící. Dobrovolnou práci jsou obstarány především péče o kostely i farní zahrady, květinová výzdoba či praní „kostelního prádla“. Dobrovolníci se podílejí na organizaci akcí spatřovaných s církevními rokem i folklórními událostmi. Prostor pro zaměstnání nezaměstnaných je tak v drobných farnostech omezený. Zdejší kněží poukazují na nutnost každodenní organizace práce případnému pracovníkovi veřejně prospěšných prací i na nedostatek reálné pracovní náplně. Z těchto důvodů pak v případě potřeby kněží kooperují s veřejně prospěšnými pracemi zřizovanými pod obcí. Tuto skutečnost potvrzuje i zkušenost faráře z holešovského děkanátu, jehož farnost je příliš malým subjektem na to, aby byla dlouhodobě schopna udržet pracovní pozici. Zdejší restituované pozemky jsou lépe využité v nájmu lokálními zemědělci a ostatní práce zajišťující chod farnosti jsou pokryty v rámci dobrovolnictví.

Co brzdí intenzivnější spolupráci?

Odlišná situace je ale na poutních místech, například v Blatnici pod Svätým Antonínkem, kde je pracovník veřejně prospěšných prací vítanou po-

mocnou rukou. Jak ovšem uvádí mladý kněz z Vracova: „Chod zdejších farností v současnosti opravdu stojí spíše na dobrovolné službě a myslím, že se do budoucna bude akcent na aktivní účast farníků v souvislosti s restitucemi spíše zvyšovat.“ V rámci restitucí totiž jednotlivé farnosti na jižní Moravě získávají zpět spíše menší úseky polí (záhumenky), vinic či lesů: „V té naší oblasti každopádně nepůjde o nějaké velké majetky – vrátí se zpět to, co dříve patřilo k farám a z čeho si kněží obstarávali obživu, a to bude všechno.“

V sousedství poutního místa Svätý Hostýn na Kroměřížsku se bude v následujících letech vracet majetek v řádech tisíců hektarů převážně lesních porostů, na kterém je závislá řada místních obyvatel. Přestože je počítáno se závazkem preference lokální pracovní síly, Arcibiskupské lesy a sady Olomouc, s. r. o., které s majetkem pro Olomoucké arcibiskupství nakládají, však dosud k vlastnímu hospodaření na navrácených pozemcích přistoupily jen velmi omezeně. Dosud řeší administrativní zpracování převodu majetků, což se protáhne minimálně do příštího roku. Na reálné výsledky deklarace tak nezbyvá, než počkat.

Jiné možnosti podpory lokální zaměstnanosti

Další možnosti rozvoje místní zaměstnanosti se objevují v oblasti péče o krajinu – projekt zaškoluje specialisty na podporu biologické rozmanitosti při údržbě veřejných prostor, zahrad a krajinných prvků. Nevyužitý potenciál dále představují různé formy soběstačnosti (sebezaměstnání, samozásobitelství), a to v oblasti zemědělství nebo v oblasti práce s dětmi a mládeží. Nové příležitosti pro zaměstnávání přináší i doposud nepřilíš rozšířené koncepty, jako jsou sociální zemědělství anebo sociální podnikání.

Projekt Pracovní návyky jako komplex individuálního poradenství, cíleného zaškolení, aktivitace místních aktérů a rozvoje potenciálu vybraných lokalit (reg.

č. CZ.1.04/2.1.00/03.00018) realizuje Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

ZA TÝM PRACOVNÍCH NÁVYKŮ
ADAM BEDŘICH, ROMAN KRÍŠTOF,
ANŽKA PELIKÁNOVÁ, IVANA SLÁDKOVÁ

 **Fond Dalšího Vzdělávání**
příspěvková organizace MPSV

Ženy a muži by měli mít v rozhodovacích pozicích rovné zastoupení

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Úřad vlády ČR upřesňují v pražském Lichtenštejnském paláci 26. března konferencí s cílem zvýšit povědomí o vyrovnaném zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, předat zahraniční zkušenosti dobré praxe v dané oblasti a také otevřít diskusi o funkčních nástrojích podpory genderové vyrovnanosti v managementech. „V době, v níž ženy tvoří 61 procent absolventů a absolventek všech vysokých škol a 44 procent ekonomicky aktivního obyvatelstva České republiky, je velmi těžké ospravedlnit nízký podíl žen na rozhodování. Jde o skutečný kul-

turní deficit, jenž spočívá v systematickém znevýhodnění žen a který negativně ovlivňuje celou společnost,“ uvedla náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová, která konferenci zahajovala. Konference byla pořádána v rámci projektu Příprava akčního plánu pro vyrovnání zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a dalších souvisejících opatření, který je financován z prostředků programu PROGRESS Evropské unie. Akční plán je v současné době finalizován a v nejbližší době bude předložen vládě.

(12)



FOTO: © PHOTOGRAPHERLONDON | DREAMTIME.COM

EU-OSHA

Přední evropské firmy bojují proti stresu na pracovišti

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) vzdala čest více než stovce evropských podniků a federací, které spojily síly v boji proti stresu na pracovišti. Tyto organizace se dobrovolně přihlásily jako oficiální partneři kampaně Zdravé pracoviště zvládne i stres.

Agentura EU-OSHA uctila oficiální partnery kampaně zvláštní slavností, která se uskutečnila v rámci dvoudenní srovnávací akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 5. a 6. března v Bruselu. Evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová při této příležitosti pochválila zúčastněné podniky a organizace za to, že berou stres na pracovišti vážně, a uvedla: „Minulé kampaně agentury EU-OSHA poukazovaly na to, že je důležité, aby management a pracovníci řešili otázky bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti společně. Silné vedení ze strany managementu a plné zapojení pracovníků do procesu řešení problémů jsou klíčem k úspěchu. Jsem ohromena vašim rozhodnutím vymýtit stres na pracovišti. Dnešní slavnost je praktickým důkazem toho, čeho lze v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na evropských pracovištích

dosáhnout. Připomíná nám, jakého pokroku můžeme dosáhnout, když budeme všichni táhnout za jeden provaz.“

Příklady správné PRAXE BOZP

Srovnávací akce, na nichž partneři sdílejí příklady správné praxe v BOZP, pořádá agentura EU-OSHA s oficiálními partnery kampaně jednou za dva roky. Cílem akce je umožnit podnikům setkat se a podělit se o své zkušenosti v oblasti správné praxe v BOZP, zejména v souvislosti s poučením z úrazů a dalších nehod, efektivním školením pracovníků zaměřeným na hlášení nebezpečí, ukazatelů dobrých výsledků v oblasti BOZP, školením vedení a nařízením o BOZP. Ředitelka agentury EU-OSHA Christa Sedlatscheková na březnové akci uvedla: „Tato srovnávací akce je důkazem toho, jaké výhody má vyměňování pří-



FOTO: © PETR KURGAN / I DREAMSTIME.COM

kladů správné praxe pro evropská pracoviště. Zároveň nám ukazuje, jak důležití jsou oficiální partneři kampaně. Je nám potěšením, že můžeme spolupracovat s nebyva-

lým počtem více než 100 oficiálních partnerů kampaně, od nadnárodních korporací, jako jsou Heineken, Toyota a Lego, po evropské sociální partnery, jako jsou BUSINESS-

EUROPE a ETUC a mnoho dalších. Jejich rozhodnutí je zásadním příspěvkem k řešení psychosociálních rizik a stresu na pracovišti.“

NOVÁ KATEGORIE SOUTĚŽE

Při této příležitosti EU-OSHA oznámila, že společnost Siemens získala cenu v oblasti řízení stresu při práci a psychosociálních rizik v nové kategorii soutěže Ceny za správnou praxi kampaně Zdravé pracoviště vytvořené speciálně pro oficiální partnery kampaně. Společnost Siemens získala cenu za svůj holistický rámec řízení psychosociálních rizik a zdrojů – za iniciativu Život v rovnováze. Tento celopodnikový program se zaměřuje na pět klíčových oblastí: informovanost, zapojení vedení, komunikaci, odbornou přípravu a zaměstnanecký asistenční program. Oceněny byly také společnosti Acciona Energia a Airbus za jejich příspěvek k účinnému řízení stresu při práci a psychosociálních rizik. Podle odhadů psychosociálního rizika a stres při práci evropské hospodářství stojí ročně miliardy eur a 50 až 60 procent všech zameškaných pracovních dnů lze přičíst stresu při práci.

ZDROJ: EU-OSHA

INSPEKCE PRÁCE

Státní úřad inspekce práce realizuje projekt protikorupční strategie

Náplní projektu je vytvoření protikorupční strategie Státního úřadu inspekce práce včetně implementace protikorupčních opatření do chodu organizace a nastavení vnitřního systému efektivního boje proti korupci. Součástí této aktivity bude provedení analýzy současného stavu boje proti korupci na úřadu a oblastních inspektorátech práce a zpracování komparativní studie porovnávací způsob boje proti korupci u regionálních institucí ve vybraných členských státech EU a u obdobných státních institucí v ČR.

V rámci projektu se také budou vedoucí pracovníci, příp. jiní vybraní klíčoví zaměstnanci, a inspektoři vzdělávat v oblasti boje proti korupci a etiky. Poslední částí projektu je vytvoření instruktážního videa s nejčastějšími korupčními situacemi a možnostmi jejich řešení. Vlastní realizace projektu potrvá do konce října letošního roku.

Efektivní nástroje proti korupci

Projekt pod názvem Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání za-

městnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP, registrační číslo CZ.1.04/4.1.00/B6.00011, vychází ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 schválené Usnesením vlády č. 39 ze 16. ledna 2013. Projekt připravil Státní úřad inspekce práce v roce 2013 v rámci výzvy B6 (Zvýšení kvality řízení lidských zdrojů a optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků) vyhlášené Ministerstvem vnitra ČR. V dubnu loňského roku byl projekt poskytovatelem dotace schválen a s jeho

realizací se začalo následující měsíc. V říjnu 2014 bylo vyhlášeno výběrové řízení Komplexní zajištění efektivních nástrojů v boji proti korupci. V lednu letošního roku zadavatel rozhodl o výběru nejnižší nabídky, kterou podal uchazeč Ernst & Young Audit, s. r. o., a 28. 1. 2015 byla podepsána smlouva s vítězným uchazečem.

Ing. JANA ČERNÍNOVÁ, PROJEKTOVÝ MANAŽER
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Když se řekne... Korupce (lat. corrumpere – zmařit, zkažit, uplácat, podplácet) je pojem, který není zcela jednotně definován. Korupce představuje zejména slíbení, nabídku nebo poskytnutí úplatku s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí anebo žádost o úplatek či jeho přijetí. Úplatek nemusí mít vždy pouze finanční podobu (úplatek v tradiční podobě „obálky“), může jít např. o poskytnutí informací, hmotných darů (šperky) a jiných výhod, služeb (stavební práce, zaplacení dovolené, sexuální služby), případně zvýhodňování známých a příbuzných apod. ZDROJ: HTTP://ICVVLADA.CZ



Některé důležité údaje (platnost k 1. dubnu 2015)

Table with columns for 'ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM', 'MINIMÁLNÍ MZDA', 'NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY', 'CESTOVNÍ NÁHRADY', 'NÁHRADA MZDY', 'NEMOCENSKÉ', 'PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ', 'OŠETŘOVNÉ', 'POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ', and 'Rodičovský příspěvek'. It lists various benefits and amounts in Czech Kč.

Table with columns for 'Rodičovský příspěvek', 'Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu', 'NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ', 'VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA', 'UCHAZEČI NA VPM', 'PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU', 'BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI', 'PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY', 'DŮCHODY', 'PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA', 'ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE', and 'PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB'. It provides statistics on unemployment, wages, and social security.

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařizením vlády; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP 1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu) 3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

