Práce & sociální politika

noviny Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● ročník 12 ● číslo 10 ● 12. 10. 2015

Náklad ověřen auditorskou firmou ABC

ZDARMA

TÉMA

Prorodinná opatření jsou pro ministerstvo prioritou

čtěte na straně 4

STATISTIKA

Data potvrzují, že zaměstnanost v Česku vytrvale roste

čtěte na straně 7

EURES

Najděte si zaměstnání na podzimních veletrzích práce!

čtěte na straně 8

Slovo ministryně

Milé čtenářky a milí čtenáři,

prvního října jsme oslavili Mezinárodní den seniorů, který nám každoročně připomíná, čím jsou pro společnost důležití. Pohled na stáří a stárnutí se v historii různě měnil, i v současné době má svou vlastní dynamiku a odlišné úhly pohledu. Díky lepším životním i pracovním podmínkám, většímu prosazování sociálních a pracovních práv a v neposlední řadě díky pokroku v medicíně se dnes stále větší počet lidí dožívá vysokého věku, senioři tvoří významnější část populace než kdykoliv v minulosti. Nejen pro nás na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR představuje tato situace velkou výzvu k tomu, jak lépe využít znalostí a potenciálu přibývajícího počtu seniorů ve prospěch nás všech. Ministerstvo koordinuje politiku takzvané přípravy na pozitivní stárnutí v České republice. Co si pod tím můžete představit? Je to soubor opatření, kterými se aktivně snažíme měnit zažité stereotypní pohledy na stáří, překonat zakořeněné předsudky a zlepšit postavení seniorů ve společnosti. Cílem je vytvořit podmínky pro opravdu důstojné stárnutí, aktivněji zapojit seniory do ekonomického i sociálního života, propojovat všechny generace. Starší lidé nám mohou předávat cenné životní, praktické i profesní zkušenosti, ale tento potenciál není podle mě zatím dostatečně využíván a doceněn nejen ve firmách, ale například i ve státní správě a u veřejnosti. Mnoho lidí má stárnutí stále spojené jen s negativními věcmi nebo je téma zajímá jen skrze optiku valorizace a výše důchodů. Přitom pomyslný podzim našeho života určitě nabízí daleko víc a my to chceme lidem ukázat. Cesta to není a nebude jednoduchá, ale věřím, že podpora pozitivního přístupu ke stárnutí výrazně poroste.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Chystáme čtyři opatření, která pomohou rodinám

Pečovatelská dovolená, otcovská poporodní péče, úprava rodičovského příspěvku a projekt mikrojeslí. Tyto návrhy Odborné komise pro rodinnou politiku chce prosadit ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

„Podporu rodinné politiky považuji za jednu z hlavních priorit, i proto jsme založili Odbornou komisi pro rodinnou politiku, která vypracovala první konkrétní návrhy. K jejich prosazení a uvedení do praxe budu hledat podporu ve vládě i mezi zástupci parlamentních politických stran," řekla ministryně Michaela Marksová. Pečovatelská dovolená, otcovská poporodní péče a úprava rodičovského příspěvku by měly být zavedeny nejpozději k 1. lednu 2017. Pilotní projekt mikrojeslí může být realizován již k 1. lednu 2016.

Pečovatelská dovolená

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR chce podpořit výdělečně činné lidi, kteří neformálně pečují o rodinného příslušníka, u něhož došlo k náhlému zhoršení zdravotního stavu a vyžaduje celodenní péči a není ve zdravotnickém zařízení nebo zařízení poskytujícím sociální služby. Nárok na volno na péči, neboli takzvanou pečovatelskou dovolenou trvající v délce tří až šesti měsíců a na peněžitou pomoc ve výši 60 procent denního vyměřovacího základu, by měli osoby v příbuzenském stavu a ti, kteří odvádějí nemocenské pojištění.

Úprava rodičovského příspěvku

Dalším opatřením, které ministerstvo chystá, je úprava rodičovského příspěvku. Dnes ho mohou rodiče čerpat v rozmezí nejméně dvou a maximálně čtyř let věku dítěte, přičemž dvouletá varianta je jen pro lidi s určitou výší příjmu. „Chceme zvýšit flexibilitu a umožnit čerpání mezi šesti měsíci až dvěma lety věku dítěte.

Pokračování na straně 2

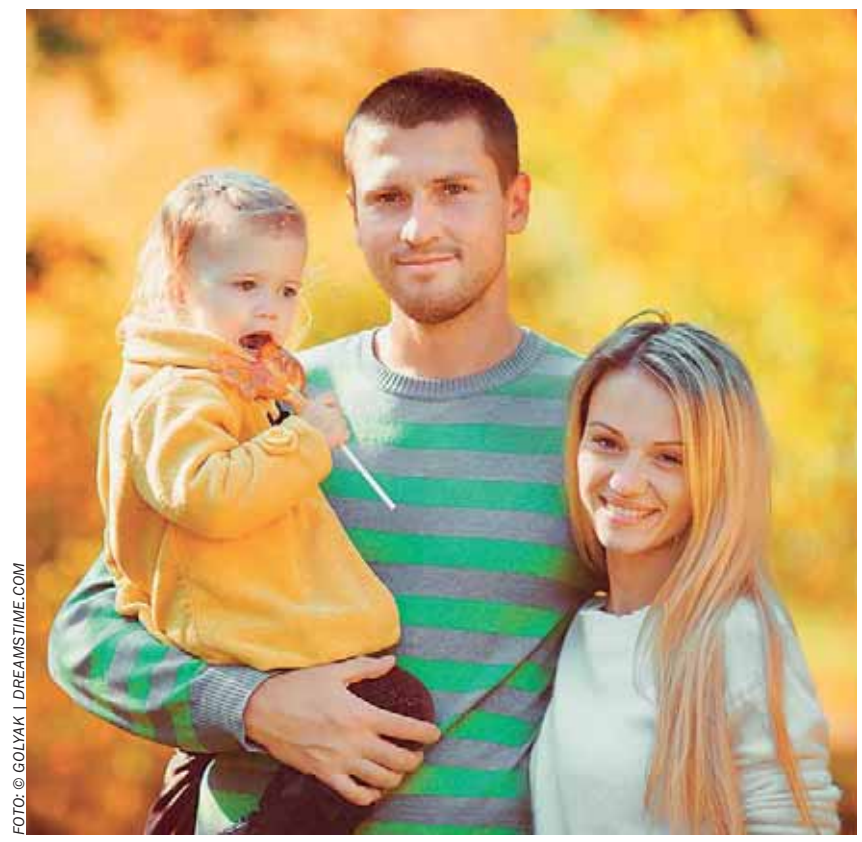


FOTO: © GOLYAK | DREAMSTIME.COM

Kampaň

Děti by měly znát svá práva

V rámci informační kampaně Právo na dětství připravilo pro školáky Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s dalšími partnery vzorovou hodinu občanské výchovy na téma dětských práv.

„Úmluva o právech dítěte obsahuje 54 článků. Chceme děti i rodiče seznámit alespoň se základními z nich. Těžko mohou děti svá práva vyžadovat, když o nich ani nevědí. Pokud je to možné, má dítě právo znát své rodiče a také má právo na jejich péči. Též má právo svobodně se vyjadřovat ve všech záležitostech, které se jej dotýkají, například u soudu, má právo na pomoc sociálního pracovníka," říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Dětská práva jsou již běžně součástí osnov základních škol, často se ale skrývají pod jinými tématy. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR proto připravilo ve spolupráci s odborníky na dětská práva vzorovou hodinu, jejímž prostřednictvím by v rámci probíhající informační kampaně Právo na dětství rádo oslovilo najednou co nejvíce dětí ve věku 13–14 let a jejich rodiče.

Podpora pro učitele na internetu

Na webových stránkách akceproskoly.pravonadetstvi.cz mohou školy mimo jiné využít připravenou metodiku vzorové hodiny, případně čerpat informace při tvorbě hodiny vlastní. Podpora na internetu bude učitelům k dispozici i po skončení této akce, která probíhá od září do konce října.

„Snažili jsme se vytvořit hodinu na téma dětských práv tak, aby žáky skutečně zaujala. I když je tato kampaň časově omezena, doufám, že z dětských práv se stane téma nadčasové," dodala ministryně Michaela Marksová. Vzhledem k odbornosti projektu byla třeba meziresortní a odborná spolupráce. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR proto kontaktovalo příslušné odbory Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, které celý projekt podpořilo. Spolupráce na různých úrovních mezi zúčastněnými institucemi a resorty je základem transformace systému péče o ohrožené děti a rodiny, kterou Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v současné době realizuje.

(tz)

Vláda přidá důchodcům jednorázově 900 korun

Kvůli nízkému růstu spotřebitelských cen a reálných mezd, na základě něhož by se podle platné legislativy zvýšily důchody pro příští rok o pouhé čtyři desítky korun, se koalice dohodla na dalším navýšení jednorázového příspěvku důchodcům na 900 korun.

Zákon o důchodovém pojištění stanoví, že pro zvýšení důchodů v pravidelném termínu od ledna se valorizace určuje podle údajů Českého statistického úřadu. Podle hodnot, které v září zveřejnil Český statistický úřad, by tak došlo k navýšení důchodů v roce 2016 o pouhých 40 korun. „Zvýšení důchodů o pár korun bych považovala za výsměch zejména seniorům, kteří celý život poctivě pracovali. Ministerstvo práce a sociálních věcí na jaře letošního roku přišlo s návrhem na garantované zvýšení důchodů v průměru o 200 korun obdobně, jako tomu bylo pro letošní rok. Tento návrh ale nepodpořilo ministerstvo financí. Současnou koaliční dohodu tak považuji za kompromisní řešení," uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Kompenzace nízké valorizace

Na jaře letošního roku vláda po diskuzi nakonec schválila návrh na výplatu jednorázového příspěvku všem důchodcům ve výši 600 korun v celkové výši 1,7 miliardy korun s cílem vyplatit jej v prosinci tohoto roku. K tomu, aby mohl být jednorázový příspěvek důchodcům skutečně vyplacen, bylo nezbytné, aby byl návrh zákona v Poslanecké sněmovně schválen v režimu jednoho čtení. Tento postup ovšem zablokovaly opoziční strany ODS a TOP 09. Aby se seniorům vykompenzovala nízká valorizace, dohodla se nyní koalice na dalším navýšení jednorázového příspěvku důchodcům, a to vzhledem k rozpočtovým možnostem o dalších 300 korun. Jednorázový příspěvek v celkové výši 900 korun bude vyplacen všem lidem, kteří pobírají důchod, v únoru. Pro ně to bude spolu se zákonnou valorizací znamenat měsíční navýšení o 115 korun. Tato částka bude pro všechny stejná.

(tz)

FOTO: © HABRDA | DREAMSTIME.COM

Na výměnu průkazů OZP zbývají necelé tři měsíce

Už jen necelé tři měsíce mají držitelé dočasných průkazů osoby se zdravotním postižením (OZP) a průkazů mimořádných výhod na to, aby si zajistili jejich výměnu za nový průkaz OZP. V případě, že tak neučiní, nebudou moci po 1. 1. 2016 využívat žádné benefity a nároky, které jim z vlastnictví průkazu vyplývají. „Vzhledem k tomu, že výměna se týká přibližně 300 tisíc klientů, je ještě stále řada lidí, kteří se nám se žádostí o výměnu dosud nepřihlásili. Upozorňujeme proto klienty, aby nenechávali vše na poslední chvíli, a vyhnuli se tak zbytečnému čekání ve frontách na konci roku," zdůrazňuje zastupující generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Chystáme čtyři opatření, která pomohou rodinám

Pokračování ze strany 1

Částka bude tvořit maximálně 70 procent hrubé mzdy a bude se také odvíjet od výše příjmu. Rodičovský příspěvek samozřejmě nemůže být vyšší než předchozí plat," říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Otcovská poporodní péče

Týdenní otcovská poporodní péče umožní mužům podílet se na péči o novorozené dítě. Nová dávka bude poskytována z nemocenského pojištění, výše je stanovena na 70 procent denního vyměřovacího základu, je tedy podobná jako peněžitá pomoc v mateřství. Nástup bude možný kdykoliv v období šesti týdnů ode dne narození dítěte. „Očekáváme, že této možnosti využije 70 až 90 procent otců. K zavedení tohoto opatření nás vedla snaha vytvořit podmínky pro posílení vazby mezi dítětem a oběma rodiči v raných týdnech života dítěte a podporovat a motivovat otce k zapojení se do rané péče o dítě," vysvětlila předsedkyně Odborné komise pro rodinnou politiku Marie Čermáková.

Dětské skupiny a mikrojesle

Česká republika se potýká s nedostatkem míst v předškolních zařízeních. Pomoci lépe sladit rodinný a pracovní život mají už legislativně zakotvené dětské skupiny. Na podporu informovanosti o jejich výhodách realizuje ministerstvo od října informační kampaň, která je hrazena z Evropského sociálního fondu. Její součástí je i nový web www.dsmpsv.cz. Zlepšit situaci by mohly i tzv. mikrojesle, maximálně čtyřčlenný kolektiv dětí od šesti měsíců věku, o které se postará jedna pečující osoba. Pilotní projekt bude spuštěn ve třech krajích s nejvyšší poptávkou po těchto zařízeních – v Praze, středních Čechách a Jihomoravském kraji. Mikrojesle budou moci zřizovat přímo obce nebo je pro ně může provozovat nezisková organizace. „Vítáme a podporujeme také záměr ministerstva školství zavést právní nárok na místo v mateřské školce," dodala Zuzana Jentschke Stöcklová, náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí pro sociální a rodinnou politiku.

(tz)

FOTO: © YARRUTA | DREAMSTIME.COM

Čtyři opatření rodinné politiky

1. Volno na péči – tzv. pečovatelská dovolená
Podpora výdělečně činných neformálně pečujících o osobu blízkou (při náhlém zhoršení zdravotního stavu rodinného příslušníka, který vyžaduje celodenní péči mimo zdravotnické zařízení či sociální službu).

2. Úprava rodičovského příspěvku
Možnost vyčerpat rodičovský příspěvek již do jednoho roku dítěte – flexibilita k rychlejšímu a vyššímu čerpání. Úplné zrušení podmínky sledování docházky dítěte v předškolním zařízení.

3. Otcovská poporodní péče
Nová dávka, která bude poskytována otcům narozených dětí z nemocenského pojištění. Délka trvání otcovské poporodní péče se navrhuje jeden týden.

4. Předškolní péče
Navýšení dostupnosti služeb péče a vzdělávání o předškolní děti jako doplněk k již existujícím službám péče o děti. Realizace pilotního projektu tzv. mikrojeslí, financovaného z Evropského sociálního fondu.

PODPOŘE PRORODINNÝCH OPATŘENÍ SE TAKÉ VĚNUJE ROZHOVOR NA STRANĚ 4.

■ ESF

Tři nové výzvy cílí na sociální začleňování

Na programy spojené se sociálním začleňováním vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR tři výzvy z nového Operačního programu Zaměstnanost. Celková alokace těchto výzev přesahuje jednu miliardu korun.

Prostředky budou určeny na pomoc chudým, handicapovaným a jinak znevýhodněným lidem, u nichž hrozí společenská izolace. Podrobnosti ke každé výzvě včetně vymezení oprávněných žadatelů či detailní specifikace podporovaných aktivit jsou k dispozici na webových stránkách Evropského sociálního fondu www.esfcr.cz v záložce Výzvy.

Podpora aktivit a programů v rámci sociálního začleňování

Výzva Podpora aktivit a programů v rámci sociálního začleňování si klade za cíl zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo již sociálně vyloučených osob ve společnosti a na trhu práce. Cílovou skupinou jsou lidé se zdravotním postižením, dále ti, kteří jsou dlouhodobě nebo opakovaně bez práce, ale i lidé, jež bojují se závislostmi nebo jsou vystaveni domácímu násilí.

Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce

Výzva Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce je zaměřena na rozvoj sociálních služeb. Podpořeny mohou být také projekty, jež vedou k většímu využívání sdílené péče (kombinace neformální péče poskytované lidmi, kteří pečují o osobu blízkou, s péčí, již zajišťují poskytovatelé sociálních služeb). „Typickým žadatelem v této výzvě mohou být například centra, která nabízejí seniorům pomoc v domácnosti, doprovod k lékaři nebo zajištění obědů," vysvětluje ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám

Třetí z výzev s názvem Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám podpoří projekty, které pomáhají lidem žijícím na území Ostravy, Krnova, Osoblažska, Oder, Kadaně, Roudnice nad Labem, Dubí, Chodova, Obrnic a Štětí. Jde například o aktivity napomáhající lidem ze sociálně vyloučených lokalit v oblasti sociálních služeb, bydlení, možnosti zaměstnání v rámci sociálního podniku a v oblasti komunitní sociální práce. Dále budou podporovány aktivizační a asistenční motivační programy, jež napomáhají k sociálnímu začleňování nebo prevenci sociálního vyloučení.

(tz)

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení příjmu žádostí o podporu	Datum ukončení příjmu žádostí o podporu	Výše alokace (v mil. Kč)
03_15_022	Podpora aktivit a programů v rámci sociálního začleňování	29. 9. 2015	30. 11. 2015	300
03_15_023	Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce	1. 10. 2015	30. 11. 2015	250
03_15_026	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám	29. 9. 2015	31. 7. 2016	610

V Bratislavě se poprvé konalo společné jednání české a slovenské tripartity

FOTO: ARCHIV MPSV

Historicky první společné jednání zástupců české a slovenské tripartity se uskutečnilo 7. září v Bratislavě. Obě strany diskutovaly o zkušenostech s vedením sociálního dialogu v Česku a na Slovensku, výši minimální mzdy, zlepšování podmínek na trhu práce, boji proti daňovým únikům i regulaci agentur práce. Tématem jednání byly rovněž priority předsednictví ČR ve Visegrádské skupině a Slovenska v Radě EU, zejména v sociální oblasti a podpoře podnikání a hospodářského růstu. „Historicky první společné jednání české a slovenské tripartity dokazuje, že obě země dávají velký důraz na poctivý a kvalitní sociální dialog. Jednání nám umožnilo vyměnit si se slovenskými partnery zkušenosti nejen ve vedení sociálního dialogu v každé ze zemí, ale rovněž v řadě dalších důležitých témat, ať už jde o minimální mzdu, zlepšování trhu práce či postupu v regulaci agentur práce. Dohodli jsme se zároveň, že ve společném zasedání české a slovenské tripartity budeme pokračovat a další by mohlo být v roce 2016 v České republice. Diskutovali jsme také o možnosti, že by se ČR pokusila připravit setkání tripartit všech zemí Visegrádské skupiny, které aktuálně naše země předsedá," uvedl předseda české vlády Bohuslav Sobotka.

Česká vláda rozšiřuje aktivní sociální dialog v souladu se svými vládními závazky. Za poslední rok se v České republice uskutečnila již dvě společná zasedání centrální a krajských tripartit. Vláda zároveň usiluje o posílení sociální dimenze i v rámci zahraniční politiky. Proto Česká republika iniciovala první společné zasedání české a slovenské tripartity. Ambicí vlády Bohuslava Sobotky přitom je, aby se vytvořila tradice setkání tripartit na nejvyšší úrovni, podobně jako se pravidelně konají společná zasedání vlád obou zemí.

(tz)

■ ČSSZ

Narůstá počet exekucí z důchodů i nemocenských dávek

Jestliže na konci loňského roku evidovala Česká správa sociálního zabezpečení zhruba 75 300 důchodců, z jejichž důchodů srážela exekuční srážky, v pololetí letošního roku jich bylo přibližně o 4 200 více.

Navíc u 40 tisíc důchodů eviduje Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) exekuční titul, na který není možné exekuční srážky provádět z důvodu nezabavitelného důchodu. Od ledna do června letošního roku poukázala ČSSZ na účty oprávněných a exekutorů téměř 900 milionů korun, což je takřka na úrovni 60 procent v porovnání objemu vyplacených exekučních srážek z důchodu za celý uplynulý rok. Ze zkušeností okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) vyplývá, že do důchodu odchází stále více lidí s již nařízeným výkonem rozhodnutí. Není výjimkou, kdy je na jeden důchod vydáno i několik exekučních titulů. ČSSZ pak stanoví srážkový plán a srážky vypočítá.

U dávek nemocenského pojištění provedly OSSZ za leden až červen letošního roku z důvodu nařízené exekuce a insolvence srážky v téměř 62 300 případech. Přitom za celý loňský rok to bylo necelých 88 700 případů. I objem částky vyplacené na srážkách neustále stoupá. Jde o strmý nárůst, neboť za celý rok 2014 to bylo takřka 122 milionů korun a za pololetí roku 2015 šlo o částku již přes 95,6 milionu korun.

Kolik letos činí tzv. nezabavitelná částka?

Růst exekucí nařízených na důchod či nemocenské dávky v zásadě kopíruje trend zadluženosti českých domácností. Důchodci nebo lidé sociálně slabí se stávají nejohroženější skupinou, jež se ocitá v dluhové pasti. Jejich dluhy nejčastěji vznikají půjčkou u nebankovních společností nebo při zárukách za půjčky, které si vzaly jejich děti. Za zhruba třetinou nařízených exekucí stojí drobné dluhy v řádu několika stokorun, jako jsou třeba pokuty dopravnímu podniku nebo městské policii, poplatky obcím za svoz odpadu či penále zdravotním pojišťovnám.

Lidé se nemusejí obávat, že kvůli exekuci nebo insolvenci přijdou o celou výplatu důchodu, nemocenského nebo tzv. mateřské. Dlužníkovi vždy musí zůstat tzv. nezabavitelná částka. Jde o část mzdy, tedy v případě ČSSZ o část vyplácených dávek, která ze zákona musí zbývat na uspokojování životních potřeb dlužníka a již nelze srazit. Nezabavitelná částka pro povinného (tj. dlužníka) činí v letošním roce 6 118 Kč. ČSSZ je jako plátce příjmu povinna provádět srážky na základě nařízení výkonu rozhodnutí soudem, správního řízení, exekučního příkazu soudního exekutora, konkurzního nebo insolvenčního řízení.

ZDROJ: ČSSZ

FOTO: © KAPRIK | DREAMSTIME.COM

Kontrolován je zhruba každý desátý na tzv. neschopence

Výsledkem 82 012 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopných pojištěnců, které v prvním pololetí letošního roku provedly okresní správy sociálního zabezpečení, bylo 1 707 postihů za jeho porušení, nejvíce v Plzeňském kraji.

Jestliže bylo v prvním pololetí letošního roku ukončeno 866 152 případů dočasné pracovní neschopnosti, byl zkontrolován zhruba každý desátý pojištěnec, který byl na tzv. neschopence.

Lidé, jimž ošetřující lékař vystaví tzv. neschopenku, jsou povinni dodržovat režim dočasně práceneschopného pojištěnce, umožnit pracovníkům OSSZ pověřeným kontrolou dodržování tohoto režimu, aby mohli kontrolu provést, a poskytnout jim při ní nezbytnou součinnost. V souvislosti s tím jsou pojištěnci povinni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti a dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek. Vycházky povoluje ošetřující lékař podle aktuálního zdravotního stavu v celkovém rozsahu max. šest hodin denně (v jednom nebo více intervalech, a to v době od 7 do 19 hod.). Ve výjimečných případech, kdy mimořádně náročný léčebný plán, probíhající intenzivní léčba, nepříznivé vedlejší účinky léčby nebo celkově závažný zdravotní stav neumožňují pojištěnci, aby využil pevně stanovenou dobu vycházek, může ošetřující lékař po předchozím písemném souhlasu OSSZ povolit, aby si pojištěnec volil dobu vycházek podle svého aktuálního zdravotního stavu.

Při samotné kontrole se zaměstnanci OSSZ musejí prokázat průkazem kontrolora a do tzv. neschopenky zaznamenat údaje o kontrole. V případě, že dočasně práceneschopného pojištěnce při kontrole nezastihnou na uvedené adrese nebo jim pojištěnec neposkytne nezbytnou součinnost, písemným oznámením jej vyzvou, aby kontaktoval příslušnou OSSZ. Pokud se potvrdí porušení povinností pojištěnce, může být v důsledku kráceno nebo odejmuto nemocenské.

ZDROJ: ČSSZ

Firmy propustí nejméně lidí od ledna 2013

V srpnu nahlásilo hromadné propouštění pět zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 212 jejich zaměstnanců. To je nejméně od počátku sledování, tj. od ledna 2013. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje v Moravskoslezském a Plzeňském kraji.

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, klesl meziročně o 11 firem, meziměsíčně zůstal stejný. Podniky plánují propustit o 622 zaměstnanců méně než ve stejném období loňského roku a o 54 lidí méně než v předchozím měsíci. Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v srpnu hromadné propouštění, sídlí v Moravskoslezském, Plzeňském, Jihomoravském kraji a v Praze. Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na severu Moravy (87), v Plzeňském (50) a Jihomoravském kraji (41). Z okresního hlediska jsou na tom nejhůře Karviná, kde přijde o práci 50 lidí, a Klatovy. Také v tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 50 výpovědí. Firmy se chystají propouštět především v oblasti strojírenství a ve výrobním průmyslu. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména strojírenských dělníků a obsluhy strojů, kovodělníků a také řídících pracovníků v oblasti výroby. „Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé pokles objemu zakázek a organizační změny," říká zastupující generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková a dodává: „Nadále však platí, že se situace na trhu práce i díky rostoucí ekonomice zlepšuje. Počet zaměstnavatelů, kteří hlásí Úřadu práce ČR hromadné propouštění, i propouštěných zaměstnanců dlouhodobě klesá."

FOTO: © MARKO VOLKMAR | DREAMSTIME.COM

Pomoc ještě před propuštěním

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR, poradí jeho pracovníci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim poskytnou informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci aktivní politiky zaměstnanosti je hned několik. V kurzu jsou hlavně veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace a poradenství. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i řada projektů, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky Úřadu práce ČR. Ke konci srpna podpořil úřad touto cestou 59 192 uchazečů o zaměstnání.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

■ Z regionu

Hledejte práci tam, kde skutečně je!

Hned tři burzy práce a vzdělání se uskuteční v průběhu října a listopadu v Olomouckém kraji. Prezentovat se na nich budou nejvýznamnější zaměstnavatelé regionu. Akce se konají v Přerově (15. 10.), Olomouci (20. 10.) a Šumperku (3. 11.).

„Na burzách se budou prezentovat perspektivní zaměstnavatelé z Olomouckého kraje, kteří už teď mohou nabídnout řadu volných pracovních míst ve strojírenství, elektrotechnice, optice, potravinářství, textilnictví, stavebnictví, v dopravě nebo zdravotnictví. A musím zmínit i desítky středních a vysokých škol, které představí své vzdělávací programy," shrnuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci Jiří Šabata. Kromě Úřadu práce ČR se na organizaci burz práce spolupodílejí Svaz průmyslu a dopravy ČR, Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje a okresní hospodářské komory.

FOTO: © WANDRUSCHKA | DREAMSTIME.COM

Profesní životopis s sebou

Série burz práce bude odstartována v Přerově ve čtvrtek 15. října. Následovat bude Olomouc v úterý 20. října a sled akcí ukončí burza v Šumperku v úterý 3. listopadu. Začátek bude vždy v 9.00 hodin. Burzy jsou určeny nejen nezaměstnaným a těm, kteří chtějí změnit práci, ale také čerstvým absolventům škol, dosavadním studentům, žákům základních škol a jejich rodičům, zkrátka široké veřejnosti. Všichni, kdo hledají práci, dostanou jedinečnou šanci kontaktovat na jednom místě a během jediného dne více zaměstnavatelů, případně si domluvit další jednání s těmi, se kterými najdou společnou řeč. Pro tyto případy doporučuje Úřad práce ČR zájemcům o práci, aby si s sebou vzali profesní životopis s kontaktními údaji a informacemi o získaném vzdělání a praxi.

O jaké profese je zájem?

Na burzách nebudou samozřejmě chybět ani zaměstnanci Úřadu práce ČR. Poradí zájemcům nejen při výběru vhodného povolání či rekvalifikace, ale také jim pomohou s orientací ve vzdělávací nabídce škol. Návštěvníci získají přehled o tom, co v dnešní době zaměstnavatelé v tomto regionu potřebují a o jaké profese mají především zájem.

Všechny tři burzy cílí i na sladění nabídky a poptávky na trhu práce. V jejich rámci proběhnou uzavřené akce určené ředitelům a výchovným poradcům základních škol, a to v podobě otevřené debaty se zaměstnavateli. Během ní poradci prodiskutují se zástupci firem problematiku nedostatkových profesí, očekávaný vývoj na trhu práce a další oblasti, s nimiž se během poradenství pro volbu povolání setkávají.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

■ Krátce

- Nové a moderní prostory pro klienty i zaměstnance Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě, většinu služeb na jednom místě, mnohem lepší dostupnost a zároveň více prostoru pro Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Ostravě. To vše umožní nová administrativní budova, která se veřejnosti otevřela 29. září na adrese Zahradní 368/12, Moravská Ostrava (naproti vchodu do Akademického filmového klubu – kina Vesmír). Po přestěhování Krajské pobočky Úřadu práce ČR do budovy na ul. Zahradní se do uvolněných prostor na ul. 30. dubna 3130 postupně přesunou zaměstnanci kontaktního pracoviště, kteří mají na starost dávky pro osoby se zdravotním postižením a dávky státní sociální podpory (nyní na ul. Pivovarská). Na jednom místě tak klienti najdou stěžejní agendy Úřadu práce ČR – tedy zprostředkování zaměstnání i nepojistné sociální dávky.
- Od pondělí 16. listopadu bude Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Praze 4, Oddělení nepojistných sociálních dávek (NSD), které dosud sídlí v Bohúňově ulici na Jižním Městě, poskytovat služby v oblasti NSD na nové adrese. Všechna tři oddělení NSD – hmotné nouze, státní sociální podpory a dávek pěstounské péče a dávek pro osoby se zdravotním postižením a příspěvku na péči – se přestěhují 12. 11. a 13. 11. do administrativní budovy na adrese Novodvorská 803/82, Praha 4. Během stěhování budou moci klienti podávat i nadále žádosti o všechny druhy nepojistných sociálních dávek. Lidem bude k dispozici podatelna na Kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v Praze 4 (Novodvorská 803/82, Praha 4).
- Čínská delegace navštívila v září Krajskou pobočku Úřadu práce v Brně. Zástupce úřadů sociálního zabezpečení z provincie Guangdong zajímalo mimo jiné to, jak Úřad práce ČR řeší dlouhodobou nezaměstnanost a jak podporuje zaměstnanost mladých lidí. Právě tato oblast je jednou z priorit i v Číně, kde mají problém najít práci nejen absolventi s nižším či odborným vzděláním, ale také s univerzitním diplomem. Akce se konala na žádost čínské strany.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Z nezaměstnaných se stali asistenti prevence kriminality

Osm uchazečů o zaměstnání získalo v Litvínově i díky podpoře ze strany Úřadu práce ČR novou práci. Sedm mužů a jedna žena tak rozšířili řady tamní městské policie, kde působí jako asistenti prevence kriminality. Úřad práce ČR přispívá na jejich mzdy v rámci veřejně prospěšných prací.

Noví asistenti působí na sídlišti Janov u základních škol a v dalších částech Litvínova. Hlavní náplní jejich činnosti jsou zajištění prevence kriminality, dohled u základní školy a přilehlých míst. V rámci svých kompetencí také poskytují poradenství občanům nebo třeba pomáhají při školních akcích. Cílem je zajistit ještě větší bezpečnost ve vybraných lokalitách.

Do výběrového řízení na tyto pozice pozvalo město 43 vhodných uchazečů o zaměstnání, které na základě požadavků budoucího zaměstnavatele vytipoval Úřad práce ČR. Mezi ně patřily například ukončené středoškolské vzdělání, bezúhonnost, dobré komunikační schopnosti, znalost místních poměrů, dobrý zdravotní stav a fyzická kondice. Přijímacího pohovoru se zúčastnilo 36 zájemců. „Osobně vnímám velmi pozitivně, že se nám ve spolupráci s městem podařilo celou věc zrealizovat. Díky aktivní politice zaměstnanosti získalo práci osm uchazečů a zároveň se povedlo zvýšit bezpečnost a zajistit lepší služby pro občany Litvínova," shrnuje ředitel krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem Radim Gabriel.

Asistenty prevence kriminality podporuje Úřad práce ČR prostřednictvím veřejně prospěšných prací i v dalších regionech. V celé republice jich působilo ke konci srpna 109.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Asistenti prevence kriminality v krajích ČR (k 31. 8. 2015)

Region	Počet asistentů
Středočeský kraj	14
Ústecký kraj	60
Karlovarský kraj	2
Plzeňský kraj	3
Liberecký kraj	8
Královéhradecký kraj	5
Pardubický kraj	5
Moravskoslezský kraj	5
Zlínský kraj	7
Celkem	**109**

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Největší šanci najít zaměstnání na zkrácený úvazek mají číšníci a uklízečky

Téměř třetina Čechů hledajících práci shání zaměstnání na částečný úvazek. Tuzemští zaměstnavatelé ale takové pozice nabízejí výjimečně. Podle inzertního webu a novin Annonce mají největší šanci dostat zkrácený úvazek číšníci, uklízečky, prodavačky a řidiči.

„Tři z deseti lidí hledajících práci by upřednostnili spíše zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou. Zaměstnavatelé však ve svých inzerátech nabízejí částečný úvazek pouze v jednom z deseti případů," popisuje situaci na pracovním trhu Lenka Černá, výkonná ředitelka Annonce. Zkrácené úvazky totiž nejsou u tuzemských zaměstnavatelů tak populární jako v zemích na západ od našich hranic. Proč? „Bariéry spočívají především ve zvýšené administrativní a organizační zátěži. Svou roli hrají i ekonomické důvody: Zaměstnavatelé musejí za pracovníky s částečným úvazkem například uhradit minimální vyměřovací základ zdravotního pojištění nebo vybavit více pracovních míst," vyjmenovává nejčastější důvody Petr Habáň, ředitel Odboru komunikace a tiskový mluvčí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Nabídka vs. poptávka

Dostatečná nabídka zkrácených úvazků je přitom velmi důležitá. Mohla by například snížit tuzemskou nezaměstnanost. „Zaměstnavatelé v současnosti nabízejí prostřednictvím naší databáze přes 12 700 volných pracovních míst s možností zkráceného úvazku," uvádí zastupující generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. Podle jejích slov však poptávka mnohonásobně převyšuje nabídku. Shoda nepanuje zatím ani v žádaných profesích. Annonce podle analýzy tisícovek inzerátů zjistila, že o daný typ práce stojí nejčastěji řidiči skupiny B, administrativní pracovnice a uklízečky. Tuzemské firmy naopak nejčastěji nabízejí částečný úvazek číšníkům a servírkám, uklízečkám a prodavačkám. Nabídka se tak s poptávkou nejvíce míjí v administrativě.

Příspěvek pro zaměstnavatele

Podle analýzy se navíc poptávka po částečných úvazcích u obou pohlaví liší. Ženy by firmám nejraději vypomohly jako administrativní pracovnice, uklízečky a prodavačky. Zato muži hledají zkrácený úvazek nejčastěji jako řidiči skupiny B, manažeři restaurací a hotelů nebo kuchaři a pizzaři. „Největší šanci najít si práci na částečný úvazek tedy mají číšníci, uklízečky, prodavačky a řidiči," vyjmenovává Lenka Černá profese, kterým se bude tato forma zaměstnání hledat nejlépe.

FOTO: © LESTERTAIRPOLLING | DREAMSTIME.COM

Větší počet pracovních míst se zkráceným úvazkem se v tuzemsku snaží stát podporovat například formou bonifikace. „A to především v případě dlouhodobě nezaměstnaných či rodičů malých dětí, ale i dalších ohrožených skupin. Pokud zaměstnavatel přijme takového uchazeče na zkrácený pracovní úvazek, může to Úřad práce ČR zohlednit ve výši poskytnutého příspěvku," uzavírá Kateřina Sadílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR A ANNONCE, a. s.

ROZHOVOR

Marie Čermáková: Zásadní je možnost volby

Nejen o tom, jak může stát podpořit mladé rodiny a proč je složité skloubit zaměstnání a výchovu dětí, jsme hovořili se socioložkou a předsedkyní Odborné komise pro rodinnou politiku PhDr. Marií Čermákovou.

PŘEDSTAVUJEME

PhDr. Marie Čermáková je v současnosti vědeckou pracovnicí Sociologického ústavu AV ČR, v. v. i. V roce 1990 založila a rozvíjí v českém akademickém prostředí nový vědní obor – genderová studia se zaměřením na sociologii. Dlouhodobě se zabývá výzkumem sociálních, genderových a kulturních nerovností, postavením žen v české společnosti, sociální politikou ve vazbě na rodinu, problematikou ženského potenciálu na trhu práce a politikami rovných příležitostí mužů a žen.

- V letech 2001–2012 byla ředitelkou SOÚ AV ČR, v. v. i., a předsedkyní Rady instituce (2007–2012).
- V letech 2005–2011 byla hlavní odpovědnou řešitelkou Výzkumného záměru Sociologická analýza dlouhodobých sociálních procesů v české společnosti v kontextu evropských integračních politik, rozvoje znalostní společnosti, lidského, sociálního a kulturního kapitálu.
- V SOÚ AV ČR, v. v. i., vedla v letech 1990–2002 výzkumné oddělení Gender a sociologie.
- Od roku 1990 až do roku 2009 byla odpovědnou nositelkou i řešitelkou četných výzkumných projektů vztahujících se k rodině, pracovnímu trhu a postavení žen, garantovaných českými i zahraničními vědeckými agenturami.
- Od roku 2012 je místopředsedkyní dozorčí rady Sociologického ústavu AV ČR, v. v. i., a členkou Oborové rady pro doktorské studium sociologie FSV UK.
- Od roku 2001 je členkou Rady vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů, v roce 2013 se stala její místopředsedkyní.
- Od roku 2015 je předsedkyní Pracovní skupiny pro porodnictví při Radě vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů.

S ministryní Michaelou Marksovou jste nedávno představila čtyři prorodinná opatření, na kterých pracovala vaše komise. Jedním z nich je otcovská poporodní péče v prvních šesti týdnech po porodu. Je možné vnímat tento krok jako reakci na změny a potřeby ve společnosti?

Ano, jde o první krok vedoucí k většímu zapojení otců do péče o děti. Je to shoda soudobých trendů v péči o děti a návrhů podpory ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Muži sami o tuto změnu usilují. U mladé generace dochází k velké změně. Více si začíná považovat rodinných hodnot a prosazovat své potřeby a nároky v zajištění péče o založení rodiny a o její ekonomickou i sociální stránku. Dochází k partnerskému dělení rolí a také k většímu zájmu péče o děti. A tím nemyslím jen hrát s dětmi ve volném čase, ale také skutečnou denní péči o děti za strany otců. Spíše si položme otázku, co tomu chybí, aby se muži mohli více zapojovat. Firmy a organizace zdaleka nepodporují rodinu a rodinnou politiku tak, jak by měly a mohly. Samozřejmě existují firmy, které si toto uvědomují, ale jejich stále málo. Ženy s malými dětmi mají velmi problematickou pozici. A teď si představme, jak těžkou pozici bude mít muž, pokud bude chtít zaujmout stejný postoj v péči o děti.

Myslíte si, že u nás nastane situace, kdy se společnost nebude pozastavovat nad tím, kdo s dětmi zůstane doma?

Dokázali si lidé v České republice před 25 lety představit, že bude muž běžně u porodu? Absolutně ne. To bylo něco naprosto nepřijatelného, zejména pro muže, ať už se ocitli v roli nastávajících otců nebo stáli v roli porodníků. To ale není nejdůležitější, jestli to společnost bude mít za přijatelné či ne. Důležitá je možnost volby. Chtějí, mohou, nechtějí, nemusejí. Z mého pohledu jde vývoj velmi pomalu. Česká republika je v tomto ohledu velmi konzervativní, a to je také navázáno na pracovní trh. Na rodičovskou jde ten, kdo vydělává méně. Ve většině případů jde o ženu, která je platově diskriminována právě kvůli tomu, že jednou bude mít děti. Je to začarovaný kruh, jenž je nutné prolomit. Právě proto je potřeba změnit nastavení rodinné politiky i u zaměstnavatelů.

FOTO: © GET4NET | DREAMSTIME.COM

Neměla by to být právě státní správa, která by měla jít ostatním zaměstnavatelům příkladem?

Přesně tak. Tady bych ráda připomněla modely ze Švédska, kde právě taková opatření jako vzorová prosazovala státní správa. Často šloi o určité modely opatření, které se takto testovaly. Například dnes se hodně hovoří o tom, že by ve firmách měly být zveřejňovány průměrné platy mužů a žen na stejných postech. Právě Česká republika je jedna ze zemí, kde máme velké rozdíly v platech mužů a žen. MPSV již dnes nabízí svým zaměstnancům opatření, která pomáhají ke slaďování rodinného a profesního života. Jde například o dětskou skupinu či home office. MPSV jako první z resortů také připravilo genderový audit platů svých zaměstnankyň a zaměstnanců.

Dalším z představených opatření je nově vznik tzv. mikrojeslí. Stanou se další alternativou ke klasickým mateřským školkám či projektu dětských skupin? A kde je podle vás největší problém v předškolní péči?

Hlavní problém je, že klasických školek je kvantitativně málo a často jsou nedostupné a nevhodně časově podmíněné. Zavírají například již v pět nebo nefungují přes celé letní prázdniny. Celkově se mi ten nápad mikrojeslí, dětských skupin, lesních školek či různých firemních a obecních školek velmi líbí. Představují pestrou škálu zařízení a lidé si mohou vybrat. Kolikrát si rodiny nemohou finančně dovolit školku v okolí a musejí dojíždět. To se děje především na okrajích Prahy a dalších velkých měst. Existují však školky, které fungují úžasně. Nedávno jsme dělali výzkum v jedné firemní školce, která je výborně organizovaná. Děti tam mohou vstupovat již v nižším věku a o prázdninách ji navštěvují i školní děti. Navíc pokud mají volná místa, fungují pro celý region. Toto by byl ideální stav, který by, pokud by se šířil, podporoval rozvoj unikátních předškolních zařízení. Ale málokterá firma má takto osvíceného majitele. I to je jeden z důvodů, proč MPSV iniciovalo zřízení dětské skupiny jako typu předškolní péče. Jde o flexibilní a kvalitní zařízení s malými „třídami“, které zároveň pro zřizovatele představuje minimum byrokracie.

Jak byste charakterizovala vývoj rodinné politiky a faktory, které na něj působí?

Důležitým hlediskem ve vývoji rodinné politiky je zcela jednoznačně politická situace, protože rodinná politika závisí na politických rozhodnutích a jejich prosazení. Záleží na tom, zda jsou společnost a politické struktury nakloněny podpoře rodiny a s ní spojených priorit nebo nejsou. Komise pro rodinnou politiku, ve které působím, je poprvé založena jako odborná komise složená ze sociologů, ekonomů, demografů. Mezi její úkoly patří pracovat na prioritních prorodinných opatřeních a navrhnout koncepci rodinné politiky. Pak do diskuze zapojíme také zástupce politických stran. A nejen je. Chceme oslovit také zástupce krajů, profesních svazů či neziskovek. Cílem je podpořit rodinu a zlomit stereotypy a bariéry, které kolem podpory rodinné politiky vznikly. Musejí se tu rodinám nastavit takové podmínky, aby si mohly vybrat, co v dané situaci potřebují. Je potřeba, aby se o podpoře rodiny začalo otevřeně mluvit a pak také konat, protože rodina je z hlediska společenských hodnot tou nejvyšší prioritou. To je fakt, nad kterým by se měla naše politická elita zamyslet, obzvláště v dnešní době, kdy máme jednu z nejnižších porodností v Evropě.

Jak důležitá je v této problematice inspirace ze zahraničí?

Inspirace ze zahraničí je silná a jde především o severské země, které jsou známy svou vyspělou rodinnou politikou. V dnešní době začínají v této oblasti posilovat i státy bývalého východního bloku. Velký postup dopředu udělalo například Polsko. Inspirace v oblasti slaďování práce a rodinného života přichází také ze sousedských zemí – Německa či Rakouska. Celkově v Evropě dochází ke změnám z hlediska opatření, která v prorodinné politice vznikají. Stejně důležité pro práci komise, ale i pro politická rozhodnutí jsou ovšem také sociální, ekonomické, demografické či statistické analýzy, jež poskytují české vědecké instituce a vypovídají o soudobé situaci rodin a trendech nebo poskytují mezinárodní srovnání. Právě v souvislosti s předpokládaným demografickým vývojem v ČR – málo dětí a hodně závislých seniorů – se můžeme podívat, co se osvědčilo v zahraničí, a převzít to.

V čem konkrétně spatřujete ty největší změny?

Hlavním cílem navrhované změny rodinné politiky jsou silná podpora rodin, zvýšení porodnosti, zvýšení zaměstnanosti žen s malými dětmi a podpora mezigenerační solidarity. Chceme podpořit rodiny se závislými členy, tedy rodiny se závislými dětmi a závislými seniory. To je právě ta obrovská změna, že do nové koncepce rodinné politiky pronikají dnešní potřeby a trendy. Rodiny se začínají ve velké míře starat o seniory, což je odrazem demografického vývoje. To je také jedním z důvodů, proč se obracíme k severským státům. Tyto země totiž mají propracované mechanismy a instrumenty této rodinné politiky. Jde o integraci systému komplexně pojaté péče o závislé seniory v rodině do rámce nové koncepce a provedení řady opatření pro vybudování udržitelného systému podpůrných pobytových a terénních sociálních služeb, tak aby rodiny mohly o své blízké pečovat. Jde o posílení stávajících rodin se závislými členy, tak aby byly odstraněny společenské a organizační bariéry, které brání ekonomické a sociální prosperitě rodin a snižují kvalitu života jejích členů, a současně byly společensky podpořeny vlastní sebezáchovné aktivity každé rodiny.

Žádné změny se neobejdou bez potíží. Jaké jsou hlavní problémy při prosazování nových opatření?

My musíme vycházet z toho, jaké možnosti má Česká republika. Obrovský tlak na naši komisi je z hlediska udržitelnosti financí. Je důležité, aby navrhovaná opatření byla neutrální vůči celkovému státnímu rozpočtu. Pokud ale chceme prosadit nějakou změnu, a ta změna v rodinné politice je v České republice opravdu nutná, je potřeba investovat. Je nutné investovat do dětí, seniorů a do rodiny celkově, protože byla dlouhodobě zanedbávaná. Politickou a společenskou podporu návrh nové koncepce prorodinné politiky bude rozhodně potřebovat. Finanční podporu nelze brát pouze jako výdaj, nýbrž jako investici do naší budoucnosti. Například předškolní zařízení pro děti nejsou pouze výdaji na péči. Jejich prostřednictvím se zvyšuje schopnost dětí učit se novým věcem již od nejnižšího věku. Dochází zde také k sociální inkluzi dětí z vyloučených skupin obyvatel. Pokud bude dostatek míst v těchto zařízeních, pomůže to rovněž využít potenciál matek s malými dětmi a urychlí to jejich návrat do zaměstnání.

Co vy osobně považujete za nejdůležitější kroky, které by se měly v rámci prorodinných opatření v České republice prosadit?

Důležitých kroků a dokonce i těch nejdůležitějších, které podpora rodiny naléhavě potřebuje, vidím hodně. Na začátek za vůbec nejdůležitější považuji dosažení odborné, společenské a politické shody na prioritách změn v současné i budoucí podpoře rodiny a podpoře jejich prosazení a provedení. Mám-li však jmenovat jednu konkrétní věc, tak předpokladem všeho je především dostatek kvalitních zařízení předškolní péče, bez toho se v rodinné politice nepohneme.

Bc. VERONIKA PRAUSOVÁ

Sociální podnikání pomáhá řešit i dlouhodobou nezaměstnanost

Sociální podnikání obrací pasivní přístup nezaměstnaného a podporuje ho v pozitivním nahlížení na výkon práce, která je co možná nejvíce uzpůsobena jeho možnostem a schopnostem.

K zamezení dlouhodobého stavu bez zaměstnání, minimálně pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou ochotni a schopni vykonávat práci, je třeba situaci řešit již zkraje. Dobrou možností je sociální podnikání – buď se stát zaměstnancem sociálního podniku, nebo jeho zakladatelem (či jedním ze zakladatelů). Tato cesta seberealizace si získává na oblibě, což dokládá narůstající počet sociálních podniků v celé ČR. Často jsou v nich zaměstnávány osoby na kratší pracovní úvazek. Sociální podnikání má pozitivní vliv jak na dlouhodobě nezaměstnané (zapojení se do pracovního procesu je pro většinu z nich psychickou berličkou), tak na ekonomiku – na místní i celostátní úrovni. Jeden nezaměstnaný stojí stát přes 20 000 Kč, je tedy výhodnější, aby tato osoba pracovala, byť s jakoukoli jinou podporou ze systému sociálního zabezpečení. Kromě iniciativy samotného nezaměstnaného je důležitá změna filozofie i (některých) zaměstnavatelů, aby byl v konečném důsledku podpořen vznik více sociálních podniků, a tedy i pracovních míst.

FOTO: © CROMARY | DREAMSTIME.COM

Sociální podniky na Severozápadě

Severozápad České republiky zahrnuje dva kraje (podle systému regionálního členění NUTS II, který se využívá pro čerpání z fondů EU), a to Karlovarský a Ústecký kraj. Oba kraje jsou specifické svou vysokou mírou nezaměstnanosti (v porovnání s ostatními regiony ČR) a sociálními problémy. Podle adresáře sociálních podniků se jich v Ústeckém kraji nachází 19. Mezi nimi najdeme sociální podniky s různými předměty činnosti a rozličnými cílovými skupinami (pokud jde o integrační sociální podniky). Jsou to například podniky, které poskytují účetní služby a zaměstnávají cizince (firmu GAMA & VESA, s. r. o.), sociální podnik, jehož cílem je biologicko-dynamické zemědělství (Svobodný statek na soutoku, o. p. s.), nebo prádelna a žehlírna zaměstnávající zdravotně a mentálně postižené (BOK a LK, s. r. o.). Z druhého – Karlovarského – kraje můžeme zmínit třeba sociální podnik Doupovské hory, jehož zaměstnanci se starají o údržbu zeleně a vykonávají drobné stavební a demoliční práce, nebo podnik tvořící pracovní místa pro klienty Pomoci v nouzi, o. p. s., a poskytující sociální služby (Srdce a čin, o. p. s.).

Většina ze sociálních podniků na Severozápadě byla při svém vzniku podpořena z Evropského sociálního fondu, konkrétně skrze výzvu vyhlášenou Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Některé svou činnost po skončení dotace ukončily, ale většina jich i nadále funguje. Úspěšnost těchto projektů je inspirací pro další odvážlivce, kteří pro rozjezd svého podnikání potřebují podporu. V rámci nového programového období bude na podporu sociálního podnikání vyhlášeno několik výzev. První z nich už vyhlášena byla, a to 17. srpna 2015.

Využijte bezplatné konzultace!

Pro více informací o sociálním podnikání se lze informovat kromě internetu i osobně u tzv. konzultantů, kteří svou pomoc poskytují díky projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Konzultantem pro Severozápad je Petr Beránek, ředitel a projektový manažer sociálního podniku Srdce a čin, o. p. s., se sídlem v Sokolově. Konzultace jsou poskytovány zdarma v rozsahu maximálně deset hodin na jednoho zaměstnavatele. Obrátit se můžete také na jinou činnou osobu Severozápadu, Kateřinu Malou, která působila v rámci projektu organizace P3-People, Planet, Profit, o. p. s., jako tzv. ambasadorka sociálního podnikání (úkolem bylo především propagovat sociální podnikání v regionech). Ve své činnosti je Kateřina Malá, spoluzakladatelka občanského sdružení MOSTY, iniciátorka založení PROMETHEUS Effect, o. p. s., a provozovatelka sociálního podniku – kavárny v Žatci, i po skončení projektu nadále aktivní (dobrovolně). Pokud tedy máte dobrý nápad, nenechte v sobě myšlenku na založení sociálního podniku spát a zrealizujte ji.

EVA DORŇÁKOVÁ

KONZULTANTKA P3-PEOPLE, PLANET, PROFIT, o. p. s.

■ Pozvánka

Kam po základní škole? Inspirujte se na Akademii řemesel!

V rámci Roku průmyslu a technického vzdělávání pořádá 22. října Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Rokycanech ve spolupráci s partnery 10. ročník prezentace středních škol a zaměstnavatelů z Rokycanska – Akademii řemesel 2015.

Letošní Akademie řemesel se koná 22. října v Sokolovně Rokycany v Jiráskově ulici 208 od 9 do15 hodin. FOTO: ARCHIV ÚŘADU PRÁCE ČR

Výstava je zaměřena na prezentaci možností dalšího vzdělávání žáků po ukončení základní školy a budou na ní představeny nabídky oborů vzdělání jednotlivých středních škol a středních odborných učilišť Plzeňského kraje. Součástí akce je bohatý doprovodný program, do něhož se vlastními silami a invencí zapojili sami studenti středních škol. Návštěvníci se mohou těšit na barmanskou show, módní přehlídku, kvíz o hodnotné ceny nebo ukázku bojového umění. Mezi významné partnery, kteří podpořili realizaci Akademie řemesel 2015, patří zejména Město Rokycany, Svaz průmyslu a dopravy ČR, TJ Sokol Rokycany, Bezpečnostně právní akademie Plzeň, s. r. o., Integrovaná střední škola živnostenská v Plzni a Střední škola Rokycany. Výzdobu a hudební vstup zajišťuje Základní umělecká škola v Rokycanech. Na výstavě se také představí významní zaměstnavatelé regionu, Nadace České spořitelny, Svaz průmyslu a dopravy ČR a samozřejmě nebudou chybět ani zástupci Úřadu práce ČR. Vstup na akci je zdarma.

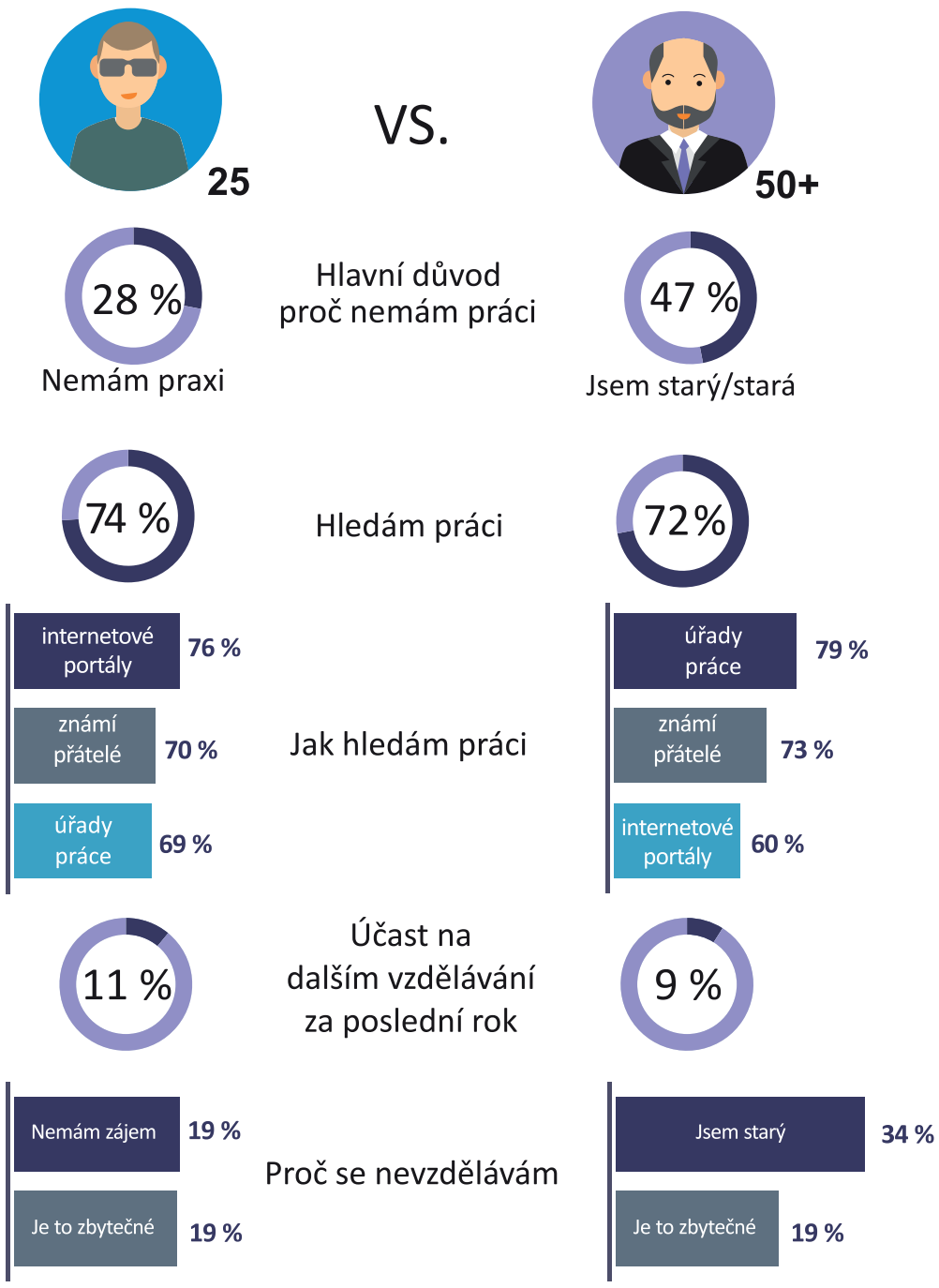
ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

■ Tip

Praktická příručka o bydlení seniorů

V září vydala Diakonie ČCE novou příručku s názvem Jsem tady ještě doma?, která se věnuje problematice bydlení seniorů a přináší řadu cenných rad. Dočtete se v ní například, jak upravit dům či byt, tak aby vyhovoval specifickým potřebám seniorů či jiným handicapovaným, jak se postarat o bezpečnost v domácnosti nebo jaká je na trhu nabídka různých kompenzačních pomůcek. Praktickou příručku si lze zdarma stáhnout z webových stránek www.dustojnestarnuti.cz (Bydlení – Projekt Jsem tady ještě doma). ZDROJ: DIAKONIE ČCE

Jak si stojí mladí lidé a starší padesáti let na trhu práce?



Šetření bylo prováděno na reprezentativním vzorku 400 respondentů na každou cílovou skupinu, který nezahrnoval studenty ani osoby v důchodu.
Zdroje: Statistiky ÚP, MPSV. Projekt KOOPERACE.

Srovnání situace mladých do 25 let a starších dospělých na trhu práce.

Situace nezaměstnaných mladých lidí do 25 let a lidí starších padesáti let na trhu práce není právě růžová, což potvrzuje i potvrzuje výzkum realizovaný v roce 2015 v rámci projektu Kooperace, který probíhá ve Fondu dalšího vzdělávání.

Míra nezaměstnanosti starších dospělých (lidí ve věku 50–65 let) je v tomto roce vyšší (7,1 %) než průměrná míra nezaměstnanosti (6,7 %) za celou ČR, a to se v posledních letech ještě snižovala. Mladší jsou na tom sice trochu lépe, to ale neznamená, že by mladí lidé měli na trhu práce vyhráno. Více než polovina absolventů do 25 let (54 %) uvedla, že dosud nikdy nebyla zaměstnána. Za hlavní důvod své nezaměstnanosti považují mladí lidé absenci praxe, naproti tomu lidé nad 50 let soudí, že největší překážkou při uplatnitelnosti na trhu práce je jejich věk.

Téměř tři čtvrtiny lidí z obou skupin deklarují, že si aktivně hledají práci. Liší se ale způsoby, kterými to dělají – zatímco starší dospělí využívají především Úřad práce ČR, mladí lidé si nejvíce hledají informace na internetových portálech.

Jednou z možností, která může pomoci oběma skupinách v návratu na trh práce, je další vzdělávání. To může vést ke zvýšení jejich kvalifikace a rozšíření kompetencí nezbytných pro pracovní uplatnění. Účast v dalším vzdělávání je ale ovlivněna postojem těchto skupin k němu. Mladí lidé si sice s dalším vzděláváním spojují pocity jako klid, pohoda, inspirace, zároveň se ale domnívají, že jejich nezaměstnanost by spíše vyřešily pracovní zkušenosti. U starších dospělých se s dalším vzděláváním asociují negativnější pocity jako zklamání, podráždění, třetina z nich se navíc domnívá, že na vzdělávání už jsou staří. Lidé z obou věkových skupin se nějaké formy dalšího vzdělávání (zahrnující kromě kurzů a seminářů i např. stáž nebo rekvalifikaci) v posledním roce účastnili poměrně málo – 11 % mladých nezaměstnaných a 9 % ze skupiny nezaměstnaných nad 50 let.

Další vzdělávání pomáhá zvýšit konkurenceschopnost na trhu práce i u věkově ohrožených skupin. Vše ale vychází z aktivity a motivace jednotlivců, proto je potřeba je v rozhodném činu podpořit.

Více informací o oblasti dalšího vzdělávání a další výstupy z projektu KOOPERACE budou k dispozici již brzy na www.koopolis.cz

KOOPOLIS - DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ POD JEDNOU STŘECHOU

evropský sociální fond v ČR · EVROPSKÁ UNIE · OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST · PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz · Fond Dalšího Vzdělávání příspěvková organizace MPSV

Výzkum

Se šikanou na pracovišti má zkušenost téměř čtvrtina Čechů

Podle šetření společnosti STEM/MARK zažilo v zaměstnání některou z forem šikany 23 procent pracujících. Problém tzv. mobbingu je záležitostí všech věkových i vzdělanostních skupin, více však postihuje ženy.

FOTO: © KATARZYNA BIALASIEWICZ | DREAMSTIME.COM

Za mobbing se považují všechny formy společenské šikany spolupracovníka, které mohou ve svém důsledku negativně ovlivnit psychický, ale i fyzický stav poškozeného. Projevy takové šikany nemusejí být na první pohled zjevné. Začínají totiž pozvolně například okřikováním či zesměšňováním dotyčného pracovníka, ale časem se mohou vyvinout až ve fyzické ubližování. V současnosti jsou nejčastějšími projevy mobbingu nedoceňování pracovního výkonu, které postupně vede ke ztrátě sebevědomí, zadávání nesmyslných pracovních úkolů a povinností neodpovídající pracovní kvalifikaci, zesměšňování a pomlouvání postiženého v rámci pracovního kolektivu nebo neustálá kritika práce.

Problematikou existence a rozsahu mobbingu v rámci české společnosti se ve svém reprezentativním šetření nedávno zabývala společnost STEM/MARK. Výzkum byl uskutečněn v rámci šetření Omnibus na reprezentativním vzorku populace starší 15 let. Pro účely tohoto výzkumu byly z dotazování vyloučeny osoby, které nejsou v současné době v pracovním poměru (např. nepracující studenti či důchodci). Vzorek se proto skládal výhradně z respondentů, kteří pracují a jež díky tomu mohou mít se zkoumanou tematikou případné osobní zkušenosti. Dotazováno bylo 589 osob a terénní fáze výzkumu se uskutečnila v srpnu letošního roku.

Jak postižení šikanu řeší?

Z výsledků výzkumu vyplývá, že s některou z forem šikany na pracovišti má zkušenost téměř čtvrtina osob starších 15 let (23 procent). Více než dvě pětiny šikanovaných osob (43 procent) jsou některé z forem mobbingu vystavovány jednou týdně či ještě častěji, a to ve více než polovině případů (54 procent) po dobu delší než jeden rok. Tři pětiny postižených jsou šikanovány svým nadřízeným, čtvrtina pak kolegy. Patnáct procent postižených šikanují jak kolegové, tak nadřízení. Více než tři pětiny postižených měly snahu problém na pracovišti řešit, a to nejčastěji oznámením skutečnosti o podezření na šikanování svému nadřízenému (46 procent), případně vedení či managementu firmy nebo podniku (13 procent). Druhým nejčastějším řešením byla snaha promluvit si přímo s člověkem, který šikanu dělá, a věci si s ním vyjasnit. Nicméně osmina postižených řešila situaci výpovědí z pracovního poměru a nalezením si jiného zaměstnání. Vyhledání instituce či organizace specializující se na řešení problémů šikany využilo minimálně osob (4 procenta). Více než třetina osob (37 procent) své problémy se šikanou nijak neřešila či neřeší. Buď je podle jejich vyjádření situace ještě snesitelná (53 procent), či se bojí o ztrátu zaměstnání (33 procent).

Porovnáme-li výsledky tohoto výzkumu s obdobným šetřením uskutečněným agenturou STEM/MARK v červnu 2013, lze konstatovat, že za poslední dva roky došlo k nepatrnému nárůstu počtu osob vystavovaných některé z forem mobbingu (nárůst o dva procentní body).

ZDROJ: STEM/MARK

Nová studie o zaměstnávání starších osob

Institut pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA) vydal novou studii o zaměstnávání starších osob, která ukazuje, že existuje prostor, jak více motivovat seniory k setrvání na pracovním trhu.

Češi většinou odcházejí do starobního důchodu, jakmile dosáhnou zákonného důchodového věku, nebo dokonce i dříve. Z hlediska finanční udržitelnosti důchodového systému a také udržení životního standardu starších lidí by bylo žádoucí, aby senioři zůstávali na pracovním trhu déle. Nová studie IDEA, jejímž autorem je Jiří Šatava specializující se na důchodový systém, daňovou politiku a genderové otázky, si všímá nízké úrovně zaměstnanosti českých důchodců. Uvádí se v ní, že naprostá většina seniorů netrpěla žádnými zdravotními problémy v době, kdy odcházeli do penze, neměli potíže se zaměstnaností a opustili trh práce ze své vůle.

Studie ukazuje, že existují možnosti, jak motivovat starší lidi k větší ochotě setrvat déle na pracovním trhu. Aby senioři odolali pokušení garantovaného bezpodmínečného příjmu – starobního důchodu, doporučuje se vhodnější nastavení daňového, dávkového a důchodového systému. Tím by se mohl zvýšit čistý pracovní příjem důchodců, který by seniory více motivoval k práci. Podle studie je vyšší úroveň zaměstnanosti starších lidí přínosná jak pro samotné seniory, tak i pro společnost, jelikož se tím zvýší veřejné příjmy. Studie je dostupná na http://idea.cerge-ei.cz/publikace.

ZDROJ: IDEA PŘI CERGE-EI

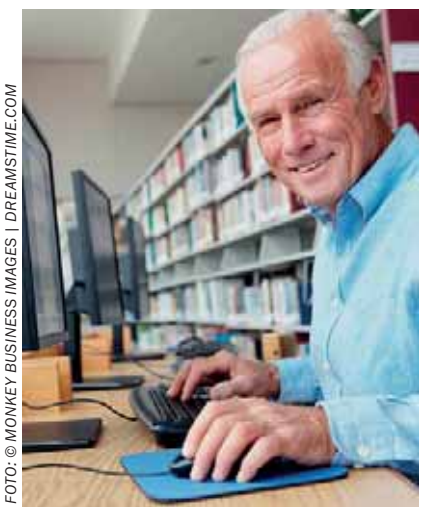


FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

Mapy bez bariér pomohou nejen handicapovaným

Projekt Mapy bez bariér, který realizuje Nadace Charty 77 – Konto Bariéry, usnadní lidem s omezenou pohyblivostí, tzn. vozíčkářům, seniorům či rodinám s kočárkem, plánování výletů a dovolených.

Zdravotně handicapovaní, kteří rádi cestují, musejí často před každým výletem zdlouhavě zjišťovat informace, jež plně mobilní turisté ani nevnímají – jestli má památka bezbariérové vstupy, jak je řešeno parkoviště nebo jsou-li na toaletách madla. Takové plánování se ale netýká pouze osob se zdravotním postižením, dostupnost těchto informací by ocenili i aktivní senioři, rodiny s kočárky či další skupiny osob s omezenou pohyblivostí. Právě těmto lidem vychází vstříc projekt Mapy bez bariér, v rámci něhož bude do konce letošního roku zmapována přístupnost bezmála 600 výletních cílů po celé České republice.

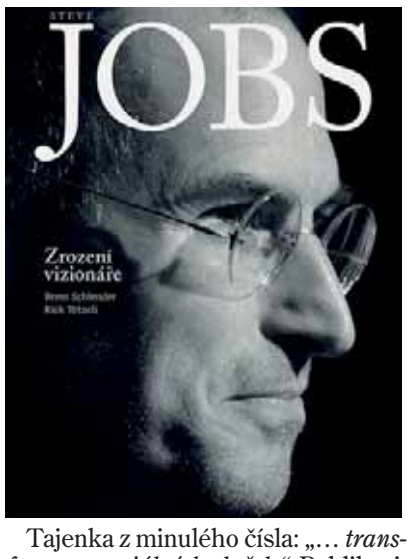
Odborní pracovníci osobně vybrané objekty navštíví a do připravených formulářů zaznamenají údaje významné pro pohyb osob s omezenou mobilitou. Jde například o šířku dveří, přítomnost nájezdové rampy a její sklon, rozměry výtahové kabiny nebo přístupnost a vybavenost toalet. Naměřená data budou v rámci otevřené licence dostupná organizacím i jednotlivcům. Zjištěné údaje budou k dispozici ve webové aplikaci Mapy bez bariér a díky otevřené licenci i v dalších známých aplikacích. Aktuální informace o průběhu projektu najdete na stránkách www.mapybezbarier.cz.

ZDROJ: WWW.MAPYBEZBARIER.CZ

Křížovka

Od ledna příštího roku se minimální mzda zvýší na 9 900 korun. Vláda chce postupně zvyšovat minimální mzdu, tak aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy, protože... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 27. října 2015. Jeden z vás získá publikaci *Steve Jobs: Zrození vizionáře* z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., kterou napsali novinářští matadoři Brent Schlender a Rick Tetzeli. Ti měli možnost čerpat z jedinečného a nezřídka i exkluzivního přístupu ke Steveovi. Díky němu byli schopni vypovědět autentický příběh, příběh člověka potýkajícího se se svými nedostatky, jenž se teprve postupem času naučil plně využívat i svých předností. Poutavě napsaná kniha přináší nová fakta, dosud nezveřejněné vzpomínky a rozhovory.



Tajenka z minulého čísla: „… *transformace sociálních služeb.*“ Publikaci Všímavost (Cesta pro zklidnění mysli pro ty, co nestíhají) z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává Miluše Krauseová z Břeclavi.

POMŮCKA: ADE, AET, RTL	LETNÍ MĚSÍC	NEÚPLNÉ UMĚLECKÉ DÍLO	ČISTICÍ PROSTŘEDEK	HUDEBNÍ ŽÁNR	SUCHÉ DŘEVO		ZPRACOVATEL ZLATA	ZÁMEZÍ MN. Č.	PŘEDMĚTY POSTUPNÉ SPOTŘEBY ZKR.	ZBOŽNÁ ÚCTA	AČKOLIV		ZNAČKA ČISTICÍHO PROSTŘEDKU	ČÁSTICE S ELEKTRICKÝM NÁBOJEM	CYKLOTRIAL HOVOR.	ROZMNOŽOVACÍ ČÁSTICE HUB	MOŽNÁ KNIŽNĚ
POČÁTEK ZÁVODU						AMERICKÝ ZPĚVÁK FRANK ???						BOJ					
OTÁČIVÁ ČÁST MOTORU						LAPKA / OBYVATEL BELGIE						DRUH PTÁKA / BÁSNÍK JULIUS ???					
1. DÍL TAJENKY											VRCHOLOVÝ BOD / NĚMECKÁ TV STANICE						ČÁSTI VOZŮ
INICIÁLY ATLETA ZÁTOPKA			UCTÍVÁNÍ OSOB MN. Č. / CITOSLOVCE VRČENÍ						BARVA V KARTÁCH / TÝKAJÍCÍ SE LARVY					NEMOCNIČNÍ ODDĚLENÍ / SKALNÍ MASIV			
FÁZE MĚSÍCE				OBYVATEL DÁNSKA / FRANCOVKA				DRUH KVĚTENSTVÍ MN. Č. / ROZPĚTÍ					JESKYNĚ / DRUH NÁPOJE				
	MRAK	CHEM. ZN. RADIA / STŘEDOVĚKÁ SÍDLA			ROZMĚR / INICIÁLY PROZAIKA TOUFARA					ČESKÝ FOLK. ZPĚVÁK / ČÁST VESNICE					ZVRATNÉ ZÁJMENO / SKUPINA LETADEL		
OLYMPIJSKÉ HRY ZKR.			BÝV. OZN. LETOPOČTU / LITERÁRNÍ ÚVAHA			AMERICKÁ METALOVÁ KAPELA / ŘÍČNÍ RYBA					SKUTEČNOST / ZÁJMENO UKAZOVACÍ					LATINSKO-AMERICKÝ TANEC	ROZPOČET ZASTAR.
UPOVÍDANÝ ČLOVĚK							POBÍZET KE VSTUPU / BOJOVÝ POKŘIK					STROMOŘADÍ MN. Č. / ČÍSLO K PLATEB. KARTĚ					
KOVBOJSKÉ POTŘEBY					2. DÍL TAJENKY / AKADEMIE VĚD ZKR.												
KÓD LETIŠTĚ ADEN				ENERGETICKÝ OBAL TĚLA					MRAVOKÁRCE					CITOSLOVCE KVÁKÁNÍ			
SOCHOR				ZABIJÁK					DRUH INTERNÍHO VYŠETŘENÍ					SPZ PRAHY			

■ ČSÚ

Statistiky potvrzují nepřetržité oživování trhu práce

Podle analýzy Českého statistického úřadu dochází k vytrvalému růstu celkové zaměstnanosti. Míra zaměstnanosti ve druhém čtvrtletí letošního roku dokonce poprvé v historii překročila hranici 70 procent.

Výsledky statistik vývoje na trhu práce ve 2. čtvrtletí letošního roku ukazují nepřetržité oživování na trhu práce. Zrcadlově ke zvyšování počtu pracujících se snižuje počet lidí hledajících práci, tedy nezaměstnaných. Spolu s tím a rostoucím počtem volných pracovních míst se v některých oborech začíná objevovat nedostatek pracovní síly, především té kvalifikované. Na druhé straně přetrvávají některé nepříznivé strukturální ukazatele: vysoká míra nezaměstnanosti u osob jen se základním vzděláním (21,9 procenta), výrazná mezera mezi nezaměstnaností mužů a žen a především stále značný podíl dlouhodobě nezaměstnaných (déle než jeden rok), kterých bylo 46,7 procenta z celkového počtu osob hledajících zaměstnání.

Kde nejvíce přibylo zaměstnanců?

V meziročním srovnání přibylo 75 tisíc nových obsazených pracovních míst. Podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) se nejvíce na tomto příjemném výsledku podílel zpracovatelský průmysl, v němž je přírůstek 31,4 tis., dále velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel s 8,5 tis. a na třetím místě administrativní a podpůrné činnosti (kam však spadají i agentury práce) se 7,1 tis. Mírné meziroční propady evidenčního počtu zaměstnanců se objevily ve stavebnictví, v ubytování, stravování a pohostinství, v peněžnictví a pojišťovnictví a u dvou malých průmyslových odvětví – těžba a dobývání a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu. Celkově však v těchto pěti odvětvových sekcích ubylo přes pět tisíc plných úvazků, tedy méně, než kolik jich přibylo např. jen u profesních, vědeckých a technických činností.

Nejvyšší mzdy jsou ve finanční sféře

V prvním pololetí letošního roku znamenal nominální růst mezd o 2,9 procenta, což poměřeno s inflací (0,4 procenta) znamená reálný přírůstek o 2,5 procenta. V nepodnikatelské sféře byl průměrný plat 25 640 Kč, průměrná mzda v podnikatelské sféře činila 25 848 Kč. Podle odvětví (CZ-NACE) je v absolutních úrovních mezd stále patrný odstup vedoucí trojky od ostatních. Nejvyšší úroveň výdělků byla i v prvním pololetí letošního roku v peněžnictví a pojišťovnictví (50 541 Kč) a v informačních a komunikačních činnostech (47 649 Kč). S mírným odstupem následuje výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (41 040 Kč). Ostatní odvětví se nacházela hluboko pod čtyřicetitisícovou hranicí. Nejvýše byly profesní, vědecké a technické činnosti s 32 385 Kč. Mezi nejhůře odměňovanými odvětvími dominovalo ubytování, stravování a pohostinství s pouhými 14 500 Kč a na druhém místě byly – také již tradičně – administrativní a podpůrné činnosti se 17 004 Kč.

Nejvýrazněji vzrostly nejnižší mzdy

Údaj o mzdovém mediánu, vypočtený z matematického modelu distribuce výdělků, udává mzdu prostředního zaměstnance, tedy běžnou mzdovou úroveň. Ve druhém čtvrtletí letošního roku byl medián 22 230 Kč, o 920 Kč (tj. o 4,3 procenta) vyšší než ve stejném období předchozího roku. Mzdová úroveň prostředního zaměstnance tak rostla rychleji než aritmetický průměr. Změny v distribuci ukazují plošné zvyšování výdělků, kdy relativně nejvýrazněji vzrostly nejnižší mzdy, což souvisí se zvyšováním minimální mzdy. Mzdové rozpětí však zůstalo velmi široké: 80 procent zaměstnanců pobíralo výdělky mezi 10 860 Kč a 42 698 Kč. Z hlediska pohlaví se pak zvýšení mezd projevilo více u mužů, kteří mají značně vyšší mzdovou úroveň – ve druhém čtvrtletí 2015 byl medián žen 19 837 Kč, zatímco u mužů 24 398 Kč.

FOTO: © RAWPIXELIMAGES | DREAMSTIME.COM

Výdělky podle dosaženého vzdělání

Mzdy jsou výrazně strukturované podle dosaženého vzdělání zaměstnance. Nejvyšší výdělky pobírali v prvním pololetí letošního roku vysokoškolsky vzdělaní zaměstnanci, prostřední mzda u nich byla 33 563 Kč. Nejméně měli zaměstnanci se základním či nedokončeným vzděláním (medián 16 268 Kč). Středoškoláci s maturitou si vydělali více (24 113 Kč) než ti bez ní (19 236 Kč), ale méně než zaměstnanci s vyšším odborným, resp. bakalářským studiem (26 982 Kč). S vyšší mzdovou úrovní však roste i různorodost výdělků: 80 procent vysokoškoláků bralo mzdy v širokém rozpětí 20 074 Kč až 75 563 Kč. Naopak 80 procent zaměstnanců se základním vzděláním bralo mezi 10 117 Kč a 26 634 Kč. Také více než tři čtvrtiny středoškoláků bez maturity mělo mzdy pod 25 tisíc korun hrubého.

Podle věkových kategorií nejnižší mzdy pobírají zaměstnanci do 20 let, kde byl prostřední výdělek 15 493 Kč, zatímco ve věku 20 až 29 let již 20 590 Kč a pro kategorii 30 až 39 let je medián 24 165 Kč.

V těchto případech jde o výsledky z informačního systému o průměrném výdělku. *ZDROJ: ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD*

■ Událost

Kvalitní data – lepší život

V rámci oslav Světového dne statistiky připravuje Český statistický úřad stejně jako další národní statistické úřady na 20. října řadu akcí. Kromě jiného představí novou mobilní aplikaci s aktuálními daty Českého statistického úřadu, bude vydána publikace Jak dát číslům smysl, uskuteční se den otevřených dveří v knihovně Českého statistického úřadu a zahájí se výstava Příběh statistiky. Cílem těchto akcí je propagace statistiky, její důležitosti a přínosů pro společnost. O tom, že se 20. října 2015 uskuteční historicky druhý Světový den statistiky s motem Kvalitní data – lepší život, rozhodlo Valné shromáždění OSN druhý červnový den letošního roku. V této souvislosti OSN připomíná i letošní 200. výročí narození matematika Georga Boolea. Tento britský matematik a filozof se proslavil jako objevitel základů moderní aritmetiky (později nazvané Booleova algebra) a je považován za zakladatele informatiky, resp. moderní počítačové vědy.

Od letošního roku se Světový den statistiky bude konat pravidelně každých pět let. První Světový den statistiky se uskutečnil v roce 2010 a nejrůznějšími aktivitami ho podpořilo přes 130 států světa sdružených v OSN. Aktuality, zprávy a pozvánky

na chystané akce najdete na oficiálních stránkách Světového dne statistiky na adrese https://worldstatisticsday.org.

ZDROJ: ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

Některé důležité údaje (platnost k 1. říjnu 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	*částky životního minima*	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA *	*pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:*	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	*1. skupina prací:*	55,00 Kč/hod.	9 200 Kč/měs.
	2. skupina prací:	60,70 Kč/hod.	10 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	67,00 Kč/hod.	11 200 Kč/měs.
	4. skupina prací:	74,00 Kč/hod.	12 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	81,70 Kč/hod.	13 700 Kč/měs.
	6. skupina prací:	90,20 Kč/hod.	15 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	99,60 Kč/hod.	16 700 Kč/měs.
	8. skupina prací:	110,00 Kč/hod.	18 400 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	*výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:*	5–12 hod. 69 Kč–82[1] Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125[1] Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195[1] Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 35,90 Kč; benzin 98 oktanů 38,30 Kč; motorová nafta 36,10 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). *Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukci v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 60 %. z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %; k částce nad 465,85 Kč se nepřihlíží*		
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM -70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
	Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukci provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 888 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 888 Kč, nejvýše však do 1 331 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 331 Kč, nejvýše však do 2 662 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 662 Kč se nepřihlíží		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2015 důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	*Sazby pojistného z vyměřovacího základu:*		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účastí na důchodovém spoření)	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účastí na důchodovém spoření)	
Rodičovský příspěvek *	**Výše a čerpání rodičovského příspěvku:** Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.		

Rodičovský příspěvek *	**Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM:** 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %)[3] **	*průměr za rok* 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 % 2014: 7,7 % srpen 2015: 6,2 % září 2015: 6,05 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 9. 2015	*celkem:*	441 892	
	z toho:	234 416 žen	
		57 378 osob se zdravotním postižením	
		26 593 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 9. 2015	*hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:*	108 573	
UCHAZEČI NA VPM **	*průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 9. 2015:* 4,1		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem [2]	*září 2015: 11 349 Kč*		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	*nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2014) ***:*	45 058	
	*smrtelné úrazy (rok 2014)*****:*	116	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	*v r. 2014:* 44 301		
DŮCHODY výdaje v 1. pol. 2015 (v tis. Kč)	*celkem:*	192 704 411	
	v tom:	*starobní*	157 116 387
		invalidní pro invaliditu I. stupně	6 094 272
		invalidní pro invaliditu II. stupně	2 905 273
		invalidní pro invaliditu III. stupně	12 961 272
		vdovský	10 662 075
		vdovecký	1 294 989
		sirotčí	1 670 143
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2013: celkem v národním hospodářství 25 035 Kč, PS 24 986 Kč, NS 25 255 Kč		
	2014: celkem v národním hospodářství 25 607 Kč, PS 25 546 Kč, NS 25 879 Kč		
	1.pololetí 2015: celkem v národním hospodářství 25 810, PS 25 848, NS 25 640		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololeti 2015		*absolutní údaje*	*relativní údaje*
	sňatky	18 303	3,5
	rozvody	13 374	2,6
	živě narození	54 206	10,4
	zemřelí	57 585	11,0
	celkový přírůstek	3 191	0,6
	střední stav obyvat.	10 538 237	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	*zaměstnanci celkem*	2. čtvrtletí 2014	4 480 330
		1. čtvrtletí 2015	4 514 891
		2. čtvrtletí 2015	4 557 323
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2014	981 554
		1. čtvrtletí 2015	961 484
		2. čtvrtletí 2015	983 631
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	2. čtvrtletí 2014	682 357
		1. čtvrtletí 2015	661 510
		2. čtvrtletí 2015	679 617

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV;
*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP
[1] pro veřejnou sféru; [2] důchod vyplácen samostatně (bez současně vyplácaného pozůstalostního důchodu)
[3] podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

EU

Evropská komise chce urychlit návrat dlouhodobě nezaměstnaných do práce

S dlouhodobě nezaměstnanými by měla být do 18 měsíců od ztráty posledního zaměstnání uzavřena dohoda o pracovní integraci. Evropská komise se snaží řešit situaci více než 12 milionů Evropanů, kteří jsou bez práce déle než jeden rok.

Evropská komise navrhla 17. září pokyny, které členským státům EU pomohou urychlit návrat dlouhodobě nezaměstnaných do práce. Po opětovném zahájení Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí v květnu 2015 jde o další konkrétní iniciativu, která se snaží posílit vytváření pracovních míst, hospodářské oživení a sociální spravedlnost v Evropě.

Rizika dlouhodobé nezaměstnanosti

V Evropě žije více než 12 milionů lidí, kteří jsou nezaměstnaní déle než jeden rok. I přes hospodářské oživení a známky zlepšení na trhu práce EU se jejich počet v letech 2007 až 2014 zdvojnásobil. Dlouhodobě nezaměstnaní představují přibližně polovinu celkového počtu nezaměstnaných osob a pět procent ekonomicky aktivního obyvatelstva. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných v ekonomicky aktivní populaci se v jednotlivých členských státech výrazně liší – údaje se pohybují od 1,5 procenta v Rakousku do 19,5 procenta v Řecku. Čím déle lidé zůstávají mimo trh práce, tím obtížněji jsou zaměstnatelní. Šedesát procent z 12 milionů dlouhodobě nezaměstnaných v EU je bez práce již po dobu dvou a více let. Každý rok jeden z pěti nezaměstnaných přestává aktivně hledat práci. Takové chování implikuje vážné riziko chudoby a sociálního vyloučení nezaměstnaných osob a jejich rodin.

Ačkoli dlouhodobě nezaměstnaní představují více než polovinu nezaměstnaných osob, je na ně zaměřeno pouze 20 procent aktivních programů pracovního trhu a v mnoha členských státech nemají přístup k žádným individualizovaným službám. Pouze třetina členských států koordinuje činnost svých služeb zaměstnanosti a sociálních služeb.

Individuální plán návratu do práce

Investiční plán pro Evropu má sice potenciál vytvořit miliony nových pracovních míst, nicméně i v případě existence nových pracovních míst je pro dlouhodobě nezaměstnané často velmi obtížné znovu úspěšně vstoupit na trh práce. Proto návrh doporučení Evropské komise počítá s tím, že všichni uchazeči o zaměstnání, kteří jsou nezaměstnaní déle než 12 měsíců, budou individuálně posouzeni a obdrží dohodu o pracovní integraci, která bude obsahovat konkrétní a individuální plán návratu do práce, a to dříve, než uplyne 18 měsíců od ztráty posledního zaměstnání.

Marianne Thyssenová, komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu, uvedla: „Dlouhodobá nezaměstnanost je jedním z nejzávažnějších a nejpalčivějších problémů způsobených hospodářskou krizí, který se dotýká 12 milionů evropských občanů a vystavuje stále větší část populace nebezpečí chudoby a sociálního vyloučení. Musíme udělat vše pro to, abychom tyto osoby vrátili zpět do pracovního procesu. Nemůžeme se spokojit s takovým hospodářským oživením, které nemá žádaný dopad na miliony Evropanů. Jsem přesvědčena, že tento návrh, spolu s plnou podporou členských států, sociálních partnerů a zaměstnavatelů, bude pro nezaměstnané spoluobčany přínosný.“

Tři nezbytné kroky

Návrh Evropské komise se zabývá službami, jež jsou poskytovány dlouhodobě nezaměstnaným, aby se mohli vrátit na trh práce, a navrhuje konkrétní opatření k jejich posílení. Vychází se přitom z osvědčených postupů jednotlivých členských států EU. Návrh obsahuje tři důležité kroky:

- Je třeba podporovat registraci dlouhodobě nezaměstnaných u poskytovatelů služeb zaměstnanosti.
- Všechny registrované a dlouhodobě nezaměstnané osoby by měly být nejpozději 18 měsíců od ztráty zaměstnání individuálně hloubkově posouzeny, aby se identifikovaly jejich potřeby a potenciál.
- Všem registrovaným dlouhodobě nezaměstnaným osobám by měla být nabídnuta dohoda o pracovní integraci, a to nejpozději 18 měsíců od ztráty zaměstnání.

Návrh Evropské komise rovněž vybízí k aktivnímu zapojení zaměstnavatelů prostřednictvím partnerství s orgány veřejné správy, zvětšuje rozsah služeb pro zaměstnavatele a nabízí jim cílené finanční pobídky. Členské státy EU mohou uskutečňovat tato doporučení s podporou Evropského sociálního fondu. Evropská komise předloží návrh Radě EU k projednání a přijetí. Opatření stanovená v doporučení Evropské komise se začnou realizovat, jakmile členské státy EU dosáhnou dohody.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

FOTO: © PHOVOIR | DREAMSTIME.COM

Co je dohoda o pracovní integraci?

Dohoda o pracovní integraci by měla obsahovat individuální plán zaměřený na návrat dlouhodobě nezaměstnaných zpět do práce. V závislosti na povaze existujících služeb v každém členském státě EU může takový plán obsahovat poradenství, pomoc při hledání zaměstnání, další vzdělávání a odbornou přípravu, ale také podporu určenou na bydlení, dopravu, na služby péče o dítě, zdravotní a pečovatelské služby nebo rehabilitaci. Aby se udržely kontinuita a jednotnost podpory, dohodu by mělo nabízet jediné kontaktní místo. V dohodě o pracovní integraci je třeba jasně vymezit práva a povinnosti nezaměstnaných osob a organizací poskytujících podporu.

Podzimní veletrhy práce nabídnou vzdělání i zaměstnání v ČR i v zahraničí

V říjnu se konají dva z největších veletrhů pracovních příležitostí v České republice – EDUCA MYJOB LIBEREC 2015 (15.–17. 10.) a také Profesia Days 2015 (21.–22. 10.), který se koná v Praze a jemuž udělila záštitu ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Návštěvníci se na veletrzích mohou setkat se zástupci vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů, využít kariérního poradenství nebo se zúčastnit přednášek odborníků. EURES ČR je už tradičně partnerem těchto veletrhů.

EDUCA MYJOB LIBEREC

Devátý ročník veletrhu vzdělávání a pracovních příležitostí EDUCA MYJOB LIBEREC se uskuteční 15. až 17. října. Propojuje vzdělávání s pracovním trhem a nabízí perspektivní pracovní příležitosti pro všechny návštěvníky.

Během tří dnů se v liberecké Home Credit Areně představí desítka středních i vysokých škol a společností nabízejících zaměstnání nejen v tomto regionu, ale v celé ČR a v zahraničí. Chybět nebudou ani odborníci z Úřadu práce ČR. Nabídnou zájemcům poradenství v oblasti pracovního trhu a představí jim nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Těm, kteří si chtějí zvýšit nebo změnit kvalifikaci, poskytnou informace o širokém portfoliu rekvalifikačních kurzů.

Už podruhé se v rámci veletrhu uskuteční také HR konference. Ta letošní má téma Personální marketing nejen na příkladu spolupráce firem a škol. Program určený především personalistům zahrnuje přednášky odborníků, workshopy i debaty s významnými osobnostmi. Přednášet bude např. Miloš Rathouský ze Svazu průmyslu a dopravy ČR nebo Pavel Hulák z Klubu zaměstnavatelů. Veletrhu se zúčastní i zakladatel skupiny Lucie Michal Dvořák či matematik, bojovník proti korupci a mecenáš Karel Janeček. Více informací o veletrhu najdete na www.educaliberec.cz.

FOTO: WWW.EDUCALIBEREC.CZ

Profesia Days 2015

FOTO: WWW.PROFESIADAYS.CZ

O týden později začne v Praze na výstavišti PVA Expo Letňany největší mezinárodní veletrh pracovních příležitostí v České republice Profesia Days 2015. Organizátoři přivítají od 21. do 22. října tisíce návštěvníků a desítky zaměstnavatelů. Mezi letošními účastníky se objeví zástupci významných zaměstnavatelů, jako jsou např. Continental Automotive Czech Republic, Česká zbrojovka, Český Aeroholding, Huawei Technologies, Mondelez International, UNIQUE PERSONALSERVICE GmbH a mnoho dalších.

Kromě osobního setkání návštěvníků se zaměstnavateli nabídne veletrh také řadu specializovaných zón a místností, např. vzdělávací, testovací či oddychovou. V nich si účastníci budou moci otestovat jazykové a počítačové znalosti, konzultovat svůj životopis či využít kariérního poradenství. Novinkou letošního veletrhu Profesia Days je možnost zaslat vybrané společnosti životopis ještě před začátkem veletrhu a absolvovat pohovor přímo na akci.

V loňském roce navštívilo Profesia Days přes 11 tisíc lidí, většina z nich byla absolventy vysokých škol. Představilo se celkem 104 vystavovatelů, mezi nimi i EURES ČR. Další informace a novinky najdete na www.profesiadays.cz.

ZDROJ: EURES ČR

PŘÍBĚH

Čech našel práci ve Švédsku díky službě EURES

Šestadvacetiletý Tomáš vystudoval informační management na Technické univerzitě v Liberci. Vybaven bakalářským titulem a několika předchozími pracovními zkušenostmi, také například z Německa, si začal hledat práci.

Jeho první kroky mířily na Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Trutnově, kde se zúčastnil skupinové informační schůzky pro nově zaregistrované uchazeče. Protože dlouho toužil pracovat v zahraničí, při brouzdání na internetu si našel informace o službách EURES. Obrátil se tedy na referenta poradenství na pobočce Úřadu práce ČR v Trutnově a smluvil si s ním schůzku. „Viděli jsme se asi čtyřikrát. Řešili jsme společně práci na ropných plošinách v Norsku, ale poté mě kolegyně, EURES poradkyně, upozornila na nabídku práce v lese ve Švédsku, což se uchazeči líbilo i vzhledem k jeho brigádnickým zkušenostem a chuti pracovat manuálně i přes své vzdělání,“ popisuje setkávání trutnovský referent.

Trpělivost při hledání se vyplácí

Podle Tomáše se při hledání práce v zahraničí vyplatí soustředěnost a trpělivost. Pochvaluje si také vyhledávač volných pracovních míst na evropském portále www.eures.europa.eu: „Portál EURES má obrovskou výhodu v tom, že po dostatečném úsilí při hledání nabídne přesně to, co člověk chce,“ říká. Kromě hodin strávených hledáním a posíláním životopisů absolvoval také rekvalifikační kurz na křovinořez, který se mu nyní při práci v hustých švédských lesích hodí. „Člověk celý den skáče z hromádky na hromádku, přes překážky z popadaných stromů, bažiny, rozhání mraky komárů a sází malé stromky,“ přibližuje svou práci Tomáš. Denně jich musí pro švédskou firmu Alfaskogsservice vysadit až tři tisícovky.

Zkušenosti ze zahraničí se cení

Práci daleko za hranicemi České republiky hodnotí pozitivně. „Člověk pozná, že svět není až tak obrovský, získá zkušenosti a otevřou se mu nové obzory,“ říká Tomáš. Pochvaluje si taky spolupráci s referentem poradenství, který mu k úspěšnému nalezení zaměstnání pomohl. „I tady ze Švédska jsme si vyměnili několik přátelských e-mailů,“ dodává. Přestože se mu ve Švédsku líbí, jednoho dne by se rád vrátil do České republiky. Zkušenost se zahraničí však všem vřele doporučuje.

Máte za sebou zkušenost s prací v zahraničí? Napište nám a podělte se o svůj příběh s ostatními.

ZDROJ: EURES ČR

Chcete pracovat v zahraničí?

Vyhledejte si na internetu www.eures.cz, kde najdete informace o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých zemích, projděte si seznam volných pracovních míst nebo přijďte na některou z přednášek EURES.

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz
Úřad práce ČR

● Práce a sociální politika – měsíčník Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● registrace: MK ČR E 4124, ISSN 0049-0962
● vydává MPSV ve vydavatelství Press Publishing Group, s. r. o., U Vodárny 896/14, Praha 3, IČ 27110117 ● šéfredaktor: Tomáš Rezek ● Pokud není uvedeno jinak, jsou použité fotografie ilustrační.
● adresa redakce: Press Publishing Group, s. r. o., Na Florenci 35, 110 00 Praha 1, e-mail: info@pressgroup.cz ● tiskne NOVOTISK, s. r. o. ● Internetová podoba na: http://noviny.mpsv.cz ●